



Canada Labour Dept. Economic and research branch.

WORKING CONDITIONS
IN CANADIAN INDUSTRY

592 I
CA121-W51

1969

19

CONDITIONS DE TRAVAIL
DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 13
Rapport N° 13



ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH
CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES
MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

©
Crown Copyrights reserved
Available by mail from Information Canada, Ottawa,
and at the following Information Canada bookshops:

HALIFAX
1735 Barrington Street

MONTREAL
Æterna-Vie Building, 1182 St. Catherine Street West

OTTAWA
171 Slater Street

TORONTO
221 Yonge Street

WINNIPEG
Mall Center Building, 499 Portage Avenue

VANCOUVER
657 Granville Street

or through your bookseller

Price: \$2.00 Catalogue No. L2-15/1969

Price subject to change without notice

Information Canada
Ottawa, 1970

©
Droits de la Couronne réservés
En vente chez Information Canada à Ottawa,
et dans les librairies d'Information Canada:

HALIFAX
1735, rue Barrington

MONTRÉAL
Édifice Æterna-Vie, 1182 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
171, rue Slater

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
Édifice Mall Center, 499, avenue Portage

VANCOUVER
657, rue Granville

ou chez votre libraire.

Prix \$2.00 N° de catalogue L2-15/1969

Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada
Ottawa, 1970

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian Industry. The information has been gathered at April 1, 1969, through the annual Survey of Working Conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour.

The report, the 13th published as a result of these annual surveys, has been prepared under the direction of Mr. K.L.J. Boite, Chief of the Surveys Division, assisted by Messrs. E.J. Beaulieu, R.H. Baxter, and L. Bessette.

We wish to express our sincere thanks and appreciation to the thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaires and have thus made the production of this report possible.

September, 1970

Alan H. Portigal
Assistant Director
Statistical Development Area.

AVANT-PROPOS


Le présent rapport renseigne sur les conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} avril 1969, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail, menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada.

Le rapport, le treizième publié à la suite de ces enquêtes annuelles, a été préparé sous la direction de monsieur K.L.J. Boite, chef de la Division des enquêtes, avec l'aide de MM. E.J. Beaulieu, R.H. Baxter et L. Bessette.

Nous désirons exprimer ici notre sincère gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Septembre, 1970

L'assistant directeur,
Section du développement
des statistiques,
Alan H. Portigal



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117658591>

TABLE OF CONTENTS

Information is presented in a separate table for each of the working conditions listed below. In each table, data are shown for Canada, for each province, and for the industries listed on page (ii) following.

Page

Summary	1
---------------	---

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays	12
2 – Vacations with Pay	32
3 – Overtime Provisions	52
4 – Shift Work	72
5 – Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance	92
6 – Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements	112

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays	134
2 – Vacations with Pay	152
3 – Overtime Provisions	170
4 – Shift Work	188
5 – Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance	206
6 – Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements ...	224

APPENDIX A – Technical Notes	242
------------------------------------	-----

APPENDIX B – Questionnaire – 1969 Survey of Working Conditions	246
----------------------------------------------------------------------	-----

APPENDIX C – Working Conditions included in Annual Surveys from 1957 to 1969.....	254
-----------------------------------------------------------------------------------	-----

TABLE DES MATIÈRES

Chacune des conditions de travail indiquées ci-dessous fait l'objet d'un tableau distinct. Dans chaque tableau, les données sont présentées pour le Canada, pour chaque province, et pour chacune des industries énumérées à la page (ii) qui suit.

Page

Sommaire	1
----------------	---

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés.....	12
2 – Vacances annuelles payées	32
3 – Dispositions concernant les heures supplémentaires de travail.....	52
4 – Travail par postes	72
5 – Pratiques en matière de participation aux bénéfices et de bonis, et aide à l'éducation ...	92
6 – Régimes privés de pension, indemnité de présence, indemnité minimum de rappel au travail et conventions collectives	112

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 – Durée du travail et jours fériés payés.....	134
2 – Vacances annuelles payées	152
3 – Dispositions concernant les heures supplémentaires de travail.....	170
4 – Travail par postes	188
5 – Pratiques en matière de participation aux bénéfices et de bonis, et aide à l'éducation ...	206
6 – Régimes privés de pension, indemnité de présence, indemnité minimum de rappel au travail et conventions collectives	224

APPENDICE A – Notes Techniques	242
--------------------------------------	-----

APPENDICE B – Questionnaire – Enquête sur les conditions de travail de 1969	250
-----------------------------------------------------------------------------------	-----

APPENDICE C – Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1969.....	254
------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

LIST OF INDUSTRIES - LISTE DES INDUSTRIES

INDUSTRY	Industry Number (same in each table) Numéro d'industrie (le même à chaque tableau)	INDUSTRIE
Logging	1	Forestage
Logging, Eastern Canada	2	Abattage - Est du Canada
Logging, British Columbia	3	Abattage - Colombie-Britannique
Mining	4	Mines
Gold Quartz Mines	5	Mines de quartz aurifère
Iron Mines	6	Mines de fer
Other Metal Mines	7	Mines métalliques diverses
Coal Mines	8	Mines de charbon
Manufacturing	9	Industrie Manufacturière
Slaughtering and Meat Processors	10	Abattage et préparation de la viande
Dairy Factories	11	Fabriques laitières
Fish Products	12	Industrie du poisson
Grain Mill Products	13	Industrie des grains
Biscuits	14	Biscuiteries
Bakeries	15	Boulangeries
Confectionery	16	Confiseries
Soft Drinks	17	Boissons gazeuses
Breweries	18	Brasseries
Tobacco Products	19	Produits du tabac
Rubber Footwear	20	Chaussures en caoutchouc
Rubber Tires and Tubes	21	Chambres à air et pneus
Other Rubber Products	22	Autres industries du caoutchouc
Leather Tanneries	23	Tanneries
Shoe Factories	24	Fabriques de chaussures
Cotton Yarn and Cloth	25	Filés et tissus de coton
Woollen Yarn and Cloth	26	Filés et tissus de laine
Synthetic Textiles	27	Textiles synthétiques
Hosiery and Other Knitted Goods	28	Bas, chaussettes et autres tricotés
Men's Clothing	29	Vêtements d'hommes
Women's Clothing	30	Vêtements de femmes
Children's Clothing	31	Vêtements d'enfants
Fur Goods	32	Articles en fourrure
Sawmills and Planing Mills	33	Scièreries et moulins de rabotage
Veneer and Plywood Mills	34	Fabriques de placages et contre-plaqués
Sash, Door and Flooring Mills	35	Portes, châssis et parquets
Household, Office and Other Furniture	36	Meubles de maison, de bureau et autre
Pulp	37	Pâtes
Newsprint	38	Papier-journal
Other Pulp and Paper	39	Autres pâtes et papier
Paper Boxes and Bags	40	Boîtes et sacs en papier
Commercial Printing	41	Imprimerie commerciale
Printing and Publishing	42	Imprimerie et édition
Iron and Steel Mills	43	Industrie du fer et de l'acier
Iron Foundries	44	Fonderie de fer
Smelting and Refining	45	Fonte et affinage
Boiler and Plate Works	46	Chaudières et plaques
Structural, Ornamental and Architectural Metal	47	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement
Metal Stamping, Pressing and Coating	48	Estampage, matriçage et revêtement des métaux
Wire and Wire Products	49	Fil métallique et ses produits
Heating Equipment	50	Appareils de chauffage
Machine Soaps	51	Ateliers de mécanique
Agricultural Implements	52	Matériel agricole
Miscellaneous Machinery and Equipment	53	Machines et matériel divers
Office and Store Machinery	54	Machines de bureau et de magasin
Aircraft and Parts	55	Avions et éléments
Motor Vehicles	56	Véhicules automobiles
Motor Vehicle Parts and Accessories	57	Pièces et accessoires d'automobiles
Railroad Rolling Stock	58	Matériel roulant de chemins de fer
Shipbuilding and Repair	59	Construction et réparation de navires
Small Electrical Appliances	60	Petits appareils électriques
Major Appliances (Electric and Non-Electric)	61	Gros appareils (électriques ou non)
Household Radio and Television Receivers	62	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision
Communications Equipment	63	Matériel de télécommunication
Electrical Industrial Equipment	64	Matériel électrique industriel
Petroleum Refineries	65	Raffineries de pétrole
Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations	66	Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette
Paint and Varnish	67	Peintures et vernis
Industrial Chemicals	68	Produits chimiques industriels

Transportation, Communication, Etc.....	69	Transports, Communication, Etc.....	
Air Transport.....	70	Transports aériens	
Water Transport	71	Transports par eau	
Stevedoring.....	72	Débardage.....	
Railway Transport.....	73	Transports ferroviaires.....	
Truck Transport	74	Transports par camion	
Bus Transport	75	Transports par autobus.....	
Urban Transit Systems.....	76	Transports urbains.....	
Grain Elevators.....	77	Élévateurs à grains.....	
Radio and Television Broadcasting.....	78	Radiodiffusion et télévision.....	
Telephone Systems	79	Services téléphoniques.....	
Electric Power.....	80	Electricité	
Trade	81	Commerce	
Wholesale Trade.....	82	Commerce de gros.....	
Retail Food Stores	83	Commerce de détail d'alimentation.....	
Retail Trade -Motor Vehicle Repairs.....	84	Réparation de véhicules automobiles	
Retail Trade, Other.....	85	Commerce de détail, autre	
Finance	86	Finance	
Service	87	Service	
Hospitals	88	Hôpitaux	
Laundries, Cleaners and Pressers.....	89	Blanchissage, nettoyage et pressage.....	
Hotels - 200 or More Employees	90	Hôtels - 200 employés et plus	
Hotels - Less than 200 Employees	91	Hôtels - moins de 200 employés.....	
Hotels - Railways	92	Hôtels des chemins de fer.....	
Restaurants.....	93	Restaurants	
Public Administration	94	Fonction Publique.....	

Introduction

The 13th annual report of "Working Conditions in Canadian Industry" is published from data obtained from the Canada Department of Labour's mail survey of some 33,000 establishments on April 1, 1969.

In addition to the more important non-wage conditions, such as, hours of work, paid holidays, vacations with pay and numbers of employees covered by collective agreements which are collected each year, the 1969 survey covered overtime provisions, shift work provisions, bonus and profit sharing plans, educational assistance, private pension plans, reporting pay and minimum call-out pay.

Scope of the Survey

The survey of working conditions in Canadian industry is conducted annually by means of a questionnaire (see Appendix B to this report) mailed to employers across Canada. These employers are classified by industry using the 1960 Standard Industrial Classification system developed by the Dominion Bureau of Statistics.¹ All major industrial areas are covered by the survey, with the exception of the industrial divisions of Agriculture, Fishing and Trapping, and Construction. Within the Forestry division, only the Logging industry is covered. Within the other industry divisions covered, certain industries are not shown separately but are included in the division total.

The survey of working conditions is designed to cover firms having 20 or more employees in any of the preceding 12 months. Certain reporting units with less than 20 employees are covered, however, when they are branches of multi-establishment firms.

The number of reporting units surveyed in 1969 which reported non-office employees was 21,381 and the number reporting office employees was 22,986. The number of non-office employees included in the survey this year was 2,246,113 compared with 2,246,546 in 1968. The corresponding numbers of office employees were 1,234,264 in 1969 and 1,201,492 in 1968.

Introduction

Le 13^e rapport annuel des "Conditions de travail dans l'industrie canadienne" est publié à partir de données obtenues d'une enquête que le ministère du Travail du Canada a menée par la poste auprès de 33,000 établissements au 1^{er} avril 1969.

En plus des principales conditions de travail ne portant pas sur les salaires, par exemple, la durée du travail, les jours fériés payés, les congés annuels payés et le nombre d'employés visés par les conventions collectives recueillies chaque année, l'enquête de 1969 portait sur des dispositions concernant les heures supplémentaires, le travail par poste, les régimes de bonis et de partage des profits, l'aide à la formation, les régimes privés de pensions de retraite, l'indemnité de convocation au travail et l'indemnité minimum de rappel.

Champ d'application de l'enquête

L'enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada est menée tous les ans au moyen d'un questionnaire (voir annexe B) adressé par la poste aux employeurs d'un bout à l'autre du Canada. Ces employeurs sont classifiés par industrie selon la Classification type des industries de 1960 établie par le Bureau fédéral de la statistique¹. Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche et du piégeage, et de la construction. Dans la branche du forestage, on ne tient compte que de l'abattage. Dans le cas des autres branches industrielles dont on a tenu compte, certains secteurs ne sont pas indiqués séparément mais sont inclus dans l'ensemble de la branche.

L'enquête sur les conditions de travail porte sur les établissements de 20 employés ou plus. Toutefois, on fait participer à l'enquête les déclarants de moins de 20 employés lorsqu'ils constituent une succursale d'une entreprise à établissements multiples.

Parmi les déclarants qui ont participé à l'enquête de 1969, 21,381 employaient des travailleurs hors bureau et 22,986 des employés de bureau. Le nombre des travailleurs hors bureau englobé dans l'enquête cette année atteignait 2,246,113 comparativement à 2,246,546 en 1968. Les totaux correspondants concernant les employés de bureau étaient de 1,234,264 en 1969 et de 1,201,492 en 1968.

¹ For detailed description, see the Standard Industrial Classification Manual, December, 1960, D.B.S. Cat. #12-501

¹ On trouvera une description détaillée dans la Classification type des industries, décembre 1960, B.F.S., numéro de catalogue 12-501F.

The survey does not cover all items of working conditions each year. Subjects such as hours of work, paid holidays and paid vacations, which are among the most important non-wage aspects of the employees' remuneration, are dealt with annually, as is the number of employees under collective agreement. Other working conditions are surveyed at less frequent intervals. The subjects selected for coverage each year are chosen after consultation by the Canada Department of Labour with other government agencies, at both provincial and federal levels, and with business associations, labour unions and other interested organizations and individuals. The particular subjects in which greatest interest is shown are selected for inclusion in the survey.

Employers are asked to report working conditions separately for office and for non-office workers. Definitions for these groups of employees are found in the appendix under "Concepts and Definitions". In a few industries a different method of grouping employees is used. In retail trade the groups are "office", "non-office (excluding sales)", and "sales" employees, and in some of the transportation industries, employers are asked to report separately for "office", "non-office (excluding operating)" and "operating" employees. Definitions of these employee groups are also shown in the appendix A.

Highlights

Table 1 presents a summary of the more significant items surveyed in 1969 for office employees for all industries and for the seven major industrial groups at April 1, 1969. Table 2 presents the same information for non-office and operating employees.

The questionnaire asks for the normal practice in an establishment regarding a specific working condition. If the item in question is the normal practice or the majority of the employees receive it, it is considered that all employees in that establishment receive this benefit. For example, Table 1 indicates that, of the total number of employees surveyed, that is, 1,234,264, 98% work 40 hours per week or less. This should be interpreted as 98% of all office employees for whom data were reported, worked in establishments where the normal practice is a work week of 40 hours or less.

It should also be noted that the table indicates 52% of all employees surveyed worked in establishments where time and one-half is the rate of remuneration for overtime work on a normal working day. This

L'enquête ne couvre pas chaque année toute la gamme des conditions de travail. Il est question tous les ans de la durée du travail, des jours fériés payés, et des vacances annuelles payées qui, à part le salaire, représentent les aspects les plus importants du revenu du travail des employés; les autres conditions de travail font moins souvent l'objet de l'enquête. Dans le choix des conditions à faire figurer dans l'enquête, le ministère du Travail du Canada consulte d'autres organismes officiels tant provinciaux que fédéraux, de même que des associations d'hommes d'affaires, des syndicats ouvriers et d'autres organisations et particuliers intéressés. Les conditions de travail auxquelles on s'intéresse le plus sont celles qui figurent dans l'enquête.

On demande aux employeurs de déclarer séparément les conditions de travail des travailleurs hors bureau et celles des employés de bureau. On trouve les définitions de ces groupes d'employés sous la rubrique "Acceptions et définitions". Dans quelques industries, on groupe les travailleurs d'une façon différente. Dans le commerce de détail, les groupes d'employés sont "employés de bureau", "hors bureau (vendeurs exclus)" et "vendeurs"; dans certains secteurs de l'industrie des transports, on demande aux employeurs de faire rapport séparément pour les "employés de bureau", les travailleurs "hors bureau (personnel de conduite exclu)" et le "personnel de conduite". Les définitions de ces groupes d'employés paraissent également à l'annexe A de ce rapport.

Points saillants

Le tableau 1 donne un résumé des points les plus importants de l'enquête de 1969 pour les employés de bureau dans toutes les industries et dans les sept grands groupes d'industries au 1^{er} avril 1969. Le tableau 2 donne les mêmes renseignements pour les employés hors bureau et pour le personnel de conduite.

Le questionnaire demande quelles sont les pratiques courantes dans l'établissement au sujet d'une condition de travail en particulier. Si le point en question est la pratique courante ou que la majorité des employés le reçoivent, on juge que tous les employés de cet établissement jouissent de cet avantage. A titre d'exemple, le tableau 1 indique que, du nombre total des employés visés par l'enquête, c'est-à-dire, 1,234,264, 98 p. 100 travaillent 40 heures par semaine ou moins. Autrement dit, 98 p. 100 de tous les employés de bureau dont les employeurs ont répondu, travaillaient dans des établissements où la semaine de 40 heures ou moins était chose courante.

Il faut aussi remarquer que, d'après le tableau, 52 p. 100 de tous les employés compris dans l'enquête travaillent dans des établissements où le taux de rémunération des heures supplémentaires au cours

does not necessarily mean that the remaining 48% do not get paid for overtime work, but rather that, the normal practice is a different rate of remuneration than time and one-half. These other rates are presented in the detailed tables of the publication.

Hours of Work and Days Per Week

The all industry figures in Table 1 show that 98% of office employees are on a work week of 40 hours or less and 5 days per week. This average for hours worked ranges from a low of 93% in the Trade industry to 100% in the Finance group.

On the other hand, the all industry figure for non-office and operating employees shows 81% on a work week of 40 hours or less and 89% on a five-day week.

It is interesting to note that only 48% of operating employees in the Transportation, Communication and Other Utilities industry are on a standard 40-hour or less work week. This probably reflects the influence of the Transportation sector where the standard hours of work per week gives way to mileage or distance as the basis of pay determination. This is also reflected in the low percentage figures for the number of employees reported on a five-day week. The percentage of operating employees is 56% compared with the all industry figure of 89%.

Statutory Holidays

Eighty per cent of office employees work in establishments where the normal practice is 9 days or more of paid statutory holidays per year and 2 weeks vacation after 1 year. On the other hand, 61% of non-office and operating employees receive 9 days or more of statutory holidays.

Vacations With Pay

Two weeks vacation with pay after 1 year or less is available to only 34% of office employees in Public Administration. However, this may be due to the fact that 3 weeks vacation after 1 year or less is more prevalent and not included in this figure. Ninety-six per cent of the finance industry non-office employees work in establishments where the normal practice is 2 weeks after 1 year or less.

d'une journée normale de travail est le taux normal majoré de moitié. Cela ne veut pas nécessairement dire que les autres employés, soit 48 p. 100, ne sont pas payés pour les heures supplémentaires de travail, mais plutôt que la pratique normale dans ces établissements est un taux de rémunération différent du taux normal majoré de moitié. Ces autres taux paraissent dans les tableaux détaillés de la publication.

Durée du travail et nombre de jours par semaine

Les chiffres du tableau 1 pour toutes les industries montrent que 98 p. 100 de tous les employés de bureau travaillent 40 heures ou moins par semaine et cinq jours par semaine. Cette moyenne des heures de travail s'étale à partir d'un minimum de 93 p. 100 dans l'industrie du commerce jusqu'à 100 p. 100 dans le groupe des finances.

D'autre part, pour toutes les industries, 81 p. 100 des employés hors bureau et du personnel de conduite travaillent 40 heures ou moins par semaine et 89 p. 100, cinq jours par semaine.

Il est intéressant de remarquer que 48 p. 100 du personnel de conduite dans l'industrie des transports, des communications et d'autres services publics travaillent 40 heures ou moins par semaine. Cette situation reflète l'influence du secteur de l'industrie des transports où la semaine de travail normale cède le pas au nombre de milles ou à la distance parcourue comme base de fixation des salaires. La situation apparaît aussi dans les faibles pourcentages du nombre d'employés qui travaillent cinq jours par semaine. Le pourcentage du personnel de conduite est de 56 p. 100 comparativement à 89 p. 100 pour toute l'industrie.

Jours fériés

Quatre-vingt p. 100 des employés de bureau travaillent dans des établissements où la pratique normale est d'accorder neuf jours fériés payés ou plus par année et deux semaines de congé annuel après un an. D'autres part, 61 p. 100 des employés hors bureau et du personnel de conduite reçoivent neuf jours fériés payés ou plus.

Congés annuels payés

Seulement 34 p. 100 des employés de bureau dans la fonction publique reçoivent deux semaines de congé payé après un an ou moins. Cependant, cela provient peut-être du fait que le congé annuel de trois semaines après un an ou moins est plus fréquent et n'est pas compris dans ce chiffre. Quatre-vingt-seize p. 100 des employés hors bureau de l'industrie des finances travaillent dans des établissements où la pratique normale est de deux semaines de congé annuel après un an ou moins.

Overtime Provisions and Shift Work

Fifty-two per cent of all office employees in all industries work in establishments where the normal practice is payment of time and one-half for overtime on a normal working day. The percentages vary from 23% in Logging as a low to 73% in Transportation, Communication and Other Utilities as a high. The average for shift work was 49% with a low of 10% in Trade industry and a high of 90% in Public Administration. Once again, this figure of 90% is somewhat distorted because of the large numbers of employees in public service establishments where the normal practice is shift work, but not necessarily applying to all office employees in the establishment.

Due to the number of hours which many retail stores remain open, one might expect the incidence of of regular shift work, as a normal practice, to be quite common in the Trade industry. However, the table indicates that only 27% of the non-office employees and 33% of the sales employees regularly work shift work as compared with 71% in all industries. This may be due to the fact that establishments in the Trade industry employ persons to work a 40-hour work week and five days per week, as reflected in the figures of 86 and 87 per cent respectively in the table, but hire more employees. A large degree of part-time work may also account for these figures.

Profit Sharing Plans and Educational Assistance

As might be expected, there is no indication of office employees in Public Administration participating in profit sharing plans and only 1% receive bonuses. On the other hand, however, educational assistance for courses taken outside normal working hours occurs most frequently in the Public Administration sector with 93% of all employees eligible to participate. The Service industry is lowest on the list with 42% compared with an industrial average of 73%.

A rather large percentage of non-office employees, that is 79%, in the Transportation, Communication and Other Utilities industry are employed in companies where educational assistance outside the normal hours is available. This is compared with an industrial average of 49%. This fact may be due to the oligopolistic nature of this industry. This may be reflected again by the fact that this working condition

Heures supplémentaires et travail par poste

Cinquante-deux p. 100 de tous les employés de bureau dans toutes les industries travaillent dans des établissements où la pratique normale est de rémunérer au taux normal majoré de moitié les heures supplémentaires, un jour de travail normal. Les pourcentages varient d'un minimum de 23 p. 100 dans l'industrie des transports, des communications et d'autres services publics. La moyenne pour le travail par poste est de 49 p. 100, avec minimum de 10 p. 100 dans l'industrie du commerce et maximum de 90 p. 100 dans la fonction publique. Encore une fois, ce chiffre de 90 p. 100 est quelque peu faussé à cause du grand nombre d'employés dans les établissements de services publics où la pratique normale est le travail par poste, mais ne s'applique pas nécessairement à tous les employés de bureau de cet établissement.

A cause du nombre d'heures d'affaires des magasins de détail, on pourrait conclure que le travail par poste régulier, comme pratique normale, est d'usage courant dans l'industrie du commerce. Cependant, le tableau indique que seulement 27 p. 100 des employés hors bureau et 33 p. 100 des vendeurs travaillent par poste comparativement à 71 p. 100 pour toute l'industrie. Cela provient peut-être du fait que les établissements dans l'industrie du commerce emploient des personnes pour travailler 40 heures et cinq jours par semaine, comme en font foi les chiffres de 90 et de 87 p. 100 respectivement dans le tableau, mais qu'ils embauchent plus d'employés. Une haute fréquence de travail à temps partiel peut aussi expliquer ces chiffres.

Régimes de partage des profits et d'aide à la formation

Comme il fallait s'y attendre, rien n'indique que les employés de bureau dans la fonction publique participent à des régimes de partage des profits et seulement 1 p. 100 de ceux-ci reçoivent des bonis. D'autres part, l'aide à la formation pour des cours suivis en dehors des heures normales de travail se présente plus fréquemment dans le secteur de la fonction publique où 93 p. 100 de tous les employés sont admissibles à ces programmes. L'industrie des services est au plus bas de la liste avec 42 p. 100 comparativement à la moyenne pour l'industrie, soit 73 p. 100.

L'industrie des transports, des communications et d'autres services publics accorde de l'aide à la formation, en dehors des heures normales de travail, à un pourcentage assez élevé de leurs employés hors bureau, soit 79 p. 100. Ce chiffre se compare à la moyenne pour toute l'industrie, 49 p. 100. Cette situation provient peut-être du fait que, dans cette industrie, c'est oligopole qui domine. Elle peut

may be the normal practice in a few large companies, but only a small number of employees take advantage of it.

Private Pension Plans

The general availability of private pension plans in present day industrial environment is indicated by the fact that 90% of all office employees in all industries work in establishments where private pension plans are the normal situation. Once again, Public Administration leads the list with 98%.

Call-Out and Reporting Pay

Reporting pay is guaranteed as a normal practice for 34% of the office employees in all industries and a minimum call-out pay is guaranteed for 35% of employees in all industries. For non-office and operating employees, the percentages are 66% and 72% for reporting pay and minimum call-out pay respectively.

Collective Agreements

Nineteen per cent of office employees were reported to the survey as belonging to employee organizations. This excludes parity committees in Quebec. This figure represents the actual number of employees belonging to these organizations.

For non-office and operating employees in all industries, the number of employees covered by collective agreements is 62%. Traditionally, Trade, Finance, and Service industries have a lower degree of unionization than the other industries. In the Trade industry, non-office and sales employees are unionized to the extent of 21 and 24 per cent respectively, non-office employees in the Finance industry are unionized only 8%. It is surprising to note that non-office employees in the Service industry are unionized to the extent of 47% and this may reflect increased union activity in this formerly by-passed area as far as unionization is concerned.

Detailed statistical tables for non-office employees and for office employees are found in Part 1 and Part 2 respectively, of the report.

aussi provenir du fait que cette condition de travail peut être de pratique normale dans quelques grandes compagnies, mais que très peu d'employés en tirent avantage.

Régimes privés de pensions de retraite

La possibilité générale d'accéder à des régimes privés de pensions de retraite dans les milieux de travail modernes est indiquée par le fait que 90 p. 100 de tous les employés de bureau dans toutes les industries travaillent dans des établissements où les régimes privés de pension de retraite sont monnaie courante. Encore une fois, la fonction publique est en tête avec 98 p. 100.

Indemnité de convocation au travail et de rappel

Dans toutes les industries, l'indemnité de convocation au travail est garantie comme pratique normale pour 34 p. 100 des employés de bureau et l'indemnité minimum de rappel est garantie pour 35 p. 100 des employés. Pour les employés hors bureau et le personnel de conduite, l'indemnité de convocation au travail et l'indemnité minimum de rappel représentent des pourcentages de 66 et de 72 p. 100 respectivement.

Conventions collectives

L'enquête révèle que 19 p. 100 des employés de bureau appartiennent à des organisations de travailleurs. Ce chiffre ne tient pas compte des comités paritaires du Québec. Il représente le nombre réel d'employés appartenant à ces organisations de travailleurs.

Quant aux employés hors bureau et au personnel de conduite dans toutes les industries, le nombre d'employés visés par les conventions collectives est de 62 p. 100. Depuis toujours, les industries du commerce, des finances et des services ont une proportion plus basse de syndicalisation que les autres industries. Dans l'industrie du commerce, les employés hors bureau et les vendeurs sont syndiqués dans des proportions de 21 et 24 p. 100 respectivement et seulement 8 p. 100 des employés hors bureau dans l'industrie des finances sont syndiqués. Il est surprenant de remarquer que 47 p. 100 des employés hors bureau dans l'industrie des services sont syndiqués, ce qui pourrait représenter une activité syndicale accrue dans ce secteur jusqu'ici négligé par le syndicalisme.

Dans la partie 1 et la partie 2 respectivement du présent rapport se trouvent des tableaux statistiques détaillés au sujet des employés hors bureau et des employés de bureau.

TABLE 1
Percentage of Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the
Normal Practice – April 1, 1969

	All Industries — Toutes les industries	Logging — Abattage	Mining — Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation, Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
Number of Reporting Units	22,986	237	478	9,079	1,445
Number of Employees	1,234,264	5,107	26,953	358,360	144,310
	%	%	%	%	%
Work 40 hrs. Per Week or Less	98	94	95	98	99
Work 5 Days Per Week	98	96	96	99	99
Receive 9 Days or More Paid Holidays	80	71	70	73	69
Receive 2 Wks. Vacation After 1 Yr. or Less	80	92	93	93	93
Receive 1½ For Overtime Work on Normal Working Day	52	23	57	50	72
Regularly Work Shift Work	49	20	42	30	73
Participate in Profit Sharing Plans	10	2	6	14	2
Receive Bonuses	20	6	25	25	12
Receive Educational Assistance Outside Normal Working Hours	73	71	70	71	86
Participate in Private Pension Plans	90	92	93	87	96
Have Reporting Pay Guaranteed	34	51	41	38	44
Have Minimum Call-Out Pay Guar.	35	42	32	30	65
Are Covered by Collective Agreements	19	21	5	8	44

TABLEAU 1
Pourcentage des employés de bureau dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale – 1^{er} avril 1969.

Trade — Commerce	Finance — Finance	Service — Service	Public Administration — Fonction publique	
5,814	1,795	3,823	310	Nombre d'établissements faisant rapport
128,800	188,216	117,519	264,945	Nombre d'employés
%	%	%	%	
93	100	96	98	Travaillent 40 heures par semaine ou moins
93	100	96	100	Travaillent 5 jours par semaine
68	87	75	99	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
90	96	85	34	Reçoivent 2 semaines de congé annuel après 1 an ou moins
52	61	34	46	Reçoivent 1½ pour travail supplémentaire les jours de travail ordinaires
10	46	41	90	Travaillent régulièrement par poste
29	8	16	—	Participent à des régimes de partage des profits
39	31	22	1	Reçoivent des bonis
49	76	42	93	Reçoivent de l'aide à la formation pour des cours suivis en dehors des heures normales de travail
77	96	74	98	Participent à des régimes privés de retraite
51	36	39	8	Ont une indemnité garantie de présence
34	16	40	36	Ont une indemnité garantie de rappel
2	18	27	26	Sont visés par des conventions collectives.

TABLE 2
Percentage of Non-Office Employees in Establishments
Where Selected Working Conditions are the
Normal Practice – April 1, 1969

	All Industries — Toutes les industries	Logging — Abattage	Mining — Mines	Manufacturing — Fabrication	Transportation, Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique
					Non-Office — Hors bureau
Number of Reporting Units	21,381	284	479	8,980	1,226
Number of Employees	2,246,113	35,389	83,471	988,803	199,371
	%	%	%	%	%
Work 40 Hours Per Week or Less	81	49	80	82	94
Work 5 Days Per Week	89	91	81	95	96
Receive 9 Days or More Paid Holidays	61	34	32	58	60
Receive 2 Wks. Vacation After 1 Yr. or Less	69	54	63	59	92
Receive 1½ For Overtime Work on Normal Working Day	78	82	87	89	79
Regularly Work Shift Work	71	66	91	75	90
Participate in Profit Sharing Plans	8	2	3	6	1
Receive Bonuses	17	3	25	17	7
Receive Educational Assist- ance for courses Outside Normal Working Hours	49	41	51	50	79
Participate in Private Pension Plans	71	51	71	68	92
Have Reporting Pay Guaranteed	66	61	73	73	65
Have Minimum Call-Out Pay Guaranteed	72	73	82	73	91
Are Covered by Collective Agreements	62	83	76	72	89

TABLEAU 2
Pourcentage des employés hors bureau dans des établissements
où certaines conditions de travail sont
la pratique normale – 1er avril, 1969

Transportation, Communications and Other Utilities — Transports, communications et autres services d'utilité publique	Trade — Commerce		Finance — Finance	Service — Service	Public Adminis- tration — Fonction publique	
Operating — Personnel roulant	Non-Office — Hors bureau	Sales — Vendeurs				
759	5,362	2,849	366	3,573	283	Nombre d'établissements faisant rapport
77,158	165,152	157,202	10,452	391,182	137,307	Nombre d'employés
%	%	%	%	%	%	
48	65	86	71	80	98	Travaillant 40 heures par semaine ou moins
56	79	87	73	82	100	Travaillent 5 jours par semaine
41	62	71	64	67	99	Reçoivent 9 jours fériés payés ou plus
92	76	88	81	73	67	Reçoivent 2 semaines de congé annuel après 1 an ou moins
84	71	74	61	58	73	Reçoivent 1½ pour travail supplémentaire les jours de travail ordinaires
64	27	33	25	77	94	Travaillent régulièrement par postes
1	25	38	2	3	—	Participent à des régimes de partage des profits
7	34	51	20	11	2	Reçoivent des bonis
						Reçoivent de l'aide à la formation pour des cours suivis en dehors des heures normales de travail
58	36	40	29	31	75	Participent à des régimes privés de retraite
82	62	77	54	63	97	Ont une indemnité garantie de présence
44	58	68	40	54	64	Ont une indemnité garantie de rappel
79	46	62	29	68	93	Sont visés par des conventions collectives
89	21	24	8	47	57	

PART 1

NON OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS HORS BUREAU

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	21,381	334	102	781	568	5,321
2	Total Number of Employees	2,246,113	38,186	4,937	65,684	54,745	602,281
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours.....	8	5	2	7	8	16
4	40 hours.....	73	70	71	72	68	57
5	Over 40 and under 44 hours.....	4	2	6	3	3	5
6	44 hours.....	3	-	4	3	2	2
7	45 hours.....	4	12	1	2	5	9
8	46 and 47 hours.....	1	-	3	2	1	1
9	48 hours.....	3	4	4	8	6	4
10	Over 48 hours.....	2	6	8	1	2	4
	Days per Week:						
11	5 days.....	89	88	73	80	82	89
12	5½ days.....	4	1	11	7	5	3
13	6 days.....	4	10	15	9	8	5
14	Other.....	1	-	-	1	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours.....	4	2	2	2	4	10
16	7½ hours.....	5	4	4	6	6	7
17	8 hours.....	78	74	78	84	76	62
18	Over 8 hours.....	11	19	14	6	10	19
19	No Standard Work Week	3	1	2	3	4	2
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays.....	96	95	93	95	94	96
	Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:						
21	6 days or less.....	5	18	4	4	8	10
22	7 days.....	4	9	2	4	8	7
23	8 days.....	26	26	32	36	31	27
24	9 days.....	32	16	42	20	19	21
25	10 days.....	18	2	7	18	23	10
26	11 days or more.....	11	23	6	13	4	20
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	75	84	76	79	76	71
	Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:						
28	Double time.....	14	13	21	30	15	15
29	Double time and one half.....	38	33	19	28	34	33
30	Triple time.....	10	1	3	5	5	13
31	Regular pay plus equivalent time off.....	7	18	14	9	13	6
32	Time off only.....	2	12	12	3	4	1
33	Flat rate.....	1	5	1	1	3	1
34	Other methods of compensation.....	3	2	7	2	2	2

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 - CANADA PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
8,644	1,051	790	1,600	2,146		
964,373	109,348	54,856	132,380	215,722		
					CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
					Nombre total d'établissements faisant rapport	1
					Nombre total d'employés	2
					DURÉE DU TRAVAIL	
					Heures par semaine:	
					Moins de 40 heures	3
					40 heures	4
					Plus de 40 et moins de 44 heures	5
					44 heures	6
					45 heures	7
					46 et 47 heures	8
					48 heures	9
					Plus de 48 heures	10
					Jours par semaine:	
					5 jours	11
					5½ jours	12
					6 jours	13
					Autre	14
					Heures par jour:	
					Moins de 7½ heures	15
					7½ heures	16
					8 heures	17
					Plus de 8 heures	18
					Pas de semaine normale de travail	19
					JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
					Accordent des jours fériés payés	20
					Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
					6 jours ou moins	21
					7 jours	22
					8 jours	23
					9 jours	24
					10 jours	25
					11 jours ou plus	26
					Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
					Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
					Taux doublé	28
					Deux fois et demie le taux normal	29
					Taux triplé	30
					Salaire normal et congé équivalent	31
					Congé équivalent seulement	32
					Taux fixe	33
					Autre genre de rémunération	34

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	284	167	107	479	29	17
2	Total Number of Employees.....	35,839	22,317	12,732	83,471	7,035	7,489
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours.....	-	-	-	1	-	3
4	40 hours.....	49	24	95	79	90	97
5	Over 40 and under 44 hours.....	-	-	-	2	2	-
6	44 hours.....	2	1	1	6	6	-
7	45 hours.....	39	62	-	1	-	-
8	46 and 47 hours.....	1	1	-	-	-	-
9	48 hours.....	3	2	3	7	1	1
10	Over 48 hours.....	5	8	-	4	-	-
Days per Week:							
11	5 days.....	91	91	95	81	90	99
12	5½ days.....	3	3	1	6	6	-
13	6 days.....	4	3	3	8	1	1
14	Other.....	-	-	-	4	2	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	-	-	-	1	-	-
16	7½ hours.....	-	-	-	-	-	3
17	8 hours.....	53	26	99	94	100	97
18	Over 8 hours.....	45	71	1	3	-	-
19	No Standard Work Week.....	2	2	-	2	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	93	89	100	96	100	100
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	22	35	-	9	14	-
22	7 days.....	12	18	1	6	38	-
23	8 days.....	23	31	8	50	48	39
24	9 days.....	34	3	91	30	-	61
25	10 days.....	-	-	-	2	-	-
26	11 days or more.....	-	-	-	-	-	-
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	81	77	87	93	100	100
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	9	14	-	22	36	3
29	Double time and one half.....	62	50	85	67	62	87
30	Triple time.....	-	-	-	1	2	3
31	Regular pay plus equivalent time off.....	1	2	1	-	-	-
32	Time off only.....	2	3	1	-	-	-
33	Flat rate.....	4	7	-	-	-	-
34	Other methods of compensation.....	1	-	1	2	-	7

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques, laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
92 34,750	23 7,256	8,980 988,803	132 18,768	317 18,316	97 10,330	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
—	—	6	3	1	1	Moins de 40 heures	3
95	91	76	88	77	25	40 heures	4
1	—	6	3	2	—	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
1	—	2	1	4	3	44 heures	6
—	—	6	4	6	15	45 heures	7
—	—	1	—	2	—	46 et 47 heures	8
2	9	2	—	7	35	48 heures	9
—	—	2	1	—	19	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
97	91	95	99	86	42	5 jours	11
1	—	2	1	5	3	5½ jours	12
2	9	2	—	8	54	6 jours	13
—	—	—	—	—	—	Autre	14
						Heures par jour:	
2	—	2	2	2	—	Moins de 7½ heures	15
—	—	4	1	1	1	7½ heures	16
98	100	79	89	88	64	8 heures	17
—	—	14	8	9	35	Plus de 8 heures	18
—	—	—	—	1	—	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
100	100	98	100	99	79	Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
3	3	5	—	6	16	6 jours ou moins	21
2	6	5	1	4	7	7 jours	22
69	82	30	6	29	36	8 jours	23
26	5	38	88	46	17	9 jours	24
—	4	17	3	8	1	10 jours	25
1	—	3	2	5	2	11 jours ou plus	26
98	98	74	87	90	73	Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
11	78	10	11	24	5	Taux doublé	28
86	15	43	19	45	56	Deux fois et demie le taux normal	29
1	3	17	55	2	2	Taux triplé	30
—	—	1	2	7	—	Salaires normal et congé équivalent	31
—	—	—	—	3	2	Congé équivalent seulement	32
—	—	—	—	1	7	Taux fixe	33
—	3	3	—	6	1	Autre genre de rémunération	34

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	140	42	198	58	171	46
2	Total Number of Employees	5,664	5,632	15,653	7,718	8,099	5,587
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours.....	-	7	15	-	-	-
4	40 hours.....	86	77	48	81	69	98
5	Over 40 and under 44 hours.....	-	11	8	11	6	-
6	44 hours.....	2	-	4	2	6	-
7	45 hours.....	8	2	13	3	13	2
8	46 and 47 hours.....	1	-	1	-	2	-
9	48 hours.....	3	3	9	3	4	-
10	Over 48 hours.....	1	-	1	1	1	-
Days per Week:							
11	5 days.....	96	99	84	96	95	100
12	5½ days.....	4	-	2	2	3	-
13	6 days.....	-	1	13	3	2	-
14	Other.....	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	-	1	11	-	-	-
16	7½ hours.....	-	7	6	-	-	-
17	8 hours.....	88	78	64	85	73	98
18	Over 8 hours.....	12	15	19	15	27	2
19	No Standard Work Week	-	-	1	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	100	98	99	98	99	100
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	-	1	7	3	4	-
22	7 days.....	4	-	5	6	4	-
23	8 days.....	9	10	15	32	17	-
24	9 days.....	73	69	56	51	38	9
25	10 days.....	13	17	14	6	33	90
26	11 days or more.....	1	-	1	-	2	1
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	87	74	70	69	65	99
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	10	9	17	10	10	3
29	Double time and one half.....	71	47	31	51	49	37
30	Triple time.....	4	13	1	7	-	55
31	Regular pay plus equivalent time off.....	-	-	4	1	3	-
32	Time off only.....	1	-	9	-	-	-
33	Flat rate.....	-	-	3	-	1	-
34	Other methods of compensation.....	-	5	5	-	2	4

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
—	—	—	—	—	—		
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
17	7	23	46	20	108	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
6,178	2,458	7,300	7,944	2,588	13,691	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
90	—	—	—	—	1	Moins de 40 heures	3
9	14	100	68	71	38	40 heures	4
—	40	—	24	—	30	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
1	—	—	2	10	6	44 heures	6
—	46	—	5	19	23	45 heures	7
—	—	—	—	—	—	46 et 47 heures	8
—	—	—	—	—	2	48 heures	9
—	—	—	—	—	—	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
100	100	100	98	93	97	5 jours	11
—	—	—	2	7	3	5½ jours	12
—	—	—	—	—	—	6 jours	13
—	—	—	—	—	—	Autre	14
						Heures par jour:	
59	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	15
31	—	—	—	—	1	7½ heures	16
9	14	100	70	78	40	8 heures	17
1	85	—	30	22	59	Plus de 8 heures	18
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
100	100	100	100	100	86	Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
—	—	—	—	8	17	6 jours ou moins	21
—	—	—	1	—	7	7 jours	22
—	29	—	15	24	35	8 jours	23
2	56	3	22	66	16	9 jours	24
—	14	97	59	—	7	10 jours	25
98	—	—	3	2	4	11 jours ou plus	26
74	58	99	92	76	20	Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
4	27	1	4	9	8	Taux doublé	28
47	31	11	49	59	6	Deux fois et demie le taux normal	29
24	—	88	24	—	1	Taux triplé	30
—	—	—	—	—	—	Salaires normal et congé équivalent	31
—	—	—	—	—	2	Congé équivalent seulement	32
—	—	—	—	—	—	Taux fixe	33
—	—	—	15	8	3	Autre genre de rémunération	34

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	32	41	60	157	250	310
2	Total Number of Employees.....	10,966	5,778	15,625	15,352	24,548	18,667
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours.....	-	-	1	3	4	62
4	40 hours.....	100	38	78	32	88	26
5	Over 40 and under 44 hours.....	-	23	1	21	4	5
6	44 hours.....	-	1	10	4	2	3
7	45 hours.....	-	34	3	23	2	1
8	46 and 47 hours.....	-	-	-	3	-	-
9	48 hours.....	-	4	6	12	1	1
10	Over 48 hours.....	-	1	1	2	-	1
Days per Week:							
11	5 days.....	100	74	82	84	98	92
12	5½ days.....	-	17	12	10	2	7
13	6 days.....	-	9	6	5	-	-
14	Other.....	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	-	-	-	2	1	1
16	7½ hours.....	-	-	1	3	3	60
17	8 hours.....	100	64	96	39	90	30
18	Over 8 hours.....	-	36	3	56	6	8
19	No Standard Work Week.....	-	-	-	-	1	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	100	97	99	88	96	97
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	-	3	2	13	4	20
22	7 days.....	-	8	-	23	14	47
23	8 days.....	92	31	28	41	52	24
24	9 days.....	4	31	59	7	15	5
25	10 days.....	4	24	10	3	2	1
26	11 days or more.....	-	-	-	1	10	-
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	98	77	90	40	18	5
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	4	11	6	9	2	2
29	Double time and one half.....	94	51	69	22	8	2
30	Triple time.....	-	14	13	3	7	-
31	Regular pay plus equivalent time off.....	-	-	-	-	-	-
32	Time off only.....	-	-	-	-	-	-
33	Flat rate.....	-	-	-	1	-	-
34	Other methods of compensation.....	-	-	2	5	-	1

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing —	Fur Goods —	Sawmills and Planing Mills —	Veneer and Plywood Mills —	Sash, Door and Flooring Mills —	Household, Office and Other Furniture —	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaques	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
71 4,948	14 512	405 34,740	57 11,425	154 8,064	314 22,125		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 40 heures	3
						40 heures	4
						Plus de 40 et moins de 44 heures	5
						44 heures	6
						45 heures	7
						46 et 47 heures	8
						48 heures	9
						Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
						Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
						6 jours ou moins	21
						7 jours	22
						8 jours	23
						9 jours	24
						10 jours	25
						11 jours ou plus	26
						Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Congé équivalent seulement	32
						Taux fixe	33
						Autre genre de rémunération	34

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	34	40	56	152	301	168
2	Total Number of Employees.....	13,651	28,510	17,870	14,964	17,024	14,086
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours.....	-	-	-	-	68	77
4	40 hours.....	89	99	98	94	28	20
5	Over 40 and under 44 hours.....	5	1	-	3	3	1
6	44 hours.....	1	-	-	-	-	1
7	45 hours.....	-	-	-	1	-	1
8	46 and 47 hours.....	-	-	-	-	-	-
9	48 hours.....	1	-	1	-	-	-
10	Over 48 hours.....	-	-	-	1	-	-
Days per Week:							
11	5 days.....	91	100	98	99	98	98
12	5½ days.....	1	-	-	1	1	2
13	6 days.....	1	-	1	-	-	-
14	Other.....	4	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	-	-	-	2	8	33
16	7½ hours.....	-	-	-	-	58	45
17	8 hours.....	95	99	99	93	30	20
18	Over 8 hours.....	1	1	-	5	4	2
19	No Standard Work Week.....	4	-	1	-	1	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	100	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	4	6	7	1	1	-
22	7 days.....	13	22	6	2	1	1
23	8 days.....	18	35	26	24	50	58
24	9 days.....	62	32	39	65	35	31
25	10 days.....	4	4	21	6	10	10
26	11 days or more.....	-	-	-	1	2	-
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	96	96	96	67	59	72
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	-	-	2	11	15	18
29	Double time and one half.....	79	79	75	39	10	27
30	Triple time.....	-	5	1	11	27	21
31	Regular pay plus equivalent time off.....	-	-	-	-	2	1
32	Time off only.....	-	-	-	-	-	2
33	Flat rate.....	-	-	-	-	-	-
34	Other methods of compensation.....	17	11	18	4	4	3

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
44 39,066	75 8,203	22 25,017	47 3,443	177 14,407	262 18,730	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
—	—	—	—	1	1	Moins de 40 heures	3
99	84	100	67	85	78	40 heures	4
—	5	—	15	7	8	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
—	1	—	2	3	2	44 heures	6
1	6	—	17	3	7	45 heures	7
—	3	—	—	1	1	46 et 47 heures	8
—	1	—	—	1	2	48 heures	9
—	—	—	—	—	—	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
100	99	100	98	97	96	5 jours	11
—	1	—	2	2	3	5½ jours	12
—	—	—	—	—	1	6 jours	13
—	—	—	—	1	—	Autre	14
						Heures par jour:	
—	—	—	—	—	—	Moins de 7½ heures	15
—	—	—	—	1	1	7½ heures	16
99	85	100	68	88	80	8 heures	17
1	15	—	32	11	19	Plus de 8 heures	18
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
100	100	100	98	90	99	Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
—	4	—	8	5	5	6 jours ou moins	21
2	1	—	2	6	2	7 jours	22
88	23	76	21	37	52	8 jours	23
9	39	24	30	39	32	9 jours	24
1	18	—	36	3	5	10 jours	25
—	15	—	1	—	1	11 jours ou plus	26
99	74	100	80	56	66	Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
9	7	28	20	14	22	Taux doublé	28
83	46	68	46	25	34	Deux fois et demie le taux normal	29
8	21	—	15	15	9	Taux triplé	30
—	—	—	—	—	1	Salaire normal et congé équivalent	31
—	—	—	—	—	—	Congé équivalent seulement	32
—	—	—	—	—	—	Taux fixe	33
—	—	4	—	1	—	Autre genre de rémunération	34

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers	Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	106	43	155	37	274	59
2	Total Number of Employees.....	11,211	2,404	5,424	9,869	26,679	5,194
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours.....	1	—	—	—	—	8
4	40 hours.....	73	79	50	88	84	91
5	Over 40 and under 44 hours.....	15	11	15	—	10	—
6	44 hours.....	—	1	10	6	1	—
7	45 hours.....	7	3	18	5	4	—
8	46 and 47 hours.....	1	2	6	—	1	—
9	48 hours.....	2	—	1	—	1	—
10	Over 48 hours.....	—	3	—	—	—	—
	Days per Week:						
11	5 days.....	98	97	89	99	99	100
12	5½ days.....	2	1	10	1	1	—
13	6 days.....	1	—	—	—	1	—
14	Other.....	—	1	—	—	—	—
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours.....	—	1	—	—	—	—
16	7½ hours.....	1	—	—	—	—	8
17	8 hours.....	74	77	56	88	84	91
18	Over 8 hours.....	25	22	44	12	16	—
19	No Standard Work Week.....	—	—	—	—	—	—
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays.....	99	99	98	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:						
21	6 days or less.....	1	3	9	—	5	—
22	7 days.....	1	3	9	2	1	—
23	8 days.....	46	35	38	5	33	7
24	9 days.....	26	50	33	14	44	37
25	10 days.....	11	8	10	33	16	56
26	11 days or more.....	13	—	—	45	1	—
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	79	56	58	90	73	68
	Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:						
28	Double time.....	7	14	14	9	13	5
29	Double time and one half.....	48	17	25	1	39	54
30	Triple time.....	24	12	17	74	20	9
31	Regular pay plus equivalent time off.....	—	1	—	—	1	—
32	Time off only.....	—	10	—	—	—	—
33	Flat rate.....	—	—	—	—	—	—
34	Other methods of compensation.....	—	2	—	5	1	—

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts -	Motor Vehicles -	Motor Vehicle Parts and Accessories -	Railroad Rolling Stock -	Shipbuilding and Repair -	Shall Electrical Appliances -	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires	Petits appareils électriques		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
48 21,189	25 28,629	111 31,168	12 4,003	48 13,477	35 4,202	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
-	-	1	-	-	1	Moins de 40 heures	3
95	96	94	100	97	92	40 heures	4
5	4	3	-	1	8	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
-	-	1	-	1	-	44 heures	6
-	-	1	-	1	-	45 heures	7
-	-	-	-	-	-	46 et 47 heures	8
-	-	-	-	-	-	48 heures	9
-	-	-	-	-	-	Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
100	100	99	100	100	100	5 jours	11
-	-	1	-	-	-	5½ jours	12
-	-	-	-	-	-	6 jours	13
-	-	-	-	-	-	Autre	14
						Heures par jour:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 7½ heures	15
-	-	1	-	-	1	7½ heures	16
95	99	95	100	97	92	8 heures	17
5	1	4	-	3	8	Plus de 8 heures	18
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
100	100	100	100	99	100	Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
-	-	-	-	1	6	6 jours ou moins	21
-	-	1	-	1	4	7 jours	22
7	1	9	3	66	28	8 jours	23
48	5	18	55	28	47	9 jours	24
33	93	57	43	3	15	10 jours	25
13	-	15	-	-	-	11 jours ou plus	26
96	95	87	100	98	47	Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
3	1	4	29	12	3	Taux doublé	28
53	-	20	35	12	34	Deux fois et demie le taux normal	29
39	94	63	37	60	10	Taux triplé	30
-	-	-	-	-	-	Salairé normal et congé équivalent	31
-	-	-	-	-	-	Congé équivalent seulement	32
-	-	-	-	-	-	Taux fixe	33
-	-	-	-	14	-	Autre genre de rémunération	34

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations
		-	-	-	-	-	-
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	29	19	101	84	46	115
2	Total Number of Employees.....	10,109	4,363	29,280	13,018	6,640	8,181
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours.....	-	1	2	-	-	24
4	40 hours.....	94	94	95	96	93	67
5	Over 40 and under 44 hours.....	5	2	2	3	6	7
6	44 hours.....	-	-	-	-	-	-
7	45 hours.....	1	2	1	-	-	-
8	46 and 47 hours.....	-	-	-	-	-	-
9	48 hours.....	-	-	-	-	-	-
10	Over 48 hours.....	-	-	-	-	-	-
Days per Week:							
11	5 days.....	100	100	100	99	94	98
12	5½ days.....	-	-	-	-	-	-
13	6 days.....	-	-	-	-	3	-
14	Other.....	-	-	-	-	3	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	-	-	-	-	5	3
16	7½ hours.....	-	1	2	-	-	21
17	8 hours.....	94	94	95	97	93	67
18	Over 8 hours.....	6	4	3	3	3	7
19	No Standard Work Week.....	-	-	-	-	-	2
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	100	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	1	2	2	1	-	1
22	7 days.....	6	3	-	-	-	4
23	8 days.....	19	15	20	14	2	18
24	9 days.....	58	79	40	78	90	48
25	10 days.....	16	-	38	6	8	28
26	11 days or more.....	-	1	-	-	1	2
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	91	82	85	86	99	65
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	13	3	5	2	1	16
29	Double time and one half.....	56	42	51	69	85	45
30	Triple time.....	22	35	27	14	-	1
31	Regular pay plus equivalent time off.....	-	-	-	-	3	-
32	Time off only.....	-	-	-	-	1	-
33	Flat rate.....	-	-	-	-	-	-
34	Other methods of compensation.....	-	1	2	-	10	2

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67		68		69		70		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. — Transports, communications, etc.		Air Transport — Transports aériens				
		Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees			
		Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel de vol exclus)	Personnel de vol			
58 2,543	95 11,178	1,226 199,371	759 77,158	41 9,180	28 4,154	CADRE DE L'ENQUÊTE		N°
						Nombre total d'établissements faisant rapport		1
						Nombre total d'employés		2
						DURÉE DU TRAVAIL		
						Heures par semaine:		
						Moins de 40 heures		3
						40 heures		4
						Plus de 40 et moins de 44 heures		5
						44 heures		6
						45 heures		7
						46 et 47 heures		8
						48 heures		9
						Plus de 48 heures		10
						Jours par semaine:		
						5 jours		11
						5½ jours		12
						6 jours		13
						Autre		14
						Heures par jour:		
						Moins de 7½ heures		15
						7½ heures		16
						8 heures		17
						Plus de 8 heures		18
						Pas de semaine normale de travail		19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)		
						Accordent des jours fériés payés		20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:		
						6 jours ou moins		21
						7 jours		22
						8 jours		23
						9 jours		24
						10 jours		25
						11 jours ou plus		26
						Le travail peut être exigé les jours fériés payés		27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:		
						Taux doublé		28
						Deux fois et demie le taux normal		29
						Taux triplé		30
						Salaire normal et congé équivalent		31
						Congé équivalent seulement		32
						Taux fixe		33
						Autre genre de rémunération		34

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

No.		71		72	73		74
		Water Transport		Stevedoring	Railway Transport		Truck Transport
		Transports par eau			Transports ferroviaires		Trans. par camion
		Non-Office Excl. Ships' Crews	Ships' Crews		Non-Office (Excl. Running Trades	Running Trades	Non-Office (Excl. Operating)
		Hors-bureau (équipages de navires exclus)	Équipages de navires	Débardage	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)
All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units.....	34	74	59	132	90	369
2	Total Number of Employees.....	1,071	8,269	10,646	66,773	29,284	10,651
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours.....	1	—	2	—	—	—
4	40 hours.....	62	70	85	100	30	66
5	Over 40 and under 44 hours.....	—	—	—	—	—	3
6	44 hours.....	1	—	3	—	—	4
7	45 hours.....	—	—	—	—	—	12
8	46 and 47 hours.....	—	—	—	—	—	1
9	48 hours.....	5	2	1	—	—	8
10	Over 48 hours.....	28	15	3	—	—	6
Days per Week:							
11	5 days.....	63	70	88	100	30	85
12	5½ days.....	7	—	3	—	—	8
13	6 days.....	26	2	1	—	—	6
14	Other.....	1	15	3	—	—	—
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	1	—	—	—	—	—
16	7½ hours.....	—	—	2	—	—	—
17	8 hours.....	68	86	93	100	31	74
18	Over 8 hours.....	28	1	—	—	—	25
19	No Standard Work Week.....	3	13	5	—	69	1
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	99	96	98	100	100	99
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	—	7	—	—	—	2
22	7 days.....	1	1	—	—	—	1
23	8 days.....	55	66	33	98	97	10
24	9 days.....	32	21	10	2	2	73
25	10 days.....	8	—	44	—	—	12
26	11 days or more.....	3	1	11	—	—	2
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	96	91	98	99	100	70
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	24	59	19	41	45	19
29	Double time and one half.....	62	19	52	1	3	46
30	Triple time.....	—	2	24	—	—	2
31	Regular pay plus equivalent time off.....	7	5	1	58	52	—
32	Time off only.....	—	1	—	—	—	—
33	Flat rate.....	—	—	—	—	—	—
34	Other methods of compensation.....	2	5	3	—	—	2

PARTIE 1 - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

74 (Cont'd.)	75		76		77	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport — Ans. par camion	Bus Transport — Transports par autobus		Urban Transit Systems — Transports urbains		Grain Elevators — Élévateurs à grain	
Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant	— Élévateurs à grain	
467 20,240	37 795	48 2,649	42 6,139	44 12,224	52 5,483	CADRE DE L'ENQUÊTE N° Nombre total d'établissements faisant rapport 1 Nombre total d'employés 2
						DURÉE DU TRAVAIL Heures par semaine: Moins de 40 heures 3 40 heures 4 Plus de 40 et moins de 44 heures 5 44 heures 6 45 heures 7 46 et 47 heures 8 48 heures 9 Plus de 48 heures 10 Jours par semaine: 5 jours 11 5½ jours 12 6 jours 13 Autre 14 Heures par jour: Moins de 7½ heures 15 7½ heures 16 8 heures 17 Plus de 8 heures 18 Pas de semaine normale de travail 19
1 44 5 4 17 1 6 15	— 69 5 1 7 1 16 —	— 27 4 2 5 1 7 12	— 99 — — 1 — — —	4 90 1 1 1 — 1 2	1 69 — — — — — —	
75 9 7 1	80 1 17 —	48 3 7 —	99 — — —	57 1 1 —	64 7 — —	
— 1 51 40 8	— 1 86 12 2	— 1 36 22 41	— — 99 1 —	— 4 91 4 1	8 — 63 — 29	
98 4 1 15 70 5 3 71	87 5 1 48 18 14 — 83	84 9 4 29 12 31 — 78	100 1 — 4 45 48 2 98	99 1 1 4 33 57 2 97	100 2 — 3 62 33 1 45	JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.) Accordent des jours fériés payés 20 Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968: 6 jours ou moins 21 7 jours 22 8 jours 23 9 jours 24 10 jours 25 11 jours ou plus 26 Le travail peut être exigé les jours fériés payés 27
24 42 2 1 — — 2	18 31 — 21 6 1 6	31 15 — 18 7 — 6	51 46 1 — — — —	59 35 — — — 2 2	5 16 22 1 — — 1	Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés: Taux doublé 28 Deux fois et demie le taux normal 29 Taux triplé 30 Salaire normal et congé équivalent 31 Congé équivalent seulement 32 Taux fixe 33 Autre genre de rémunération 34

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting - Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems - Services téléphoniques	Electric Power - Électricité	Trade - Commerce Non-Office (Excluding Sales) - Hors-bureau (vendeurs exclus)		Wholesale Trade - Commerce de gros
						Sales Employees - Vendeurs	
All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	125	32	111	5,362	2,849	2,900
2	Total Number of Employees.....	8,425	35,545	31,561	165,152	157,202	79,760
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours.....	10	1	12	7	10	8
4	40 hours.....	87	99	88	58	76	54
5	Over 40 and under 44 hours.....	-	-	-	7	3	10
6	44 hours.....	1	-	-	9	3	9
7	45 hours.....	-	-	-	8	2	9
8	46 and 47 hours.....	-	-	-	3	-	2
9	48 hours.....	1	-	-	4	2	4
10	Over 48 hours.....	-	-	-	3	1	3
	Days per Week:						
11	5 days.....	91	100	100	79	87	79
12	5½ days.....	2	-	-	16	5	15
13	6 days.....	6	-	-	4	5	4
14	Other.....	-	-	-	1	-	1
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours.....	10	-	3	2	4	3
16	7½ hours.....	2	1	9	5	9	5
17	8 hours.....	86	99	88	68	80	65
18	Over 8 hours.....	-	-	-	23	4	26
19	No Standard Work Week.....	1	-	-	1	3	1
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays.....	100	100	100	96	96	97
	Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:						
21	6 days or less.....	-	-	-	6	6	7
22	7 days.....	-	2	-	5	3	6
23	8 days.....	22	-	2	23	16	27
24	9 days.....	17	72	6	42	51	38
25	10 days.....	6	23	71	16	14	15
26	11 days or more.....	55	2	22	4	6	4
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	98	100	100	44	43	40
	Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:						
28	Double time.....	7	2	4	15	14	12
29	Double time and one half.....	74	90	74	18	17	17
30	Triple time.....	1	7	13	3	3	5
31	Regular pay plus equivalent time off.....	6	-	-	1	1	1
32	Time off only.....	4	-	1	2	5	-
33	Flat rate.....	-	-	-	1	-	1
34	Other methods of compensation.....	5	-	7	3	3	3

PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation		Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre			
Non-Office xcluding Sales)	Sales Employees — Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees — Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees — Vendeurs		
Hors-bureau (vendeurs exclus)		Hors-bureau (vendeurs exclus)		Hors-bureau (vendeurs exclus)			
162 7,880	317 46,807	735 24,748	709 7,685	1,562 52,764	1,823 102,710		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 40 heures	3
						40 heures	4
						Plus de 40 et moins de 44 heures	5
						44 heures	6
						45 heures	7
						46 et 47 heures	8
						48 heures	9
						Plus de 48 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
						Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
						6 jours ou moins	21
						7 jours	22
						8 jours	23
						9 jours	24
						10 jours	25
						11 jours ou plus	26
						Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Congé équivalent seulement	32
						Taux fixe	33
						Autre genre de rémunération	34

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels - 200 or More Employees	Hotels - Less than 200 Employees
		-	-	-	-	-	-
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels - 200 employés et plus	Hôtels - moins de 200 employés
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	366	3,573	790	278	30	59
2	Total Number of Employees	10,452	391,182	223,907	14,467	10,172	24,807
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 40 hours	20	21	32	2	3	1
4	40 hours	51	59	68	47	74	41
5	Over 40 and under 44 hours	1	1	-	8	-	3
6	44 hours	6	4	-	13	3	17
7	45 hours	2	2	-	21	-	1
8	46 and 47 hours	1	-	-	1	-	-
9	48 hours	3	9	-	4	20	30
10	Over 48 hours	1	2	-	1	-	4
	Days per Week:						
11	5 days	73	82	100	77	77	40
12	5½ days	8	3	-	16	3	11
13	6 days	3	11	-	2	20	45
14	Other	-	1	-	3	-	1
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours	9	14	20	6	-	8
16	7½ hours	12	9	12	1	3	3
17	8 hours	60	70	68	60	97	81
18	Over 8 hours	5	4	-	31	-	4
19	No Standard Work Week	15	3	-	2	-	3
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays	94	91	100	95	98	82
	Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:						
21	6 days or less	3	8	-	17	37	27
22	7 days	5	4	1	19	13	12
23	8 days	21	13	4	31	24	20
24	9 days	35	22	24	25	17	18
25	10 days	17	22	32	2	6	4
26	11 days or more	12	23	39	1	-	-
27	Work on Paid Holidays May be Required	63	80	95	36	96	73
	Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:						
28	Double time	16	16	8	18	70	41
29	Double time and one half	26	22	25	11	5	11
30	Triple time	1	7	12	1	-	-
31	Regular pay plus equivalent time off	10	22	33	-	14	8
32	Time off only	2	7	11	-	2	2
33	Flat rate	1	1	-	1	-	2
34	Other methods of compensation	7	5	6	5	5	7

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

92	93	94
els - Railways	Restaurants	Public Administration
-	-	-
ôtels des ins de fer	Restaurants	Fonction publique

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

			CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
12	806	283	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
4,458	46,996	137,307	Nombre total d'employés	2
DURÉE DU TRAVAIL				
%	%	%	Heures par semaine:	
-	4	-	Moins de 40 heures	3
00	45	98	40 heures	4
-	2	-	Plus de 40 et moins de 44 heures	5
-	8	-	44 heures	6
-	4	1	45 heures	7
-	-	-	46 et 47 heures	8
-	27	-	48 heures	9
-	5	-	Plus de 48 heures	10
Jours par semaine:				
00	51	100	5 jours	11
-	6	-	5½ jours	12
-	38	-	6 jours	13
-	1	-	Autre	14
Heures par jour:				
-	9	-	Moins de 7½ heures	15
-	2	-	7½ heures	16
00	77	98	8 heures	17
-	8	1	Plus de 8 heures	18
-	4	-	Pas de semaine normale de travail	19
JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)				
00	72	99	Accordant des jours fériés payés	20
Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:				
-	15	-	6 jours ou moins	21
11	9	-	7 jours	22
31	21	1	8 jours	23
8	20	2	9 jours	24
-	5	24	10 jours	25
-	2	73	11 jours ou plus	26
10	61	98	Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:				
3	22	13	Taux doublé	28
-	23	68	Deux fois et demie le taux normal	29
-	-	7	Taux triplé	30
7	4	4	Salaire normal et congé équivalent	31
-	1	1	Congé équivalent seulement	32
-	2	1	Taux fixe	33
-	8	4	Autre genre de rémunération	34

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

<p><i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,381	334	102	781	568	5,321
2	Total Number of Employees	2,246,113	38,186	4,937	65,684	54,745	602,281
	VACATIONS WITH PAY						
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	99	98	100	99	99
	Number of Weeks:						
4	One week	56	49	33	27	47	62
5	Two weeks	93	80	65	78	71	94
6	After: Less than 1 year	4	10	1	4	2	6
7	1 year	65	53	49	71	47	62
8	2 years	9	6	7	2	9	9
9	3 years	12	8	7	1	7	11
10	5 years	2	2	-	-	6	5
11	Other provisions	1	1	-	-	2	1
12	Three weeks	83	73	66	78	78	79
13	After: 1 year or less	6	23	31	21	19	5
14	2 to 4 years	9	6	-	3	1	12
15	5 years	22	5	3	14	7	13
16	6 to 9 years	14	9	3	6	13	14
17	10 years	23	20	16	17	25	24
18	11 to 14 years	3	7	8	9	5	4
19	15 years	6	2	3	7	6	7
20	16 years or more	1	2	-	1	2	1
21	Four weeks	66	63	39	50	58	62
22	After: 14 years or less	8	11	-	5	1	13
23	15 years	17	5	3	5	4	11
24	20 years	23	23	16	18	24	23
25	25 years	6	3	-	3	8	5
26	Other provisions	12	21	20	18	20	10
27	Five weeks	18	9	3	3	8	14
28	After: 24 years or less	3	2	-	-	-	1
29	25 years	11	7	-	3	7	12
30	30 years	3	-	3	-	1	1
31	Other provisions	-	-	-	-	-	-
32	Six weeks	2	-	-	-	-	-

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
8,644	1,051	790	1,600	2,146		
964,373	109,348	54,856	132,380	215,722		
%	%	%	%	%		
99	100	100	99	99		
69	35	35	26	31		
95	92	86	85	95		
3	3	14	2	2		
57	87	70	82	93		
14	1	-	-	1		
20	1	1	1	-		
-	-	-	-	-		
1	-	-	-	-		
84	83	97	81	91		
2	8	24	14	3		
6	4	14	4	23		
19	29	45	35	49		
19	13	2	8	6		
28	23	10	16	9		
3	3	-	2	-		
8	2	1	1	-		
1	-	-	-	-		
67	65	69	63	79		
4	3	8	8	20		
18	16	18	23	30		
26	19	11	16	18		
8	7	16	3	1		
11	21	15	14	9		
23	5	5	10	36		
4	-	1	1	14		
13	2	2	4	19		
6	2	2	2	3		
-	1	-	2	-		
3	-	-	3	-		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2

VACANCES ANNUELLES PAYÉES

Accordent des vacances annuelles payées	3
-----------------------------------------------	---

Nombre de semaines:

Une semaine	4
-------------------	---

Deux semaines	5
---------------------	---

Après: Moins d'un an	6
----------------------------	---

1 an	7
------------	---

2 ans	8
-------------	---

3 ans	9
-------------	---

5 ans	10
-------------	----

Autres dispositions	11
---------------------------	----

Trois semaines	12
----------------------	----

Après: 1 an ou moins	13
----------------------------	----

de 2 à 4 ans	14
--------------------	----

5 ans	15
-------------	----

de 6 à 9 ans	16
--------------------	----

10 ans	17
--------------	----

de 11 à 14 ans	18
----------------------	----

15 ans	19
--------------	----

16 ans ou plus	20
----------------------	----

Quatre semaines	21
-----------------------	----

Après: 14 ans ou moins	22
------------------------------	----

15 ans	23
--------------	----

20 ans	24
--------------	----

25 ans	25
--------------	----

Autres dispositions	26
---------------------------	----

Cinq semaines	27
---------------------	----

Après: 24 ans ou moins	28
------------------------------	----

25 ans	29
--------------	----

30 ans	30
--------------	----

Autres dispositions	31
---------------------------	----

Six semaines	32
--------------------	----

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	284	167	107	479	29	1
2	Total Number of Employees	35,839	22,317	12,732	83,471	7,035	7,48
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	96	96	98	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	47	71	8	38	87	32
5	Two weeks	92	90	96	91	100	97
6	After: Less than 1 year	4	7	-	1	1	-
7	1 year	50	23	95	62	22	76
8	2 years	15	24	1	11	13	7
9	3 years	22	35	-	15	55	8
10	5 years	-	1	-	1	-	-
11	Other provisions	-	-	1	2	9	5
12	Three weeks	77	69	92	83	87	87
13	After: 1 year or less	-	-	-	7	-	3
14	2 to 4 years	33	7	78	7	2	57
15	5 years	6	2	13	17	7	3
16	6 to 9 years	35	55	-	7	-	3
17	10 years	1	2	-	18	1	15
18	11 to 14 years	1	1	-	4	-	-
19	15 years	1	2	-	19	36	5
20	16 years or more	-	-	-	4	42	-
21	Four weeks	64	64	67	49	26	74
22	After: 14 years or less	10	15	2	12	-	60
23	15 years	22	4	55	6	-	3
24	20 years	24	33	10	12	10	11
25	25 years	-	-	-	18	17	-
26	Other provisions	9	13	-	-	-	-
27	Five weeks	46	45	52	27	3	29
28	After: 24 years or less	8	11	2	3	-	19
29	25 years	38	33	50	8	-	3
30	30 years	-	-	-	17	3	8
31	Other provisions	-	-	-	-	-	-
32	Six weeks	-	-	-	1	-	5

PARTIE I - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson		
92 34,750	23 7,256	8,980 988,803	132 18,768	317 18,316	97 10,330	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100	94	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
29	—	66	71	50	36	Une semaine	4
99	22	97	99	100	81	Deux semaines	5
—	—	2	—	1	2	Après: Moins d'un an	6
79	22	57	36	66	63	1 an	7
2	—	13	12	22	—	2 ans	8
15	—	21	51	8	8	3 ans	9
2	—	3	—	3	7	5 ans	10
1	—	1	1	—	—	Autres dispositions	11
89	98	83	92	90	46	Trois semaines	12
—	78	1	—	—	—	Après: 1 an ou moins	13
3	—	7	—	3	—	de 2 à 4 ans	14
17	7	17	7	20	1	5 ans	15
14	6	16	72	29	15	de 6 à 9 ans	16
11	8	31	9	23	7	10 ans	17
9	—	5	3	6	3	de 11 à 14 ans	18
35	—	7	1	6	19	15 ans	19
—	—	1	—	2	1	16 ans ou plus	20
59	5	64	84	72	15	Quatre semaines	21
10	—	4	1	7	—	Après: 14 ans ou moins	22
6	5	17	—	10	—	15 ans	23
4	—	26	5	25	15	20 ans	24
39	—	8	1	8	—	25 ans	25
—	—	10	77	21	—	Autres dispositions	26
39	—	25	72	8	—	Cinq semaines	27
—	—	4	2	1	—	Après: 24 ans ou moins	28
1	—	16	8	6	—	25 ans	29
38	—	6	62	1	—	30 ans	30
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	31
—	—	3	—	—	—	Six semaines	32

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	140	42	198	58	171	4
2	Total Number of Employees	5,664	5,632	15,653	7,718	8,099	5,58
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	58	93	68	80	41	54
5	Two weeks	100	99	96	97	99	100
6	After: Less than 1 year	2	-	-	2	2	-
7	1 year	69	36	45	47	76	95
8	2 years	17	37	32	19	11	2
9	3 years	11	25	18	29	8	1
10	5 years	1	-	1	-	2	-
11	Other provisions	1	1	-	-	1	1
12	Three weeks	89	95	83	85	85	99
13	After: 1 year or less	-	-	-	-	-	-
14	2 to 4 years	2	-	1	1	-	81
15	5 years	8	9	21	2	10	16
16	6 to 9 years	35	40	26	17	36	1
17	10 years	38	42	25	49	28	2
18	11 to 14 years	3	-	4	1	5	-
19	15 years	3	3	5	15	5	-
20	16 years or more	-	-	-	-	1	-
21	Four weeks	79	80	52	71	63	99
22	After: 14 years or less	3	6	7	-	3	87
23	15 years	11	-	10	1	4	1
24	20 years	56	28	9	36	15	4
25	25 years	2	8	10	13	9	1
26	Other provisions	7	37	15	21	32	6
27	Five weeks	26	-	7	5	34	91
28	After: 24 years or less	1	-	4	-	1	39
29	25 years	13	-	3	5	33	53
30	30 years	11	-	-	-	-	-
31	Other provisions	2	-	-	1	-	-
32	Six weeks	-	-	1	2	-	-

PARTIE I - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Chambres à air et pneus	Other Rubber Products — Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
17 6,178	7 2,458	23 7,300	46 7,944	20 2,588	108 13,691	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%	Accordent des vacances annuelles payées	3
100	100	100	100	100	100	Nombre de semaines:	
53	44	32	54	98	49	Une semaine	4
100	100	100	100	100	97	Deux semaines	5
—	—	—	1	—	3	Après: Moins d'un an	6
91	57	97	62	20	71	1 an	7
—	—	—	14	19	1	2 ans	8
9	43	3	20	61	21	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	5 ans	10
—	—	—	3	—	—	Autres dispositions	11
100	100	92	94	92	47	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	—	Après: 1 an ou moins	13
—	27	—	—	—	—	de 2 à 4 ans	14
—	—	92	40	2	1	5 ans	15
51	—	—	—	16	2	de 6 à 9 ans	16
49	13	—	47	53	4	10 ans	17
—	17	—	2	9	15	de 11 à 14 ans	18
—	43	—	4	1	25	15 ans	19
—	—	—	—	10	—	16 ans ou plus	20
94	57	90	78	74	11	Quatre semaines	21
—	27	—	—	1	—	Après: 14 ans ou moins	22
70	—	90	50	—	—	15 ans	23
24	—	—	20	10	—	20 ans	24
—	13	—	1	22	11	25 ans	25
—	17	—	6	42	—	Autres dispositions	26
86	27	90	53	16	—	Cinq semaines	27
—	27	87	19	—	—	Après: 24 ans ou moins	28
70	—	3	35	—	—	25 ans	29
16	—	—	—	16	—	30 ans	30
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	31
—	—	87	19	—	—	Six semaines	32

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		—	—	—	—	—	—
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	32	41	60	157	250	31
2	Total Number of Employees	10,966	5,778	15,625	15,352	24,548	18,66
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	99	100	98
Number of Weeks:							
4	One week	92	76	89	81	71	45
5	Two weeks	100	96	98	92	95	89
6	After: Less than 1 year	1	—	4	—	1	2
7	1 year	9	35	40	31	52	69
8	2 years	6	22	2	7	35	10
9	3 years	19	22	7	35	4	8
10	5 years	61	10	31	14	—	—
11	Other provisions	3	8	13	5	2	—
12	Three weeks	92	88	90	51	46	22
13	After: 1 year or less	—	—	—	—	1	1
14	2 to 4 years	—	—	—	1	9	3
15	5 years	4	1	27	—	1	3
16	6 to 9 years	—	2	2	—	9	2
17	10 years	8	30	22	12	11	7
18	11 to 14 years	3	16	13	—	3	2
19	15 years	77	32	24	34	12	1
20	16 years or more	—	8	2	3	1	2
21	Four weeks	83	60	52	18	14	3
22	After: 14 years or less	—	—	1	—	1	1
23	15 years	4	1	27	—	1	—
24	20 years	8	34	13	3	5	—
25	25 years	71	22	11	14	—	1
26	Other provisions	—	3	—	—	7	—
27	Five weeks	4	—	32	—	—	—
28	After: 24 years or less	—	—	1	—	—	—
29	25 years	4	—	30	—	—	—
30	30 years	—	—	—	—	—	—
31	Other provisions	—	—	—	—	—	—
32	Six weeks	—	—	—	—	—	—

PARTIE I - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaques	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison de bureau et autres		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
71	14	405	57	154	314	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
4,948	512	34,740	11,425	8,064	22,125	Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%		
100	100	98	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
67	17	31	37	53	81	Une semaine	4
96	98	92	99	93	97	Deux semaines	5
5	4	1	2	1	1	Après: Moins d'un an	6
52	90	75	73	53	24	1 an	7
24	4	5	2	4	14	2 ans	8
16	-	8	14	28	47	3 ans	9
-	-	1	5	4	11	5 ans	10
1	-	1	3	3	1	Autres dispositions	11
9	7	70	83	57	64	Trois semaines	12
-	-	1	1	-	-	Après: 1 an ou moins	13
-	-	35	44	20	1	de 2 à 4 ans	14
-	2	25	16	8	3	5 ans	15
-	4	3	3	5	6	de 6 à 9 ans	16
6	-	3	10	10	36	10 ans	17
-	-	1	4	6	8	de 11 à 14 ans	18
3	-	2	4	6	10	15 ans	19
-	-	-	1	2	1	16 ans ou plus	20
-	-	54	62	34	30	Quatre semaines	21
-	-	2	3	6	1	Après: 14 ans ou moins	22
-	-	32	48	20	2	15 ans	23
-	-	17	7	1	15	20 ans	24
-	-	-	-	1	9	25 ans	25
-	-	3	6	5	2	Autres dispositions	26
-	-	31	47	23	2	Cinq semaines	27
-	-	3	3	9	-	Après: 24 ans ou moins	28
-	-	28	44	13	1	25 ans	29
-	-	-	-	-	-	30 ans	30
-	-	1	-	-	-	Autres dispositions	31
-	-	-	3	4	-	Six semaines	32

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	56	152	301	168
2	Total Number of Employees	13,651	28,510	17,870	14,964	17,024	14,086
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	45	65	81	79	66	53
5	Two weeks	100	100	100	100	99	91
6	After: Less than 1 year	-	-	-	-	-	15
7	1 year	58	34	23	34	78	71
8	2 years	1	-	2	13	12	3
9	3 years	33	66	68	50	2	1
10	5 years	7	-	7	-	6	-
11	Other provisions	-	-	-	2	-	1
12	Three weeks	98	100	99	92	85	96
13	After: 1 year or less	-	-	-	-	1	21
14	2 to 4 years	42	13	8	7	22	18
15	5 years	-	-	-	5	22	34
16	6 to 9 years	48	86	73	51	11	9
17	10 years	8	-	16	23	17	10
18	11 to 14 years	-	-	1	3	2	2
19	15 years	-	-	1	2	10	2
20	16 years or more	-	-	-	2	1	1
21	Four weeks	93	99	97	74	55	79
22	After: 14 years or less	2	-	-	-	1	16
23	15 years	37	13	8	8	6	8
24	20 years	9	19	37	42	13	16
25	25 years	-	-	1	6	24	18
26	Other provisions	44	67	51	17	12	21
27	Five weeks	54	85	87	26	1	3
28	After: 24 years or less	6	-	-	-	-	-
29	25 years	45	83	84	25	1	-
30	30 years	-	-	2	-	-	3
31	Other provisions	3	2	1	-	-	-
32	Six weeks	-	-	1	1	-	2

PARTIE I - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills	Iron Foundries	Smelting and Refining	Boiler and Plate Works	Structural, Ornamental and Architectural Metal	Metal Stamping, Pressing and Coating	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
—	—	—	—	—	—		
Industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Estampage, matricage et revêtement des métaux		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	
							N ^o
44	75	22	47	177	262	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
39,066	8,203	25,017	3,443	14,407	18,730	Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
32	85	19	75	75	81	Une semaine	4
00	99	100	99	92	96	Deux semaines	5
—	1	—	—	—	1	Après: Moins d'un an	6
86	35	93	41	50	32	1 an	7
1	14	2	40	14	22	2 ans	8
12	49	3	16	28	40	3 ans	9
1	1	2	—	—	1	5 ans	10
—	1	—	3	1	—	Autres dispositions	11
99	89	97	86	81	82	Trois semaines	12
—	—	—	—	6	1	Après: 1 an ou moins	13
—	14	32	2	—	1	de 2 à 4 ans	14
10	15	12	3	10	3	5 ans	15
2	7	5	29	10	7	de 6 à 9 ans	16
76	22	10	41	32	61	10 ans	17
10	17	2	3	14	4	de 11 à 14 ans	18
1	14	35	9	9	4	15 ans	19
—	—	—	1	—	—	16 ans ou plus	20
94	57	83	71	51	59	Quatre semaines	21
—	5	32	1	—	4	Après: 14 ans ou moins	22
4	25	5	14	2	4	15 ans	23
30	10	11	20	21	24	20 ans	24
2	14	35	9	13	25	25 ans	25
8	3	—	28	15	3	Autres dispositions	26
76	10	49	21	3	9	Cinq semaines	27
—	10	2	1	—	—	Après: 24 ans ou moins	28
16	—	3	20	1	6	25 ans	29
10	—	44	—	2	3	30 ans	30
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	31
7	4	—	1	—	—	Six semaines	32

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products	Heating Equipment	Machine Shops	Agricultural Implements	Miscellaneous Machinery and Equipment	Office and Store Machinery
		-	-	-	-	-	-
		Fil métallique et ses produits	Appareils de chauffage	Ateliers de mécanique	Matériel agricole	Machines et matériel divers	Machines de bureau et de magasin
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	106	43	155	37	274	5
2	Total Number of Employees.....	11,211	2,404	5,424	9,869	26,679	5,19
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	99	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	47	75	60	41	84	100
5	Two weeks.....	97	99	97	100	98	100
6	After: Less than 1 year.....	1	2	-	1	3	11
7	1 year.....	63	33	56	93	42	65
8	2 years.....	11	22	12	1	24	15
9	3 years.....	22	40	21	5	30	9
10	5 years.....	1	-	6	-	-	-
11	Other provisions	-	1	1	-	-	-
12	Three weeks	92	69	72	97	87	99
13	After: 1 year or less	2	-	-	-	-	-
14	2 to 4 years	-	-	3	-	-	-
15	5 years	21	1	11	74	4	53
16	6 to 9 years	4	11	16	2	16	-
17	10 years	52	50	24	9	55	40
18	11 to 14 years	9	1	5	6	8	4
19	15 years	3	6	12	5	5	2
20	16 years or more	-	-	1	-	-	-
21	Four weeks	82	46	27	84	63	96
22	After: 14 years or less.....	-	-	2	-	-	-
23	15 years	21	3	6	74	10	53
24	20 years	56	21	14	8	37	3
25	25 years	2	12	5	-	9	33
26	Other provisions	3	11	-	3	6	8
27	Five weeks	48	-	3	73	10	61
28	After: 24 years or less.....	13	-	1	73	1	-
29	25 years	8	-	2	-	8	61
30	30 years	28	-	-	-	-	-
31	Other provisions	-	-	-	-	-	-
32	Six weeks.....	-	-	-	-	1	-

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
48 21,189	25 28,629	111 31,168	12 4,003	48 13,477	35 4,202	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
83	42	84	82	65	82	Une semaine	4
00	100	100	100	99	100	Deux semaines	5
1	—	2	—	—	1	Après: Moins d'un an	6
84	99	59	91	45	52	1 an	7
5	1	21	9	28	23	2 ans	8
9	—	18	—	13	25	3 ans	9
—	—	—	—	13	—	5 ans	10
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	11
98	100	83	97	93	93	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	—	Après: 1 an ou moins	13
1	10	12	—	—	—	de 2 à 4 ans	14
—	84	42	41	17	11	5 ans	15
32	2	2	26	2	9	de 6 à 9 ans	16
59	5	23	30	50	55	10 ans	17
2	—	1	—	23	6	de 11 à 14 ans	18
4	—	1	—	1	11	15 ans	19
—	—	2	—	—	—	16 ans ou plus	20
85	95	71	93	39	72	Quatre semaines	21
1	10	11	—	1	—	Après: 14 ans ou moins	22
—	83	42	41	2	17	15 ans	23
75	2	14	24	15	47	20 ans	24
2	—	4	3	14	1	25 ans	25
8	1	—	24	5	6	Autres dispositions	26
3	7	3	27	1	8	Cinq semaines	27
—	7	—	—	1	—	Après: 24 ans ou moins	28
2	—	3	27	—	8	25 ans	29
1	—	—	—	—	—	30 ans	30
—	1	—	—	—	—	Autres dispositions	31
	4	—	—	—	—	Six semaines	32

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations
		-	-	-	-	-	-
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	29	19	101	84	46	115
2	Total Number of Employees	10,109	4,363	29,280	13,018	6,640	8,181
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	98	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	75	74	93	76	30	83
5	Two weeks	100	99	100	98	100	100
6	After: Less than 1 year	-	2	9	-	-	24
7	1 year	64	34	56	64	98	64
8	2 years	12	15	12	24	2	10
9	3 years	18	47	22	9	-	3
10	5 years	1	-	-	-	-	-
11	Other provisions	5	-	-	-	-	-
12	Three weeks	96	93	95	94	100	97
13	After: 1 year or less	-	-	-	-	-	1
14	2 to 4 years	-	-	-	-	1	-
15	5 years	12	13	6	2	97	10
16	6 to 9 years	18	7	10	1	-	7
17	10 years	51	70	72	88	2	69
18	11 to 14 years	3	3	3	1	-	1
19	15 years	9	-	3	1	-	8
20	16 years or more	2	-	-	-	-	-
21	Four weeks	71	93	73	82	98	79
22	After: 14 years or less	-	3	-	-	6	1
23	15 years	18	9	-	1	91	18
24	20 years	39	76	66	79	1	40
25	25 years	11	3	6	1	-	17
26	Other provisions	3	1	1	-	-	3
27	Five weeks	-	-	40	7	92	16
28	After: 24 years or less	-	-	-	-	2	4
29	25 years	-	-	39	2	90	12
30	30 years	-	-	1	5	-	-
31	Other provisions	-	-	-	-	-	-
32	Six weeks	-	-	-	2	-	-

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques Industriels	Transportation, Communications, Etc. — Transports, communications, etc.		Air Transport — Transports aériens			
		Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees		
		Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel de vol exclus)	Personnel de vol		
58 2,543	95 11,178	1,226 199,371	759 77,158	41 9,180	28 4,154	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%	Accordent des vacances annuelles payées	3
100	100	100	100	100	100	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
						Deux semaines	5
						Après: Moins d'un an	6
						1 an	7
						2 ans	8
						3 ans	9
						5 ans	10
						Autres dispositions	11
						Trois semaines	12
						Après: 1 an ou moins	13
						de 2 à 4 ans	14
						5 ans	15
						de 6 à 9 ans	16
						10 ans	17
						de 11 à 14 ans	18
						15 ans	19
						16 ans ou plus	20
						Quatre semaines	21
						Après: 14 ans ou moins	22
						15 ans	23
						20 ans	24
						25 ans	25
						Autres dispositions	26
						Cinq semaines	27
						Après: 24 ans ou moins	28
						25 ans	29
						30 ans	30
						Autres dispositions	31
						Six semaines	32

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

<p><i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>		71		72	73		74
		Water Transport — Transports par eau		Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires		Truck Transport — Trans. par camion
		Non-Office (Excl. Ships' Crews) — Hors-bureau (équipes de navires exclus)	Ships' Crews — Équipes de navires		Non-Office (Excl. Running Trades) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Running Trades — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	74	59	132	90	369
2	Total Number of Employees	1,071	8,269	10,646	66,773	29,284	10,651
	VACATIONS WITH PAY						
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	14	18	5	1	1	40
5	Two weeks	100	89	68	100	100	99
6	After: Less than 1 year	2	8	—	—	—	1
7	1 year	95	78	66	100	99	85
8	2 years	3	—	1	—	—	12
9	3 years	—	—	1	—	—	2
10	5 years	—	1	—	—	—	—
11	Other provisions	—	2	—	—	—	—
12	Three weeks	97	83	91	100	100	86
13	After: 1 year or less	—	8	31	—	—	—
14	2 to 4 years	12	2	11	—	1	1
15	5 years	11	21	1	—	—	14
16	6 to 9 years	23	1	1	5	—	45
17	10 years	50	25	47	93	98	18
18	11 to 14 years	—	25	—	1	1	3
19	15 years	—	1	—	—	—	3
20	16 years or more	—	—	—	—	—	—
21	Four weeks	89	48	61	100	100	60
22	After: 14 years or less	8	—	3	4	1	8
23	15 years	30	6	9	—	—	41
24	20 years	31	13	45	1	1	2
25	25 years	—	1	1	—	—	1
26	Other provisions	19	28	3	95	98	7
27	Five weeks	1	5	4	1	1	7
28	After: 24 years or less	—	—	—	1	1	—
29	25 years	1	5	—	—	—	7
30	30 years	—	—	4	—	—	—
31	Other provisions	—	—	—	—	—	—
32	Six weeks	—	—	—	—	—	—

PARTIE I - EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

74 (Cont'd.)	75		76		77	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.		No
Truck Transport — ans. par camion	Bus Transport — Transports par autobus		Urban Transit Systems — Transports urbains		Grain Elevators — Élévateurs à grain			
Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant				
467 20,240	37 795	48 2,649	42 6,139	44 12,224	52 5,483	CADRE DE L'ENQUÊTE		
						Nombre total d'établissements faisant rapport		1
						Nombre total d'employés.....		2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES		
%	%	%	%	%	%	Accordent des vacances annuelles payées		3
99	100	100	99	100	100	Nombre de semaines:		
37	41	49	48	55	59	Une semaine		4
97	100	98	99	99	98	Deux semaines		5
7	—	1	—	—	—	Après: Moins d'un an		6
74	80	83	95	93	97	1 an		7
13	9	6	3	5	—	2 ans.....		8
2	6	8	—	—	—	3 ans.....		9
1	—	—	—	—	—	5 ans.....		10
1	5	—	—	—	—	Autres dispositions		11
80	87	87	99	99	93	Trois semaines		12
1	—	—	1	1	2	Après: 1 an ou moins		13
3	12	9	1	1	2	de 2 à 4 ans		14
11	6	8	46	53	19	5 ans.....		15
39	23	37	47	35	33	de 6 à 9 ans		16
21	40	32	4	6	14	10 ans.....		17
2	5	—	—	—	4	de 11 à 14 ans		18
2	1	1	—	1	19	15 ans.....		19
—	—	—	1	1	—	16 ans ou plus		20
61	71	76	97	95	79	Quatre semaines		21
10	2	2	—	—	—	Après: 14 ans ou moins		22
38	11	14	82	71	9	15 ans		23
3	4	6	8	12	21	20 ans.....		24
6	1	1	1	1	29	25 ans.....		25
4	53	52	6	10	19	Autres dispositions		26
8	32	27	49	36	30	Cinq semaines		27
1	5	5	2	3	13	Après: 24 ans ou moins		28
6	3	6	47	33	15	25 ans.....		29
—	20	12	—	—	2	30 ans.....		30
—	4	4	—	—	—	Autres dispositions		31
—	—	—	—	—	—	Six semaines		32

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Électricité	Trade — Commerce		Wholesale Trade — Commerce de gros
					Non-Office (Excluding Sales) — Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees — Vendeurs	
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	125	32	111	5,362	2,849	2,903
2	Total Number of Employees	8,425	35,545	31,561	175,152	157,202	79,760
	VACATIONS WITH PAY						
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	99	99
	Number of Weeks:						
4	One week	80	82	82	65	70	60
5	Two weeks	94	88	95	96	97	96
6	After: Less than 1 year	57	—	44	3	5	3
7	1 year	37	88	49	73	83	72
8	2 years	—	—	2	11	6	12
9	3 years	—	—	—	7	2	7
10	5 years	—	—	—	1	—	1
11	Other provisions	—	—	—	1	—	—
12	Three weeks	94	100	100	74	86	73
13	After: 1 year or less	60	12	12	2	1	—
14	2 to 4 years	3	—	5	2	5	3
15	5 years	16	22	50	38	63	22
16	6 to 9 years	5	1	23	5	3	7
17	10 years	7	11	8	19	10	28
18	11 to 14 years	2	—	2	3	1	4
19	15 years	1	54	—	5	3	7
20	16 years or more	—	—	—	1	1	2
21	Four weeks	62	99	99	46	70	39
22	After: 14 years or less	—	—	1	5	13	4
23	15 years	3	2	46	22	36	13
24	20 years	57	60	29	12	13	12
25	25 years	1	11	11	4	5	6
26	Other provisions	—	25	11	3	2	4
27	Five weeks	—	69	58	8	11	11
28	After: 24 years or less	—	—	—	3	9	3
29	25 years	—	69	50	4	—	7
30	30 years	—	—	3	1	—	1
31	Other provisions	—	—	5	—	2	—
32	Six weeks	—	—	—	1	2	—

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Retail Food Stores		Motor Vehicle Repairs		Retail Trade, Other			
Commerce de détail d'alimentation		Réparation de véhicules automobiles		Commerce de détail, autre			
Non-Office xcluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees		
Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs		
162 7,880	317 46,807	735 24,748	709 7,685	1,562 52,764	1,823 102,710	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés.....	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%	Accordent des vacances annuelles payées	3
99	100	100	96	100	99	Nombre de semaines:	
						Une semaine	4
65	63	55	51	79	74	Deux semaines	5
98	98	98	92	96	97	Après: Moins d'un an	6
4	4	2	2	5	6	1 an	7
65	88	58	63	82	83	2 ans.....	8
17	4	15	12	6	7	3 ans.....	9
10	2	16	10	2	2	5 ans.....	10
2	1	4	3	-	-	Autres dispositions	11
-	-	3	2	-	-		
75	93	50	42	87	86	Trois semaines	12
-	-	-	-	4	2	Après: 1 an ou moins	13
-	2	1	1	1	6	de 2 à 4 ans	14
52	75	15	15	70	61	5 ans.....	15
11	7	3	3	3	2	de 6 à 9 ans	16
11	8	22	14	7	10	10 ans.....	17
1	1	4	2	-	-	de 11 à 14 ans	18
-	-	5	5	2	4	15 ans.....	19
-	-	1	1	1	1	16 ans ou plus	20
58	83	9	6	73	68	Quatre semaines	21
8	12	1	-	8	14	Après: 14 ans ou moins	22
38	60	-	-	43	28	15 ans	23
3	4	7	5	17	18	20 ans.....	24
1	2	-	-	3	7	25 ans.....	25
9	4	-	-	2	1	Autres dispositions	26
-	10	-	-	8	12	Cinq semaines	27
-	10	-	-	4	8	Après: 24 ans ou moins	28
-	-	-	-	2	1	25 ans.....	29
-	-	-	-	-	-	30 ans.....	30
-	-	-	-	1	3	Autres dispositions	31
-	-	-	-	2	4	Six semaines	32

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels - 200 or More Employees	Hotels - Less than 200 Employees
		-	-	-	-	-	-
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels - 200 employés et plus	Hôtels - moins de 200 employés
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	366	3,573	790	278	30	590
2	Total Number of Employees	10,452	391,182	223,907	14,467	10,172	24,807
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	96	99	100	100	100	99
	Number of Weeks:						
4	One week	54	47	43	59	71	48
5	Two weeks	89	87	84	96	98	92
6	After: Less than 1 year	8	5	8	4	-	1
7	1 year	73	68	75	41	34	63
8	2 years	3	6	-	11	53	16
9	3 years	3	6	-	34	12	11
10	5 years	1	1	-	5	-	1
11	Other provisions	-	1	-	1	-	1
12	Three weeks	71	74	94	42	51	39
13	After: 1 year or less	6	10	17	-	-	-
14	2 to 4 years	-	21	34	-	3	9
15	5 years	37	14	15	8	7	13
16	6 to 9 years	11	16	23	2	9	2
17	10 years	14	9	5	15	16	10
18	11 to 14 years	-	1	-	6	3	1
19	15 years	3	2	-	7	13	3
20	16 years or more	1	-	-	2	-	-
21	Four weeks	57	55	83	11	18	14
22	After: 14 years or less	2	24	39	1	2	10
23	15 years	9	6	8	1	8	-
24	20 years	27	14	21	7	3	2
25	25 years	19	3	3	1	-	1
26	Other provisions	1	8	11	-	5	-
27	Five weeks	5	4	7	2	-	-
28	After: 24 years or less	1	3	6	-	-	-
29	25 years	2	1	1	1	-	-
30	30 years	-	-	-	-	-	-
31	Other provisions	1	-	-	-	-	-
32	Six weeks	-	-	-	-	-	-

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

92	93	94				
els - Railways	Restaurants	Public Administration				Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
-	-	-				
ôtels des emins de fer	Restaurants	Fonction publique				
12 4,458	806 46,996	283 137,307				
%	%	%				
100	97	100				
5	58	41				
00	89	69				
-	2	11				
00	58	56				
-	12	1				
-	14	-				
-	2	-				
-	1	-				
89	46	100				
-	1	42				
-	2	11				
5	13	22				
-	12	21				
-	12	3				
74	-	-				
10	5	-				
-	1	-				
89	14	98				
-	1	1				
-	5	17				
5	4	72				
-	3	1				
85	-	7				
-	-	13				
-	-	1				
-	-	11				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	21,381	334	102	781	568	5,321
2	Total Number of Employees.....	2,246,113	38,186	4,937	65,684	54,745	602,281
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	95	96	91	95	95	93
	Type of Compensation:						
4	Money only	81	76	63	74	70	84
5	Time off only	1	4	6	2	3	1
6	Combination of money and time off	13	16	22	19	22	7
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time	4	9	5	12	8	4
8	- time and one half	78	69	57	66	64	83
9	- double time	1	-	-	-	-	1
10	- other	2	3	6	1	4	2
11	B - On the first day of rest: - straight time	4	12	4	15	11	3
12	- time and one half	68	57	51	56	54	72
13	- double time	5	3	-	1	2	3
14	- other	2	2	5	1	3	2
15	C - On the second day of rest: - straight time	3	9	3	11	8	2
16	- time and one half	38	45	28	28	38	37
17	- double time	35	18	19	31	20	36
18	- other	2	3	6	1	-	2
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day:	17	13	5	6	11	16
20	After work period of: - 2 hours or less	1	-	-	-	-	1
21	- 3 hours	2	3	-	-	3	3
22	- 4 hours	9	5	1	3	2	9
23	- 5 hours or more	4	4	4	3	5	4
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time	15	13	5	5	10	15
25	Other	1	-	-	1	1	1
26	B - On the first day of rest:	13	9	5	6	9	15
27	After work period of: - 3 hours or less	1	-	-	-	-	1
28	- 4 to 7 hours inclusive	4	2	1	2	5	6
29	- 8 hours	4	2	-	2	1	3
30	- 9 hours or more	3	4	4	2	4	4
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time	11	6	4	4	6	12
32	Double time and one half	1	2	1	1	3	1
33	Other	1	-	-	1	-	1
34	C - On the second day of rest:	5	8	1	3	4	5
35	After work period of: - 3 hours or less	1	1	-	-	-	1
36	- 4 to 7 hours inclusive	1	2	-	-	-	1
37	- 8 hours	1	-	-	2	-	1
38	- 9 hours or more	1	4	1	1	3	2
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time	4	6	1	1	4	4
40	Double time and one half	-	2	-	-	-	-
41	Other	1	-	-	2	-	1

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.		N ^o
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique			
8,644 64,373	1,051 109,348	790 54,856	1,600 132,380	2,146 215,722	CADRE DE L'ENQUÊTE		
					Nombre total d'établissements faisant rapport	1	
					Nombre total d'employés	2	
%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE		
95	96	95	97	97	Ont de telles dispositions	3	
					Genre de rétribution:		
82	75	70	73	80	Argent seulement	4	
1	2	1	2	2	Congé compensatoire seulement	5	
12	19	25	21	15	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6	
					Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:		
4	1	4	2	1	A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7	
79	76	77	74	78	– taux normal majoré de moitié	8	
3	2	–	2	3	– taux doublé	9	
				4	– autre	10	
4	3	1	3	1	B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11	
71	57	65	62	68	– taux normal majoré de moitié	12	
4	14	8	7	9	– taux doublé	13	
1	2	1	2	4	– autre	14	
3	2	1	1	1	C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15	
35	35	38	37	53	– taux normal majoré de moitié	16	
39	35	32	31	22	– taux doublé	17	
1	1	1	1	5	– autre	18	
					Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:		
4	24	27	24	24	A – En un jour de travail normal	19	
2	1	1	2	10	Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20	
8	13	14	17	9	– 3 heures	21	
3	8	5	4	3	– 4 heures	22	
					– 5 heures ou plus	23	
2	21	26	23	23	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:		
2	3	–	1	–	Taux doublé	24	
					Autre	25	
9	17	21	19	16	B – Le premier jour de repos	26	
1	1	3	1	4	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27	
3	6	9	6	6	– 4 à 7 heures inclusivement	28	
4	3	7	9	5	– 8 heures	29	
2	7	3	3	2	– 9 heures ou plus	30	
					Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:		
8	14	19	17	14	Taux doublé	31	
1	3	2	1	1	Deux fois et demie le taux normal	32	
	–	–	1	1	Autre	33	
3	7	9	7	10	C – Le deuxième jour de repos	34	
	–	2	1	3	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35	
	1	3	3	3	– 4 à 7 heures inclusivement	36	
1	1	1	2	3	– 8 heures	37	
1	5	1	2	1	– 9 heures ou plus	38	
					Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:		
2	7	8	6	9	Taux doublé	39	
	–	1	–	1	Deux fois et demie le taux normal	40	
1	–	–	1	1	Autre	41	

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	284	167	107	479	29	1
2	Total Number of Employees.....	35,839	22,317	12,732	83,471	7,035	7,418
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	92	89	97	98	100	97
	Type of Compensation:						
4	Money only	86	81	95	94	95	94
5	Time off only	-	-	-	1	-	3
6	Combination of money and time off	6	8	1	2	5	-
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time	8	12	-	7	1	-
8	- time and one half	82	75	95	87	97	94
9	- double time	-	-	-	-	-	-
10	- other	-	-	-	-	-	-
11	B - On the first day of rest: - straight time	7	12	-	9	1	-
12	- time and one half	80	71	95	83	85	94
13	- double time	-	-	-	-	-	-
14	- other	-	-	-	1	2	-
15	C - On the second day of rest: - straight time	7	11	-	8	1	-
16	- time and one half	78	70	93	78	88	86
17	- double time	1	1	2	5	-	3
18	- other	-	-	-	2	2	5
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day.....	2	1	2	10	7	3
20	After work period of: - 2 hours or less	-	-	1	1	-	3
21	- 3 hours	-	-	-	-	-	-
22	- 4 hours	1	1	-	7	4	-
23	- 5 hours or more.....	-	-	1	2	3	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time	-	-	1	9	4	3
25	Other	1	1	1	1	3	-
26	B - On the first day of rest.....	1	-	3	8	7	3
27	After work period of: - 3 hours or less	1	-	2	-	-	-
28	- 4 to 7 hours inclusive	-	-	-	3	4	3
29	- 8 hours	-	-	-	5	3	-
30	- 9 hours or more.....	-	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time.....	-	-	1	8	4	3
32	Double time and one half	-	-	1	-	-	-
33	Other	-	-	-	-	3	-
34	C - On the second day of rest.....	1	-	1	7	7	-
35	After work period of: - 3 hours or less	-	-	1	-	-	-
36	- 4 to 7 hours inclusive	-	-	-	2	4	-
37	- 8 hours	-	-	-	4	3	-
38	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time.....	-	-	-	6	4	-
40	Double time and one half	-	-	1	-	-	-
41	Other	-	-	-	-	3	-

Tableau 3 - Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines - Mines métalliques diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
92 34,750	23 7,256	8,980 988,803	132 18,768	317 18,316	97 10,330	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
00	99	96	97	97	96	Ont de telles dispositions	3
96	97	93	95	61	87	Genre de rétribution:	
2	-	-	1	1	1	Argent seulement	4
2	2	3	1	35	8	Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
-	74	2	1	5	9	Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
96	23	89	94	70	82	A - Pour une journée norm. de trav.: - taux normal	7
-	-	1	-	1	-	- taux normal majoré de moitié	8
-	-	3	-	-	3	- taux doublé	9
						- autre	10
1	80	2	2	7	18	B - Pour le premier jour de repos: - taux normal	11
94	16	80	88	55	63	- taux normal majoré de moitié	12
-	-	4	3	2	1	- taux doublé	13
1	-	3	1	3	4	- autre	14
1	74	1	1	3	9	C - Pour le deuxième jour de repos: - taux normal	15
91	23	34	11	42	38	- taux normal majoré de moitié	16
1	-	48	79	16	37	- taux doublé	17
1	-	1	2	4	3	- autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
7	5	22	59	10	34	A - En un jour de travail normal	19
-	-	1	-	9	-	Après période de travail de: - 2 heures ou moins	20
-	-	5	-	1	11	- 3 heures	21
3	5	12	5	-	8	- 4 heures	22
4	-	3	53	-	16	- 5 heures ou plus	23
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
6	5	20	57	10	30	Taux doublé	24
-	-	1	1	1	4	Autre	25
7	5	17	47	6	21	B - Le premier jour de repos	26
-	-	2	-	1	-	Après période de travail de: - 3 heures ou moins	27
-	4	6	2	-	1	- 4 à 7 heures inclusivement	28
7	-	5	8	1	17	- 8 heures	29
-	-	4	36	5	3	- 9 heures ou plus	30
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
7	5	16	45	6	19	Taux doublé	31
-	-	1	-	1	-	Deux fois et demie le taux normal	32
-	-	-	-	-	2	Autre	33
7	4	4	7	8	26	C - Le deuxième jour de repos	34
-	-	1	-	1	4	Après période de travail de: - 3 heures ou moins	35
-	4	1	2	-	11	- 4 à 7 heures inclusivement	36
7	-	1	4	2	5	- 8 heures	37
-	-	1	-	5	6	- 9 heures ou plus	38
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
7	4	3	4	7	19	Taux doublé	39
-	-	-	2	1	7	Deux fois et demie le taux normal	40
-	-	1	1	-	-	Autre	41

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	140	42	198	58	171	4
2	Total Number of Employees.....	5,664	5,632	15,653	7,718	8,099	5,58
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	99	97	93	98	95	100
	Type of Compensation:						
4	Money only.....	90	92	86	97	85	100
5	Time off only.....	6	-	1	1	-	-
6	Combination of money and time off.....	4	5	6	1	9	-
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time.....	1	2	5	1	5	-
8	- time and one half.....	91	93	84	96	82	97
9	- double time.....	-	2	1	-	1	-
10	- other.....	-	-	-	-	4	3
11	B - On the first day of rest: - straight time.....	-	-	6	1	5	1
12	- time and one half.....	87	86	66	92	74	90
13	- double time.....	1	3	5	-	1	9
14	- other.....	-	-	2	-	5	-
15	C - On the second day of rest: - straight time.....	-	-	3	9	3	1
16	- time and one half.....	19	28	50	34	26	15
17	- double time.....	68	53	19	46	44	83
18	- other.....	-	-	2	-	4	-
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day.....	25	2	9	11	6	36
20	After work period of: - 2 hours or less.....	-	-	4	-	-	-
21	- 3 hours.....	-	1	-	-	3	-
22	- 4 hours.....	13	-	1	11	-	21
23	- 5 hours or more.....	12	1	3	-	3	16
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time.....	25	2	6	11	-	27
25	Other.....	-	-	2	-	6	-
26	B - On the first day of rest.....	15	2	3	-	6	37
27	After work period of: - 3 hours or less.....	-	1	-	-	4	-
28	- 4 to 7 hours inclusive.....	4	-	-	-	-	1
29	- 8 hours.....	-	1	2	-	2	10
30	- 9 hours or more.....	11	-	-	-	-	17
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time.....	12	2	-	-	-	22
32	Double time and one half.....	-	-	-	-	2	12
33	Other.....	-	-	3	-	4	3
34	C - On the second day of rest.....	6	2	1	8	3	32
35	After work period of: - 3 hours or less.....	1	1	-	-	1	-
36	- 4 to 7 hours inclusive.....	1	-	-	-	-	-
37	- 8 hours.....	-	1	1	8	2	6
38	- 9 hours or more.....	2	-	-	-	-	17
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time.....	5	2	-	-	-	17
40	Double time and one half.....	1	-	-	-	-	16
41	Other.....	-	-	1	8	3	-

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
17	7	23	46	20	108	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
6,178	2,458	7,300	7,944	2,588	13,691	Nombre total d'employés.....	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
00	100	100	99	94	84	Ont de telles dispositions	3
00	100	100	99	87	83	Genre de rétribution:	
—	—	—	—	—	—	Argent seulement	4
—	—	—	1	6	—	Congé compensatoire seulement	5
—	—	—	—	—	—	Combinaison d'argent et de congé compensatoire.....	6
1	—	—	—	7	1	Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
99	100	100	99	87	79	A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
—	—	—	—	—	—	— taux normal majoré de moitié	8
—	—	—	—	—	2	— taux doublé	9
—	—	—	—	—	—	— autre	10
1	29	—	4	7	1	B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
83	71	100	94	86	58	— taux normal majoré de moitié	12
16	—	—	1	—	1	— taux doublé	13
—	—	—	1	—	4	— autre	14
—	29	—	—	7	—	C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
—	58	5	14	81	35	— taux normal majoré de moitié	16
99	13	95	84	5	8	— taux doublé	17
—	—	—	1	—	3	— autre	18
55	13	—	7	—	—	Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
—	—	—	1	—	—	A – En un jour de travail normal.....	19
—	—	—	—	—	—	Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
55	—	—	6	—	—	— 3 heures	21
—	13	—	—	—	—	— 4 heures	22
—	—	—	—	—	—	— 5 heures ou plus	23
55	13	—	7	—	—	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	24
—	—	—	—	—	—	Autre	25
33	—	—	7	1	—	B – Le premier jour de repos	26
4	—	—	—	—	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
79	—	—	—	1	—	— 4 à 7 heures inclusivement	28
—	—	—	5	—	—	— 8 heures	29
—	—	—	1	—	—	— 9 heures ou plus	30
33	—	—	6	1	—	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	31
—	—	—	—	—	—	Deux fois et demie le taux normal	32
—	—	—	1	—	—	Autre.....	33
—	—	—	—	—	—	C – Le deuxième jour de repos	34
—	—	—	—	—	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
—	—	—	—	—	—	— 4 à 7 heures inclusivement	36
—	—	—	—	—	—	— 8 heures	37
—	—	—	—	—	—	— 9 heures ou plus	38
—	—	—	—	—	—	Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	39
—	—	—	—	—	—	Deux fois et demie le taux normal.....	40
—	—	—	—	—	—	Autre	41

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Wollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	32	41	60	157	250	31
2	Total Number of Employees.....	10,966	5,778	15,625	15,352	24,548	18,66
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	100	97	99	85	86	79
	Type of Compensation:						
4	Money only	100	97	99	83	85	75
5	Time off only	-	-	-	1	-	1
6	Combination of money and time off	-	-	-	1	-	2
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time	-	1	2	7	1	2
8	- time and one half	100	93	90	75	82	72
9	- double time	-	-	-	-	-	-
10	- other	-	3	7	-	1	2
11	B - On the first day of rest: - straight time	-	12	-	10	2	2
12	- time and one half	100	61	98	61	66	38
13	- double time	-	3	-	-	-	-
14	- other	-	7	-	-	3	8
15	C - On the second day of rest: - straight time	-	1	-	-	1	-
16	- time and one half	45	26	31	48	14	6
17	- double time	55	54	65	15	12	3
18	- other	-	3	1	-	3	18
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day.....	-	10	21	2	3	4
20	After work period of: - 2 hours or less	-	-	-	-	-	-
21	- 3 hours	-	-	-	-	-	-
22	- 4 hours	-	8	21	-	2	1
23	- 5 hours or more.....	-	2	-	1	1	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time	-	8	21	-	-	1
25	Other	-	1	-	1	2	2
26	B - On the first day of rest.....	1	4	22	-	1	2
27	After work period of: - 3 hours or less	-	-	-	-	-	-
28	- 4 to 7 hours inclusive	-	2	-	-	-	1
29	- 8 hours	1	2	21	-	1	-
30	- 9 hours or more.....	-	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time.....	1	4	21	-	-	1
32	Double time and one half	-	-	-	-	-	1
33	Other	-	-	1	-	-	1
34	C - On the second day of rest.....	4	13	-	-	-	1
35	After work period of: - 3 hours or less	-	-	-	-	-	-
36	- 4 to 7 hours inclusive	-	6	-	-	-	-
37	- 8 hours	-	-	-	-	-	-
38	- 9 hours or more	4	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time.....	4	6	-	-	-	-
40	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
41	Other	-	-	-	-	-	1

Tableau 3 - Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaques	Portes, chassis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
71	14	405	57	154	314	CADRE DE L'ENQUÊTE	
4,948	512	34,740	11,425	8,064	22,125	Nombre total d'établissements faisant rapport	Nº 1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
73	95	93	99	94	92	Ont de telles dispositions	3
72	91	87	96	86	91	Genre de rétribution:	
-	-	1	1	1	-	Argent seulement	4
1	-	4	2	7	1	Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
4	-	4	2	3	3	Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
65	91	86	95	83	83	A - Pour une journée norm. de trav.: - taux normal	7
-	-	-	1	2	-	- taux normal majoré de moitié	8
-	-	-	-	-	5	- taux doublé	9
						- autre	10
2	-	4	1	4	4	B - Pour le premier jour de repos: - taux normal	11
40	64	77	89	69	74	- taux normal majoré de moitié	12
-	-	2	1	5	5	- taux doublé	13
-	-	-	-	2	1	- autre	14
-	-	2	-	2	2	C - Pour le deuxième jour de repos: - taux normal	15
20	5	72	73	47	27	- taux normal majoré de moitié	16
5	-	7	19	26	47	- taux doublé	17
-	-	-	-	1	1	- autre	18
8	-	2	3	15	13	Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
-	-	-	-	3	2	A - En un jour de travail normal	19
-	-	-	2	2	3	Après période de travail de: - 2 heures ou moins	20
-	-	1	-	10	6	- 3 heures	21
5	-	1	1	-	1	- 4 heures	22
						- 5 heures ou plus	23
1	-	1	3	13	10	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
4	-	1	-	2	-	Taux doublé	24
						Autre	25
7	-	1	3	12	8	B - Le premier jour de repos	26
-	-	-	2	4	-	Après période de travail de: - 3 heures ou moins	27
4	-	1	1	8	2	- 4 à 7 heures inclusivement	28
1	-	-	-	-	4	- 8 heures	29
-	-	-	-	-	1	- 9 heures ou plus	30
-	-	1	3	9	6	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
1	-	-	-	1	-	Taux doublé	31
4	-	-	-	1	1	Deux fois et demie le taux normal	32
						Autre	33
7	-	1	2	4	4	C - Le deuxième jour de repos	34
-	-	-	2	2	-	Après période de travail de: - 3 heures ou moins	35
4	-	-	-	1	-	- 4 à 7 heures inclusivement	36
1	-	-	-	-	2	- 8 heures	37
-	-	-	-	-	1	- 9 heures ou plus	38
1	-	1	2	2	1	Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
-	-	-	-	2	1	Taux doublé	39
4	-	-	-	1	2	Deux fois et demie le taux normal	40
						Autre	41

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	34	40	56	152	301	16
2	Total Number of Employees.....	13,651	28,510	17,870	14,964	17,024	14,08
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	99	100	100	98	97	99
	Type of Compensation:						
4	Money only	93	100	100	97	94	77
5	Time off only	-	-	-	2	-	1
6	Combination of money and time off	6	-	-	-	3	20
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time	-	-	-	-	-	-
8	- time and one half	96	100	100	91	83	56
9	- double time	-	-	-	-	-	2
10	- other	-	-	-	5	9	25
11	B - On the first day of rest: - straight time	6	1	1	-	1	2
12	- time and one half	88	95	87	82	49	43
13	- double time	-	-	-	4	36	12
14	- other	-	3	-	9	2	19
15	C - On the second day of rest: - straight time	-	-	-	-	-	-
16	- time and one half	93	93	83	47	15	17
17	- double time	-	-	7	43	68	50
18	- other	-	3	-	2	2	10
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day.....	2	2	1	33	64	38
20	After work period of: - 2 hours or less	-	-	-	-	1	1
21	- 3 hours	-	-	-	19	56	29
22	- 4 hours	-	-	1	11	4	5
23	- 5 hours or more.....	2	2	-	4	2	3
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time	-	2	1	32	63	31
25	Other	2	-	-	-	-	6
26	B - On the first day of rest.....	2	2	-	34	31	24
27	After work period of: - 3 hours or less	-	-	-	9	20	19
28	- 4 to 7 hours inclusive	-	-	-	19	9	4
29	- 8 hours	2	-	-	4	-	1
30	- 9 hours or more.....	-	2	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time.....	-	2	-	33	30	21
32	Double time and one half	2	-	-	2	-	2
33	Other	-	-	-	-	-	1
34	C - On the second day of rest.....	5	2	-	9	17	11
35	After work period of: - 3 hours or less	-	-	-	2	9	10
36	- 4 to 7 hours inclusive	-	-	-	-	2	1
37	- 8 hours	2	-	-	3	-	1
38	- 9 hours or more	-	2	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time.....	-	2	-	9	13	11
40	Double time and one half	2	-	-	-	-	-
41	Other	-	-	-	-	2	-

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
44 39,066	75 8,203	22 25,017	47 3,443	177 14,407	262 18,730	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
100	98	100	99	99	97	Ont de telles dispositions	3
100	98	100	96	97	95	Genre de rétribution:	
—	—	—	2	—	—	Argent seulement	4
—	—	—	1	2	2	Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
—	1	—	1	2	2	Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
99	97	100	89	87	88	A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
1	—	—	7	7	1	– taux normal majoré de moitié	8
—	—	—	—	—	4	– taux doublé	9
						– autre	10
—	—	—	1	2	3	B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
98	92	100	76	61	86	– taux normal majoré de moitié	12
2	1	—	17	33	3	– taux doublé	13
—	3	—	—	—	1	– autre	14
—	—	—	—	2	1	C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
87	37	92	5	11	19	– taux normal majoré de moitié	16
13	58	8	90	79	66	– taux doublé	17
—	—	—	—	—	1	– autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
6	11	14	50	43	40	A – En un jour de travail normal	19
1	—	—	5	14	2	Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
—	—	—	—	5	1	– 3 heures	21
5	10	7	37	22	33	– 4 heures	22
1	1	8	8	1	5	– 5 heures ou plus	23
6	11	14	49	42	39	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	—	—	1	1	Taux doublé	24
						Autre	25
5	13	14	44	25	34	B – Le premier jour de repos	26
—	—	—	1	5	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
—	3	3	15	6	16	– 4 à 7 heures inclusivement	28
4	1	11	2	6	16	– 8 heures	29
1	9	—	25	7	2	– 9 heures ou plus	30
4	13	14	40	22	34	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
1	—	—	—	1	—	Taux doublé	31
—	—	—	—	2	—	Deux fois et demie le taux normal	32
						Autre	33
—	10	12	10	5	8	C – Le deuxième jour de repos	34
—	1	—	7	1	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
—	1	3	3	1	7	– 4 à 7 heures inclusivement	36
—	—	8	—	2	1	– 8 heures	37
—	9	—	—	—	—	– 9 heures ou plus	38
—	10	11	10	2	3	Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
—	—	1	—	—	5	Taux doublé	39
—	—	—	—	2	—	Deux fois et demie le taux normal	40
—	—	—	—	—	—	Autre	41

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products	Heating Equipment	Machine Shops	Agricultural Implements	Miscellaneous Machinery and Equipment	Office and Store Machinery
		Fil métallique et ses produits	Appareils de chauffage	Ateliers de mécanique	Matériel agricole	Machines et matériel divers	Machines de bureau et de magasin
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	106	43	155	37	274	59
2	Total Number of Employees.....	11,211	2,404	5,424	9,869	26,679	5,194
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	94	99	96	99	99	100
	Type of Compensation:						
4	Money only.....	93	97	87	98	98	43
5	Time off only.....	1	-	3	-	-	1
6	Combination of money and time off.....	-	1	5	1	2	56
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time.....	1	2	1	-	1	1
8	- time and one half.....	92	89	84	99	96	43
9	- double time.....	-	-	3	-	1	-
10	- other.....	-	-	2	-	-	-
11	B - On the first day of rest: - straight time.....	1	3	1	1	1	1
12	- time and one half.....	89	81	70	97	87	39
13	- double time.....	2	-	6	-	8	-
14	- other.....	-	-	2	1	-	-
15	C - On the second day of rest: - straight time.....	-	-	-	-	-	1
16	- time and one half.....	37	23	28	9	17	7
17	- double time.....	50	45	48	87	77	30
18	- other.....	1	12	2	2	-	-
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day.....	8	27	29	4	42	1
20	After work period of: - 2 hours or less.....	3	-	5	-	4	-
21	- 3 hours.....	1	-	-	-	1	-
22	- 4 hours.....	3	27	15	4	31	-
23	- 5 hours or more.....	1	-	7	-	5	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Doubletime.....	8	27	23	4	41	-
25	Other.....	-	-	3	-	1	1
26	B - On the first day of rest.....	7	27	20	26	29	1
27	After work period of: - 3 hours or less.....	3	-	1	-	-	-
28	- 4 to 7 hours inclusive.....	1	8	10	4	8	1
29	- 8 hours.....	2	7	8	22	17	-
30	- 9 hours or more.....	-	12	1	-	3	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time.....	6	27	19	26	28	-
32	Double time and one half.....	-	-	1	-	-	-
33	Other.....	-	-	1	-	1	1
34	C - On the second day of rest.....	3	4	6	-	1	-
35	After work period of: - 3 hours or less.....	1	-	1	-	-	-
36	- 4 to 7 hours inclusive.....	-	2	2	-	-	-
37	- 8 hours.....	2	2	2	-	1	-
38	- 9 hours or more.....	-	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time.....	2	2	4	-	1	-
40	Double time and one half.....	1	2	2	-	-	-
41	Other.....	-	-	-	-	-	-

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
48 21,189	25 28,629	111 31,168	12 4,003	48 13,477	35 4,202	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
00	100	100	100	100	96	Ont de telles dispositions	3
00	100	100	73	99	94	Genre de rétribution:	
—	—	—	—	—	1	Argent seulement	4
—	—	—	27	1	—	Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
						Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
3	—	—	—	1	3	A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
85	100	97	100	48	91	– taux normal majoré de moitié	8
—	—	—	—	16	—	– taux doublé	9
12	—	2	—	34	—	– autre	10
—	—	—	—	1	1	B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
83	97	95	70	32	78	– taux normal majoré de moitié	12
—	1	2	—	19	8	– taux doublé	13
14	—	2	3	34	—	– autre	14
—	—	—	—	—	1	C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
1	—	5	1	1	10	– taux normal majoré de moitié	16
96	99	94	70	93	75	– taux doublé	17
—	—	—	—	—	—	– autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
50	4	19	19	59	19	A – En un jour de travail normal	19
—	—	1	—	2	—	Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
26	—	6	16	42	—	– 3 heures	21
32	4	7	3	12	15	– 4 heures	22
2	—	6	—	2	3	– 5 heures ou plus	23
59	4	15	19	59	19	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	2	—	—	—	Taux doublé	24
						Autre	25
36	4	17	19	53	17	B – Le premier jour de repos	26
—	—	1	—	1	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
8	4	3	19	48	2	– 4 à 7 heures inclusivement	28
.6	—	10	—	3	1	– 8 heures	29
.2	—	3	—	1	14	– 9 heures ou plus	30
36	4	17	19	53	16	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	31
—	—	—	—	—	1	Deux fois et demie le taux normal	32
						Autre	33
3	4	3	—	7	—	C – Le deuxième jour de repos	34
—	—	—	—	—	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
—	4	—	—	—	—	– 4 à 7 heures inclusivement	36
2	—	2	—	4	—	– 8 heures	37
—	—	1	—	—	—	– 9 heures ou plus	38
	4	1	—	7	—	Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	39
—	—	—	—	—	—	Deux fois et demie le taux normal	40
2	—	2	—	—	—	Autre	41

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations
		-	-	-	-	-	-
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units.....	29	19	101	84	46	111
2	Total Number of Employees.....	10,109	4,363	29,280	13,018	6,640	8,181
OVERTIME PROVISIONS		%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	99	99	99	97	99	95
Type of Compensation:							
4	Money only	99	99	98	96	96	84
5	Time off only	-	-	-	-	-	-
6	Combination of money and time off	-	-	1	1	3	12
When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:							
7	A - On a normal working day: - straight time	-	-	-	-	-	1
8	- time and one half	99	97	90	96	82	82
9	- double time	-	-	-	-	-	-
10	- other	-	1	7	1	13	-
11	B - On the first day of rest: - straight time	-	-	1	-	-	1
12	- time and one half	90	88	89	95	62	80
13	- double time	-	-	1	2	21	-
14	- other	-	1	7	-	11	-
15	C - On the second day of rest: - straight time	-	-	1	-	-	1
16	- time and one half	17	4	11	10	3	37
17	- double time	77	90	85	87	82	36
18	- other	-	-	-	-	9	-
Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:							
19	A - On a normal working day	42	66	64	51	64	8
20	After work period of: - 2 hours or less	-	-	2	-	-	-
21	- 3 hours	-	14	11	-	-	1
22	- 4 hours	35	53	51	49	42	3
23	- 5 hours or more	8	-	-	2	23	3
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
24	Double time	40	66	64	51	64	8
25	Other	3	-	-	-	-	-
26	B - On the first day of rest	39	61	59	52	40	7
27	After work period of: - 3 hours or less	-	1	2	1	-	-
28	- 4 to 7 hours inclusive	8	26	41	38	11	1
29	- 8 hours	23	17	3	9	8	6
30	- 9 hours or more	9	18	14	4	21	-
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
31	Double time	35	61	59	49	32	6
32	Double time and one half	4	-	-	3	8	1
33	Other	-	-	-	-	-	-
34	C - On the second day of rest	12	-	3	1	2	-
35	After work period of: - 3 hours or less	-	-	-	1	-	-
36	- 4 to 7 hours inclusive	-	-	-	-	2	-
37	- 8 hours	7	-	-	-	-	-
38	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
39	Double time	5	-	3	1	2	-
40	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
41	Other	7	-	-	-	-	-

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. — Transports, communications, etc.		Air Transport — Transports aériens			
		Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees		
		Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel de vol exclus)	Personnel de vol		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
58 2,543	95 11,178	1,226 199,371	759 77,158	41 9,180	28 4,154	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
99	100	98	92	100	11	Ont de telles dispositions	3
92	98	90	85	95	6	Genre de rétribution:	
1	1	1	2	—	1	Argent seulement	4
6	1	7	6	5	4	Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
3	—	2	2	—	1	Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
90	80	79	84	96	6	A — Pour une journée norm. de trav.: — taux normal	7
—	9	—	—	—	—	— taux normal majoré de moitié	8
3	9	9	1	—	2	— taux doublé	9
						— autre	10
3	—	1	2	13	1	B — Pour le premier jour de repos: — taux normal	11
87	60	81	62	76	6	— taux normal majoré de moitié	12
1	38	7	1	—	—	— taux doublé	13
—	—	3	1	—	—	— autre	14
—	—	1	2	—	1	C — Pour le deuxième jour de repos: — taux normal	15
18	30	46	50	18	6	— taux normal majoré de moitié	16
63	68	42	12	78	—	— taux doublé	17
—	1	2	1	—	—	— autre	18
34	56	38	8	86	2	Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
4	1	5	2	1	—	A — En un jour de travail normal	19
5	—	1	2	—	—	Après période de travail de: — 2 heures ou moins	20
25	53	19	1	84	2	— 3 heures	21
—	2	13	3	—	—	— 4 heures	22
						— 5 heures ou plus	23
32	55	36	7	86	2	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
3	—	2	1	—	—	Taux doublé	24
						Autre	25
34	22	29	7	83	—	B — Le premier jour de repos	26
5	—	2	2	1	—	Après période de travail de: — 3 heures ou moins	27
9	4	6	—	1	—	— 4 à 7 heures inclusivement	28
18	9	8	3	80	—	— 8 heures	29
2	8	13	1	—	—	— 9 heures ou plus	30
25	21	20	5	82	—	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
7	—	8	—	—	—	Taux doublé	31
3	—	1	1	—	—	Deux fois et demie le taux normal	32
						Autre	33
6	8	18	5	6	—	C — Le deuxième jour de repos	34
—	—	1	2	—	—	Après période de travail de: — 3 heures ou moins	35
4	3	1	—	1	—	— 4 à 7 heures inclusivement	36
2	4	2	2	1	—	— 8 heures	37
—	1	13	—	—	—	— 9 heures ou plus	38
6	8	17	4	5	—	Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	39
—	—	—	—	—	—	Deux fois et demie le taux normal	40
—	—	1	1	1	—	Autre	41

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		71		72	73		74
		Water Transport — Transports par eau		Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires		Truck Transport — Trans. par camion
		Non-Office (Excl. Ships' Crews) — Hors-bureau (équipes de navires exclus)	Ships' Crews — Équipes de navires		Non-Office (Excl. Running Trades) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Running Trades — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)
1	Total Number of Reporting Units.....	34	74	59	132	90	369
2	Total Number of Employees.....	1,071	8,269	10,646	66,773	29,284	10,651
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	69	98	99	100	100	95
	Type of Compensation:						
4	Money only.....	65	87	98	100	96	85
5	Time off only.....	1	1	—	—	4	2
6	Combination of money and time off.....	3	10	—	—	—	8
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A — On a normal working day: — straight time.....	—	4	—	1	1	2
8	— time and one half.....	65	83	59	98	95	87
9	— double time.....	—	1	—	—	—	—
10	— other.....	—	3	40	—	—	1
11	B — On the first day of rest: — straight time.....	—	3	—	—	—	4
12	— time and one half.....	65	73	38	99	53	73
13	— double time.....	2	2	23	—	—	1
14	— other.....	—	4	37	—	—	1
15	C — On the second day of rest: — straight time.....	—	3	—	—	—	3
16	— time and one half.....	63	41	2	99	53	51
17	— double time.....	4	32	60	—	—	19
18	— other.....	—	4	36	—	—	2
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A — On a normal working day.....	8	2	25	32	—	13
20	After work period of: — 2 hours or less.....	7	—	—	—	—	5
21	— 3 hours.....	2	—	—	—	—	2
22	— 4 hours.....	—	—	1	—	—	1
23	— 5 hours or more.....	—	2	23	32	—	4
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time.....	2	2	19	32	—	10
25	Other.....	7	—	6	—	—	1
26	B — On the first day of rest.....	7	2	11	38	—	9
27	After work period of: — 3 hours or less.....	—	—	—	—	—	—
28	— 4 to 7 hours inclusive.....	7	—	2	—	—	1
29	— 8 hours.....	—	2	8	—	—	6
30	— 9 hours or more.....	—	—	—	38	—	1
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time.....	—	2	2	16	—	3
32	Double time and one half.....	7	—	—	22	—	—
33	Other.....	—	—	9	—	—	5
34	C — On the second day of rest.....	7	2	8	38	—	5
35	After work period of: — 3 hours or less.....	7	—	—	—	—	—
36	— 4 to 7 hours inclusive.....	—	—	—	—	—	—
37	— 8 hours.....	—	2	2	—	—	4
38	— 9 hours or more.....	—	—	—	38	—	—
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time.....	—	—	5	38	—	1
40	Double time and one half.....	—	2	—	—	—	—
41	Other.....	7	—	3	—	—	4

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

75		76		77		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Bus Transport		Urban Transit Systems		Grain Elevators			
Transports par autobus		Transports urbains		—			
Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	—		
Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Élévateurs à grain		
CADRE DE L'ENQUÊTE						No	
467	37	48	42	44	52	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
20,240	795	2,649	6,139	12,224	5,483	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
91	85	91	99	99	71	Ont de telles dispositions	3
83	78	81	92	87	45	Genre de rétribution:	
1	3	2	—	—	11	Argent seulement	4
7	4	9	7	12	15	Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
2	4	4	—	1	—	Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
84	74	72	92	88	51	A — Pour une journée norm. de trav.: — taux normal	7
—	—	—	—	—	—	— taux normal majoré de moitié	8
1	—	5	—	—	—	— taux doublé	9
						— autre	10
5	4	3	—	1	—	B — Pour le premier jour de repos: — taux normal	11
70	73	68	91	84	45	— taux normal majoré de moitié	12
3	—	—	—	3	6	— taux doublé	13
2	—	5	—	—	—	— autre	14
4	2	1	—	1	—	C — Pour le deuxième jour de repos: — taux normal	15
43	73	52	87	80	10	— taux normal majoré de moitié	16
26	2	18	4	7	41	— taux doublé	17
2	—	5	—	—	—	— autre	18
13	7	19	14	23	32	Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
5	7	11	—	—	6	A — En un jour de travail normal	19
1	—	7	—	10	18	Après période de travail de: — 2 heures ou moins	20
—	—	2	10	6	8	— 3 heures	21
6	—	—	4	7	1	— 4 heures	22
						— 5 heures ou plus	23
11	7	12	14	23	27	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
1	—	7	—	—	6	Taux doublé	24
						Autre	25
9	7	13	14	21	32	B — Le premier jour de repos	26
2	3	7	—	10	8	Après période de travail de: — 3 heures ou moins	27
1	—	—	7	—	—	— 4 à 7 heures inclusivement	28
5	—	—	7	10	24	— 8 heures	29
1	4	5	—	1	—	— 9 heures ou plus	30
4	7	10	14	21	27	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	2	—	—	—	Taux doublé	31
4	—	1	—	—	6	Deux fois et demie le taux normal	32
						Autre	33
5	7	13	11	17	10	C — Le deuxième jour de repos	34
1	3	7	—	10	—	Après période de travail de: — 3 heures ou moins	35
—	—	—	7	—	—	— 4 à 7 heures inclusivement	36
3	—	—	4	7	8	— 8 heures	37
—	4	5	—	1	—	— 9 heures ou plus	38
2	7	10	11	17	8	Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
—	—	2	—	—	—	Taux doublé	39
3	—	1	—	—	—	Deux fois et demie le taux normal	40
						Autre	41

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

No.		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade - Commerce		Wholesale Trade
		- Radiodiffusion et télévision	- Services téléphoniques	- Électricité	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	- Commerce de gros
					Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units.....	125	32	111	5,362	2,849	2,90
2	Total Number of Employees.....	8,425	35,545	31,561	165,152	157,202	79,76
OVERTIME PROVISIONS							
3	Have overtime provisions	98	100	100	92	91	90
Type of Compensation:							
4	Money only	75	83	88	78	77	78
5	Time off only	2	-	1	2	1	2
6	Combination of money and time off.....	19	17	11	12	13	10
When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money							
Only, the Total Initial Rate Paid is:							
7	A - On a normal working day: - straight time	1	5	-	8	7	7
8	- time and one half	77	74	50	71	74	70
9	- double time	-	-	1	1	-	1
10	- other	-	-	39	2	1	3
11	B - On the first day of rest: - straight time	1	1	-	8	6	8
12	- time and one half	74	76	78	55	61	56
13	- double time	1	16	13	6	5	5
14	- other	-	-	-	2	-	3
15	C - On the second day of rest: - straight time	1	-	-	4	2	4
16	- time and one half	14	6	10	28	30	28
17	- double time	60	88	82	31	32	30
18	- other	-	-	-	1	3	2
Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a							
Period at Initial Overtime Rate:							
19	A - On a normal working day:	4	28	82	10	7	11
20	After work period of: - 2 hours or less	1	14	9	1	-	2
21	- 3 hours	-	-	2	1	1	1
22	- 4 hours	-	14	69	4	4	5
23	- 5 hours or more	3	-	2	3	2	2
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
24	Doubletime	3	22	82	7	4	9
25	Other	1	6	-	3	2	2
26	B - On the first day of rest:	4	14	37	7	4	9
27	After work period of: - 3 hours or less	-	-	7	1	-	1
28	- 4 to 7 hours inclusive	-	12	20	4	3	4
29	- 8 hours	4	1	10	1	-	2
30	- 9 hours or more	-	-	-	1	-	1
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
31	Double time	3	14	37	5	2	7
32	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
33	Other	1	-	-	2	2	1
34	C - On the second day of rest:	4	1	7	4	2	4
35	After work period of: - 3 hours or less	-	-	7	1	-	1
36	- 4 to 7 hours inclusive	-	1	1	1	1	1
37	- 8 hours	4	-	-	1	1	1
38	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
39	Double time	3	1	7	2	1	2
40	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
41	Other	1	-	-	1	1	1

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	NO
Retail Food Stores Commerce de détail d'alimentation		Motor Vehicle Repairs Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other Commerce de détail, autre			
Non-Office (Including Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees		
Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs		
162 7,880	317 46,807	735 24,748	709 7,685	1,562 52,764	1,823 102,710	CADRE DE L'ENQUÊTE	
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
91	97	90	30	96	93	Nombre total d'employés.....	2
76	88	75	20	80	77	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
1	-	-	2	2	1	Ont de telles dispositions	3
14	9	14	8	14	15	Genre de rétribution:	
						Argent seulement	4
						Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire.....	6
						Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
10	3	9	3	9	9	A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
71	88	67	16	74	72	– taux normal majoré de moitié	8
-	-	-	-	-	-	– taux doublé	9
-	-	2	2	1	1	– autre	10
10	3	10	4	8	7	B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
60	83	41	8	60	55	– taux normal majoré de moitié	12
1	1	3	1	10	7	– taux doublé	13
-	-	2	1	1	1	– autre	14
5	1	4	2	3	3	C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
17	25	26	6	30	35	– taux normal majoré de moitié	16
43	54	16	3	37	24	– taux doublé	17
-	7	2	1	1	1	– autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
1	6	10	2	9	7	A – En un jour de travail normal.....	19
-	-	2	-	-	-	Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
2	1	-	-	-	-	– 3 heures	21
4	3	1	5	3	3	– 4 heures	22
-	4	1	3	3	3	– 5 heures ou plus.....	23
	6	7	1	4	4	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
-	3	-	4	4	3	Taux doublé	24
						Autre	25
6	7	1	6	4	4	B – Le premier jour de repos	26
2	1	-	-	-	-	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
4	4	-	4	2	2	– 4 à 7 heures inclusivement.....	28
-	1	-	1	1	1	– 8 heures	29
-	-	-	-	-	-	– 9 heures ou plus	30
	6	5	1	2	1	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
-	1	-	-	-	-	Taux doublé	31
-	1	-	4	2	2	Deux fois et demie le taux normal	32
						Autre.....	33
1	2	5	1	3	2	C – Le deuxième jour de repos	34
2	-	-	-	-	-	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
-	2	-	2	1	1	– 4 à 7 heures inclusivement	36
-	-	-	-	1	1	– 8 heures	37
-	1	-	-	-	-	– 9 heures ou plus	38
	2	2	1	2	1	Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
-	2	-	-	-	-	Taux doublé	39
-	-	-	-	1	1	Deux fois et demie le taux normal	40
						Autre	41

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels - 200 or More employees	Hotels - Less than 200 Employees
		-	-	-	-	-	-
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels - 200 employés et plus	Hôtels - moins de 200 employés
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	366	3,573	790	278	30	59
2	Total Number of Employees.....	10,452	391,182	223,907	14,467	10,172	24,800
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	85	92	99	85	93	83
	Type of Compensation:						
4	Money only	62	53	45	77	63	55
5	Time off only	5	3	5	1	-	3
6	Combination of money and time off.....	18	36	49	6	30	25
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time	4	6	3	11	3	10
8	- time and one half	61	58	59	66	72	51
9	- double time	1	1	-	1	2	1
10	- other	2	1	1	1	-	-
11	B - On the first day of rest: - straight time	4	7	3	12	5	16
12	- time and one half	54	45	52	42	65	27
13	- double time	3	4	3	1	7	2
14	- other	1	1	1	-	-	-
15	C - On the second day of rest: - straight time	3	6	4	3	3	15
16	- time and one half	41	41	49	24	65	25
17	- double time	11	7	5	8	7	3
18	- other	1	1	1	-	-	-
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day:	3	6	5	9	14	2
20	After work period of: - 2 hours or less	1	1	1	4	2	-
21	- 3 hours	-	-	1	-	-	-
22	- 4 hours	1	2	2	4	12	-
23	- 5 hours or more	-	2	2	1	-	1
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time	1	4	3	4	14	1
25	Other	2	2	2	5	-	1
26	B - On the first day of rest	3	2	2	7	5	1
27	After work period of: - 3 hours or less	1	1	1	-	2	-
28	- 4 to 7 hours inclusive	1	1	1	3	-	-
29	- 8 hours	1	1	-	-	3	1
30	- 9 hours or more	-	-	-	3	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time	1	1	1	3	5	-
32	Double time and one half	-	-	-	3	-	1
33	Other	2	1	1	1	-	-
34	C - On the second day of rest	2	2	2	1	7	-
35	After work period of: - 3 hours or less	1	1	1	-	2	-
36	- 4 to 7 hours inclusive	-	1	1	1	-	-
37	- 8 hours	-	-	-	-	3	-
38	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time	1	1	1	1	5	-
40	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
41	Other	2	1	1	-	-	-

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

92	93	94			
Hôtels – Railways – Hôtels des chemins de fer	Restaurants – Restaurants	Public Administration – Fonction publique			
12 4,458	806 46,996	283 137,307			
%	%	%			
100	83	100			
100	67	62			
–	3	2			
–	13	36			
–	9	2			
100	58	73			
–	1	–			
–	–	1			
–	13	1			
100	34	60			
–	2	15			
–	–	2			
–	12	1			
100	31	23			
–	4	53			
–	1	1			
–	2	17			
–	–	–			
–	–	1			
–	1	14			
–	2	2			
–	–	16			
–	2	1			
–	1	9			
–	–	–			
–	–	5			
–	–	4			
–	–	–			
–	–	9			
–	–	–			
–	–	–			
–	–	3			
–	–	3			
–	–	–			
–	–	–			
–	–	3			
–	–	–			
–	–	–			

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2

DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

Ont de telles dispositions	3
----------------------------------	---

Genre de rétribution:

Argent seulement	4
Congé compensatoire seulement	5
Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6

Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:

A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
– taux normal majoré de moitié	8
– taux doublé	9
– autre	10

B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
– taux normal majoré de moitié	12
– taux doublé	13
– autre	14

C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
– taux normal majoré de moitié	16
– taux doublé	17
– autre	18

Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:

A – En un jour de travail normal	19
Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
– 3 heures	21
– 4 heures	22
– 5 heures ou plus	23

Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:

Taux doublé	24
Autre	25

B – Le premier jour de repos	26
Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
– 4 à 7 heures inclusivement	28
– 8 heures	29
– 9 heures ou plus	30

Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:

Taux doublé	31
Deux fois et demie le taux normal	32
Autre	33

C – Le deuxième jour de repos	34
Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
– 4 à 7 heures inclusivement	36
– 8 heures	37
– 9 heures ou plus	38

Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:

Taux doublé	39
Deux fois et demie le taux normal	40
Autre	41

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,381	334	102	781	568	5,32
2	Total Number of Employees	2,246,113	38,186	4,937	65,684	54,745	602,28
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	71	68	69	68	69	65
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	51	29	14	30	32	52
5	Paid in Cents per Hour:	41	21	11	25	22	40
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	1	-
7	5¢ per hour	2	-	-	3	-	3
8	6¢ per hour	-	4	-	2	1	-
9	7¢ per hour	1	-	-	1	3	1
10	8¢ per hour	3	5	-	1	-	2
11	9¢ per hour	4	-	-	5	4	4
12	10¢ per hour	12	7	6	9	9	13
13	11¢ to 14¢ per hour	10	3	-	1	-	10
14	15¢ or more per hour	8	1	5	3	3	7
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	5	1	-	1	1	5
16	Under 10%	3	-	-	1	-	2
17	10%	1	1	-	-	1	2
18	Over 10%	1	-	-	-	-	1
19	(ii) Differential for night shift	50	29	16	30	29	52
20	Paid in Cents per Hour:	39	21	9	25	23	40
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	1	-
22	5¢ per hour	1	1	-	1	-	1
23	6¢ per hour	-	1	-	1	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	1	-	-
25	8¢ per hour	-	1	-	2	1	1
26	9¢ per hour	1	-	-	-	3	1
27	10¢ per hour	5	2	-	3	2	5
28	11¢ to 14¢ per hour	14	12	-	9	9	19
29	15¢ or more per hour	17	3	8	9	6	13
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	5	1	-	2	1	5
31	Under 10%	1	-	-	1	-	1
32	10%	3	-	-	-	1	2
33	Over 10%	1	1	-	1	-	2
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	3	7	2	4	7	2
35	B - Shift premium is a flat amount	15	17	7	12	9	17

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	No
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,644	1,051	790	1,600	2,146	CADRE DE L'ENQUÊTE	
64,373	109,348	54,856	132,380	215,722	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
					Nombre total d'employés	2
					TRAVAIL PAR POSTES	
%	%	%	%	%		
74	69	65	67	77	Ont régulièrement du travail par postes	3
					A – Prime de poste payée	
57	43	42	36	58	(i) Prime de poste du soir	4
46	35	26	28	46	Payée en cents l'heure:	5
1	-	-	1	-	Moins de 5 cents	6
3	2	3	-	1	5 cents	7
-	-	-	-	1	6 cents	8
1	2	2	1	1	7 cents	9
4	3	2	3	2	8 cents	10
6	2	1	2	-	9 cents	11
10	11	10	9	25	10 cents	12
13	4	3	4	10	11 à 14 cents	13
8	11	6	9	6	15 cents ou plus	14
7	2	1	1	3	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
5	1	-	1	1	Moins de 10 p. 100	16
1	-	-	-	-	10 p. 100	17
1	-	-	-	2	Plus de 10 p. 100	18
44	43	43	34	56	(ii) Prime de poste de nuit	19
44	34	27	27	43	Payée en cents l'heure:	20
1	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
-	2	3	-	-	5 cents	22
-	-	-	1	-	6 cents	23
-	-	-	-	-	7 cents	24
1	-	-	1	-	8 cents	25
4	1	-	1	-	9 cents	26
8	5	5	1	20	10 cents	27
9	5	4	2	3	11 à 14 cents	28
9	20	14	20	20	15 cents ou plus	29
7	2	1	1	3	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
1	1	-	1	1	Moins de 10 p. 100	31
4	-	-	-	-	10 p. 100	32
1	1	-	1	3	Plus de 10 p. 100	33
1	3	1	3	6	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
3	14	22	11	16	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	284	167	107	479	29	1
2	Total Number of Employees	35,839	22,317	12,732	83,471	7,035	7,48
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	66	66	67	91	100	97
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	41	28	66	64	19	94
5	Paid in Cents per Hour:	38	23	66	62	19	94
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	2	10	-
7	5¢ per hour	-	-	-	6	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	3	-	1
9	7¢ per hour	1	2	-	4	2	22
10	8¢ per hour	-	-	-	24	3	57
11	9¢ per hour	-	-	-	6	-	3
12	10¢ per hour	18	3	44	10	4	8
13	11¢ to 14¢ per hour	19	18	22	3	-	3
14	15¢ or more per hour	-	-	-	2	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	1	1	-	-
16	Under 10%	-	-	-	1	-	-
17	10%	-	-	1	-	-	-
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift	52	56	48	65	19	94
20	Paid in Cents per Hour:	47	48	48	62	19	94
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	1	9	-
22	5¢ per hour	-	-	-	1	1	-
23	6¢ per hour	4	6	-	3	-	-
24	7¢ per hour	1	2	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	2	-	-
26	9¢ per hour	11	18	-	4	-	22
27	10¢ per hour	19	3	48	8	7	8
28	11¢ to 14¢ per hour	12	20	-	30	2	61
29	15¢ or more per hour	-	-	-	13	-	3
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	1	-	-
31	Under 10%	-	-	-	1	-	-
32	10%	-	-	-	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	-	-	-	7	-	37
35	B - Shift premium is a flat amount	3	1	5	11	16	43

PARTIE I — EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 — Travail par postes

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
—	—	—	—	—	—		
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
92	23	8,980	132	317	97	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
34,750	7,256	988,803	18,768	18,316	10,330	Nombre total d'employés.....	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
%	%	%	%	%	%		
94	95	75	81	48	49	Ont régulièrement du travail par postes.....	3
						A — Prime de poste payée	
87	14	68	73	37	30	(i) Prime de poste du soir.....	4
87	14	57	71	30	27	Payée en cents l'heure:.....	5
1	9	—	—	1	—	Moins de 5 cents.....	6
14	—	3	2	2	5	5 cents.....	7
6	—	1	—	—	2	6 cents.....	8
3	—	2	—	—	16	7 cents.....	9
41	—	4	—	3	—	8 cents.....	10
1	—	8	—	3	—	9 cents.....	11
17	—	18	4	4	3	10 cents.....	12
3	3	13	5	3	—	11 à 14 cents.....	13
—	1	8	60	13	1	15 cents ou plus.....	14
—	—	9	1	3	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:.....	15
—	—	6	1	3	—	Moins de 10 p. 100.....	16
—	—	2	—	—	—	10 p. 100.....	17
—	—	2	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	18
87	14	65	75	39	23	(ii) Prime de poste de nuit.....	19
87	14	54	73	30	20	Payée en cents l'heure:.....	20
—	—	—	—	1	—	Moins de 5 cents.....	21
2	—	1	2	2	—	5 cents.....	22
5	9	—	—	—	—	6 cents.....	23
—	—	1	—	—	—	7 cents.....	24
2	—	1	—	3	5	8 cents.....	25
4	—	1	—	2	—	9 cents.....	26
4	—	8	2	2	6	10 cents.....	27
2	1	22	3	4	9	11 à 14 cents.....	28
8	4	20	67	16	—	15 cents ou plus.....	29
—	—	9	1	3	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:.....	30
—	—	1	—	3	—	Moins de 10 p. 100.....	31
—	—	6	—	—	—	10 p. 100.....	32
—	—	2	1	—	—	Plus de 10 p. 100.....	33
7	—	3	3	4	4	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail).....	34
5	1	15	13	12	—	B — Prime de poste est un montant uniforme.....	35

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Shift Work

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		—	—	—	—	—	—
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	140	42	198	58	171	4
2	Total Number of Employees	5,664	5,632	15,653	7,718	8,099	5,564
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	82	81	71	78	49	85
	A – Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	74	77	49	74	40	80
5	Paid in Cents per Hour:	70	77	43	71	39	79
6	Under 5¢ per hour	—	—	1	—	—	—
7	5¢ per hour	—	10	2	—	—	1
8	6¢ per hour	—	—	2	—	—	—
9	7¢ per hour	14	—	1	21	—	1
10	8¢ per hour	9	9	2	24	—	—
11	9¢ per hour	18	10	2	—	—	3
12	10¢ per hour	16	38	16	13	13	52
13	11¢ to 14¢ per hour	10	9	3	9	7	3
14	15¢ or more per hour	4	—	13	5	18	19
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	1	—	—	—
16	Under 10%	—	—	1	—	—	—
17	10%	—	—	1	—	—	—
18	Over 10%	—	—	—	—	—	—
19	(ii) Differential for night shift	67	73	57	64	27	83
20	Paid in Cents per Hour:	67	73	54	64	27	83
21	Under 5¢ per hour	—	—	1	—	—	—
22	5¢ per hour	—	—	2	—	4	—
23	6¢ per hour	—	—	5	—	—	—
24	7¢ per hour	—	5	1	—	—	1
25	8¢ per hour	3	6	2	4	—	1
26	9¢ per hour	7	—	1	10	—	—
27	10¢ per hour	8	35	19	19	4	—
28	11¢ to 14¢ per hour	31	26	6	23	4	7
29	15¢ or more per hour	17	—	18	8	15	75
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	1	—	—	—
31	Under 10%	—	—	1	—	—	—
32	10%	—	—	—	—	—	—
33	Over 10%	—	—	1	—	—	—
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	3	—	4	7	1	2
35	B – Shift premium is a flat amount	6	34	15	22	5	12

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Chambres à air et pneus	Other Rubber Products — Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
17 6,178	7 2,458	23 7,300	46 7,944	20 2,588	108 13,691	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
%	%	%	%	%	%		
74	100	98	97	87	15	Ont régulièrement du travail par postes	3
						A – Prime de poste payée	
74	73	98	94	75	11	(i) Prime de poste du soir	4
74	44	98	93	75	8	Payée en cents l'heure:	5
—	—	—	—	—	—	Moins de 5 cents	6
—	14	—	3	—	2	5 cents	7
—	13	—	18	—	2	6 cents	8
—	—	5	2	4	—	7 cents	9
7	17	87	41	29	—	8 cents	10
—	—	5	13	34	2	9 cents	11
67	—	—	16	6	—	10 cents	12
—	—	—	—	—	1	11 à 14 cents	13
—	—	—	—	—	—	15 cents ou plus	14
—	29	—	1	—	3	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
—	29	—	—	—	1	Moins de 10 p. 100.....	16
—	—	—	—	—	1	10 p. 100.....	17
—	—	—	1	—	—	Plus de 10 p. 100.....	18
54	100	98	90	75	9	(ii) Prime de poste de nuit	19
54	71	98	89	69	4	Payée en cents l'heure:	20
—	—	—	1	—	—	Moins de 5 cents	21
—	—	—	—	—	—	5 cents	22
—	—	—	—	—	—	6 cents	23
—	—	—	—	—	—	7 cents	24
—	—	5	1	4	—	8 cents	25
—	17	—	—	9	—	9 cents	26
—	27	5	29	—	2	10 cents	27
20	27	87	51	37	—	11 à 14 cents	28
34	—	—	8	19	1	15 cents ou plus	29
—	29	—	1	—	4	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
—	29	—	—	—	1	Moins de 10 p. 100.....	31
—	—	—	—	—	3	10 p. 100.....	32
—	—	—	1	—	—	Plus de 10 p. 100.....	33
—	—	—	—	—	1	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
—	17	13	18	16	3	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	32	41	60	157	250	31
2	Total Number of Employees	10,966	5,778	15,625	15,352	24,548	18,66
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	99	93	97	68	3	2
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	64	75	91	49	1	-
5	Paid in Cents per Hour:	64	61	77	39	-	-
6	Under 5¢ per hour	9	8	9	1	-	-
7	5¢ per hour	51	17	28	23	-	-
8	6¢ per hour	-	6	3	1	-	-
9	7¢ per hour	-	-	9	2	-	-
10	8¢ per hour	-	6	3	1	-	-
11	9¢ per hour	4	3	-	-	-	-
12	10¢ per hour	-	7	2	10	-	-
13	11¢ to 14¢ per hour	-	1	20	-	-	-
14	15¢ or more per hour	-	14	3	2	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	1	-	13	9	1	-
16	Under 10%	1	-	12	3	-	-
17	10%	-	-	-	4	1	-
18	Over 10%	-	-	-	1	-	-
19	(ii) Differential for night shift	98	85	96	46	1	1
20	Paid in Cents per Hour:	59	61	77	40	-	1
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	4	-	-	6	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	1	-	-
24	7¢ per hour	1	-	10	1	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	5	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	15	27	19	21	-	1
28	11¢ to 14¢ per hour	34	19	24	2	-	-
29	15¢ or more per hour	-	16	24	10	-	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	39	19	15	6	-	-
31	Under 10%	-	-	-	1	-	-
32	10%	-	7	15	2	-	-
33	Over 10%	39	12	-	3	-	-
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	-	3	2	3	-	-
35	B - Shift premium is a flat amount	15	4	16	11	1	1

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
71 4,948	14 512	405 34,740	57 11,425	154 8,064	314 22,125	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
%	%	%	%	%	%		
3	—	75	93	43	37	Ont régulièrement du travail par postes	3
						A – Prime de poste payée	
3	—	60	81	35	31	(i) Prime de poste du soir	4
—	—	59	78	29	31	Payée en cents l'heure:	5
—	—	—	2	—	—	Moins de 5 cents	6
—	—	—	4	—	1	5 cents	7
—	—	3	—	—	—	6 cents	8
—	—	2	5	5	1	7 cents	9
—	—	1	6	—	3	8 cents	10
—	—	—	3	—	1	9 cents	11
—	—	53	56	20	16	10 cents	12
—	—	—	3	2	3	11 à 14 cents	13
—	—	—	—	1	5	15 cents ou plus	14
—	—	—	—	4	1	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
—	—	—	—	3	1	Moins de 10 p. 100	16
—	—	—	—	—	1	10 p. 100	17
—	—	—	—	1	—	Plus de 10 p. 100	18
—	—	56	83	33	22	(ii) Prime de poste de nuit	19
—	—	54	83	28	20	Payée en cents l'heure:	20
—	—	—	2	—	—	Moins de 5 cents	21
—	—	1	5	1	—	5 cents	22
—	—	1	—	—	—	6 cents	23
—	—	1	—	5	1	7 cents	24
—	—	3	5	—	—	8 cents	25
—	—	1	—	—	—	9 cents	26
—	—	47	62	17	5	10 cents	27
—	—	—	9	2	8	11 à 14 cents	28
—	—	—	—	3	5	15 cents ou plus	29
—	—	—	—	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
—	—	—	—	—	—	Moins de 10 p. 100	31
—	—	—	—	—	—	10 p. 100	32
—	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100	33
—	—	3	9	1	1	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
—	—	11	23	5	6	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Shift Work

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		—	—	—	—	—	—
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	56	152	301	168
2	Total Number of Employees	13,651	28,510	17,870	14,964	17,024	14,086
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	96	100	100	90	74	83
	A – Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	95	95	96	86	67	72
5	Paid in Cents per Hour:	95	95	89	67	27	31
6	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	1	—
7	5¢ per hour	1	—	—	1	—	—
8	6¢ per hour	1	—	—	1	—	—
9	7¢ per hour	1	—	3	1	—	—
10	8¢ per hour	1	—	7	6	—	—
11	9¢ per hour	10	2	4	4	—	5
12	10¢ per hour	38	69	54	18	1	1
13	11¢ to 14¢ per hour	43	23	21	26	—	5
14	15¢ or more per hour	—	—	—	11	25	20
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	—	25	50	18
16	Under 10%	—	—	—	—	—	7
17	10%	—	—	—	3	3	—
18	Over 10%	—	—	—	21	47	10
19	(ii) Differential for night shift	95	95	96	80	56	68
20	Paid in Cents per Hour:	95	95	91	65	26	30
21	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
22	5¢ per hour	—	—	—	1	—	—
23	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
24	7¢ per hour	—	—	—	—	—	—
25	8¢ per hour	1	—	—	2	—	—
26	9¢ per hour	—	—	—	1	—	—
27	10¢ per hour	1	2	3	2	2	—
28	11¢ to 14¢ per hour	52	79	32	30	—	10
29	15¢ or more per hour	41	13	56	31	24	21
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	—	22	40	16
31	Under 10%	—	—	—	—	—	6
32	10%	—	—	—	3	1	2
33	Over 10%	—	—	—	19	39	7
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	—	2	5	4	4	15
35	B – Shift premium is a flat amount	19	34	21	19	8	35

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills	Iron Foundries	Smelting and Refining	Boiler and Plate Works	Structural, Ornamental and Architectural Metal	Metal Stamping, Pressing and Coating	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
44	75	22	47	177	262	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
19,066	8,203	25,017	3,443	14,407	18,730	Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
	%	%	%	%	%		
9	89	100	74	69	72	Ont régulièrement du travail par postes	3
						A – Prime de poste payée	
7	79	100	70	69	63	(i) Prime de poste du soir	4
6	71	100	69	59	60	Payée en cents l'heure:	5
	1	2	1	1	1	Moins de 5 cents	6
	3	2	1	1	1	5 cents	7
3	1	46	1	1	5	6 cents	8
5	2	2	15	2	2	7 cents	9
4	38	48	6	20	41	8 cents	10
4	8	1	50	17	6	9 cents	11
	20	11	5	4		10 cents	12
						11 à 14 cents	13
						15 cents ou plus	14
	8	1	4	2		Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
	8	1	1	1		Moins de 10 p. 100	16
	1	1	1	1		10 p. 100	17
	1	1	3	2		Plus de 10 p. 100	18
7	76	97	42	57	53	(ii) Prime de poste de nuit	19
6	67	97	42	48	52	Payée en cents l'heure:	20
	1	1	1	1	1	Moins de 5 cents	21
	1	1	1	1	1	5 cents	22
	1	1	1	1	1	6 cents	23
	1	1	1	1	1	7 cents	24
	1	1	1	1	1	8 cents	25
	1	1	1	1	1	9 cents	26
3	22	10	2	6	11	10 cents	27
0	20	65	1	24	29	11 à 14 cents	28
3	24	20	39	14	11	15 cents ou plus	29
	8	1	2	1		Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
	8	1	1	1		Moins de 10 p. 100	31
	1	1	1	1		10 p. 100	32
	1	1	2	1		Plus de 10 p. 100	33
	1	1	2	9	2	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
	8	21	16	17	31	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 1 – NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Shift Work

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers	Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	106	43	155	37	274	5
2	Total Number of Employees	11,211	2,404	5,424	9,869	26,679	5,19
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	88	62	51	94	81	71
	A – Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	83	47	31	91	75	71
5	Paid in Cents per Hour:	59	47	29	91	68	16
6	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
7	5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
8	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
9	7¢ per hour	3	—	—	—	4	—
10	8¢ per hour	2	—	1	2	3	—
11	9¢ per hour	28	—	—	1	3	—
12	10¢ per hour	6	20	16	6	9	3
13	11¢ to 14¢ per hour	12	21	1	37	30	4
14	15¢ or more per hour	8	6	10	45	18	9
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	22	—	3	—	6	56
16	Under 10%	19	—	2	—	5	—
17	10%	2	—	—	—	1	56
18	Over 10%	1	—	—	—	—	—
19	(ii) Differential for night shift	82	38	37	89	64	66
20	Paid in Cents per Hour:	58	33	29	89	59	13
21	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
22	5¢ per hour	—	—	2	1	—	—
23	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
24	7¢ per hour	1	—	—	—	2	—
25	8¢ per hour	—	—	—	—	1	—
26	9¢ per hour	1	—	—	2	—	—
27	10¢ per hour	5	17	8	6	4	—
28	11¢ to 14¢ per hour	37	15	1	1	16	—
29	15¢ or more per hour	15	1	19	78	36	13
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	21	2	2	—	4	53
31	Under 10%	12	2	—	—	—	—
32	10%	7	—	2	—	—	—
33	Over 10%	2	—	—	—	3	53
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	2	7	5	—	1	—
35	B – Shift premium is a flat amount	29	18	15	9	14	—

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
48 21,189	25 28,629	111 31,168	12 4,003	48 13,477	35 4,202	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
%	%	%	%	%	%	Ont régulièrement du travail par postes	3
95	98	97	97	76	67	A – Prime de poste payée	
94	97	95	97	49	57	(i) Prime de poste du soir	4
93	8	56	83	8	57	Payée en cents l'heure:	5
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	6
-	-	2	-	1	-	5 cents	7
-	-	-	-	-	-	6 cents	8
-	3	5	-	-	2	7 cents	9
-	-	6	-	-	-	8 cents	10
-	-	1	24	-	-	9 cents	11
41	-	15	3	-	3	10 cents	12
8	-	23	36	4	53	11 à 14 cents	13
44	4	3	19	3	-	15 cents ou plus	14
-	89	38	14	14	-	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
-	89	38	14	-	-	Moins de 10 p. 100	16
-	-	-	-	-	-	10 p. 100	17
-	-	-	-	14	-	Plus de 10 p. 100	18
90	96	88	97	26	51	(ii) Prime de poste de nuit	19
37	8	47	83	10	51	Payée en cents l'heure:	20
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
-	-	-	-	-	-	5 cents	22
-	-	-	-	-	-	6 cents	23
-	-	2	-	-	-	7 cents	24
-	-	-	-	-	-	8 cents	25
-	-	1	-	-	-	9 cents	26
2	-	3	3	-	1	10 cents	27
7	-	18	34	4	42	11 à 14 cents	28
18	8	22	47	6	8	15 cents ou plus	29
1	89	39	14	1	-	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
-	-	4	-	-	-	Moins de 10 p. 100	31
1	89	35	14	-	-	10 p. 100	32
-	-	-	-	1	-	Plus de 10 p. 100	33
3	-	1	24	34	-	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
1	1	12	29	13	40	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) — Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers — Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment — Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment — Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries — Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals; Medicines and Toilet Preparations — Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	29	19	101	84	46	1
2	Total Number of Employees.....	10,109	4,363	29,280	13,018	6,640	8,111
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	89	58	83	86	98	32
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift.....	86	47	83	83	93	24
5	Paid in Cents per Hour:.....	86	35	38	81	51	21
6	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
7	5¢ per hour	1	—	1	—	—	—
8	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
9	7¢ per hour	1	—	—	3	—	—
10	8¢ per hour	3	—	1	1	—	—
11	9¢ per hour	—	—	—	1	—	—
12	10¢ per hour	22	3	6	2	30	7
13	11¢ to 14¢ per hour	46	32	19	62	—	8
14	15¢ or more per hour	13	—	11	14	21	5
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	13	42	—	41	3
16	Under 10%.....	—	13	14	—	41	3
17	10%.....	—	—	28	—	—	—
18	Over 10%.....	—	—	—	—	—	—
19	(ii) Differential for night shift.....	80	47	77	79	93	23
20	Paid in Cents per Hour:.....	80	35	33	76	51	20
21	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
22	5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
23	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
24	7¢ per hour	1	—	—	—	—	—
25	8¢ per hour	3	—	—	1	—	—
26	9¢ per hour	—	—	—	—	—	—
27	10¢ per hour	18	3	—	1	—	1
28	11¢ to 14¢ per hour	38	32	8	60	—	—
29	15¢ or more per hour	20	—	25	15	51	19
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	13	40	—	41	3
31	Under 10%.....	—	13	10	—	41	3
32	10%.....	—	—	30	—	—	—
33	Over 10%.....	—	—	—	—	—	—
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)....	—	—	3	2	2	—
35	B - Shift premium is a flat amount	14	24	12	7	12	8

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. — Transports, communications, etc.		Air Transport — Transports aériens			
		Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees		
		Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel de vol exclus)	Personnel de vol		
58 2,543	95 11,178	1,226 199,371	759 77,158	41 9,180	28 4,154	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
%	%	%	%	%	%	Ont régulièrement du travail par postes	3
61	99	90	64	99	1	A – Prime de poste payée	
						(i) Prime de poste du soir	4
60	99	52	10	98	1	Payée en cents l'heure:	5
55	98	40	7	95	—	Moins de 5 cents	6
—	—	1	—	—	—	5 cents	7
—	—	2	5	—	—	6 cents	8
—	1	—	—	—	—	7 cents	9
—	—	—	—	—	—	8 cents	10
—	9	1	—	—	—	9 cents	11
—	5	3	—	—	—	10 cents	12
22	45	3	1	3	—	11 à 14 cents	13
28	36	14	—	89	—	15 cents ou plus	14
6	1	16	—	3	—		
—	—	4	—	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
—	—	—	—	—	—	Moins de 10 p. 100.....	16
—	—	2	—	—	—	10 p. 100.....	17
—	—	2	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	18
40	99	52	9	98	1	(ii) Prime de poste de nuit	19
35	98	39	7	95	—	Payée en cents l'heure:	20
—	—	1	—	—	—	Moins de 5 cents	21
—	—	2	5	—	—	5 cents	22
—	1	—	—	—	—	6 cents	23
—	—	—	—	—	—	7 cents	24
—	—	—	—	—	—	8 cents	25
—	—	1	—	—	—	9 cents	26
5	1	1	1	—	—	10 cents	27
14	20	5	—	5	—	11 à 14 cents	28
15	76	29	1	90	—	15 cents ou plus	29
—	—	5	—	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
—	—	—	—	—	—	Moins de 10 p. 100.....	31
—	—	—	—	—	—	10 p. 100.....	32
—	—	5	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	33
—	5	2	2	3	1	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
10	11	14	3	2	—	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

<p><i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>		71		72	73		74
		Water Transport — Transports par eau		Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires		Truck Transport — Trans. par camion
		Non-Office (Excl. Ships' Crews) — Hors-bureau (équipages de navires exclus)	Ships' Crews — Équipages de navires		Non-Office (Excl. Running Trades) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Running Trades — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operation) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	34	74	59	132	90	36
2	Total Number of Employees.....	1,071	8,269	10,646	66,773	29,284	10,65
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work.....	42	75	57	98	85	78
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift.....	23	-	54	4	2	57
5	Paid in Cents per Hour:.....	21	-	14	3	2	43
6	Under 5¢ per hour.....	-	-	-	3	-	-
7	5¢ per hour.....	-	-	-	-	-	33
8	6¢ per hour.....	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour.....	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour.....	21	-	7	-	-	4
11	9¢ per hour.....	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour.....	-	-	1	-	1	1
13	11¢ to 14¢ per hour.....	-	-	-	-	-	-
14	15¢ or more per hour.....	-	-	5	-	-	5
15	Paid as a Percentage of Day Rate:.....	-	-	38	-	-	-
16	Under 10%.....	-	-	-	-	-	-
17	10%.....	-	-	-	-	-	-
18	Over 10%.....	-	-	38	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift.....	21	1	50	4	2	57
20	Paid in Cents per Hour:.....	21	-	12	3	1	43
21	Under 5¢ per hour.....	-	-	-	3	-	-
22	5¢ per hour.....	-	-	-	-	-	30
23	6¢ per hour.....	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour.....	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour.....	-	-	-	-	-	3
26	9¢ per hour.....	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour.....	-	-	4	-	-	4
28	11¢ to 14¢ per hour.....	21	-	4	-	1	-
29	15¢ or more per hour.....	-	-	3	-	-	5
30	Paid as a Percentage of Day Rate:.....	-	-	38	-	-	1
31	Under 10%.....	-	-	-	-	-	-
32	10%.....	-	-	-	-	-	1
33	Over 10%.....	-	-	38	-	-	-
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)....	2	1	5	1	1	18
35	B - Shift premium is a flat amount.....	-	2	4	-	1	15

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

74 (Cont'd)		75		76		77		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Truck Transport — Trs. par camion		Bus Transport — Transports par autobus		Urban Transit Systems — Transports urbains		Grain Elevators — Élévateurs à grain		
Operating Employees — Personnel roulant		Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)		Operating Employees — Personnel roulant		Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)		
467	37	48	42	44	52	CADRE DE L'ENQUÊTE		
20,240	795	2,649	6,139	12,224	5,483	Nombre total d'établissements faisant rapport..... 1		
						Nombre total d'employés..... 2		
						TRAVAIL PAR POSTES		
%	%	%	%	%	%			
49	61	36	96	57	27	Ont régulièrement du travail par postes..... 3		
						A — Prime de poste payée		
29	16	4	81	6	27	(i) Prime de poste du soir..... 4		
23	12	2	80	—	27	Payée en cents l'heure:..... 5		
18	—	2	4	—	—	Moins de 5 cents..... 6		
—	4	—	1	—	—	5 cents..... 7		
—	—	—	—	—	—	6 cents..... 8		
—	—	—	—	—	—	7 cents..... 9		
—	—	—	3	—	—	8 cents..... 10		
3	—	—	1	—	2	9 cents..... 11		
—	—	—	40	—	14	10 cents..... 12		
1	8	—	32	—	10	11 à 14 cents..... 13		
—	—	—	—	—	—	15 cents ou plus..... 14		
1	—	—	—	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:..... 15		
1	—	—	—	—	—	Moins de 10 p. 100..... 16		
—	—	—	—	—	—	10 p. 100..... 17		
—	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100..... 18		
0	17	5	85	2	27	(ii) Prime de poste de nuit..... 19		
6	17	2	84	—	27	Payée en cents l'heure:..... 20		
7	—	2	5	—	—	Moins de 5 cents..... 21		
—	5	—	2	—	—	5 cents..... 22		
—	4	—	1	—	—	6 cents..... 23		
—	—	—	—	—	—	7 cents..... 24		
—	—	—	3	—	—	8 cents..... 25		
3	—	—	2	—	—	9 cents..... 26		
—	—	—	40	—	14	10 cents..... 27		
5	8	—	32	—	12	11 à 14 cents..... 28		
—	—	—	—	—	—	15 cents ou plus..... 29		
—	—	—	—	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:..... 30		
—	—	—	—	—	—	Moins de 10 p. 100..... 31		
—	—	—	—	—	—	10 p. 100..... 32		
—	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100..... 33		
2	4	—	—	4	—	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)..... 34		
3	4	2	2	—	15	B — Prime de poste est un montant uniforme..... 35		

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade - Commerce		Wholesale Trade
		-	-	-	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	-
		Radiodiffusion et télévision	Services téléphoniques	Électricité	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Commerce de gros
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	125	32	111	5,362	2,849	2,970
2	Total Number of Employees	8,425	35,545	31,561	165,152	157,202	70,717
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	85	99	98	27	33	31
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	56	99	82	18	21	24
5	Paid in Cents per Hour:	-	66	81	14	14	10
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	1	1	-	1
8	6¢ per hour	-	-	1	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	1
10	8¢ per hour	-	-	1	-	-	-
11	9¢ per hour	-	1	14	-	-	1
12	10¢ per hour	-	-	9	4	3	5
13	11¢ to 14¢ per hour	-	-	42	3	-	4
14	15¢ or more per hour	-	64	11	5	11	7
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	55	-	-	3	-	-
16	Under 10%	-	-	-	2	-	3
17	10%	55	-	-	1	-	1
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift	61	99	81	15	19	10
20	Paid in Cents per Hour:	-	66	80	11	15	14
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	1	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	1	1	-	-	-
27	10¢ per hour	-	-	2	3	-	3
28	11¢ to 14¢ per hour	-	-	16	2	-	3
29	15¢ or more per hour	-	65	61	6	15	7
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	59	-	-	2	-	4
31	Under 10%	-	-	-	1	-	3
32	10%	1	-	-	1	-	1
33	Over 10%	58	-	-	-	-	1
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	-	3	1	2	-	1
35	B - Shift premium is a flat amount	2	37	25	4	6	4

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	NO
Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation		Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre			
Non-Office (cluding Sales)	Sales Employees — Hors-bureau (vendeurs exclus)	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees — Vendeurs	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees — Hors-bureau (vendeurs exclus)		
162 7,880	317 46,807	735 24,748	709 7,685	1,562 52,764	1,823 102,710	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
%	%	%	%	%	%		
47	75	22	24	19	14	Ont régulièrement du travail par postes	3
						A — Prime de poste payée	
27	58	12	1	11	6	(i) Prime de poste du soir	4
19	37	10	—	8	4	Payée en cents l'heure:	5
—	—	—	—	—	—	Moins de 5 cents	6
—	—	—	—	—	—	5 cents	7
—	—	—	—	—	—	6 cents	8
—	—	—	—	—	—	7 cents	9
—	—	—	—	—	—	8 cents	10
—	—	—	—	—	—	9 cents	11
—	3	3	—	3	3	10 cents	12
—	—	—	—	4	—	11 à 14 cents	13
19	35	7	—	—	1	15 cents ou plus	14
—	—	1	—	1	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
—	—	—	—	—	—	Moins de 10 p. 100.....	16
—	—	—	—	—	—	10 p. 100.....	17
—	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	18
27	57	4	—	11	4	(ii) Prime de poste de nuit	19
18	43	2	—	10	4	Payée en cents l'heure:	20
—	—	—	—	—	—	Moins de 5 cents	21
—	—	—	—	—	—	5 cents	22
—	—	—	—	—	—	6 cents	23
—	—	—	—	—	—	7 cents	24
—	—	—	—	—	—	8 cents	25
—	—	—	—	—	—	9 cents	26
6	—	1	—	3	—	10 cents	27
—	—	—	—	—	—	11 à 14 cents	28
12	43	2	—	7	4	15 cents ou plus	29
—	—	1	—	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
—	—	—	—	—	—	Moins de 10 p. 100.....	31
—	—	—	—	—	—	10 p. 100.....	32
—	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	33
—	—	1	1	3	—	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
9	18	5	1	1	1	B — Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 1 - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	97
		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels-200 or More Employees	Hotels-Less than 200 Employees
		-	-	-	-	-	-
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels-200 employés et plus	Hôtels-moins de 200 employés
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	366	3,573	790	278	30	59
2	Total Number of Employees	10,452	391,182	223,907	14,467	10,172	24,800
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	25	77	97	12	78	68
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	9	39	60	3	3	6
5	Paid in Cents per Hour:	4	20	27	1	3	1
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	2	4	-	-	-
8	6¢ per hour	1	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	-	2	1	-	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour	1	6	7	1	3	1
13	11¢ to 14¢ per hour	3	6	10	-	-	-
14	15¢ or more per hour	-	3	5	-	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	1	1	1	2	-	-
16	Under 10%	-	-	1	2	-	-
17	10%	-	-	-	-	-	-
18	Over 10%	1	-	-	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift	9	40	62	-	3	8
20	Paid in Cents per Hour:	5	19	27	-	3	2
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	2	3	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	1	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	-	3	4	-	-	1
28	11¢ to 14¢ per hour	2	8	11	-	-	-
29	15¢ or more per hour	1	6	7	-	3	1
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	1	-	-	-
31	Under 10%	-	-	1	-	-	-
32	10%	-	-	-	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	2	3	3	-	-	1
35	B - Shift premium is a flat amount	5	30	51	1	3	7

92	93	94				
cs - Railways	Restaurants	Public Administration				Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
-	-	-				
teils des crains de fer	Restaurants	Fonction publique				
12 4,458	806 46,996	283 137,307				
%	%	%				
00	54	94				
-	15	66				
-	14	60				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				
-	10	1				
-	-	-				
-	4	27				
-	-	20				
-	-	12				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				
-	20	68				
-	19	63				
-	-	-				
-	1	-				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				
-	4	5				
-	11	19				
-	3	39				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				
-	-	-				
5	-	1				
	3	6				

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	21,361	334	102	781	568	5,32
2	Total Number of Employees.....	2,246,113	38,186	4,937	65,684	54,745	602,28
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared.....	8	3	6	10	7	5
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	4	3	2	5	4	3
5	Some.....	3	1	3	4	3	2
6	None.....	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	3	1	2	4	2	2
8	Some.....	3	1	2	5	3	1
9	None.....	2	1	2	1	2	1
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	6	3	4	8	5	3
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.).....	17	10	12	15	14	17
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All.....	9	7	7	9	7	8
13	Some.....	6	1	3	3	4	6
14	None	2	1	1	2	2	2
	(ii) Other:						
15	All.....	10	6	8	11	8	8
16	Some.....	5	2	3	2	3	6
17	None.....	2	1	1	1	3	3
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	14	8	8	12	11	11
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours.....	49	45	58	47	41	43
20	Within normal working hours	19	33	35	22	25	15
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%.....	20	24	23	19	25	18
22	75%.....	7	2	3	8	7	9
23	100%.....	18	17	30	22	9	10
24	Other.....	4	6	2	2	1	4
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	8	11	14	16	2	4
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year.....	1	-	1	1	-	1

Tableau 5 - Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	<p><i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i></p>	
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
8,644 264,373	1,051 109,348	790 54,856	1,600 132,380	2,146 215,722	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
					Nombre total d'établissements faisant rapport	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
9	7	10	12	9	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
					Employés ayant droit à la participation:	
					(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
5	3	6	4	3	Tous	4
3	4	4	8	5	Certains	5
-	-	-	-	1	Aucun	6
					(ii) Autres:	
4	1	3	5	5	Tous	7
4	2	2	4	1	Certains	8
1	3	3	4	2	Aucun	9
7	5	6	9	7	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
18	21	15	21	15	GRATIFICATION	
					L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
					Employés ayant droit à une gratification:	
					(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
10	9	7	11	6	Tous	12
6	9	6	8	6	Certains	13
2	2	2	2	1	Aucun	14
					(ii) Autres:	
12	9	8	10	5	Tous	15
5	5	4	7	6	Certains	16
1	7	3	5	2	Aucun	17
16	19	13	19	13	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
					AIDE À L'ÉDUCATION	
					L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
52	56	49	53	52	En dehors des heures normales de travail	19
6	24	22	31	25	Durant les heures normales de travail	20
					Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
7	31	24	23	23	50 p. 100	21
8	4	6	5	6	75 p. 100	22
11	16	18	17	22	100 p. 100	23
4	5	4	8	2	Autre	24
7	8	6	12	14	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
1	1	1	1	1	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	284	167	107	479	29	1
2	Total Number of Employees	35,839	22,317	12,732	83,471	7,035	7,48
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	2	3	1	3	-	6
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	1	2	-	1	-	-
5	Some	-	-	1	1	-	3
6	None	-	-	-	1	-	3
	(ii) Other:						
7	All	1	2	-	-	-	-
8	Some	1	-	1	2	-	3
9	None	-	-	-	1	-	3
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	1	2	-	1	-	6
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	3	3	2	25	14	3
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	1	2	1	7	3	3
13	Some	1	1	1	14	4	-
14	None	-	1	-	3	7	-
	(ii) Other:						
15	All	1	2	-	17	1	-
16	Some	2	1	2	7	5	-
17	None	-	-	-	-	-	3
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	2	2	2	24	14	3
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours	41	24	70	51	33	89
20	Within normal working hours	24	6	54	9	-	-
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	15	7	29	18	22	10
22	75%	10	15	2	5	-	-
23	100%	20	8	40	21	11	36
24	Other	-	-	-	8	-	43
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	10	-	27	8	11	-
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	-	-	-	1	-	1

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
92 34,750	23 7,256	8,980 988,803	132 18,768	317 18,316	97 10,330	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
—	—	6	10	7	24	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
—	—	3	8	4	9	Tous	4
—	—	2	2	2	14	Certains	5
—	—	—	—	1	—	Aucun	6
						(ii) Autres:	
—	—	3	8	5	6	Tous	7
—	—	2	2	1	15	Certains	8
—	—	1	—	1	3	Aucun	9
—	—	4	9	4	20	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
						GRATIFICATION	
41	2	17	18	27	10	L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
8	—	10	16	23	10	Tous	12
29	1	5	1	3	—	Certains	13
4	1	1	1	1	—	Aucun	14
						(ii) Autres:	
34	—	10	13	21	10	Tous	15
7	2	5	5	2	—	Certains	16
—	—	1	—	3	—	Aucun	17
39	2	14	18	22	10	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
46	70	50	58	21	12	En dehors des heures normales de travail	19
8	—	11	13	8	4	Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
36	—	16	—	6	4	50 p. 100	21
1	—	9	12	1	—	75 p. 100	22
9	70	21	45	13	6	100 p. 100	23
1	—	4	2	2	2	Autre	24
1	70	6	2	6	2	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
—	—	1	1	1	—	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	140	42	198	58	171	40
2	Total Number of Employees.....	5,664	5,632	15,653	7,718	8,099	5,581
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared.....	10	—	3	11	2	—
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	10	—	1	5	—	—
5	Some.....	—	—	2	6	1	—
6	None.....	—	—	—	—	—	—
	(ii) Other:						
7	All	10	—	—	5	—	—
8	Some.....	—	—	2	—	1	—
9	None.....	—	—	—	5	1	—
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	9	—	1	8	1	—
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.).....	17	16	30	39	27	41
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All.....	16	15	17	36	12	37
13	Some.....	1	1	11	1	14	1
14	None	—	—	1	1	1	2
	(ii) Other:						
15	All.....	14	11	15	29	12	14
16	Some.....	2	4	14	10	14	15
17	None.....	—	—	1	—	—	11
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	17	16	30	39	22	27
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours.....	37	14	16	48	40	60
20	Within normal working hours	3	9	2	4	3	12
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%.....	16	6	5	19	6	—
22	75%.....	3	4	1	3	30	—
23	100%.....	11	1	4	12	3	59
24	Other.....	7	3	7	14	2	—
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	4	5	3	18	3	11
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year.....	—	—	—	—	—	—

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco Products – Produits du tabac	Rubber Footwear – Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes – Chambres à air et pneus	Other Rubber Products – Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries – Tanneries	Shoe Factories – Fabriques de chaussures		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
17 6,178	7 2,458	23 7,300	46 7,944	20 2,588	108 13,691	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
–	13	–	3	7	5	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
–	13	–	3	7	–	Employés ayant droit à la participation:	
–	–	–	–	–	4	(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
–	–	–	–	–	–	Tous	4
–	–	–	–	–	–	Certains	5
–	–	–	–	–	–	Aucun	6
–	13	–	3	7	–	(ii) Autres:	
–	–	–	–	–	1	Tous	7
–	–	–	–	–	2	Certains	8
–	–	–	–	–	–	Aucun	9
–	13	–	2	7	3	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
4	–	–	9	28	19	GRATIFICATION	
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
–	–	–	9	7	8	(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
4	–	–	1	6	6	Tous	12
–	–	–	–	–	5	Certains	13
–	–	–	–	–	–	Aucun	14
–	–	–	8	22	5	(ii) Autres:	
–	–	–	1	2	10	Tous	15
4	–	–	–	4	4	Certains	16
–	–	–	–	–	–	Aucun	17
–	–	–	6	20	12	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
99	–	64	67	–	13	AIDE À L'ÉDUCATION	
65	–	–	5	–	8	L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
						En dehors des heures normales de travail	19
						Durant les heures normales de travail	20
9	–	42	56	–	1	Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
47	–	–	–	–	4	50 p. 100	21
40	–	22	6	–	8	75 p. 100	22
4	–	–	5	–	–	100 p. 100	23
–	–	–	–	–	–	Autre	24
–	–	–	2	–	8	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
1	–	–	–	–	–	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth - Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth - Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles - Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods - Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing - Vêtements d'hommes	Women's Clothing - Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	32	41	60	157	250	31
2	Total Number of Employees.....	10,966	5,778	15,625	15,352	24,548	18,66
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared.....	4	-	1	6	1	1
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	4	-	1	6	-	-
5	Some.....	-	-	-	-	1	1
6	None.....	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	4	-	1	6	-	-
8	Some.....	-	-	-	-	1	-
9	None.....	-	-	-	-	-	1
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	4	-	1	5	-	1
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.).....	7	27	8	20	19	19
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All.....	4	17	5	9	7	7
13	Some.....	-	4	3	9	12	11
14	None.....	-	6	-	2	1	1
	(ii) Other:						
15	All.....	-	13	2	13	9	4
16	Some.....	4	5	5	7	9	12
17	None.....	-	9	-	-	1	2
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	-	20	8	18	19	17
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours.....	80	36	55	12	5	1
20	Within normal working hours	8	12	7	-	4	1
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%.....	18	8	13	1	1	1
22	75%.....	-	6	10	-	-	-
23	100%.....	62	27	31	11	4	-
24	Other.....	-	-	-	-	-	-
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	8	21	1	8	5	-
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year.....	-	1	-	-	1	-

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, chassiss et parquets	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
71 4,948	14 512	405 34,740	57 11,425	154 8,064	314 22,125	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
1	—	2	1	8	7	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
—	—	1	—	1	5	Tous	4
1	—	1	—	6	2	Certains	5
—	—	—	—	1	—	Aucun	6
						(ii) Autres:	
—	—	1	—	7	6	Tous	7
—	—	1	1	—	1	Certains	8
1	—	—	—	—	1	Aucun	9
—	—	1	—	2	5	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
36	16	10	5	22	21	GRATIFICATION	
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
16	14	3	2	9	11	Tous	12
16	2	6	—	11	7	Certains	13
4	—	—	—	2	3	Aucun	14
						(ii) Autres:	
12	11	3	2	8	13	Tous	15
22	5	5	—	11	7	Certains	16
2	—	1	—	2	1	Aucun	17
34	16	9	5	20	20	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
—	—	35	40	27	18	En dehors des heures normales de travail	19
—	—	17	15	13	2	Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
—	—	13	16	10	3	50 p. 100	21
—	—	4	7	—	5	75 p. 100	22
—	—	19	16	15	8	100 p. 100	23
—	—	—	—	2	2	Autre	24
—	—	15	14	14	7	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en-partie ou en entier	25
—	—	1	—	—	—	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	34	40	56	152	301	16
2	Total Number of Employees.....	13,651	28,510	17,870	14,964	17,024	14,08
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared.....	-	7	1	1	9	10
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	-	-	-	1	5	7
5	Some.....	-	-	1	1	3	3
6	None.....	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	-	-	1	1	1	6
8	Some.....	-	-	-	1	4	3
9	None.....	-	-	-	-	3	1
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	-	-	1	1	7	2
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.).....	7	4	1	10	23	55
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	-	-	-	7	12	44
13	Some.....	1	-	1	3	9	10
14	None	-	-	-	-	1	1
	(ii) Other:						
15	All	1	-	-	6	8	50
16	Some.....	-	-	-	3	11	3
17	None.....	-	-	1	-	4	3
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	-	-	-	10	21	50
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours.....	91	86	86	47	34	38
20	Within normal working hours	26	23	24	8	9	4
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%.....	61	43	59	15	21	15
22	75%.....	3	27	16	21	2	2
23	100%.....	25	12	10	8	8	20
24	Other.....	2	3	1	2	-	-
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	14	16	2	8	5	26
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year.....	2	1	2	-	1	1

Tableau 5 - Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills	Iron Foundries	Smelting and Refining	Boiler and Plate Works	Structural, Ornamental and Architectural Metal	Metal Stamping, Pressing and Coating	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
44 39,066	75 8,203	22 25,017	47 3,443	177 14,407	262 18,730	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
35	2	-	1	5	7	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
18	2	-	-	1	4	Tous	4
17	-	-	-	4	2	Certains	5
1	-	-	1	-	1	Aucun	6
						(ii) Autres:	
18	2	-	-	2	4	Tous	7
17	-	-	1	1	2	Certains	8
1	-	-	-	1	1	Aucun	9
35	1	-	-	2	4	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
						GRATIFICATION	
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
17	12	37	9	17	22	Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
17	10	4	8	8	14	Tous	12
-	2	33	1	9	5	Certains	13
-	-	-	-	-	3	Aucun	14
						(ii) Autres:	
17	10	37	5	7	14	Tous	15
-	-	-	4	9	7	Certains	16
-	2	-	-	1	1	Aucun	17
17	12	37	9	17	21	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
89	35	73	30	31	45	En dehors des heures normales de travail	19
35	5	6	17	9	9	Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
-	8	65	1	10	6	50 p. 100	21
9	8	-	14	-	12	75 p. 100	22
25	12	2	14	15	27	100 p. 100	23
38	7	6	-	6	-	Autre	24
						Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
2	2	6	3	4	9	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26
1	-	1	1	1	1		

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers	Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	106	43	155	37	274	
2	Total Number of Employees.....	11,211	2,404	5,424	9,869	26,679	5,1
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared.....	5	3	12	6	6	3
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	2	3	5	1	5	2
5	Some	3	—	7	5	1	1
6	None	—	—	1	—	—	—
	(ii) Other:						
7	All	3	2	4	1	4	—
8	Some	1	1	8	5	—	—
9	None	1	—	1	1	2	3
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	3	2	7	1	4	1
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.).....	13	26	35	58	11	12
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	6	19	26	8	6	12
13	Some	7	7	6	—	3	—
14	None	—	—	2	23	2	—
	(ii) Other:						
15	All	7	17	25	8	7	10
16	Some	6	9	9	23	3	2
17	None	—	—	1	—	1	—
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	12	24	33	4	10	10
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours.....	44	32	22	79	61	83
20	Within normal working hours	24	6	1	2	7	12
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	29	26	7	25	27	2
22	75%	2	—	1	19	9	57
23	100%	6	11	9	29	24	26
24	Other	3	1	3	3	1	1
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	4	6	4	5	8	6
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year.....	—	3	1	1	1	5

Tableau 5 - Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
48 21,189	25 28,629	111 31,168	12 4,003	48 13,477	35 4,202	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
4	3	2	—	—	8	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
2	—	2	—	—	7	Tous	4
—	3	1	—	—	1	Certains	5
—	—	—	—	—	—	Aucun	6
						(ii) Autres:	
2	—	2	—	—	2	Tous	7
—	—	1	—	—	7	Certains	8
—	3	—	—	—	—	Aucun	9
2	—	2	—	—	—	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
						GRATIFICATION	
30	4	6	—	2	9	L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
6	1	5	—	2	8	Tous	12
23	3	—	—	—	1	Certains	13
—	—	1	—	—	1	Aucun	14
						(ii) Autres:	
7	1	6	—	1	2	Tous	15
23	3	1	—	—	3	Certains	16
—	—	—	—	1	—	Aucun	17
5	1	5	—	2	9	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
55	94	67	73	38	47	En dehors des heures normales de travail	19
5	—	2	7	1	7	Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
15	4	3	32	25	38	50 p. 100	21
2	1	5	—	12	—	75 p. 100	22
14	89	58	22	—	9	100 p. 100	23
4	—	1	3	—	—	Autre	24
4	—	1	—	—	5	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
	1	1	—	—	—	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals Medicines and Toilet Preparations - Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	29	19	101	84	46	11
2	Total Number of Employees.....	10,109	4,363	29,280	13,018	6,640	8,18
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared.....	3	25	2	7	2	6
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	-	22	2	7	2	4
5	Some	3	3	-	-	-	2
6	None	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	-	22	2	7	2	4
8	Some	3	3	-	1	-	1
9	None	-	-	-	-	-	1
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	3	25	1	7	2	4
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.).....	1	1	9	6	1	42
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	-	1	7	6	1	36
13	Some	1	-	1	-	-	4
14	None	-	-	1	1	-	2
	(ii) Other:						
15	All	-	1	8	6	-	36
16	Some	1	-	-	-	1	2
17	None	-	-	-	-	-	5
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	1	1	8	6	1	38
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours.....	67	80	83	88	98	63
20	Within normal working hours	8	18	23	47	7	18
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%.....	24	16	14	49	4	18
22	75%.....	5	13	53	6	85	17
23	100%.....	22	36	11	21	6	25
24	Other.....	13	15	5	12	3	3
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	12	28	1	17	-	11
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year.....	-	1	1	1	3	2

Tableau 5 - Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. - Transports, communications, etc.		Air Transport - Tranxports aeriens		
		Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	
		Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel de vol exclus)	Personnel de vol	
58 2,543	95 11,178	1,226 199,371	759 77,158	41 9,180	28 4,154	CADRE DE L'ENQUÊTE
%	%	%	%	%	%	1
9	1	1	1	-	-	2
8	-	-	1	-	-	
1	1	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	
4	-	-	1	-	-	
3	-	-	-	-	-	
2	1	-	-	-	-	
6	-	-	1	-	-	
21	2	7	7	-	2	
16	1	3	4	-	2	
3	1	1	2	-	-	
2	-	2	1	-	-	
16	1	3	2	-	2	
2	-	1	2	-	-	
3	-	3	2	-	-	
19	1	5	6	-	2	
49	74	79	58	82	84	
5	10	31	36	68	63	
28	9	48	48	14	20	
2	49	24	5	61	55	
16	16	3	3	-	2	
3	2	3	2	7	6	
11	1	2	2	-	2	
1	2	1	1	1	2	

No
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		71		72	73		74
		Water Transport		Stevedoring	Railway Transport		Truck Transport
		Transports par eau			Transports ferroviaires		Trans. par camion
		Non-Office (Excl. Ships' Crews)	Ships' Crews		Non-Office (Excl. Running Trades)	Running Trades	Non-Office (Excl. Operating)
		Hors-bureau (équipages de navires exclus)	Équipages de navires	Débardage	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	34	74	59	132	90	369
2	Total Number of Employees	1,071	8,269	10,646	66,773	29,284	10,651
PROFIT SHARING PRACTICE							
		%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	3	1	-	-	-	4
Employees Eligible to a Share:							
(i) Managerial and/or professional:							
4	All	3	-	-	-	-	1
5	Some	-	-	-	-	-	3
6	None	-	-	-	-	-	-
(ii) Other:							
7	All	-	-	-	-	-	1
8	Some	3	-	-	-	-	2
9	None	-	-	-	-	-	1
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	-	-	-	-	-	1
BONUS PRACTICE							
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	3	22	-	-	-	11
Employees Eligible for Any Bonus:							
(i) Managerial and/or professional:							
12	All	3	9	-	-	-	6
13	Some	-	13	-	-	-	4
14	None	-	-	-	-	-	1
(ii) Other:							
15	All	-	1	-	-	-	3
16	Some	3	9	-	-	-	4
17	None	-	13	-	-	-	2
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	3	22	-	-	-	10
EDUCATIONAL ASSISTANCE							
May Provide Educational Assistance for Courses Taken:							
19	Outside normal working hours	9	51	17	98	98	10
20	Within normal working hours	2	25	4	59	71	3
When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:							
21	50%	6	25	4	94	96	2
22	75%	2	7	-	-	-	1
23	100%	-	2	14	-	1	8
24	Other	-	9	-	4	1	-
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	-	2	3	1	1	6
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	-	1	-	-	-	-

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

74 (Cont'd.)	75		76		77	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Truck Transport	Bus Transport		Urban Transit Systems		Grain Elevators		
Trans. par camion	Transports par autobus		Transports urbains		—		
Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Élévateurs à grain		
Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant			
467 20,240	37 795	48 2,649	42 6,139	44 12,224	52 5,483	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
3	—	2	—	—	—	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
3	—	2	—	—	—	Tous	4
—	—	—	—	—	—	Certains	5
—	—	—	—	—	—	Aucun	6
						(ii) Autres:	
3	—	2	—	—	—	Tous	7
—	—	—	—	—	—	Certains	8
—	—	—	—	—	—	Aucun	9
3	—	—	—	—	—	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
						GRATIFICATION	
13	7	9	1	—	55	L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
9	6	8	—	—	34	Tous	12
2	1	1	1	—	21	Certains	13
2	—	—	—	—	—	Aucun	14
						(ii) Autres:	
7	3	6	1	—	28	Tous	15
3	4	3	—	—	26	Certains	16
2	—	—	—	—	1	Aucun	17
11	7	9	1	—	55	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
5	11	13	51	57	37	En dehors des heures normales de travail	19
3	5	7	14	14	21	Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
1	4	7	43	46	13	50 p. 100	21
—	5	5	3	4	—	75 p. 100	22
5	2	2	5	7	9	100 p. 100	23
—	—	—	—	—	14	Autre	24
2	3	3	4	7	1	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
1	1	1	1	1	—	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting — Radiodiffusion et télévision	Telephone Systems — Services téléphoniques	Electric Power — Électricité	Trade — Commerce Non-Office (Excluding Sales) — Hors-bureau (vendeurs exclus)		Wholesale Trade — Commerce de gros
					Sales Employees — Vendeurs		
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	125	32	111	5,362	2,849	2,90
2	Total Number of Employees.....	8,425	35,545	31,561	165,152	157,202	79,76
PROFIT SHARING PRACTICE		%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared.....	5	—	—	25	38	16
Employees Eligible to a Share:							
(i) Managerial and/or professional:							
4	All	2	—	—	14	20	8
5	Some	3	—	—	9	17	7
6	None	—	—	—	1	1	—
(ii) Other:							
7	All	1	—	—	10	14	6
8	Some	2	—	—	8	12	5
9	None	3	—	—	7	12	5
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	4	—	—	17	33	8
BONUS PRACTICE							
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.).....	20	—	16	34	51	32
Employees Eligible for Any Bonus:							
(i) Managerial and/or professional:							
12	All	16	—	2	10	22	22
13	Some	4	—	—	10	20	8
14	None	—	—	14	5	9	2
(ii) Other:							
15	All	14	—	2	19	26	20
16	Some	2	—	—	10	10	9
17	None	4	—	14	4	14	2
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	20	—	2	17	36	29
EDUCATIONAL ASSISTANCE							
May Provide Educational Assistance for Courses Taken:							
19	Outside normal working hours	64	97	90	36	40	31
20	Within normal working hours	3	10	22	12	10	9
When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:							
21	50%	55	20	45	15	25	8
22	75%	2	77	38	5	2	7
23	100%	4	—	5	12	9	12
24	Other	3	—	3	5	4	3
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	4	—	2	7	4	7
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year.....	2	2	3	1	1	1

Tableau 5 - Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Retail Food Stores		Motor Vehicle Repairs		Retail Trade, Other		
Commerce de détail d'alimentation		Reparation de véhicules automobiles		Commerce de détail, autre		
Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	
Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	
162 7,880	317 46,807	735 24,748	709 7,685	1,562 52,764	1,823 102,710	CADRE DE L'ENQUÊTE
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'établissements faisant rapport
22	34	19	20	41	42	Nombre total d'employés
17	14	5	6	28	24	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES
1	19	14	13	12	17	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés.
3	-	1	1	-	1	Employés ayant droit à la participation:
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:
						Tous
						Certains
						Aucun
						(ii) Autres:
						Tous
						Certains
						Aucun
14	31	10	10	34	36	Le mode de participation est stipulé dans un régime
56	52	35	35	32	52	GRATIFICATION
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)
						Employés ayant droit à une gratification:
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:
						Tous
						Certains
						Aucun
						(ii) Autres:
						Tous
						Certains
						Aucun
40	38	14	14	18	22	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction
15	10	14	14	7	10	
1	4	7	7	7	20	
39	34	32	32	22	38	
						AIDE À L'ÉDUCATION
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:
						En dehors des heures normales de travail
						Durant les heures normales de travail
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:
						50 p. 100
						75 p. 100
						100 p. 100
						Autre
						Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier
						Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels - 200 or More Employees	Hotels-Less than 200 Employees
		-	-	-	-	-	-
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels - 200 employés et plus	Hôtels-moins de 200 employés
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	366	3,573	790	278	30	590
2	Total Number of Employees.....	10,452	391,182	223,907	14,467	10,172	24,807
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared.....	2	3	-	4	4	5
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	1	1	-	3	-	3
5	Some.....	1	2	-	1	2	2
6	None.....	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	-	1	-	2	-	3
8	Some.....	2	2	-	1	-	1
9	None.....	-	1	-	1	2	1
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	1	2	-	1	-	1
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.).....	20	11	1	24	24	25
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All.....	15	5	-	13	9	15
13	Some.....	3	5	-	10	15	9
14	None	3	1	-	1	-	1
	(ii) Other:						
15	All.....	13	5	1	14	5	15
16	Some.....	6	5	-	9	20	9
17	None.....	-	1	-	1	-	1
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	18	10	1	24	20	24
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours.....	29	31	42	10	19	6
20	Within normal working hours	7	21	31	2	2	3
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%.....	2	5	4	2	-	4
22	75%.....	2	1	1	3	-	-
23	100%.....	20	23	35	5	19	2
24	Other.....	5	4	4	-	-	-
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	5	15	22	3	3	2
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year.....	2	1	1	-	-	-

92	93	94				
Hotels - Railways	Restaurants	Public Administration				
Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique				
12 4,458	806 46,996	283 137,307				
%	%	%				
-	7	-				
-	2	-				
-	4	-				
-	-	-				
-	2	-				
-	2	-				
-	3	-				
-	2	-				
-	20	2				
-	11	2				
-	7	-				
-	1	1				
-	11	2				
-	8	1				
-	1	-				
-	18	1				
75 32	20 14	75 64				
28	15	36				
-	-	1				
15	2	24				
32	4	7				
-	3	16				

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport 1

Nombre total d'employés 2

PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES

Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés 3

Employés ayant droit à la participation:

(i) Directeurs et (ou) professionnels:

Tous 4

Certains 5

Aucun 6

(ii) Autres:

Tous 7

Certains 8

Aucun 9

Le mode de participation est stipulé dans un régime 10

GRATIFICATION

L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.) 11

Employés ayant droit à une gratification:

(i) Directeurs et (ou) professionnels:

Tous 12

Certains 13

Aucun 14

(ii) Autres:

Tous 15

Certains 16

Aucun 17

La gratification est accordée selon la discrétion de la direction 18

AIDE À L'ÉDUCATION

L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:

En dehors des heures normales de travail 19

Durant les heures normales de travail 20

Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:

50 p. 100 21

75 p. 100 22

100 p. 100 23

Autre 24

Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier 25

Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968 26

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau Brunswick	Québec
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	21,381	334	102	781	568	5,32
2	Total Number of Employees.....	2,246,113	38,186	4,937	65,684	54,745	602,28
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	71	74	73	70	63	62
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	17	10	5	18	6	12
5	Employer and employees jointly (contributory).....	54	63	68	51	57	50
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	1	-	-	-	-	1
7	65 years.....	56	68	67	64	53	46
8	over 65 years.....	10	4	4	2	4	11
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	-	-	-
10	60 years.....	8	6	6	4	5	9
11	65 years.....	41	49	51	45	41	33
12	over 65 years.....	8	4	1	-	2	8
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	64	66	59	56	53	54
14	Postponed retirement.....	38	48	46	45	36	31
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	25	16	6	26	11	22
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	66	47	40	43	47	62
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	8	17	6	5	6	4
18	3 hours.....	7	5	3	5	9	11
19	4 hours.....	33	10	17	14	17	25
20	5 hours or more.....	16	14	13	17	15	19
21	Number of hours not stated.....	2	1	1	2	1	3
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	72	62	62	59	59	71
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	12	20	21	10	7	9
24	3 hours.....	16	8	5	13	17	22
25	4 hours.....	38	29	34	28	30	33
26	5 hours or more.....	1	-	-	1	-	2
27	Receive a full day's pay.....	5	3	2	6	4	5
28	Number of hours not stated.....	1	1	-	1	2	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	62	53	38	50	49	65

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
—	—	—	—	—		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.						
						N ^o
8,644	1,051	790	1,600	2,146	CADRE DE L'ENQUÊTE	
964,373	109,348	54,856	132,380	215,722	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
					Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
75	79	81	75	72	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
25	8	5	7	14	Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
50	71	76	68	58	L'employeur seulement (non-contributif)	4
					L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
					Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
—	—	—	1	1	Hommes: moins de 65 ans	6
54	73	74	66	68	65 ans	7
16	2	—	4	1	plus de 65 ans	8
—	—	—	—	—	Femmes: moins de 60 ans	9
6	6	3	8	16	60 ans	10
40	59	59	46	42	65 ans	11
12	2	—	3	1	plus de 65 ans	12
69	73	76	70	67	Une disposition concerne:	
40	41	51	48	35	La retraite anticipée	13
					La retraite différée	14
33	13	14	16	18	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
68	66	65	67	80	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
4	8	5	16	32	Indemnité de présence est garantie	16
7	9	14	1	2	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
41	31	20	35	36	2 heures ou moins	17
15	17	24	14	9	3 heures	18
1	1	2	1	1	4 heures	19
					5 heures ou plus	20
					Nombre d'heures non indiqué	21
72	70	74	74	83	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
9	10	18	20	27	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
16	11	24	5	4	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
41	41	24	42	43	2 heures ou moins	23
1	2	1	—	1	3 heures	24
4	6	4	6	8	4 heures	25
	1	3	—	—	5 heures ou plus	26
					Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
					Nombre d'heures non indiqué	28
1	54	54	61	71	CONVENTIONS COLLECTIVES	
					Pourcentage des employés visés	29

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	284	167	107	479	29	1
2	Total Number of Employees.....	35,839	22,317	12,732	83,471	7,035	7,401
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	51	41	71	71	49	77
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	5	7	2	38	3	63
5	Employer and employees jointly (contributory).....	45	33	68	33	46	14
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	-	-	-	-	-	-
7	65 years.....	49	39	69	59	39	17
8	over 65 years.....	1	1	2	7	3	42
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	2	-	-
10	60 years.....	24	6	56	8	13	-
11	65 years.....	11	13	9	17	3	3
12	over 65 years.....	-	-	-	4	3	40
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	48	37	68	59	48	68
14	Postponed retirement.....	17	12	25	23	46	46
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	15	24	1	42	10	74
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	61	43	94	73	82	100
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	36	5	89	7	3	40
18	3 hours.....	9	15	-	10	-	32
19	4 hours.....	11	15	5	51	65	28
20	5 hours or more.....	5	8	-	5	14	-
21	Number of hours not stated.....	-	-	1	1	-	-
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	73	66	87	82	96	100
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	41	26	71	2	-	-
24	3 hours.....	7	11	-	3	-	-
25	4 hours.....	17	20	13	73	96	100
26	5 hours or more.....	-	-	-	-	-	-
27	Receive a full day's pay.....	6	8	3	3	-	-
28	Number of hours not stated.....	1	1	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	83	81	88	76	75	97

Tableau 6 - Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
92	23	8,980	132	317	97	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
34,750	7,256	988,803	18,768	18,316	10,330	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
76	80	68	82	74	39	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
53	72	27	10	1	-	Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
23	8	41	71	73	37	L'employeur seulement (non-contributif)	4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
						Hommes: moins de 65 ans	6
71	80	48	80	69	28	65 ans	7
-	-	15	2	2	11	plus de 65 ans	8
3	-	-	-	-	-	Femmes: moins de 60 ans	9
11	-	9	17	13	1	60 ans	10
15	-	32	61	50	27	65 ans	11
-	-	12	2	-	9	plus de 65 ans	12
70	2	60	77	56	28	Une disposition concerne:	
16	1	29	47	48	26	La retraite anticipée	13
						La retraite différée	14
56	77	33	28	25	13	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
87	16	73	87	68	55	Indemnité de présence est garantie	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
3	8	9	-	1	31	2 heures ou moins	17
4	-	8	9	4	3	3 heures	18
78	6	46	51	29	17	4 heures	19
-	1	10	25	31	2	5 heures ou plus	20
1	-	1	3	2	2	Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
98	17	73	85	63	62	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
1	-	8	-	3	37	2 heures ou moins	23
5	-	14	7	11	4	3 heures	24
11	9	45	75	39	18	4 heures	25
	1	1	-	2	-	5 heures ou plus	26
1	7	4	2	8	1	Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
	-	1	-	1	2	Nombre d'heures non indiqué	28
14	99	72	86	70	61	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	29

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	140	42	198	58	171	
2	Total Number of Employees.....	5,664	5,632	15,653	7,718	8,099	5,581
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan.....	84	64	56	67	68	100
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	10	22	20	3	1	7
5	Employer and employees jointly (contributory).....	74	43	36	64	67	93
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	-	-	-	-	-	-
7	65 years.....	84	64	50	67	62	100
8	over 65 years.....	-	-	3	-	1	-
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	-	-	1
10	60 years.....	11	6	15	13	10	5
11	65 years.....	64	55	33	51	44	71
12	over 65 years.....	-	-	3	-	1	1
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	74	60	45	58	55	87
14	Postponed retirement.....	54	42	30	50	22	16
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	10	6	16	26	7	82
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	70	80	73	65	40	84
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	2	-	-	1	1	-
18	3 hours.....	1	10	3	3	3	1
19	4 hours.....	58	53	16	47	11	52
20	5 hours or more.....	6	18	51	7	23	30
21	Number of hours not stated.....	2	-	3	7	3	1
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed.....	73	73	59	49	50	97
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	6	-	-	-	2	-
24	3 hours.....	3	29	30	14	31	1
25	4 hours.....	64	42	16	34	13	81
26	5 hours or more.....	-	-	4	-	-	10
27	Receive a full day's pay.....	1	2	8	-	3	5
28	Number of hours not stated.....	-	-	1	-	1	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	68	76	59	56	43	98

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
17	7	23	46	20	108	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
6,178	2,458	7,300	7,944	2,588	13,691	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
98	-	99	87	60	20	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
24	-	98	75	4	-	Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
75	-	1	12	56	20	L'employeur seulement (non-contributif)	4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
-	-	-	-	-	-	Hommes: moins de 65 ans.....	6
98	-	92	64	49	15	65 ans.....	7
-	-	7	10	-	3	plus de 65 ans.....	8
-	-	-	-	-	-	Femmes: moins de 60 ans.....	9
47	-	-	4	-	1	60 ans.....	10
52	-	85	58	49	17	65 ans.....	11
-	-	-	10	-	-	plus de 65 ans.....	12
98	-	99	80	60	19	Une disposition concerne:	
37	-	25	27	55	16	La retraite anticipée	13
						La retraite différée	14
9	-	98	68	32	1	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
28	71	98	89	81	40	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
-	-	-	1	16	-	Indemnité de présence est garantie.....	16
4	44	5	17	11	6	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
8	14	81	52	53	26	2 heures ou moins	17
16	13	7	19	-	2	3 heures.....	18
-	-	5	-	2	6	4 heures.....	19
						5 heures ou plus.....	20
						Nombre d'heures non indiqué	21
91	100	98	85	66	11	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
-	14	11	11	41	2	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
93	85	7	31	8	2	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
97	-	80	38	16	2	2 heures ou moins	23
1	-	-	-	-	-	3 heures.....	24
	-	-	2	-	2	4 heures.....	25
	-	-	2	2	2	5 heures ou plus.....	26
						Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
						Nombre d'heures non indiqué	28
1	67	98	85	80	48	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	29

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	32	41	60	157	250	3
2	Total Number of Employees.....	10,966	5,778	15,625	15,352	24,548	18,6
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	81	49	79	25	26	15
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	56	3	42	3	12	6
5	Employer and employees jointly (contributory).....	25	46	35	22	16	9
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	-	-	-	-	-	-
7	65 years.....	72	36	70	13	17	7
8	over 65 years.....	4	12	7	-	1	-
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	-	-	-
10	60 years.....	8	17	-	1	5	2
11	65 years.....	64	31	70	9	10	5
12	over 65 years.....	4	-	7	-	1	1
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	75	48	77	17	13	5
14	Postponed retirement.....	23	32	21	16	15	5
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	16	13	14	12	15	2
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	94	80	92	49	52	27
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	-	2	-	4	1	1
18	3 hours.....	4	16	39	18	7	5
19	4 hours.....	90	52	50	22	37	13
20	5 hours or more.....	-	3	4	5	6	7
21	Number of hours not stated.....	-	6	-	-	1	-
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	99	77	93	24	24	17
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	6	-	6	4	-	1
24	3 hours.....	28	29	22	10	3	-
25	4 hours.....	58	43	56	4	17	9
26	5 hours or more.....	-	2	-	-	-	2
27	Receive a full day's pay.....	7	3	8	3	3	5
28	Number of hours not stated.....	-	-	-	1	1	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	94	71	77	31	62	48

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres		
71 4,948	14 512	405 34,740	57 11,425	154 8,064	314 22,125	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	No 1
						Nombre total d'employés	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
						Offrent un régime privé de pension de retraite	3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
						L'employeur seulement (non-contributif)	4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
						Hommes: moins de 65 ans.....	6
						65 ans.....	7
						plus de 65 ans.....	8
						Femmes: moins de 60 ans.....	9
						60 ans.....	10
						65 ans.....	11
						plus de 65 ans.....	12
						Une disposition concerne:	
						La retraite anticipée	13
						La retraite différée	14
						Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
						Indemnité de présence est garantie.....	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
						2 heures ou moins	17
						3 heures.....	18
						4 heures.....	19
						5 heures ou plus.....	20
						Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
						Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
						2 heures ou moins	23
						3 heures.....	24
						4 heures.....	25
						5 heures ou plus.....	26
						Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
						Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	29

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	34	40	56	152	301	16
2	Total Number of Employees.....	13,651	28,510	17,870	14,964	17,024	14,008
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan.....	96	100	93	75	74	81
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	3	8	7	3	14	3
5	Employer and employees jointly (contributory).....	93	92	86	73	59	77
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	-	-	-	-	1	-
7	65 years.....	91	91	93	66	46	69
8	over 65 years.....	3	6	-	5	13	9
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	-	-	-
10	60 years.....	30	20	11	17	7	13
11	65 years.....	32	40	71	48	39	59
12	over 65 years.....	-	2	-	5	5	5
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	92	92	91	61	57	68
14	Postponed retirement.....	35	28	28	43	41	66
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	84	74	46	36	27	27
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	85	87	86	75	60	63
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	74	65	43	6	4	1
18	3 hours.....	-	-	6	6	6	4
19	4 hours.....	9	21	29	46	22	11
20	5 hours or more.....	2	-	7	18	27	45
21	Number of hours not stated.....	-	-	-	-	2	3
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed.....	99	100	98	74	56	58
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	8	4	7	4	2	2
24	3 hours.....	-	-	2	5	20	11
25	4 hours.....	89	89	84	54	19	16
26	5 hours or more.....	-	7	2	3	-	-
27	Receive a full day's pay.....	2	-	-	6	13	28
28	Number of hours not stated.....	-	-	3	2	2	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	99	93	96	81	50	59

Tableau 6 - Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills	Iron Foundries	Smelting and Refining	Boiler and Plate Works	Structural, Ornamental and Architectural Metal	Metal Stamping, Pressing and Coating		
Industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
44	75	22	47	177	262	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
39,066	8,203	25,017	3,443	14,407	18,730	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
90	72	95	46	58	59	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
68	46	54	32	23	29	Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
22	26	41	14	36	30	L'employeur seulement (non-contributif)	4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
						Hommes: moins de 65 ans	6
40	40	93	45	51	39	65 ans	7
32	23	-	1	6	3	plus de 65 ans	8
						Femmes: moins de 60 ans	9
20	6	11	1	1	9	60 ans	10
16	27	11	6	24	19	65 ans	11
31	15	-	-	2	2	plus de 65 ans	12
						Une disposition concerne:	
39	69	93	42	54	48	La retraite anticipée	13
32	31	9	27	31	29	La retraite différée	14
59	58	69	37	26	39	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
01	87	95	74	74	73	Indemnité de présence est garantie	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
	2	-	-	19	5	2 heures ou moins	17
1	-	9	6	3	5	3 heures	18
17	68	75	62	46	36	4 heures	19
3	17	11	2	5	23	5 heures ou plus	20
	-	-	4	-	3	Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
08	84	97	82	69	68	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
2	15	-	9	14	14	2 heures ou moins	23
3	6	6	7	14	10	3 heures	24
9	58	91	61	35	38	4 heures	25
3	-	-	-	-	-	5 heures ou plus	26
1	4	-	2	6	5	Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
	2	-	4	-	-	Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	86	99	83	81	70	Pourcentage des employés visés	29

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products	Heating Equipment	Machine Shops	Agricultural Implements	Miscellaneous Machinery and Equipment	Office and Store Machinery
		-	-	-	-	-	-
		Fil métallique et ses produits	Appareils de chauffage	Ateliers de mécanique	Matériel agricole	Machines et matériel divers	Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	106	43	155	37	274	59
2	Total Number of Employees.....	11,211	2,404	5,424	9,869	26,679	5,194
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	75	53	31	83	76	96
4	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
5	Employer in full (non-contributory).....	56	27	3	79	18	53
5	Employer and employees jointly (contributory).....	19	26	27	4	58	43
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	-	-	-	-	-	-
7	65 years.....	24	36	24	36	59	95
8	over 65 years.....	49	12	-	28	10	2
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	-	-	-
10	60 years.....	4	-	4	1	9	-
11	65 years.....	17	30	13	34	29	94
12	over 65 years.....	47	-	-	-	5	3
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	70	34	22	82	68	96
14	Postponed retirement.....	32	32	18	54	46	38
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	60	30	11	76	41	11
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	77	64	46	85	80	87
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	4	11	2	-	9	1
18	3 hours.....	3	-	5	-	9	2
19	4 hours.....	66	41	24	84	52	24
20	5 hours or more.....	5	9	14	1	9	56
21	Number of hours not stated.....	-	2	-	-	-	3
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	79	52	39	86	80	81
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	8	-	6	2	20	12
24	3 hours.....	20	7	8	27	18	1
25	4 hours.....	49	35	19	57	36	67
26	5 hours or more.....	-	-	-	-	1	-
27	Receive a full day's pay.....	1	8	6	-	3	1
28	Number of hours not stated.....	-	2	-	-	1	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	80	50	36	90	81	19

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No
48 21,189	25 28,629	111 31,168	12 4,003	48 13,477	35 4,202	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
85	97	71	94	75	69	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
37	93	68	67	22	29	L'employeur seulement (non-contributif)	4
48	4	4	28	53	39	L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
						Hommes: moins de 65 ans	6
22	5	20	73	33	34	65 ans	7
63	93	50	21	30	35	plus de 65 ans	8
						Femmes: moins de 60 ans	9
2	1	—	—	16	—	60 ans	10
24	8	20	32	27	45	65 ans	11
59	89	45	—	—	24	plus de 65 ans	12
						Une disposition concerne:	
84	87	69	73	74	49	La retraite anticipée	13
13	41	22	71	45	19	La retraite différée	14
						Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
39	85	66	67	54	42		
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
80	96	95	75	86	87	Indemnité de présence est garantie	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
3	—	2	—	17	—	2 heures ou moins	17
4	—	4	—	15	11	3 heures	18
55	90	88	75	51	73	4 heures	19
8	5	1	—	3	3	5 heures ou plus	20
—	—	—	—	—	—	Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
15	92	93	97	97	66	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
2	—	13	2	1	8	2 heures ou moins	23
4	—	10	51	16	27	3 heures	24
18	91	69	19	63	28	4 heures	25
	—	—	—	—	1	5 heures ou plus	26
	—	1	24	16	3	Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
	—	—	—	—	—	Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
3	99	91	97	95	83	Pourcentage des employés visés	29

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceutical: Medicines and Toilet Preparations
		-	-	-	-	-	-
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux pharmaceutiques et de toilette
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units.....	29	19	101	84	46	11
2	Total Number of Employees.....	10,109	4,363	29,280	13,018	6,640	8,18
PRIVATE PENSION PLANS		%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	71	66	82	85	100	90
Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:							
4	Employer in full (non-contributory).....	31	9	46	35	56	23
5	Employer and employees jointly (contributory).....	40	54	36	50	44	68
Compulsory Retirement Age under Pension Plan:							
6	Male: under 65 years.....	-	-	-	1	-	1
7	65 years.....	18	54	39	32	100	75
8	over 65 years.....	50	9	42	52	-	-
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	-	-	-
10	60 years.....	7	-	1	6	39	9
11	65 years.....	25	54	40	42	45	65
12	over 65 years.....	36	9	41	35	-	-
There is a Provision for:							
13	Early retirement.....	69	59	43	82	99	73
14	Postponed retirement.....	27	43	25	20	12	37
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	52	28	16	68	5	8
REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)							
16	Reporting pay is guaranteed.....	87	67	77	89	50	45
Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:							
17	2 hours or less.....	-	-	3	-	3	-
18	3 hours.....	7	9	3	6	6	5
19	4 hours.....	63	58	66	78	27	24
20	5 hours or more.....	15	-	5	3	14	15
21	Number of hours not stated.....	2	-	-	1	-	-
MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)							
22	Minimum call-out pay is guaranteed	90	81	86	87	97	50
Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:							
23	2 hours or less.....	13	17	10	-	11	4
24	3 hours.....	29	41	54	62	4	7
25	4 hours.....	41	23	20	23	82	35
26	5 hours or more.....	-	-	-	-	-	1
27	Receive a full day's pay.....	3	-	1	2	-	3
28	Number of hours not stated.....	4	-	-	-	1	-
COLLECTIVE AGREEMENTS							
29	Percentage of employees covered.....	89	85	71	88	61	14

Tableau 6 - Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69		70		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communications, Etc. - Transports, communications, etc.		Air Transport - Transports aériens			
		Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees	Non-Office (Excl. Operating)	Operating Employees		
		Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel de vol exclus)	Personnel de vol		
58 2,543	95 11,178	1,226 199,371	759 77,158	41 9,180	28 4,154	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
75	97	92	82	92	89	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
30	33	17	2	1	-	L'employeur seulement (non-contributif)	4
45	64	75	80	91	88	L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
			5	-	84	Hommes: moins de 65 ans.....	6
65	91	79	70	92	5	65 ans.....	7
3	5	12	6	-	-	plus de 65 ans.....	8
						Femmes: moins de 60 ans.....	9
1	-	4	6	3	83	60 ans.....	10
59	72	65	22	88	2	65 ans.....	11
3	4	10	2	-	-	plus de 65 ans.....	12
						Une disposition concerne:	
73	95	90	76	89	88	La retraite anticipée	13
26	33	57	65	75	67	La retraite différée	14
						Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
8	16	18	26	5	-		
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
30	58	65	44	80	6	Indemnité de présence est garantie.....	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
5	5	5	6	2	2	2 heures ou moins	17
-	9	-	1	-	-	3 heures.....	18
14	37	11	7	3	-	4 heures.....	19
6	7	48	28	75	2	5 heures ou plus.....	20
6	-	1	1	-	1	Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
59	99	91	79	99	4	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
6	2	16	12	2	4	2 heures ou moins	23
6	11	24	13	-	-	3 heures.....	24
10	79	40	33	23	-	4 heures.....	25
8	4	7	5	73	-	5 heures ou plus.....	26
	2	4	16	-	-	Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
	-	-	-	-	-	Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	92	89	89	94	94	Pourcentage des employés visés	29

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

<p><i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i></p>		71		72	73		74
		Water Transport — Transports par eau		Stevedoring — Débardage	Railway Transport — Transports ferroviaires		Truck Transpo — Trans. par cami
		Non-Office (Excl. Ships' Crews)	Ships' Crews		Non-Office (Excl. Running Trades)	Running Trades	Non-Office (Excl. Operativ
		Hors-bureau (équipes de navires exclus)	Équipages de navires		Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Personnel roulant	Hors-bureau (personnel roulant exclus)
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	34	74	59	132	90	3
2	Total Number of Employees.....	1,071	8,269	10,646	66,773	29,284	10,6
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	52	91	74	100	100	54
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	—	5	44	—	1	1
5	Employer and employees jointly (contributory).....	52	83	30	100	99	51
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	—	—	—	—	—	—
7	65 years.....	51	80	74	99	98	48
8	over 65 years.....	1	7	—	—	1	1
9	Female: under 60 years.....	—	—	—	—	—	—
10	60 years.....	10	5	2	1	1	1
11	65 years.....	39	29	17	96	15	24
12	over 65 years.....	—	—	—	—	1	—
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	35	75	63	100	99	41
14	Postponed retirement.....	16	54	28	97	96	20
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	20	45	48	1	2	42
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed	58	40	83	45	14	85
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	3	7	2	—	—	2
18	3 hours.....	7	1	—	—	—	1
19	4 hours.....	32	4	61	5	1	20
20	5 hours or more.....	15	28	20	39	12	58
21	Number of hours not stated	2	—	—	—	—	5
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	52	76	95	98	99	81
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	—	48	4	2	1	10
24	3 hours.....	20	10	9	39	15	13
25	4 hours.....	21	7	61	56	56	27
26	5 hours or more.....	8	1	1	—	3	13
27	Receive a full day's pay.....	4	11	20	1	24	17
28	Number of hours not stated.....	—	—	—	—	—	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	72	86	94	95	99	76

PARTIE I – EMPLOYÉS HORS BUREAU

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

74 (Cont'd.)	75		76		77	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	No
Truck Transport — ns. par camion	Bus Transport — Transports par autobus		Urban Transit Systems — Transports urbains		Grain Elevators — Élévateurs à grain		
Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant	Non-Office (Excl. Operating) — Hors-bureau (personnel roulant exclus)	Operating Employees — Personnel roulant	—		
467 20,240	37 795	48 2,649	42 6,139	44 12,224	52 5,483	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
47	67	66	98	96	99	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
1 46	4 63	4 63	1 97	1 95	2 97	L'employeur seulement (non-contributif)	4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
						Hommes: moins de 65 ans	6
42 2	67 —	66 —	54 44	66 30	92 —	65 ans	7
						plus de 65 ans	8
						Femmes: moins de 60 ans	9
1 17 1	10 45 —	9 30 —	— 42 4	3 45 7	1 24 —	60 ans	10
						65 ans	11
						plus de 65 ans	12
						Une disposition concerne:	
33 27	57 9	50 9	97 83	93 73	95 58	La retraite anticipée	13
						La retraite différée	14
33	38	30	81	69	23	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
32	34	56	53	66	46	Indemnité de présence est garantie	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
2 2 13 50 5	8 4 7 14 —	13 3 5 32 2	12 — — 40 —	25 2 2 38 —	1 — — 17 —	2 heures ou moins	17
						3 heures	18
						4 heures	19
						5 heures ou plus	20
						Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
6	66	62	59	70	40	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
5 3 4 4 8	15 13 37 — 1	20 16 13 2 12	19 35 5 — —	29 34 7 — 1	1 3 31 — 5	2 heures ou moins	23
						3 heures	24
						4 heures	25
						5 heures ou plus	26
						Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
						Nombre d'heures non indiqué	28
4	69	75	98	100	37	CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	29

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		78	79	80	81		82
		Radio and Television Broadcasting	Telephone Systems	Electric Power	Trade - Commerce		Wholesale Trade
		- Radiodiffusion et télévision	- Services téléphoniques	- Électricité	Non-Office (Excluding Sales) - Hors-bureau (vendeurs exclus)	Sales Employees - Vendeurs	- Commerce de gros
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	125	32	111	5,362	2,849	2,90
2	Total Number of Employees.....	8,425	35,545	31,561	165,152	157,202	79,76
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	86	99	100	62	77	63
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	-	76	3	10	18	10
5	Employer and employees jointly (contributory).....	86	23	97	51	59	52
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	-	-	-	1	-	1
7	65 years.....	84	42	94	55	72	53
8	over 65 years.....	1	57	3	2	2	4
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	1	-	1
10	60 years.....	10	1	15	7	10	9
11	65 years.....	74	41	70	40	59	32
12	over 65 years.....	1	57	-	1	1	2
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	78	99	99	52	70	51
14	Postponed retirement.....	19	9	55	33	37	38
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	7	-	45	10	15	12
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	76	77	83	58	68	48
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	1	1	23	2	3	2
18	3 hours.....	1	-	-	7	14	4
19	4 hours.....	5	1	12	24	35	18
20	5 hours or more.....	66	74	46	22	15	22
21	Number of hours not stated.....	3	-	1	2	2	2
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	73	100	95	46	62	37
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	54	33	29	4	1	5
24	3 hours.....	4	4	44	9	21	6
25	4 hours.....	4	62	7	24	32	19
26	5 hours or more.....	2	-	14	-	-	-
27	Receive a full day's pay.....	8	1	1	8	7	7
28	Number of hours not stated.....	-	-	1	-	-	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	64	98	92	21	24	27

Tableau 6 — Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 — PAR INDUSTRIE

83		84		85		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.		No
Retail Food Stores — Commerce de détail d'alimentation		Motor Vehicle Repairs — Réparation de véhicules automobiles		Retail Trade, Other — Commerce de détail, autre				
Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees	Non-Office (Excluding Sales)	Sales Employees			
Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs	Hors-bureau (vendeurs exclus)	Vendeurs			
162 7,880	317 46,807	735 24,748	709 7,685	1,562 52,764	1,823 102,710	CADRE DE L'ENQUÊTE		
%	%	%	%	%	%	Nombre total d'établissements faisant rapport		1
						Nombre total d'employés		2
56	85	25	22	79	78	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE		
						Offrent un régime privé de pension de retraite		3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:		
10	16	—	—	16	20	L'employeur seulement (non-contributif)		4
46	68	24	22	63	58	L'employeur et l'employé conjointement (contributif)		5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:		
—	—	—	—	—	—	Hommes: moins de 65 ans		6
51	78	18	17	75	73	65 ans		7
1	3	1	1	1	1	plus de 65 ans		8
—	—	—	—	—	—	Femmes: moins de 60 ans		9
20	16	2	2	5	9	60 ans		10
32	62	8	8	67	61	65 ans		11
—	—	—	—	1	1	plus de 65 ans		12
49	77	16	14	71	71	Une disposition concerne:		
29	44	14	13	34	36	La retraite anticipée		13
						La retraite différée		14
14	29	3	2	11	10	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective		15
63	70	55	27	74	71	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)		
1	1	3	2	3	4	Indemnité de présence est garantie		16
19	21	2	1	13	12	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:		
18	26	7	3	43	41	2 heures ou moins		17
24	21	37	17	14	12	3 heures		18
1	2	6	4	1	2	4 heures		19
						5 heures ou plus		20
						Nombre d'heures non indiqué		21
46	80	25	9	68	57	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)		
—	—	5	2	2	1	Indemnité minimum de rappel est garantie		22
16	44	4	—	15	13	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:		
17	27	7	2	41	36	2 heures ou moins		23
—	—	1	—	1	—	3 heures		24
13	9	7	4	8	7	4 heures		25
—	—	1	—	—	1	5 heures ou plus		26
						Reçoivent le salaire d'une journée complète		27
						Nombre d'heures non indiqué		28
43	61	19	2	9	8	CONVENTIONS COLLECTIVES		
						Pourcentage des employés visés		29

PART I - NON-OFFICE EMPLOYEES

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		86	87	88	89	90	91
		Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels - 200 or More Employees	Hotels - Less than 200 Employees
		-	-	-	-	-	-
		Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels - 200 employés et plus	Hôtels - moins de 200 employés
All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	366	3,573	790	278	30	590
2	Total Number of Employees.....	10,452	391,182	223,907	14,467	10,172	24,807
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	54	63	88	15	23	11
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	12	1	1	3	-	4
5	Employer and employees jointly (contributory).....	42	61	87	12	23	7
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	-	1	2	-	-	-
7	65 years.....	51	50	68	14	15	7
8	over 65 years.....	1	3	5	-	2	1
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	-	-	-
10	60 years.....	16	5	5	3	2	1
11	65 years.....	32	45	65	10	13	5
12	over 65 years.....	1	3	5	-	2	1
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	45	56	82	5	16	5
14	Postponed retirement.....	27	45	66	4	11	4
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	4	17	26	1	-	3
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	40	54	49	50	85	59
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	-	7	10	5	-	1
18	3 hours.....	11	9	5	22	17	14
19	4 hours.....	4	20	16	11	34	30
20	5 hours or more.....	25	16	18	11	31	10
21	Number of hours not stated.....	-	2	1	1	3	3
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	29	68	81	26	63	51
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	1	20	33	-	7	1
24	3 hours.....	14	17	18	12	24	14
25	4 hours.....	11	24	24	7	26	26
26	5 hours or more.....	-	-	-	-	-	-
27	Receive a full day's pay.....	2	6	5	5	4	9
28	Number of hours not stated.....	-	1	1	1	3	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	8	47	49	28	62	24

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

92	93	94				
Hôtels – Railways	Restaurants	Public Administration				
–	–	–				
Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique				
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
						CADRE DE L'ENQUÊTE
						No
12	806	283				
4,458	46,996	137,307				
%	%	%				
30	33	97				
–	1	–				
30	32	96				
–	–	–				
30	30	75				
–	–	21				
–	–	–				
–	8	5				
30	21	68				
–	–	11				
30	24	93				
52	16	66				
6	5	22				
2	63	64				
–	1	16				
5	21	4				
12	33	30				
5	6	7				
–	2	7				
30	55	93				
8	1	27				
3	16	23				
8	29	40				
–	–	–				
–	8	3				
–	1	–				
1	14	57				
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE
						Nombre total d'établissements faisant rapport
						1
						Nombre total d'employés
						2
						Offrent un régime privé de pension de retraite
						3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:
						L'employeur seulement (non-contributif)
						4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)
						5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:
						Hommes: moins de 65 ans
						6
						65 ans
						7
						plus de 65 ans
						8
						Femmes: moins de 60 ans
						9
						60 ans
						10
						65 ans
						11
						plus de 65 ans
						12
						Une disposition concerne:
						La retraite anticipée
						13
						La retraite différée
						14
						Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective
						15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)
						Indemnité de présence est garantie
						16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:
						2 heures ou moins
						17
						3 heures
						18
						4 heures
						19
						5 heures ou plus
						20
						Nombre d'heures non indiqué
						21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)
						Indemnité minimum de rappel est garantie
						22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:
						2 heures ou moins
						23
						3 heures
						24
						4 heures
						25
						5 heures ou plus
						26
						Reçoivent le salaire d'une journée complète
						27
						Nombre d'heures non indiqué
						28
						CONVENTIONS COLLECTIVES
						Pourcentage des employés visés
						29

PART 2

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	22,986	356	115	829	599	5,611
2	Total Number of Employees.....	1,234,264	13,621	2,077	34,039	24,917	320,731
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours.....	4	-	1	4	2	13
4	35 hours.....	18	26	4	35	5	22
5	Over 35 and under 37½ hours.....	12	2	2	3	22	9
6	37½ hours.....	43	41	50	33	39	38
7	Over 37½ and under 40 hours.....	2	2	-	2	1	2
8	40 hours.....	19	27	32	20	29	15
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	1	1	7	2	1	1
10	Over 44 hours.....	1	1	3	1	1	1
	Days per Week:						
11	5 days.....	98	98	88	95	95	99
12	5½ days.....	1	1	9	4	4	1
13	6 days.....	-	1	2	1	1	-
14	Other.....	-	-	-	-	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours.....	34	29	9	44	30	43
16	7½ hours.....	45	42	53	34	40	40
17	8 hours.....	20	28	36	22	29	15
18	Over 8 hours.....	1	1	2	1	1	1
19	No Standard Work Week.....	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays.....	100	100	99	100	99	99
	Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:						
21	6 days or less.....	1	8	2	1	1	2
22	7 days.....	2	6	1	2	4	3
23	8 days.....	17	14	18	13	20	22
24	9 days.....	34	19	43	22	28	29
25	10 days.....	20	5	7	21	29	10
26	11 days or more.....	26	47	28	42	17	33
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	63	60	65	69	66	61
	Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:						
28	Double time.....	6	4	6	13	5	6
29	Double time and one half.....	39	29	38	44	43	35
30	Triple time.....	4	1	3	1	-	4
31	Regular pay plus equivalent time off.....	6	8	7	7	8	6
32	Time off only.....	3	6	6	3	6	3
33	Flat rate.....	1	4	1	1	1	1
34	Other methods of compensation.....	4	9	4	1	2	5

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 1 - CANADA ET PROVINCES - Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
					Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
					CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
9,266	1,144	839	1,784	2,331	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
60,539	55,637	33,379	88,484	99,158	Nombre total d'employés	2
					DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
1	1	1	4	-	Moins de 35 heures	3
19	10	6	10	13	35 heures	4
13	12	34	19	3	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
45	50	26	41	56	37½ heures	6
3	2	2	1	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
18	22	27	21	25	40 heures	8
1	1	4	3	-	Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
-	-	-	-	-	Plus de 44 heures	10
					Jours par semaine:	
99	97	95	96	99	5 jours	11
1	2	3	3	-	5½ jours	12
-	-	1	1	-	6 jours	13
-	1	1	-	-	Autre	14
					Heures par jour:	
33	24	40	34	17	Moins de 7½ heures	15
48	52	29	42	57	7½ heures	16
18	24	30	23	25	8 heures	17
-	-	-	-	-	Plus de 8 heures	18
-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail	19
					JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
10	99	100	100	99	Accordent des jours fériés payés	20
					Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
1	1	-	2	-	6 jours ou moins	21
8	12	15	7	8	7 jours	22
17	21	22	29	53	8 jours	23
8	50	45	33	22	9 jours	24
5	15	17	28	15	10 jours	25
					11 jours ou plus	26
3	50	64	72	58	Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
					Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
5	8	3	7	5	Taux doublé	28
1	24	49	54	28	Deux fois et demie le taux normal	29
5	5	1	1	3	Taux triplé	30
6	7	6	5	8	Salaires normal et congé équivalent	31
3	3	2	3	3	Congé équivalent seulement	32
1	-	-	-	-	Taux fixe	33
3	3	2	1	11	Autre genre de rémunération	34

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging, Eastern Canada	Logging, British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	237	136	90	478	29	
2	Total Number of Employees.....	5,107	2,971	1,969	26,953	1,275	3,221
	HOURS OF WORK						
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours.....	3	5	-	-	-	-
4	35 hours.....	14	24	1	16	-	-
5	Over 35 and under 37½ hours.....	20	32	-	2	-	-
6	37½ hours.....	31	23	41	34	43	46
7	Over 37½ and under 40 hours.....	-	1	-	1	-	8
8	40 hours.....	26	8	56	42	51	45
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	1	1	1	3	6	-
10	Over 44 hours.....	4	6	1	1	-	-
	Days per Week:						
11	5 days.....	96	95	98	96	93	100
12	5½ days.....	1	2	1	2	6	-
13	6 days.....	2	3	1	1	-	-
14	Other.....	-	-	-	1	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours.....	37	61	1	19	-	-
16	7½ hours.....	31	24	41	35	43	54
17	8 hours.....	29	10	58	46	57	45
18	Over 8 hours.....	3	5	-	-	-	-
19	No Standard Work Week.....	-	-	-	-	-	-
	PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)						
20	Provide such paid holidays.....	98	98	99	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:						
21	6 days or less.....	7	12	-	2	10	-
22	7 days.....	3	6	-	3	42	-
23	8 days.....	16	20	6	25	45	25
24	9 days.....	57	38	91	59	3	75
25	10 days.....	7	10	2	10	-	-
26	11 days or more.....	7	12	-	1	-	-
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	65	56	78	77	43	99
	Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:						
28	Double time.....	7	12	-	12	7	2
29	Double time and one half.....	23	7	44	46	10	94
30	Triple time.....	-	-	-	-	-	-
31	Regular pay plus equivalent time off.....	13	17	6	7	15	-
32	Time off only.....	14	18	8	7	6	-
33	Flat rate.....	-	-	-	1	3	-
34	Other methods of compensation.....	8	-	20	3	-	3

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products		
-	-	-	-	-	-		
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
97	23	9,079	130	313	95		
7,894	966	358,360	6,466	4,464	1,608		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
						Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
						6 jours ou moins	21
						7 jours	22
						8 jours	23
						9 jours	24
						10 jours	25
						11 jours ou plus	26
						Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Congé équivalent seulement	32
						Taux fixe	33
						Autre genre de rémunération	34

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		-	-	-	-	-	-
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	127	40	175	57	168	4
2	Total Number of Employees.....	2,623	1,118	2,778	2,150	2,338	2,111
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours.....	-	-	5	-	8	4
4	35 hours.....	13	23	30	6	26	89
5	Over 35 and under 37½ hours.....	11	16	9	37	-	-
6	37½ hours.....	45	42	27	31	50	3
7	Over 37½ and under 40 hours.....	8	1	7	12	-	-
8	40 hours.....	19	14	15	12	12	4
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	2	4	3	-	3	-
10	Over 44 hours.....	2	-	3	-	2	-
Days per Week:							
11	5 days.....	97	99	94	99	98	100
12	5½ days.....	2	-	3	1	2	-
13	6 days.....	1	-	2	-	-	-
14	Other.....	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	24	39	45	44	34	93
16	7½ hours.....	53	43	34	43	50	3
17	8 hours.....	19	17	17	13	13	4
18	Over 8 hours.....	3	-	3	-	3	-
19	No Standard Work Week.....	-	1	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	100	100	100	100	99	100
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	-	-	4	1	3	-
22	7 days.....	1	4	3	-	3	-
23	8 days.....	6	7	14	30	13	-
24	9 days.....	79	54	51	59	49	9
25	10 days.....	12	35	26	9	29	90
26	11 days or more.....	2	-	-	1	2	1
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	57	17	27	44	40	12
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	9	-	9	-	1	-
29	Double time and one half.....	38	2	7	19	35	6
30	Triple time.....	7	-	-	-	-	-
31	Regular pay plus equivalent time off.....	1	-	2	17	3	3
32	Time off only.....	3	-	7	5	-	-
33	Flat rate.....	-	-	2	2	-	2
34	Other methods of compensation.....	-	15	-	1	1	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 - Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambre à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
19 1,665	11 520	24 2,745	47 3,596	19 313	102 1,903	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	No. 1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
						Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
						6 jours ou moins	21
						7 jours	22
						8 jours	23
						9 jours	24
						10 jours	25
						11 jours ou plus	26
						Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Congé équivalent seulement	32
						Taux fixe	33
						Autre genre de rémunération	34

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	33	37	60	152	224	26
2	Total Number of Employees.....	2,427	1,044	4,514	1,712	2,851	1,75
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours.....	-	2	-	1	10	2
4	35 hours.....	27	7	18	28	24	36
5	Over 35 and under 37½ hours.....	4	18	4	12	3	2
6	37½ hours.....	66	53	71	29	35	47
7	Over 37½ and under 40 hours.....	3	-	-	-	3	-
8	40 hours.....	-	6	8	25	22	12
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	-	10	-	3	1	1
10	Over 44 hours.....	-	5	-	2	1	1
Days per Week:							
11	5 days.....	100	89	100	98	89	99
12	5½ days.....	-	11	-	2	9	1
13	6 days.....	-	-	-	-	-	-
14	Other.....	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	31	26	22	40	37	38
16	7½ hours.....	69	63	71	30	39	48
17	8 hours.....	-	6	8	26	22	13
18	Over 8 hours.....	-	5	-	4	1	1
19	No Standard Work Week.....	-	-	-	-	1	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	100	99	100	98	98	97
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	-	1	-	11	3	12
22	7 days.....	-	13	-	19	8	37
23	8 days.....	42	25	31	51	55	36
24	9 days.....	57	35	59	12	18	10
25	10 days.....	1	25	9	4	4	2
26	11 days or more.....	-	-	-	-	11	-
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	71	39	75	12	16	3
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	-	12	18	4	1	2
29	Double time and one half.....	62	5	34	-	7	-
30	Triple time.....	-	-	-	-	7	-
31	Regular pay plus equivalent time off.....	-	13	-	4	1	-
32	Time off only.....	6	10	13	2	1	-
33	Flat rate.....	-	-	-	-	-	-
34	Other methods of compensation.....	-	-	10	2	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres		
67 581	14 94	373 3,339	56 1,096	152 1,945	308 4,633	CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
1	5	—	2	—	1	Moins de 35 heures	3
24	44	8	18	12	26	35 heures	4
4	—	—	—	—	8	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
31	6	35	43	22	42	37½ heures	6
—	11	3	—	—	1	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
33	21	39	34	38	18	40 heures	8
6	13	5	1	12	3	Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
1	—	8	3	8	1	Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
89	67	92	99	77	99	5 jours	11
11	22	7	1	15	1	5½ jours	12
—	11	1	—	—	—	6 jours	13
—	—	—	—	—	—	Autre	14
						Heures par jour:	
34	80	10	19	13	35	Moins de 7½ heures	15
33	—	38	43	24	43	7½ heures	16
27	20	42	36	44	19	8 heures	17
5	—	10	3	11	3	Plus de 8 heures	18
—	—	—	—	8	—	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
95	100	97	100	97	100	Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
27	5	12	12	10	10	6 jours ou moins	21
22	—	3	9	5	7	7 jours	22
32	76	12	23	26	40	8 jours	23
1	9	65	55	43	34	9 jours	24
2	—	3	—	13	8	10 jours	25
—	11	1	—	—	1	11 jours ou plus	26
2	15	40	35	13	16	Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
	11	2	6	1	1	Taux doublé	28
5	4	10	2	—	2	Deux fois et demie le taux normal	29
3	—	1	—	1	1	Taux triplé	30
—	—	8	4	1	1	Salaire normal et congé équivalent	31
2	—	7	8	2	5	Congé équivalent seulement	32
—	—	—	—	—	5	Taux fixe	33
2	—	11	15	7	3	Autre genre de rémunération	34

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie Commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	31	41	61	149	305	175
2	Total Number of Employees.....	2,839	5,065	4,121	4,306	7,185	14,292
HOURS OF WORK							
	Hours per Week:	%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours.....	-	1	1	-	2	10
4	35 hours.....	15	53	42	42	29	37
5	Over 35 and under 37½ hours.....	13	18	24	13	28	9
6	37½ hours.....	64	22	30	38	29	36
7	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	-	-	1	1
8	40 hours.....	8	7	1	7	8	7
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	-	-	-	-	-	-
10	Over 44 hours.....	-	-	-	-	-	-
	Days per Week:						
11	5 days.....	98	99	99	100	96	98
12	5½ days.....	2	-	-	-	1	1
13	6 days.....	-	-	-	-	-	-
14	Other.....	-	1	-	-	-	-
	Hours per Day:						
15	Under 7½ hours.....	28	72	68	56	58	56
16	7½ hours.....	64	22	30	37	31	37
17	8 hours.....	8	7	1	7	8	7
18	Over 8 hours.....	-	-	-	-	-	-
19	No Standard Work Week.....	-	-	1	-	3	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	95	100	100	100	100	100
	Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:						
21	6 days or less.....	1	10	-	-	-	-
22	7 days.....	7	5	5	1	1	1
23	8 days.....	16	28	16	22	50	57
24	9 days.....	58	39	43	69	38	31
25	10 days.....	14	5	35	7	11	10
26	11 days or more.....	-	13	-	-	-	2
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	78	64	58	32	15	62
	Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:						
28	Double time.....	-	-	-	9	2	16
29	Double time and one half.....	25	21	24	3	2	20
30	Triple time.....	-	-	-	-	3	11
31	Regular pay plus equivalent time off.....	22	24	2	6	2	3
32	Time off only.....	9	10	9	8	3	5
33	Fiat rate.....	2	-	6	1	2	1
34	Other methods of compensation.....	20	10	17	4	1	6

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills	Iron Foundries	Smelting and Refining	Boiler and Plate Works	Structural, Ornamental and Architectural Metal	Metal Stamping, Pressing and Coating		
—	—	—	—	—	—		
industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
46	73	23	49	169	261	CADRE DE L'ENQUÊTE	
8,662	1,205	8,046	1,912	6,064	4,824	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	No. 1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
—	—	—	—	—	1	Moins de 35 heures	3
9	13	27	28	7	16	35 heures	4
17	17	5	20	7	7	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
41	37	20	39	67	46	37½ heures	6
32	7	—	1	9	2	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
1	24	48	12	10	26	40 heures	8
—	1	—	1	—	1	Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
—	—	—	—	—	1	Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
00	99	100	99	100	100	5 jours	11
—	—	—	1	—	—	5½ jours	12
—	—	—	—	—	—	6 jours	13
—	—	—	—	—	—	Autre	14
						Heures par jour:	
26	30	32	47	13	24	Moins de 7½ heures	15
73	44	20	39	77	48	7½ heures	16
1	24	48	13	10	26	8 heures	17
—	—	—	—	—	2	Plus de 8 heures	18
—	—	—	—	—	—	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
00	100	100	100	100	100	Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
—	3	—	—	2	1	6 jours ou moins	21
2	3	—	3	5	2	7 jours	22
92	25	33	30	46	42	8 jours	23
12	35	62	32	42	42	9 jours	24
3	21	5	34	5	10	10 jours	25
—	13	—	—	—	1	11 jours ou plus	26
37	35	70	19	38	25	Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
12	8	29	1	8	6	Taux doublé	28
7	19	34	7	11	12	Deux fois et demie le taux normal	29
4	7	—	—	—	—	Taux triplé	30
2	—	1	—	2	—	Salaires normal et congé équivalent	31
—	—	6	4	1	4	Congé équivalent seulement	32
2	—	—	1	—	2	Taux fixe	33
—	1	—	6	17	1	Autre genre de rémunération	34

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products	Heating Equipment	Machine Shops	Agricultural Implements	Miscellaneous Machinery and Equipment	Office and Store Machinery
		Fil métallique et ses produits	Appareils de chauffage	Ateliers de mécanique	Matériel agricole	Machines et matériel divers	Machines de bureau et de magasin
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	107	41	155	40	290	5
2	Total Number of Employees.....	3,303	1,171	1,537	2,726	14,235	5,67
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours.....	-	-	3	-	1	1
4	35 hours.....	18	12	14	1	10	14
5	Over 35 and under 37½ hours.....	4	10	4	-	6	6
6	37½ hours.....	63	66	33	62	54	9
7	Over 37½ and under 40 hours.....	1	-	1	2	4	3
8	40 hours.....	15	6	35	35	25	68
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	-	1	9	-	-	-
10	Over 44 hours.....	-	1	2	1	-	-
Days per Week:							
11	5 days.....	100	95	96	99	100	100
12	5½ days.....	-	1	4	1	-	-
13	6 days.....	-	-	-	-	-	-
14	Other.....	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	22	22	21	1	17	20
16	7½ hours.....	63	66	34	64	57	12
17	8 hours.....	15	7	37	35	25	68
18	Over 8 hours.....	-	-	8	1	-	-
19	No Standard Work Week.....	-	4	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	100	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	-	1	5	-	-	-
22	7 days.....	1	2	7	2	1	-
23	8 days.....	50	32	37	6	34	6
24	9 days.....	37	58	37	14	46	26
25	10 days.....	5	6	13	41	18	67
26	11 days or more.....	7	-	-	37	1	-
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	63	35	16	49	47	71
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	8	6	6	8	9	3
29	Double time and one half.....	39	20	2	15	24	65
30	Triple time.....	8	2	1	22	5	3
31	Regular pay plus equivalent time off.....	3	4	3	-	4	-
32	Time off only.....	1	3	4	-	3	-
33	Flat rate.....	3	1	-	-	-	-
34	Other methods of compensation.....	-	-	-	3	2	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	Small Electrical Appliances	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Avions et éléments	Véhicules automobiles	Pièce et accessoires d'automobiles	Matériel roulant de chemins de fer	Construction et réparation de navires	Petits appareils électriques		
48 14,238	35 9,672	106 7,032	12 1,420	46 2,968	35 1,737	CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
%	%	%	%	%	%	Heures par semaine:	
-	-	-	-	-	-	Moins de 35 heures	3
-	-	6	32	12	6	35 heures	4
9	-	-	1	29	11	Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
42	1	26	15	52	51	37½ heures	6
19	7	3	18	-	13	Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
30	91	65	34	4	19	40 heures	8
-	-	-	-	2	-	Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
-	-	-	-	-	1	Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
00	100	100	100	100	100	5 jours	11
-	-	-	-	-	-	5½ jours	12
-	-	-	-	-	-	6 jours	13
-	-	-	-	-	-	Autre	14
						Heures par jour:	
7	1	6	32	41	16	Moins de 7½ heures	15
63	6	30	34	52	64	7½ heures	16
30	93	65	34	4	19	8 heures	17
-	-	-	-	2	1	Plus de 8 heures	18
-	-	-	-	-	-	Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
10	100	100	100	100	100	Accordent des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
	-	-	-	1	-	6 jours ou moins	21
	-	2	-	-	4	7 jours	22
5	1	7	3	63	20	8 jours	23
3	5	20	57	30	64	9 jours	24
3	45	32	40	6	12	10 jours	25
9	49	39	-	-	-	11 jours ou plus	26
2	96	73	56	85	24	Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
5	3	5	19	35	-	Taux doublé	28
4	-	12	-	3	13	Deux fois et demie le taux normal	29
8	93	50	26	7	-	Taux triplé	30
5	-	4	6	2	-	Salaire normal et congé équivalent	31
	-	1	6	4	11	Congé équivalent seulement	32
	-	-	-	-	-	Taux fixe	33
	-	1	-	32	-	Autre genre de rémunération	34

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceutical Medicines and Toilet Preparations
		-	-	-	-	-	-
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux, pharmaceutique et de toilette
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	31	22	103	83	57	1
2	Total Number of Employees.....	3,926	3,104	16,894	7,042	9,040	7,9
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours.....	-	-	-	-	-	1
4	35 hours.....	2	13	1	5	66	12
5	Over 35 and under 37½ hours.....	23	12	1	-	12	15
6	37½ hours.....	42	61	73	37	20	65
7	Over 37½ and under 40 hours.....	6	8	5	5	-	1
8	40 hours.....	26	6	19	53	2	6
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	-	-	-	-	-	-
10	Over 44 hours.....	-	-	-	-	-	-
Days per Week:							
11	5 days.....	100	100	100	100	100	100
12	5½ days.....	-	-	-	-	-	-
13	6 days.....	-	-	-	-	-	-
14	Other.....	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	25	25	2	5	78	26
16	7½ hours.....	49	69	79	42	20	68
17	8 hours.....	26	6	19	53	2	6
18	Over 8 hours.....	-	-	-	-	-	-
19	No Standard Work Week.....	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	100	100	100	100	100	100
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	-	-	-	-	-	-
22	7 days.....	4	1	-	-	-	1
23	8 days.....	19	13	10	12	1	19
24	9 days.....	68	84	61	80	73	46
25	10 days.....	-	-	29	7	24	32
26	11 days or more.....	10	-	-	-	2	3
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	63	9	78	71	73	35
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	2	-	3	-	-	5
29	Double time and one half.....	36	4	39	43	53	25
30	Triple time.....	10	4	31	5	-	2
31	Regular pay plus equivalent time off.....	9	-	1	5	12	1
32	Time off only.....	4	-	4	18	2	-
33	Flat rate.....	1	1	-	-	-	-
34	Other methods of compensation.....	-	-	-	-	6	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Paints and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
70 2,895	102 6,143	1,445 144,310	54 9,992	73 1,613	72 2,727	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
						Accord des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
						6 jours ou moins	21
						7 jours	22
						8 jours	23
						9 jours	24
						10 jours	25
						11 jours ou plus	26
						Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Congé équivalent seulement	32
						Taux fixe	33
						Autre genre de rémunération	34

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		-	-	-	-	-	-
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusi on et télévisi on
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units.....	132	482	47	46	45	1
2	Total Number of Employees.....	37,778	8,560	750	2,642	2,344	8,300
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours.....	-	1	9	21	10	4
4	35 hours.....	-	17	17	53	85	17
5	Over 35 and under 37½ hours.....	-	9	14	9	-	60
6	37½ hours.....	19	26	24	13	2	10
7	Over 37½ and under 40 hours.....	-	-	1	2	-	2
8	40 hours.....	81	40	32	2	3	7
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	-	4	-	-	-	-
10	Over 44 hours.....	-	2	2	1	-	-
Days per Week:							
11	5 days.....	100	96	97	98	100	95
12	5½ days.....	-	3	1	2	-	4
13	6 days.....	-	-	2	-	-	1
14	Other.....	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	-	26	41	83	95	83
16	7½ hours.....	19	28	24	14	2	10
17	8 hours.....	81	43	34	2	3	7
18	Over 8 hours.....	-	3	-	-	-	-
19	No Standard Work Week.....	-	-	-	-	-	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	100	100	99	99	100	100
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	-	2	6	2	1	-
22	7 days.....	-	1	2	1	-	-
23	8 days.....	98	11	42	3	4	18
24	9 days.....	2	72	14	56	43	19
25	10 days.....	-	11	30	18	10	6
26	11 days or more.....	-	3	6	20	41	57
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	98	33	33	89	31	83
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	37	6	7	26	-	4
29	Double time and one half.....	1	13	7	51	28	65
30	Triple time.....	-	1	-	-	-	2
31	Regular pay plus equivalent time off.....	50	4	11	-	1	7
32	Time off only.....	10	8	-	4	-	4
33	Flat rate.....	-	-	-	-	-	-
34	Other methods of compensation.....	-	1	7	7	1	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Telephone Systems	Electric Power	Trade	Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Services téléphoniques	Electricité	Commerce	Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	No.
32	113	5,814	3,116	241	735	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
34,490	27,448	128,800	79,792	3,182	8,337	Nombre total d'employés	2
						DURÉE DU TRAVAIL	
						Heures par semaine:	
						Moins de 35 heures	3
						35 heures	4
						Plus de 35 et moins de 37½ heures	5
						37½ heures	6
						Plus de 37½ et moins de 40 heures	7
						40 heures	8
						Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement	9
						Plus de 44 heures	10
						Jours par semaine:	
						5 jours	11
						5½ jours	12
						6 jours	13
						Autre	14
						Heures par jour:	
						Moins de 7½ heures	15
						7½ heures	16
						8 heures	17
						Plus de 8 heures	18
						Pas de semaine normale de travail	19
						JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)	
						Accord des jours fériés payés	20
						Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:	
						6 jours ou moins	21
						7 jours	22
						8 jours	23
						9 jours	24
						10 jours	25
						11 jours ou plus	26
						Le travail peut être exigé les jours fériés payés	27
						Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:	
						Taux doublé	28
						Deux fois et demie le taux normal	29
						Taux triplé	30
						Salaires normal et congé équivalent	31
						Congé équivalent seulement	32
						Taux fixe	33
						Autre genre de rémunération	34

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 1 - Hours of Work and Paid Holidays

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other	Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees
		- Commerce de détail, autre	- Finance	- Service	- Hôpitaux	- Blanchissage, nettoyage et pressage	- Hôtels- 200 employés et plus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	1,722	1,795	3,823	790	258	30
2	Total Number of Employees.....	37,489	188,216	117,519	50,461	2,063	1,421
HOURS OF WORK							
Hours per Week:		%	%	%	%	%	%
3	Under 35 hours.....	-	3	4	-	1	-
4	35 hours.....	9	23	29	34	8	10
5	Over 35 and under 37½ hours.....	5	9	6	11	2	-
6	37½ hours.....	33	41	31	29	18	-
7	Over 37½ and under 40 hours.....	6	2	3	4	4	4
8	40 hours.....	42	22	23	22	45	82
9	Over 40 and up to 44 hours inclusive.....	3	-	2	-	14	4
10	Over 44 hours.....	2	-	2	-	6	-
Days per Week:							
11	5 days.....	94	100	96	99	85	92
12	5½ days.....	3	-	1	-	13	6
13	6 days.....	2	-	2	-	1	2
14	Other.....	-	-	-	-	-	-
Hours per Day:							
15	Under 7½ hours.....	17	36	38	42	12	12
16	7½ hours.....	39	42	35	36	23	6
17	8 hours.....	43	22	25	22	55	82
18	Over 8 hours.....	1	-	1	-	9	-
19	No Standard Work Week.....	-	-	-	-	2	-
PAID HOLIDAYS (Statutory, Public, Etc.)							
20	Provide such paid holidays.....	99	100	98	100	98	100
Number of Paid Holidays in 1968 Calendar Year:							
21	6 days or less.....	4	-	3	-	9	21
22	7 days.....	2	2	3	-	18	10
23	8 days.....	14	11	18	3	39	40
24	9 days.....	57	48	33	37	26	22
25	10 days.....	18	26	22	25	5	7
26	11 days or more.....	5	13	20	34	-	-
27	Work on Paid Holidays May be Required.....	30	40	65	92	17	78
Total Rate of Compensation for Work on Paid Holidays:							
28	Double time.....	6	2	13	12	6	36
29	Double time and one half.....	10	23	17	23	3	3
30	Triple time.....	2	1	4	8	-	-
31	Regular pay plus equivalent time off.....	2	10	18	35	-	28
32	Time off only.....	8	1	6	10	3	11
33	Flat rate.....	-	-	1	-	-	-
34	Other methods of compensation.....	1	3	5	5	3	1

Tableau 1 – Durée du travail et jours fériés payés

91	92	93	94			
Hotels- Less Than 10 Employees	Hotels- Railways	Restaurants	Public Admini- stration			
-	-	-	-			
Hôtels- moins de 200 employés	Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique			
523 3,129	12 874	543 4,491	310 264,945			
%	%	%	%			
1 4 - 2 3 49 16 22	- - - 33 - 67 - -	1 13 4 29 1 34 5 11	13 8 23 54 - - - -			
55 14 28 1	100 - - -	80 3 14 -	100 - - -			
11 5 79 3 3	- 33 67 - -	22 30 43 2 3	45 54 - - -			
82	100	88	100			
25 13 23 15 5 -	- 13 83 4 - -	13 15 28 25 4 3	- - - - 10 89			
56	100	38	95			
33 9 - 11 4 2 8	46 - - 54 - - -	13 7 - 10 2 1 4	2 88 - - - - 4			

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport..... 1

Nombre total d'employés 2

DURÉE DU TRAVAIL

Heures par semaine:

Moins de 35 heures 3

35 heures 4

Plus de 35 et moins de 37½ heures 5

37½ heures 6

Plus de 37½ et moins de 40 heures 7

40 heures 8

Plus de 40 et jusqu'à 44 heures inclusivement 9

Plus de 44 heures 10

Jours par semaine:

5 jours 11

5½ jours 12

6 jours 13

Autre 14

Heures par jour:

Moins de 7½ heures 15

7½ heures 16

8 heures 17

Plus de 8 heures 18

Pas de semaine normale de travail 19

JOURS FÉRIÉS PAYÉS (Statutaires, publics, etc.)

Accordent des jours fériés payés 20

Nombre de jours fériés payés durant l'année civile 1968:

6 jours ou moins 21

7 jours 22

8 jours 23

9 jours 24

10 jours 25

11 jours ou plus 26

Le travail peut être exigé les jours fériés payés 27

Rémunération globale si le travail est requis les jours fériés payés:

Taux doublé 28

Deux fois et demie le taux normal 29

Taux triplé 30

Salaire normal et congé équivalent 31

Congé équivalent seulement 32

Taux fixe 33

Autre genre de rémunération 34

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Edouard	Nouvelle Ecosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,986	356	115	829	599	5,600
2	Total Number of Employees	1,234,264	13,621	2,077	34,039	24,917	320,710
	VACATIONS WITH PAY						
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	56	35	32	31	30	64
5	Two weeks	83	70	64	58	60	91
6	After: Less than 1 year	12	14	6	7	5	19
7	1 year	68	53	54	51	53	69
8	2 years	2	3	3	1	2	2
9	3 years	1	-	1	-	-	1
10	5 years	-	-	-	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks	94	89	81	91	91	93
13	After: 1 year or less	20	34	36	42	39	17
14	2 to 4 years	8	8	1	2	1	7
15	5 years	27	9	17	17	12	22
16	6 to 9 years	11	12	6	5	7	13
17	10 years	22	18	16	17	24	26
18	11 to 14 years	2	3	1	5	3	2
19	15 years	4	2	4	3	4	6
20	16 years or more	-	2	-	-	1	-
21	Four weeks	82	77	70	75	77	82
22	After: 14 years or less	5	10	-	1	1	8
23	15 years	16	5	8	7	6	15
24	20 years	42	40	40	49	45	42
25	25 years	10	7	7	7	11	8
26	Other provisions	9	14	15	11	13	9
27	Five weeks	19	14	11	6	9	16
28	After: 24 years or less	2	3	-	-	-	2
29	25 years	13	10	7	5	8	14
30	30 years	2	1	4	1	1	1
31	Other provisions	-	-	-	-	-	-
32	Six weeks	1	2	-	-	1	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
					Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
					CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
9,266	1,144	839	1,784	2,331	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
560,539	55,637	33,379	88,484	99,158	Nombre total d'employés	2
					VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
					Nombre de semaines:	
63	46	37	30	45	Une semaine	4
84	81	68	68	85	Deux semaines	5
12	8	19	4	5	Après: Moins d'un an	6
68	72	49	64	80	1 an	7
3	-	-	-	-	2 ans	8
1	-	-	-	-	3 ans	9
-	-	-	-	-	5 ans	10
-	-	-	-	-	Autres dispositions	11
94	94	98	94	95	Trois semaines	12
17	21	46	32	15	Après: 1 an ou moins	13
9	8	10	2	11	de 2 à 4 ans	14
24	34	34	40	50	5 ans	15
13	6	2	7	7	de 6 à 9 ans	16
25	21	6	11	11	10 ans	17
1	1	-	1	-	de 11 à 14 ans	18
5	2	-	1	-	15 ans	19
-	-	-	-	-	16 ans ou plus	20
82	82	84	82	83	Quatre semaines	21
4	3	3	4	9	Après: 14 ans ou moins	22
15	12	13	24	27	15 ans	23
45	37	22	35	30	20 ans	24
10	11	35	10	8	25 ans	25
7	19	10	8	9	Autres dispositions	26
22	8	9	19	26	Cinq semaines	27
2	1	2	3	6	Après: 24 ans ou moins	28
15	5	3	14	17	25 ans	29
4	2	1	2	2	30 ans	30
1	-	2	1	-	Autres dispositions	31
2	1	-	1	1	Six semaines	32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	237	136	90	478	29	1
2	Total Number of Employees	5,107	2,971	1,969	26,953	1,275	3,211
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	99	99	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	41	47	33	31	18	16
5	Two weeks	98	98	99	95	82	100
6	After: Less than 1 year	18	30	3	2	-	-
7	1 year	74	60	95	91	77	94
8	2 years	4	5	1	2	2	4
9	3 years	2	3	-	1	3	2
10	5 years	-	-	-	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks	94	93	96	93	83	97
13	After: 1 year or less	-	-	-	4	10	-
14	2 to 4 years	32	3	80	17	3	78
15	5 years	9	5	16	42	12	2
16	6 to 9 years	47	77	-	1	-	3
17	10 years	3	6	-	15	22	13
18	11 to 14 years	-	-	-	3	-	-
19	15 years	1	2	-	10	22	-
20	16 years or more	-	-	-	1	14	-
21	Four weeks	78	91	65	76	48	92
22	After: 14 years or less	3	3	3	25	18	75
23	15 years	19	7	39	27	3	-
24	20 years	32	41	23	11	3	14
25	25 years	-	-	-	12	24	2
26	Other provisions	24	40	-	-	-	2
27	Five weeks	61	82	32	49	3	25
28	After: 24 years or less	2	3	2	9	-	17
29	25 years	58	79	29	28	-	-
30	30 years	-	-	-	11	3	8
31	Other provisions	-	-	-	-	-	-
32	Six weeks	-	-	-	2	-	17

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson		
97 7,894	23 966	9,079 358,360	130 6,466	313 4,464	95 1,608	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
30	—	69	66	43	37	Une semaine	4
90	98	99	100	100	97	Deux semaines	5
1	—	16	—	1	1	Après: Moins d'un an	6
88	98	77	91	85	86	1 an	7
1	—	4	4	10	9	2 ans	8
—	—	2	4	2	—	3 ans	9
—	—	—	—	2	1	5 ans	10
—	—	—	1	—	1	Autres dispositions	11
90	94	92	94	90	70	Trois semaines	12
8	2	2	—	—	1	Après: 1 an ou moins	13
21	—	6	—	—	—	de 2 à 4 ans	14
18	5	23	7	23	13	5 ans	15
2	3	16	76	30	25	de 6 à 9 ans	16
15	8	38	9	21	13	10 ans	17
—	77	3	1	5	2	de 11 à 14 ans	18
26	—	4	2	9	16	15 ans	19
—	—	—	—	2	1	16 ans ou plus	20
74	7	78	89	73	43	Quatre semaines	21
24	1	6	—	9	1	Après: 14 ans ou moins	22
11	6	21	—	9	7	15 ans	23
8	—	34	7	28	35	20 ans	24
32	—	8	2	7	—	25 ans	25
—	—	10	80	20	—	Autres dispositions	26
43	—	30	77	9	—	Cinq semaines	27
3	—	4	2	1	—	Après: 24 ans ou moins	28
10	—	20	6	7	—	25 ans	29
31	—	5	68	1	—	30 ans	30
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	31
—	—	3	—	—	—	Six semaines	32

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 2 – Annual Vacations with Pay

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		—	—	—	—	—	—
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	127	40	175	57	168	4
2	Total Number of Employees.....	2,623	1,118	2,778	2,150	2,338	2,15
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	67	52	51	82	47	63
5	Two weeks.....	99	100	98	100	100	100
6	After: Less than 1 year.....	6	9	7	9	10	6
7	1 year	89	66	76	86	77	90
8	2 years	2	22	8	5	6	3
9	3 years	1	2	7	1	4	1
10	5 years	—	—	1	—	1	—
11	Other provisions	1	1	—	—	1	—
12	Three weeks	91	94	85	90	87	100
13	After: 1 year or less	—	—	1	—	—	—
14	2 to 4 years	2	—	1	—	—	92
15	5 years	5	7	27	2	23	7
16	6 to 9 years	50	36	31	19	38	—
17	10 years	30	49	16	55	19	1
18	11 to 14 years	2	—	3	1	3	—
19	15 years	2	1	6	12	3	—
20	16 years or more	—	—	—	—	1	—
21	Four weeks	85	82	59	81	69	99
22	After: 14 years or less.....	2	6	5	—	16	91
23	15 years	9	1	10	1	3	—
24	20 years	59	34	24	48	9	3
25	25 years	2	7	12	16	8	—
26	Other provisions	13	35	7	16	33	5
27	Five weeks	34	—	6	8	48	93
28	After: 24 years or less.....	2	—	4	—	15	57
29	25 years	10	—	2	7	33	36
30	30 years	21	—	—	—	—	—
31	Other provisions	2	—	—	1	—	—
32	Six weeks.....	1	—	1	4	—	—

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Chambres à air et pneus	Other Rubber Products — Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures		
19 1,665	11 520	24 2,745	47 3,596	19 313	102 1,903	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
95	57	78	76	85	44	Une semaine	4
00	100	100	100	100	97	Deux semaines	5
74	—	—	15	12	9	Après: Moins d'un an	6
26	100	100	85	74	83	1 an	7
—	—	—	—	4	3	2 ans	8
—	—	—	—	11	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	1	5 ans	10
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	11
00	100	100	96	96	64	Trois semaines	12
—	—	—	—	—	2	Après: 1 an ou moins	13
1	—	—	—	—	—	de 2 à 4 ans	14
20	—	100	40	1	1	5 ans	15
74	—	—	—	4	3	de 6 à 9 ans	16
5	29	—	53	73	12	10 ans	17
—	48	—	1	11	17	de 11 à 14 ans	18
—	23	—	2	—	29	15 ans	19
—	—	—	—	7	—	16 ans ou plus	20
99	77	100	89	78	19	Quatre semaines	21
—	—	—	1	1	—	Après: 14 ans ou moins	22
76	—	100	74	—	—	15 ans	23
23	—	—	13	31	—	20 ans	24
—	66	—	1	13	19	25 ans	25
—	11	—	—	32	—	Autres dispositions	26
96	—	100	74	4	—	Cinq semaines	27
—	—	100	30	—	—	Après: 24 ans ou moins	28
96	—	—	44	—	—	25 ans	29
—	—	—	—	4	—	30 ans	30
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	31
—	—	100	30	—	—	Six semaines	32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		—	—	—	—	—	—
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
No. SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	33	37	60	152	224	261
2	Total Number of Employees	2,427	1,044	4,514	1,712	2,851	1,757
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	99	99
Number of Weeks:							
4	One week	94	49	94	69	76	49
5	Two weeks	100	99	99	98	97	93
6	After: Less than 1 year	63	9	36	3	4	1
7	1 year	34	86	57	70	76	83
8	2 years	2	3	1	17	15	6
9	3 years	—	1	—	6	2	3
10	5 years	—	—	5	1	—	—
11	Other provisions	—	—	—	1	1	—
12	Three weeks	97	94	96	56	43	22
13	After: 1 year or less	—	—	—	—	—	—
14	2 to 4 years	—	6	—	—	8	7
15	5 years	4	1	26	1	1	1
16	6 to 9 years	—	1	27	—	4	4
17	10 years	69	37	23	15	16	3
18	11 to 14 years	2	20	2	2	1	1
19	15 years	21	17	17	32	13	1
20	16 years or more	—	12	1	7	1	5
21	Four weeks	96	72	83	21	24	7
22	After: 14 years or less	—	—	—	—	4	1
23	15 years	4	6	26	1	7	—
24	20 years	71	44	56	10	11	—
25	25 years	21	20	1	10	—	6
26	Other provisions	—	2	—	—	2	—
27	Five weeks	4	—	29	—	—	—
28	After: 24 years or less	3	—	1	—	—	—
29	25 years	1	—	29	—	—	—
30	30 years	—	—	—	—	—	—
31	Other provisions	—	—	—	—	—	—
32	Six weeks	3	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
67 581	14 94	373 3,339	56 1,096	152 1,945	308 4,633	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%	Accordent des vacances annuelles payées	3
100	100	99	100	100	100	Nombre de semaines:	
56	35	38	48	49	70	Une semaine	4
90	95	95	100	96	98	Deux semaines	5
3	6	1	4	2	5	Après: Moins d'un an	6
66	73	84	86	80	70	1 an	7
19	4	4	6	4	11	2 ans	8
2	—	4	4	8	9	3 ans	9
—	11	1	1	1	3	5 ans	10
1	—	1	—	—	1	Autres dispositions	11
14	35	73	81	58	71	Trois semaines	12
—	—	1	—	1	—	Après: 1 an ou moins	13
—	—	28	30	16	—	de 2 à 4 ans	14
—	13	31	27	12	7	5 ans	15
—	5	4	5	8	5	de 6 à 9 ans	16
6	17	6	10	8	40	10 ans	17
—	—	—	2	—	9	de 11 à 14 ans	18
5	—	4	7	12	9	15 ans	19
2	—	—	—	1	1	16 ans ou plus	20
—	—	55	62	13	35	Quatre semaines	21
—	—	1	1	2	1	Après: 14 ans ou moins	22
—	—	27	32	9	4	15 ans	23
—	—	19	24	3	18	20 ans	24
—	—	1	—	—	10	25 ans	25
—	—	6	5	—	2	Autres dispositions	26
1	—	17	19	6	2	Cinq semaines	27
1	—	1	—	1	—	Après: 24 ans ou moins	28
—	—	15	19	6	2	25 ans	29
—	—	—	—	—	—	30 ans	30
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	31
—	—	—	—	—	—	Six semaines	32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	41	61	149	305	17
2	Total Number of Employees	2,839	5,065	4,121	4,306	7,185	14,29
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	34	52	55	75	65	53
5	Two weeks	100	100	100	100	99	88
6	After: Less than 1 year	13	11	14	17	13	15
7	1 year	87	82	82	69	78	70
8	2 years	-	-	2	4	6	2
9	3 years	-	7	2	7	-	-
10	5 years	-	-	-	-	2	-
11	Other provisions	-	-	-	2	-	-
12	Three weeks	97	98	99	94	83	97
13	After: 1 year or less	-	-	-	-	2	23
14	2 to 4 years	43	12	12	9	6	17
15	5 years	-	2	21	18	26	33
16	6 to 9 years	50	80	55	41	15	8
17	10 years	4	4	9	20	28	13
18	11 to 14 years	-	-	1	4	1	1
19	15 years	-	-	1	3	5	2
20	16 years or more	-	-	-	-	-	-
21	Four weeks	88	96	98	75	57	83
22	After: 14 years or less	4	2	-	-	2	20
23	15 years	29	10	31	27	5	8
24	20 years	17	27	20	26	27	16
25	25 years	-	-	-	5	22	20
26	Other provisions	37	56	46	17	1	18
27	Five weeks	44	85	91	38	1	1
28	After: 24 years or less	-	-	2	-	-	-
29	25 years	42	84	87	38	1	-
30	30 years	-	-	2	-	-	1
31	Other provisions	2	2	1	-	-	-
32	Six weeks	-	-	1	-	-	1

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement de métaux		
46 8,662	73 1,205	23 8,046	49 1,912	169 6,064	261 4,824	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	Nº 1
						Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
62	69	27	74	73	76	Une semaine	4
100	100	99	100	99	99	Deux semaines	5
34	22	12	25	8	5	Après: Moins d'un an	6
65	62	86	63	84	77	1 an	7
—	9	1	9	3	12	2 ans	8
—	7	—	—	4	3	3 ans	9
—	—	—	—	—	1	5 ans	10
—	—	—	2	—	—	Autres dispositions	11
100	87	98	89	89	87	Trois semaines	12
—	—	1	—	—	—	Après: 1 an ou moins	13
—	20	37	—	1	1	de 2 à 4 ans	14
7	10	17	2	8	6	5 ans	15
3	15	1	26	14	23	de 6 à 9 ans	16
80	24	12	46	41	45	10 ans	17
8	8	—	4	20	5	de 11 à 14 ans	18
1	10	29	10	5	6	15 ans	19
—	—	—	—	—	1	16 ans ou plus	20
94	58	90	76	69	63	Quatre semaines	21
—	10	35	—	—	2	Après: 14 ans ou moins	22
6	29	9	—	13	6	15 ans	23
78	7	14	30	26	43	20 ans	24
1	10	33	20	14	8	25 ans	25
9	1	—	25	16	4	Autres dispositions	26
73	10	49	—	2	12	Cinq semaines	27
—	10	—	—	—	2	Après: 24 ans ou moins	28
21	—	8	—	1	7	25 ans	29
52	—	41	—	—	3	30 ans	30
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	31
8	5	—	—	—	—	Six semaines	32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machinery - Machines de bure et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	107	41	155	40	290	59
2	Total Number of Employees	3,303	1,171	1,537	2,726	14,235	5,673
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week	81	74	47	78	82	99
5	Two weeks	100	100	100	100	99	100
6	After: Less than 1 year	28	7	3	15	21	21
7	1 year	62	75	79	84	72	79
8	2 years	5	15	9	1	5	-
9	3 years	4	3	6	1	1	-
10	5 years	-	-	2	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks	95	87	66	96	93	99
13	After: 1 year or less	-	1	-	-	-	-
14	2 to 4 years	-	-	3	45	-	-
15	5 years	14	3	18	33	5	65
16	6 to 9 years	7	7	10	3	10	-
17	10 years	68	72	20	8	66	34
18	11 to 14 years	4	-	6	5	6	-
19	15 years	2	2	9	3	5	-
20	16 years or more	-	-	-	-	-	-
21	Four weeks	86	60	32	85	70	98
22	After: 14 years or less	-	-	2	45	1	-
23	15 years	14	5	4	31	8	65
24	20 years	67	33	20	3	44	3
25	25 years	1	7	5	-	11	23
26	Other provisions	4	15	-	7	6	7
27	Five weeks	44	-	4	62	6	72
28	After: 24 years or less	6	-	1	54	1	-
29	25 years	6	-	3	7	5	72
30	30 years	32	-	-	-	-	-
31	Other provisions	-	-	-	-	-	-
32	Six weeks	-	-	-	-	1	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Aircraft and Parts - Avions et éléments	Motor Vehicles - Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessoires - Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock - Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair - Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances - Petits appareils électriques		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
48 14,238	35 9,672	106 7,032	12 1,420	46 2,968	35 1,737	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
74	92	68	94	73	79	Une semaine	4
99	100	100	100	100	100	Deux semaines	5
36	3	26	-	1	17	Après: Moins d'un an	6
61	97	64	99	98	80	1 an	7
1	-	5	1	-	2	2 ans	8
1	-	3	-	-	1	3 ans	9
-	-	-	-	-	-	5 ans	10
-	-	1	-	-	-	Autres dispositions	11
98	100	95	98	91	90	Trois semaines	12
1	-	-	-	-	-	Après: 1 an ou moins	13
-	14	18	-	1	-	de 2 à 4 ans	14
-	83	35	44	10	9	5 ans	15
29	-	4	20	1	10	de 6 à 9 ans	16
65	3	33	33	63	63	10 ans	17
1	-	1	-	14	6	de 11 à 14 ans	18
2	-	2	1	1	2	15 ans	19
-	-	1	-	-	-	16 ans ou plus	20
90	97	79	98	54	81	Quatre semaines	21
1	14	17	-	1	1	Après: 14 ans ou moins	22
-	79	35	40	1	17	15 ans	23
81	3	20	30	17	56	20 ans	24
-	-	6	10	35	4	25 ans	25
8	1	-	19	-	2	Autres dispositions	26
2	4	6	12	-	19	Cinq semaines	27
-	-	1	-	-	-	Après: 24 ans ou moins	28
1	3	5	12	-	19	25 ans	29
1	-	-	-	-	-	30 ans	30
-	1	-	-	-	-	Autres dispositions	31
-	-	-	-	-	-	Six semaines	32

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceuticals Medicines and Toilet Preparations
		-	-	-	-	-	-
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	31	22	103	83	57	116
2	Total Number of Employees	3,926	3,104	16,894	7,042	9,040	7,994
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	72	88	89	75	23	78
5	Two weeks	100	100	99	100	100	97
6	After: Less than 1 year	9	14	26	11	-	27
7	1 year	90	86	72	86	100	66
8	2 years	-	-	2	1	-	5
9	3 years	-	-	-	-	-	-
10	5 years	-	-	-	-	-	-
11	Other provisions	-	-	-	3	-	-
12	Three weeks	96	99	96	98	100	99
13	After: 1 year or less	-	-	-	-	-	3
14	2 to 4 years	-	-	-	-	2	1
15	5 years	10	16	7	2	96	18
16	6 to 9 years	24	3	14	6	-	8
17	10 years	55	79	69	87	1	64
18	11 to 14 years	1	2	4	1	-	1
19	15 years	6	-	1	1	-	5
20	16 years or more	-	-	-	-	-	-
21	Four weeks	82	96	85	84	99	87
22	After: 14 years or less	-	1	-	-	8	2
23	15 years	23	12	-	3	91	28
24	20 years	42	79	64	75	-	47
25	25 years	16	2	7	6	-	6
26	Other provisions	-	2	14	-	-	5
27	Five weeks	-	-	31	13	96	20
28	After: 24 years or less	-	-	-	-	5	4
29	25 years	-	-	30	2	91	16
30	30 years	-	-	1	11	-	-
31	Other provisions	-	-	-	-	-	-
32	Six weeks	-	-	-	2	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Paint and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
—	—	—	—	—	—		
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
70	102	1,445	54	73	72	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
2,895	6,143	144,310	9,992	1,613	2,727	Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%		
100	100	100	100	100	100	Accordent des vacances annuelles payées	3
						Nombre de semaines:	
73	72	53	72	52	31	Une semaine	4
00	100	94	100	99	64	Deux semaines	5
6	6	11	—	—	1	Après: Moins d'un an	6
91	89	82	100	95	62	1 an	7
1	5	1	—	3	2	2 ans	8
3	—	—	—	—	—	3 ans	9
—	—	—	—	—	—	5 ans	10
—	—	—	—	—	—	Autres dispositions	11
90	99	98	99	92	94	Trois semaines	12
—	—	10	—	1	37	Après: 1 an ou moins	13
—	1	3	3	16	26	de 2 à 4 ans	14
19	83	25	90	47	21	5 ans	15
23	12	12	5	1	1	de 6 à 9 ans	16
43	4	33	—	25	8	10 ans	17
1	—	1	2	—	1	de 11 à 14 ans	18
4	—	14	—	1	—	15 ans	19
—	—	—	—	—	—	16 ans ou plus	20
15	92	91	96	49	77	Quatre semaines	21
1	11	2	5	19	11	Après: 14 ans ou moins	22
4	63	20	89	3	19	15 ans	23
9	13	29	—	8	36	20 ans	24
1	—	7	—	—	4	25 ans	25
—	5	34	2	19	7	Autres dispositions	26
2	70	29	2	17	5	Cinq semaines	27
1	13	1	2	14	—	Après: 24 ans ou moins	28
6	51	27	—	4	3	25 ans	29
4	5	1	—	—	2	30 ans	30
—	1	1	—	—	—	Autres dispositions	31
2	2	—	—	2	2	Six semaines	32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		-	-	-	-	-	-
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	132	482	47	46	45	14
2	Total Number of Employees.....	37,778	8,560	750	2,642	2,344	8,36
	VACATIONS WITH PAY						
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	100	100
	Number of Weeks:						
4	One week.....	1	47	46	45	56	81
5	Two weeks.....	100	99	99	99	96	99
6	After: Less than 1 year.....	-	5	-	-	1	60
7	1 year.....	100	87	89	97	95	38
8	2 years.....	-	6	5	1	-	1
9	3 years.....	-	1	5	-	-	-
10	5 years.....	-	-	-	-	-	-
11	Other provisions.....	-	-	-	-	-	-
12	Three weeks.....	100	83	94	99	98	91
13	After: 1 year or less.....	-	1	-	1	3	58
14	2 to 4 years.....	-	1	13	1	51	3
15	5 years.....	-	20	9	34	9	15
16	6 to 9 years.....	-	37	32	58	21	5
17	10 years.....	99	20	39	4	13	8
18	11 to 14 years.....	1	3	-	-	-	1
19	15 years.....	-	2	1	-	-	1
20	16 years or more.....	-	-	-	1	-	-
21	Four weeks.....	100	54	83	96	90	64
22	After: 14 years or less.....	-	8	1	-	1	1
23	15 years.....	-	32	21	82	1	3
24	20 years.....	3	3	3	8	57	56
25	25 years.....	-	5	1	-	5	1
26	Other provisions.....	97	6	56	6	26	2
27	Five weeks.....	2	4	30	61	43	-
28	After: 24 years or less.....	2	-	3	4	-	-
29	25 years.....	-	3	7	57	-	-
30	30 years.....	-	-	18	-	16	-
31	Other provisions.....	-	-	2	-	27	-
32	Six weeks.....	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 2 - Vacances annuelles payées

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Telephone Systems	Electric Power	Trade	Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Services téléphoniques	Electricité	Commerce	Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
32	113	5,814	3,116	241	735	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
34,490	27,448	128,800	79,792	3,182	8,337	Nombre total d'employés	2
						VACANCES ANNUELLES PAYÉES	
%	%	%	%	%	%	Accordent des vacances annuelles payées	3
100	100	100	100	100	100	Nombre de semaines:	
78	89	70	67	77	51	Une semaine	4
82	97	98	98	99	99	Deux semaines	5
-	35	8	8	26	2	Après: Moins d'un an	6
82	60	82	82	65	76	1 an	7
-	1	6	5	3	11	2 ans	8
-	-	2	1	3	6	3 ans	9
-	-	-	-	1	2	5 ans	10
-	-	-	-	-	2	Autres dispositions	11
00	100	83	83	86	50	Trois semaines	12
18	7	2	2	-	-	Après: 1 an ou moins	13
-	6	3	4	-	2	de 2 à 4 ans	14
16	46	41	29	72	16	5 ans	15
-	35	6	8	6	2	de 6 à 9 ans	16
10	4	22	29	7	20	10 ans	17
-	1	2	3	1	3	de 11 à 14 ans	18
56	-	6	8	-	6	15 ans	19
-	-	1	1	-	1	16 ans ou plus	20
97	99	57	53	77	9	Quatre semaines	21
-	1	6	6	8	1	Après: 14 ans ou moins	22
1	43	27	20	61	1	15 ans	23
58	38	14	15	2	7	20 ans	24
19	7	7	8	1	-	25 ans	25
18	10	3	4	5	-	Autres dispositions	26
55	49	14	19	6	-	Cinq semaines	27
-	-	3	3	6	-	Après: 24 ans ou moins	28
55	48	9	14	-	-	25 ans	29
-	1	1	2	-	-	30 ans	30
-	-	1	-	-	-	Autres dispositions	31
-	-	2	2	-	-	Six semaines	32

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 2 - Annual Vacations with Pay

SECTION 2 - BY INDUSTRY

No.		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade Other	Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees
		- Commerce de détail, autre	Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	1,722	1,795	3,823	790	258	30
2	Total Number of Employees.....	37,489	188,216	117,519	50,461	2,063	1,425
VACATIONS WITH PAY							
		%	%	%	%	%	%
3	Provide vacations with pay.....	100	100	100	100	100	100
Number of Weeks:							
4	One week	79	68	54	43	48	50
5	Two weeks	97	97	89	82	98	98
6	After: Less than 1 year.....	7	15	9	4	5	4
7	1 year	83	81	76	77	64	53
8	2 years	5	-	3	-	9	36
9	3 years	1	-	1	-	18	5
10	5 years	-	-	-	-	2	-
11	Other provisions	-	-	-	-	1	-
12	Three weeks	89	97	87	98	48	50
13	After: 1 year or less	2	4	14	20	-	-
14	2 to 4 years	4	3	21	33	1	1
15	5 years	69	57	20	15	10	9
16	6 to 9 years	2	12	14	25	2	8
17	10 years	9	21	15	4	21	12
18	11 to 14 years	-	1	2	1	8	5
19	15 years	2	1	2	-	5	13
20	16 years or more	1	-	-	-	1	-
21	Four weeks	74	89	58	80	8	22
22	After: 14 years or less.....	7	2	18	31	1	8
23	15 years	47	15	9	10	1	8
24	20 years	14	39	18	21	5	-
25	25 years	5	31	5	3	1	-
26	Other provisions	1	1	8	15	-	5
27	Five weeks	7	15	6	6	1	-
28	After: 24 years or less.....	4	1	3	5	-	-
29	25 years	1	11	2	1	1	-
30	30 years	-	2	-	-	-	-
31	Other provisions	1	1	-	-	-	-
32	Six weeks	4	2	-	-	-	3

Tableau 2 – Vacances annuelles payées

[illegible]

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	22,986	356	115	829	599	5,68
2	Total Number of Employees.....	1,234,264	13,621	2,077	34,039	24,917	320,73
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	90	86	85	89	89	88
	Type of Compensation:						
4	Money only	51	46	40	36	35	53
5	Time off only	4	6	11	4	7	4
6	Combination of money and time off.....	35	34	33	49	46	31
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time	8	6	2	8	7	10
8	- time and one half	52	34	38	31	26	48
9	- double time	-	-	-	-	-	-
10	- other	9	26	30	20	21	14
11	B - On the first day of rest: - straight time	7	6	2	7	7	9
12	- time and one half	48	43	59	46	39	52
13	- double time	7	1	-	-	-	1
14	- other	3	11	1	1	5	6
15	C - On the second day of rest: - straight time	5	6	2	6	6	6
16	- time and one half	28	22	24	18	18	31
17	- double time	26	21	35	27	20	22
18	- other	3	11	1	1	5	5
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day:	6	2	1	2	1	4
20	After work period of: - 2 hours or less	2	1	-	1	1	1
21	- 3 hours	-	-	-	-	-	-
22	- 4 hours	2	1	-	-	-	1
23	- 5 hours or more	1	-	-	1	-	1
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time	3	2	-	1	-	1
25	Other	3	-	1	1	1	2
26	B - On the first day of rest	5	2	-	2	1	3
27	After work period of: - 3 hours or less	1	1	-	-	1	1
28	- 4 to 7 hours inclusive	2	-	-	-	-	1
29	- 8 hours	1	1	-	1	-	-
30	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time	3	2	-	1	-	1
32	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
33	Other	2	-	-	1	1	1
34	C - On the second day of rest	3	1	-	2	1	2
35	After work period of: - 3 hours or less	1	1	-	-	1	1
36	- 4 to 7 hours inclusive	1	-	-	-	-	-
37	- 8 hours	-	-	-	1	-	-
38	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time	2	-	-	1	-	1
40	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
41	Other	1	-	-	-	-	1

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.		N°
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique			
9,266 60,539	1,144 55,637	839 33,379	1,784 88,484	2,331 99,158			
%	%	%	%	%			
89	89	95	94	93			
51 4 34	51 5 34	56 3 37	50 5 40	53 4 36			
9 57 - 3	4 49 - 13	1 68 - 12	1 52 - 10	1 53 1 17			
8 42 13 2	4 54 6 1	1 72 4 1	2 55 3 1	2 59 2 4			
7 24 29 2	3 29 29 1	1 46 25 1	1 34 22 1	1 38 22 4			
5 1 - 2 1	9 1 - 7 -	10 - 3 5 2	10 1 - 5 4	15 9 - 4 2			
1 4	4 5	9 1	9 1	14 1			
4 1 1 1 1	6 1 4 1 -	8 1 7 - -	7 1 2 4 -	13 4 8 1 -			
1 2	5 1	7 1	5 1	12 1			
3 1 1	2 1 -	4 - 3	2 1 1	11 4 6			
1 2	1 -	3 -	1 -	1 -			
1 2	1 -	3 -	2 1	10 1			

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport 1
Nombre total d'employés..... 2

DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE

Ont de telles dispositions 3

Genre de rétribution:

Argent seulement 4
Congé compensatoire seulement 5
Combinaison d'argent et de congé compensatoire..... 6

Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:

A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal 7
– taux normal majoré de moitié 8
– taux doublé 9
– autre 10

B – Pour le premier jour de repos: – taux normal 11
– taux normal majoré de moitié 12
– taux doublé 13
– autre 14

C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal 15
– taux normal majoré de moitié 16
– taux doublé 17
– autre 18

Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:

A – En un jour de travail normal..... 19
Après période de travail de: – 2 heures ou moins 20
– 3 heures 21
– 4 heures 22
– 5 heures ou plus 23

Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:

Taux doublé 24
Autre 25

B – Le premier jour de repos 26
Après période de travail de: – 3 heures ou moins 27
– 4 à 7 heures inclusivement 28
– 8 heures 29
– 9 heures ou plus 30

Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:

Taux doublé..... 31
Deux fois et demie le taux normal 32
Autre..... 33

C – Le deuxième jour de repos 34
Après période de travail de: – 3 heures ou moins 35
– 4 à 7 heures inclusivement 36
– 8 heures 37
– 9 heures ou plus 38

Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:

Taux doublé 39
Deux fois et demie le taux normal..... 40
Autre 41

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	237	136	90	478	29	1
2	Total Number of Employees.....	5,107	2,971	1,969	26,953	1,275	3,21
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	86	85	88	87	56	100
	Type of Compensation:						
4	Money only	20	6	37	49	6	91
5	Time off only	27	40	10	18	38	-
6	Combination of money and time off.....	39	39	41	20	12	9
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time	6	9	-	1	1	-
8	- time and one half	23	9	42	57	8	93
9	- double time	-	-	-	-	-	-
10	- other	-	-	-	1	-	-
11	B - On the first day of rest: - straight time	3	5	-	1	1	-
12	- time and one half	27	12	47	56	5	93
13	- double time	-	-	-	-	-	-
14	- other	1	1	-	1	-	-
15	C - On the second day of rest: - straight time	3	5	-	1	1	-
16	- time and one half	24	8	46	50	5	89
17	- double time	-	-	1	5	-	-
18	- other	1	1	-	1	-	4
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day:	-	-	1	5	-	-
20	After work period of: - 2 hours or less	-	-	-	-	-	-
21	- 3 hours	-	-	-	-	-	-
22	- 4 hours	-	-	-	3	-	-
23	- 5 hours or more	-	-	-	2	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time	-	-	-	5	-	-
25	Other	-	-	1	-	-	-
26	B - On the first day of rest:	-	-	-	2	-	-
27	After work period of: - 3 hours or less	-	-	-	-	-	-
28	- 4 to 7 hours inclusive	-	-	-	-	-	-
29	- 8 hours	-	-	-	2	-	-
30	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time	-	-	-	2	-	-
32	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
33	Other	-	-	-	-	-	-
34	C - On the second day of rest:	-	-	-	2	-	-
35	After work period of: - 3 hours or less	-	-	-	-	-	-
36	- 4 to 7 hours inclusive	-	-	-	-	-	-
37	- 8 hours	-	-	-	2	-	-
38	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time	-	-	-	2	-	-
40	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
41	Other	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 - Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	N°
Other Metal Mines - Mines métalliques diverses	Coal Mines - Mines de charbon	Manufacturing - Fabrication	Slaughtering and Meat Processors - Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories - Fabriques laitières	Fish Products - Industrie du poisson		
97 7,894	23 966	9,079 358,360	130 6,466	313 4,464	95 1,608	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
36	80	84	90	80	67	Ont de telles dispositions	3
						Genre de rétribution:	
31	78	57	48	32	9	Argent seulement	4
29	-	6	8	15	9	Congé compensatoire seulement	5
26	-	20	34	34	48	Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
						Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
	3	11	5	8	2	A - Pour une journée norm. de trav.: - taux normal	7
5	74	50	59	33	8	- taux normal majoré de moitié	8
	-	-	-	1	-	- taux doublé	9
1	-	3	-	1	-	- autre	10
	4	9	5	5	4	B - Pour le premier jour de repos: - taux normal	11
6	74	49	56	27	7	- taux normal majoré de moitié	12
	-	1	-	1	-	- taux doublé	13
1	-	3	-	4	-	- autre	14
	3	7	2	3	2	C - Pour le deuxième jour de repos: - taux normal	15
5	74	29	13	17	2	- taux normal majoré de moitié	16
	-	21	46	9	2	- taux doublé	17
1	-	2	-	5	-	- autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
	-	5	-	2	24	A - En un jour de travail normal	19
	-	1	-	-	-	Après période de travail de: - 2 heures ou moins	20
	-	-	-	1	-	- 3 heures	21
	-	2	-	-	-	- 4 heures	22
	-	1	-	-	24	- 5 heures ou plus	23
	-	3	-	2	24	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
	-	2	-	1	-	Taux doublé	24
	-	-	-	-	-	Autre	25
	-	4	-	1	-	B - Le premier jour de repos	26
	-	1	-	-	-	Après période de travail de: - 3 heures ou moins	27
	-	1	-	-	-	- 4 à 7 heures inclusivement	28
	-	1	-	1	-	- 8 heures	29
	-	-	-	-	-	- 9 heures ou plus	30
	-	3	-	1	-	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
	-	-	-	-	-	Taux doublé	31
	-	1	-	-	-	Deux fois et demie le taux normal	32
	-	-	-	-	-	Autre	33
	-	2	-	2	-	C - Le deuxième jour de repos	34
	-	1	-	-	-	Après période de travail de: - 3 heures ou moins	35
	-	-	-	-	-	- 4 à 7 heures inclusivement	36
	-	1	-	1	-	- 8 heures	37
	-	-	-	-	-	- 9 heures ou plus	38
	-	2	-	1	-	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
	-	-	-	-	-	Taux doublé	39
	-	-	-	-	-	Deux fois et demie le taux normal	40
	-	1	-	1	-	Autre	41

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Overtime Provisions

SECTION 2 – BY INDUSTRY

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

No.		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	127	40	175	57	168	49
2	Total Number of Employees.....	2,623	1,118	2,778	2,150	2,338	2,150
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	85	82	74	59	70	75
	Type of Compensation:						
4	Money only	55	41	40	55	57	12
5	Time off only	11	16	10	2	1	16
6	Combination of money and time off	19	24	23	1	12	46
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A – On a normal working day: – straight time	3	4	12	3	8	–
8	– time and one half	56	39	39	49	51	40
9	– double time	–	3	1	–	–	–
10	– other	1	–	–	4	5	–
11	B – On the first day of rest: – straight time	2	4	9	3	8	–
12	– time and one half	56	33	38	52	46	40
13	– double time	–	3	1	–	–	–
14	– other	1	–	–	–	6	–
15	C – On the second day of rest: – straight time	2	4	8	3	7	3
16	– time and one half	36	17	28	37	6	36
17	– double time	19	7	11	15	38	1
18	– other	1	–	–	–	4	–
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A – On a normal working day.....	1	–	4	–	3	–
20	After work period of: – 2 hours or less	–	–	3	–	–	–
21	– 3 hours	–	–	–	–	1	–
22	– 4 hours	–	–	–	–	–	–
23	– 5 hours or more	1	–	–	–	2	–
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time	1	–	3	–	1	–
25	Other	–	–	1	–	2	–
26	B – On the first day of rest.....	1	–	3	7	2	–
27	After work period of: – 3 hours or less	–	–	2	–	–	–
28	– 4 to 7 hours inclusive	–	–	–	–	2	–
29	– 8 hours	–	–	–	7	–	–
30	– 9 hours or more	1	–	–	–	–	–
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time.....	1	–	2	–	–	–
32	Double time and one half	–	–	–	7	2	–
33	Other	–	–	1	–	–	–
34	C – On the second day of rest.....	1	–	2	7	2	–
35	After work period of: – 3 hours or less	–	–	2	–	–	–
36	– 4 to 7 hours inclusive	–	–	–	–	2	–
37	– 8 hours	–	–	–	7	–	–
38	– 9 hours or more	1	–	–	–	–	–
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time.....	1	–	2	7	–	–
40	Double time and one half	–	–	–	–	–	–
41	Other	–	–	–	–	2	–

PARTIE 2 - EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 - Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24			
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories			
—	—	—	—	—	—			
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures			
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.		
						CADRE DE L'ENQUÊTE		N°
19	11	24	47	19	102	Nombre total d'établissements faisant rapport		1
1,665	520	2,745	3,596	313	1,903	Nombre total d'employés		2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE		
99	85	100	90	34	58	Ont de telles dispositions		3
98	65	78	69	5	50	Genre de rétribution:		
—	—	—	1	—	5	Argent seulement		4
2	20	22	20	28	3	Congé compensatoire seulement		5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire		6
						Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:		
3	48	—	5	2	20	A — Pour une journée norm. de trav.: — taux normal		7
21	34	96	77	32	32	— taux normal majoré de moitié		8
—	—	—	—	—	—	— taux doublé		9
74	4	—	—	—	—	— autre		10
3	48	—	5	2	18	B — Pour le premier jour de repos: — taux normal		11
—	34	100	82	31	28	— taux normal majoré de moitié		12
—	—	—	—	—	—	— taux doublé		13
76	—	—	—	—	—	— autre		14
—	48	—	5	2	9	C — Pour le deuxième jour de repos: — taux normal		15
—	34	12	56	29	22	— taux normal majoré de moitié		16
—	—	88	26	2	7	— taux doublé		17
76	—	—	—	—	—	— autre		18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:		
—	23	1	—	—	—	A — En un jour de travail normal		19
—	—	1	—	—	—	Après période de travail de: — 2 heures ou moins		20
—	—	—	—	—	—	— 3 heures		21
—	—	—	—	—	—	— 4 heures		22
—	—	—	—	—	—	— 5 heures ou plus		23
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:		
—	—	1	—	—	—	Taux doublé		24
—	23	—	—	—	—	Autre		25
—	23	1	—	1	—	B — Le premier jour de repos		26
—	—	—	—	—	—	Après période de travail de: — 3 heures ou moins		27
—	—	1	—	1	—	— 4 à 7 heures inclusivement		28
—	—	—	—	—	—	— 8 heures		29
—	—	—	—	—	—	— 9 heures ou plus		30
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:		
—	—	1	—	1	—	Taux doublé		31
—	—	—	—	—	—	Deux fois et demie le taux normal		32
—	23	—	—	—	—	Autre		33
—	23	—	—	—	—	C — Le deuxième jour de repos		34
—	—	—	—	—	—	Après période de travail de: — 3 heures ou moins		35
—	—	—	—	—	—	— 4 à 7 heures inclusivement		36
—	—	—	—	—	—	— 8 heures		37
—	—	—	—	—	—	— 9 heures ou plus		38
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:		
—	—	—	—	—	—	Taux doublé		39
—	—	—	—	—	—	Deux fois et demie le taux normal		40
—	23	—	—	—	—	Autre		41

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Overtime Provisions

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Woollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		—	—	—	—	—	—
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units.....	33	37	60	152	224	26
2	Total Number of Employees.....	2,427	1,044	4,514	1,712	2,851	1,79
OVERTIME PROVISIONS		%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	89	58	93	41	57	38
Type of Compensation:							
4	Money only	63	30	55	34	45	31
5	Time off only	21	7	2	2	9	3
6	Combination of money and time off.....	5	21	36	5	2	4
When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:							
7	A – On a normal working day: – straight time	—	14	5	6	9	10
8	– time and one half	66	20	49	27	37	20
9	– double time	—	—	—	—	—	—
10	– other	—	1	1	1	—	—
11	B – On the first day of rest: – straight time	—	14	5	5	9	10
12	– time and one half	65	14	41	22	31	13
13	– double time	—	—	—	—	—	—
14	– other	—	—	1	—	2	3
15	C – On the second day of rest: – straight time	—	12	5	2	1	1
16	– time and one half	29	4	23	17	2	2
17	– double time	36	10	18	6	11	—
18	– other	—	2	1	—	1	14
Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:							
19	A – On a normal working day:	—	—	—	—	2	1
20	After work period of: – 2 hours or less	—	—	—	—	—	—
21	– 3 hours	—	—	—	—	—	—
22	– 4 hours	—	—	—	—	—	—
23	– 5 hours or more	—	—	—	—	2	—
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
24	Double time	—	—	—	—	—	—
25	Other	—	—	—	—	—	1
26	B – On the first day of rest:	—	4	—	—	—	1
27	After work period of: – 3 hours or less	—	—	—	—	—	—
28	– 4 to 7 hours inclusive	—	—	—	—	—	—
29	– 8 hours	—	4	—	—	—	—
30	– 9 hours or more	—	—	—	—	—	—
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
31	Double time	—	4	—	—	—	—
32	Double time and one half	—	—	—	—	—	—
33	Other	—	—	—	—	—	—
34	C – On the second day of rest:	2	—	—	—	—	—
35	After work period of: – 3 hours or less	—	—	—	—	—	—
36	– 4 to 7 hours inclusive	—	—	—	—	—	—
37	– 8 hours	—	—	—	—	—	—
38	– 9 hours or more	2	—	—	—	—	—
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
39	Double time	2	—	—	—	—	—
40	Double time and one half	—	—	—	—	—	—
41	Other	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veener and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaqué	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
67 581	14 94	373 3,339	56 1,096	152 1,945	308 4,633	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés	2
						DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
29	30	68	80	55	56	Ont de telles dispositions	3
						Genre de rétribution:	
						Argent seulement	4
						Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
						Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
						A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
						– taux normal majoré de moitié	8
						– taux doublé	9
						– autre	10
						B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
						– taux normal majoré de moitié	12
						– taux doublé	13
						– autre	14
						C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
						– taux normal majoré de moitié	16
						– taux doublé	17
						– autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
						A – En un jour de travail normal	19
						Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
						– 3 heures	21
						– 4 heures	22
						– 5 heures ou plus	23
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
						Taux doublé	24
						Autre	25
						B – Le premier jour de repos	26
						Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
						– 4 à 7 heures inclusivement	28
						– 8 heures	29
						– 9 heures ou plus	30
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
						Taux doublé	31
						Deux fois et demie le taux normal	32
						Autre	33
						C – Le deuxième jour de repos	34
						Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
						– 4 à 7 heures inclusivement	36
						– 8 heures	37
						– 9 heures ou plus	38
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
						Taux doublé	39
						Deux fois et demie le taux normal	40
						Autre	41

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Overtime Provisions

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		—	—	—	—	—	—
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units.....	31	41	61	149	305	171
2	Total Number of Employees.....	2,839	5,065	4,121	4,306	7,185	14,294
OVERTIME PROVISIONS		%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	92	93	85	72	73	78
Type of Compensation:							
4	Money only	35	15	32	35	55	26
5	Time off only	19	26	17	17	2	8
6	Combination of money and time off.....	38	52	37	19	16	45
When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:							
7	A – On a normal working day: – straight time	—	4	5	16	22	5
8	– time and one half	44	19	32	20	30	35
9	– double time	—	—	—	—	—	—
10	– other.....	—	6	—	8	5	7
11	B – On the first day of rest: – straight time	—	4	5	17	20	6
12	– time and one half	41	16	25	20	23	32
13	– double time	—	—	—	—	6	1
14	– other.....	—	9	—	2	4	7
15	C – On the second day of rest: – straight time	—	3	4	17	15	2
16	– time and one half	41	17	23	15	20	15
17	– double time	—	—	2	5	9	10
18	– other	—	9	—	2	4	12
Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:							
19	A – On a normal working day.....	—	—	—	2	6	4
20	After work period of: – 2 hours or less	—	—	—	1	1	1
21	– 3 hours	—	—	—	—	4	1
22	– 4 hours	—	—	—	—	—	—
23	– 5 hours or more.....	—	—	—	—	1	3
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
24	Double time	—	—	—	—	5	2
25	Other	—	—	—	1	1	2
26	B – On the first day of rest.....	—	—	—	1	3	7
27	After work period of: – 3 hours or less	—	—	—	—	1	5
28	– 4 to 7 hours inclusive	—	—	—	—	1	2
29	– 8 hours	—	—	—	—	—	—
30	– 9 hours or more.....	—	—	—	—	—	—
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
31	Double time.....	—	—	—	—	3	5
32	Double time and one half	—	—	—	—	—	—
33	Other	—	—	—	—	—	2
34	C – On the second day of rest.....	—	—	—	—	1	5
35	After work period of: – 3 hours or less	—	—	—	—	—	5
36	– 4 to 7 hours inclusive	—	—	—	—	1	—
37	– 8 hours	—	—	—	—	—	—
38	– 9 hours or more	—	—	—	—	—	—
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
39	Double time.....	—	—	—	—	1	5
40	Double time and one half	—	—	—	—	—	—
41	Other	—	—	—	—	—	—

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills	Iron Foundries	Smelting and Refining	Boiler and Plate Works	Structural, Ornamental and Architectural Metal	Metal Stamping, Pressing and Coating	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Industrie du fer et l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
46	73	23	49	169	261	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
1,662	1,205	8,046	1,912	6,064	4,824	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
						Ont de telles dispositions	3
						Genre de rétribution:	
						Argent seulement	4
						Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
						Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
						A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
						– taux normal majoré de moitié	8
						– taux doublé	9
						– autre	10
						B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
						– taux normal majoré de moitié	12
						– taux doublé	13
						– autre	14
						C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
						– taux normal majoré de moitié	16
						– taux doublé	17
						– autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
						A – En un jour de travail normal	19
						Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
						– 3 heures	21
						– 4 heures	22
						– 5 heures ou plus	23
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
						Taux doublé	24
						Autre	25
						B – Le premier jour de repos	26
						Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
						– 4 à 7 heures inclusivement	28
						– 8 heures	29
						– 9 heures ou plus	30
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
						Taux doublé	31
						Deux fois et demie le taux normal	32
						Autre	33
						C – Le deuxième jour de repos	34
						Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
						– 4 à 7 heures inclusivement	36
						– 8 heures	37
						– 9 heures ou plus	38
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
						Taux doublé	39
						Deux fois et demie le taux normal	40
						Autre	41

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products	Heating Equipment	Machine Shops	Agricultural Implements	Miscellaneous Machinery and Equipment	Office and Store Machine
		- Fil métallique et ses produits	- Appareils de chauffage	- Ateliers de mécanique	- Matériel agricole	- Machines et matériel divers	- Machines de bureau et de magasin
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units.....	107	41	155	40	290	5
2	Total Number of Employees.....	3,303	1,171	1,537	2,726	14,235	5,67
OVERTIME PROVISIONS		%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	85	79	47	95	85	100
Type of Compensation:							
4	Money only	47	58	27	76	71	27
5	Time off only	9	14	8	2	4	1
6	Combination of money and time off.....	30	7	11	17	10	70
When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:							
7	A - On a normal working day: - straight time	15	10	11	10	26	14
8	- time and one half	35	53	17	67	52	16
9	- double time	-	-	-	-	-	-
10	- other	-	-	4	-	1	-
11	B - On the first day of rest: - straight time	13	7	8	4	23	6
12	- time and one half	36	39	13	81	47	16
13	- double time	1	-	1	-	3	-
14	- other	-	-	4	-	2	-
15	C - On the second day of rest: - straight time	13	6	7	3	21	2
16	- time and one half	21	37	7	56	26	11
17	- double time	15	2	7	23	22	4
18	- other	-	-	4	-	2	-
Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:							
19	A - On a normal working day.....	2	-	3	-	6	13
20	After work period of: - 2 hours or less	-	-	1	-	-	1
21	- 3 hours	-	-	-	-	-	-
22	- 4 hours	-	-	3	-	5	-
23	- 5 hours or more.....	2	-	-	-	2	12
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
24	Doubletime	-	-	3	-	6	1
25	Other	2	-	-	-	1	11
26	B - On the first day of rest.....	2	3	4	17	8	1
27	After work period of: - 3 hours or less	-	-	1	-	-	1
28	- 4 to 7 hours inclusive	2	3	3	-	3	-
29	- 8 hours	-	-	-	17	2	-
30	- 9 hours or more.....	-	-	-	-	3	-
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
31	Double time.....	-	3	4	17	7	1
32	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
33	Other	2	-	-	-	-	-
34	C - On the second day of rest.....	2	3	1	-	1	1
35	After work period of: - 3 hours or less	-	-	1	-	-	1
36	- 4 to 7 hours inclusive	2	3	-	-	-	-
37	- 8 hours	-	-	-	-	1	-
38	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
39	Double time.....	-	3	1	-	1	1
40	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
41	Other	2	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
48	35	106	12	46	35	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
4,238	9,672	7,032	1,420	2,968	1,737	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
100	93	90	80	78		Ont de telles dispositions	3
100	86	77	59	65		Genre de rétribution:	
—	3	—	2	7		Argent seulement	4
—	4	13	19	6		Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
						Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
2	6	26	32	22		A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
98	79	64	34	43		– taux normal majoré de moitié	8
—	—	—	9	—		– taux doublé	9
—	3	—	—	6		– autre	10
2	7	20	32	21		B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
98	78	57	34	38		– taux normal majoré de moitié	12
—	2	—	9	10		– taux doublé	13
—	1	—	—	—		– autre	14
2	5	18	32	21		C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
2	13	24	14	14		– taux normal majoré de moitié	16
95	66	31	29	34		– taux doublé	17
—	—	1	—	—		– autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
5	7	—	22	1		A – En un jour de travail normal	19
—	1	—	22	—		Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
—	3	—	—	—		– 3 heures	21
5	—	—	—	—		– 4 heures	22
—	2	—	—	1		– 5 heures ou plus	23
5	6	—	—	1		Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	—	22	—		Taux doublé	24
—	—	—	—	—		Autre	25
5	6	—	22	1		B – Le premier jour de repos	26
—	—	—	22	—		Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
5	—	—	—	—		– 4 à 7 heures inclusivement	28
—	4	—	—	1		– 8 heures	29
—	2	—	—	—		– 9 heures ou plus	30
5	6	—	—	—		Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	—	—	—		Taux doublé	31
—	—	—	—	—		Deux fois et demie le taux normal	32
—	—	—	22	1		Autre	33
5	2	—	22	—		C – Le deuxième jour de repos	34
—	—	—	22	—		Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
5	—	—	—	—		– 4 à 7 heures inclusivement	36
—	—	—	—	—		– 8 heures	37
—	2	—	—	—		– 9 heures ou plus	38
5	2	—	—	—		Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
—	—	—	—	—		Taux doublé	39
—	—	—	—	—		Deux fois et demie le taux normal	40
—	—	—	22	—		Autre	41

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric)	Household Radio and Television Receivers	Communications Equipment	Electrical Industrial Equipment	Petroleum Refineries	Pharmaceutical Medicines and Toilet Preparations
		-	-	-	-	-	-
		Gros appareils (électriques ou non)	Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Matériel de télécommunication	Matériel électrique industriel	Raffineries de pétrole	Produits médicinaux pharmaceutiq et de toilet
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units.....	31	22	103	83	57	11
2	Total Number of Employees.....	3,926	3,104	16,894	7,042	9,040	7,999
OVERTIME PROVISIONS		%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	90	98	95	95	94	91
Type of Compensation:							
4	Money only	79	82	86	85	71	76
5	Time off only	7	2	2	3	2	2
6	Combination of money and time off.....	5	14	7	7	21	11
When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:							
7	A - On a normal working day: - straight time	21	11	27	13	-	6
8	- time and one half	60	70	46	74	68	68
9	- double time	-	-	-	-	-	-
10	- other	-	14	13	-	4	4
11	B - On the first day of rest: - straight time	13	11	24	13	-	6
12	- time and one half	61	70	49	74	74	65
13	- double time	-	-	-	-	-	1
14	- other	-	1	13	-	-	2
15	C - On the second day of rest: - straight time	13	1	6	13	-	5
16	- time and one half	28	67	29	23	65	35
17	- double time	39	8	52	50	8	25
18	- other	-	-	-	-	-	2
Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:							
19	A - On a normal working day.....	-	1	7	3	5	4
20	After work period of: - 2 hours or less	-	-	7	2	5	-
21	- 3 hours	-	-	-	-	-	-
22	- 4 hours	-	1	-	1	-	3
23	- 5 hours or more.....	-	-	-	-	-	1
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
24	Double time	-	1	-	1	-	4
25	Other	-	-	3	2	5	-
26	B - On the first day of rest.....	15	-	6	3	-	4
27	After work period of: - 3 hours or less	-	-	2	2	-	-
28	- 4 to 7 hours inclusive	13	-	4	1	-	3
29	- 8 hours	2	-	-	-	-	1
30	- 9 hours or more.....	-	-	-	-	-	-
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
31	Double time.....	13	-	-	-	-	2
32	Double time and one half	-	-	-	1	-	2
33	Other	2	-	2	2	-	-
34	C - On the second day of rest.....	2	-	2	2	-	-
35	After work period of: - 3 hours or less	-	-	2	2	-	-
36	- 4 to 7 hours inclusive	-	-	-	-	-	-
37	- 8 hours	2	-	-	-	-	-
38	- 9 hours or more	-	-	-	-	-	-
Initial overtime rate increased to total overtime rate of:							
39	Double time.....	-	-	-	-	-	-
40	Double time and one half	-	-	-	-	-	-
41	Other	2	-	2	2	-	-

Tableau 3 - Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	No
Paint and Varnish - Peintures et vernis	Industrial Chemicals - Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. - Transports, communications, etc.	Air Transport - Transports aériens	Water Transport - Transports par eau	Stevedoring - Débardage		
70 2,895	102 6,143	1,445 144,310	54 9,992	73 1,613	72 2,727	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
92	92	95	99	68	86	Ont de telles dispositions	3
						Genre de rétribution:	
						Argent seulement	4
						Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
						Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
						A - Pour une journée norm. de trav.: - taux normal	7
						- taux normal majoré de moitié	8
						- taux doublé	9
						- autre	10
						B - Pour le premier jour de repos: - taux normal	11
						- taux normal majoré de moitié	12
						- taux doublé	13
						- autre	14
						C - Pour le deuxième jour de repos: - taux normal	15
						- taux normal majoré de moitié	16
						- taux doublé	17
						- autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
						A - En un jour de travail normal	19
						Après période de travail de: - 2 heures ou moins	20
						- 3 heures	21
						- 4 heures	22
						- 5 heures ou plus	23
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
						Taux doublé	24
						Autre	25
						B - Le premier jour de repos	26
						Après période de travail de: - 3 heures ou moins	27
						- 4 à 7 heures inclusivement	28
						- 8 heures	29
						- 9 heures ou plus	30
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
						Taux doublé	31
						Deux fois et demie le taux normal	32
						Autre	33
						C - Le deuxième jour de repos	34
						Après période de travail de: - 3 heures ou moins	35
						- 4 à 7 heures inclusivement	36
						- 8 heures	37
						- 9 heures ou plus	38
						Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
						Taux doublé	39
						Deux fois et demie le taux normal	40
						Autre	41

Table 3 - Overtime Provisions

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		-	-	-	-	-	-
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	132	482	47	46	45	14
2	Total Number of Employees.....	37,778	8,560	750	2,642	2,344	8,361
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	94	74	88	91	97	96
	Type of Compensation:						
4	Money only.....	84	46	61	74	68	76
5	Time off only.....	10	8	1	1	2	3
6	Combination of money and time off.....	-	19	26	16	27	17
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A - On a normal working day: - straight time.....	3	12	20	4	2	1
8	- time and one half.....	81	38	44	77	66	75
9	- double time.....	-	-	-	-	-	1
10	- other.....	-	1	-	-	-	3
11	B - On the first day of rest: - straight time.....	-	12	19	4	2	2
12	- time and one half.....	84	35	41	71	60	71
13	- double time.....	-	-	-	5	6	1
14	- other.....	-	1	-	-	-	2
15	C - On the second day of rest: - straight time.....	-	10	18	4	2	2
16	- time and one half.....	84	29	41	71	43	13
17	- double time.....	-	6	1	5	8	58
18	- other.....	-	1	-	-	-	2
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A - On a normal working day:.....	-	3	13	13	6	3
20	After work period of: - 2 hours or less.....	-	1	13	8	6	-
21	- 3 hours.....	-	-	-	-	-	2
22	- 4 hours.....	-	-	-	5	-	-
23	- 5 hours or more.....	-	1	-	-	-	1
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Double time.....	-	2	13	13	-	1
25	Other.....	-	-	-	-	6	2
26	B - On the first day of rest.....	-	1	13	8	6	3
27	After work period of: - 3 hours or less.....	-	-	7	8	-	2
28	- 4 to 7 hours inclusive.....	-	-	-	-	-	-
29	- 8 hours.....	-	1	-	-	6	-
30	- 9 hours or more.....	-	-	6	-	-	1
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time.....	-	-	13	8	-	1
32	Double time and one half.....	-	-	-	-	-	-
33	Other.....	-	1	-	-	6	2
34	C - On the second day of rest.....	-	1	15	8	-	3
35	After work period of: - 3 hours or less.....	-	-	7	8	-	2
36	- 4 to 7 hours inclusive.....	-	-	2	-	-	-
37	- 8 hours.....	-	1	-	-	-	-
38	- 9 hours or more.....	-	-	6	-	-	1
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time.....	-	-	13	8	-	1
40	Double time and one half.....	-	-	-	-	-	-
41	Other.....	-	1	2	-	-	2

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Telephone Systems	Electric Power	Trade	Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Services téléphoniques	Électricité	Commerce	Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles		
32 34,490	113 27,448	5,814 128,800	3,116 79,792	241 3,182	735 8,337	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
00	98	83	80	88	66	Ont de telles dispositions	3
99	82	63	59	75	42	Genre de rétribution:	
—	2	3	4	2	4	Argent seulement	4
1	14	17	16	10	19	Congé compensatoire seulement	5
						Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
—	6	12	12	26	11	Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
88	78	52	47	53	34	A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
—	—	—	—	—	—	— taux normal majoré de moitié	8
11	—	4	5	1	2	— taux doublé	9
						— autre	10
1	6	11	12	26	10	B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
87	76	45	41	46	19	— taux normal majoré de moitié	12
—	2	4	2	2	1	— taux doublé	13
11	—	3	5	1	3	— autre	14
—	6	7	8	24	5	C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
20	4	25	26	27	15	— taux normal majoré de moitié	16
57	74	20	14	11	6	— taux doublé	17
11	1	2	3	6	2	— autre	18
						Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
16	19	5	5	2	2	A – En un jour de travail normal	19
9	10	1	2	—	—	Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
—	1	—	—	1	—	— 3 heures	21
7	8	2	2	—	1	— 4 heures	22
—	—	2	1	—	1	— 5 heures ou plus	23
0	19	3	3	1	1	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
6	—	3	3	—	1	Taux doublé	24
						Autre	25
6	16	4	5	1	1	B – Le premier jour de repos	26
—	10	—	1	1	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
6	6	2	3	—	1	— 4 à 7 heures inclusivement	28
—	—	1	1	—	1	— 8 heures	29
—	—	1	1	—	—	— 9 heures ou plus	30
6	16	2	2	1	1	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	31
—	—	2	1	—	—	Deux fois et demie le taux normal	32
—	—	—	—	—	—	Autre	33
9	9	2	2	1	1	C – Le deuxième jour de repos	34
—	9	—	—	1	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
9	—	1	—	—	—	— 4 à 7 heures inclusivement	36
—	—	—	—	—	—	— 8 heures	37
—	—	—	1	—	—	— 9 heures ou plus	38
9	9	1	1	1	1	Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
—	—	—	—	—	—	Taux doublé	39
—	—	1	1	—	—	Deux fois et demie le taux normal	40
—	—	—	—	—	—	Autre	41

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 3 – Overtime Provisions

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other	Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees
		—	—	—	—	—	—
		Commerce de détail, autre	Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	1,722	1,795	3,823	790	258	3
2	Total Number of Employees.....	37,489	188,216	117,519	50,461	2,063	1,42
	OVERTIME PROVISIONS	%	%	%	%	%	%
3	Have overtime provisions	93	90	87	98	80	81
	Type of Compensation:						
4	Money only	74	74	35	26	56	26
5	Time off only	1	2	7	11	6	12
6	Combination of money and time off.....	17	14	45	62	17	43
	When the Premium for Overtime Work is in the Form of Money Only, the Total Initial Rate Paid is:						
7	A – On a normal working day: – straight time	9	10	13	7	20	9
8	– time and one half	68	61	34	37	42	46
9	– double time	–	–	–	–	1	2
10	– other	1	8	3	1	2	–
11	B – On the first day of rest: – straight time	7	8	12	7	23	10
12	– time and one half	58	52	28	31	22	37
13	– double time	9	1	2	1	2	3
14	– other	1	6	2	1	1	–
15	C – On the second day of rest: – straight time	3	8	11	7	12	6
16	– time and one half	26	44	23	30	13	37
17	– double time	37	3	5	2	5	3
18	– other	1	6	2	1	1	4
	Receive an Increased Overtime Premium Rate Following a Period at Initial Overtime Rate:						
19	A – On a normal working day.....	6	10	4	3	11	8
20	After work period of: – 2 hours or less	–	5	1	1	4	–
21	– 3 hours	–	1	–	–	–	–
22	– 4 hours	1	3	1	–	6	8
23	– 5 hours or more.....	4	1	2	1	1	–
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
24	Doubletime	3	–	2	1	4	8
25	Other	4	9	3	2	7	–
26	B – On the first day of rest.....	4	8	2	1	6	–
27	After work period of: – 3 hours or less	–	4	–	–	–	–
28	– 4 to 7 hours inclusive	2	3	1	–	5	–
29	– 8 hours	1	–	1	–	–	–
30	– 9 hours or more.....	1	–	1	–	–	–
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
31	Double time.....	1	–	1	–	2	–
32	Double time and one half	–	–	–	–	–	–
33	Other	3	7	2	–	3	–
34	C – On the second day of rest.....	3	7	2	1	1	–
35	After work period of: – 3 hours or less	–	4	–	–	–	–
36	– 4 to 7 hours inclusive	1	3	–	–	–	–
37	– 8 hours	1	–	1	–	–	–
38	– 9 hours or more	–	–	–	–	–	–
	Initial overtime rate increased to total overtime rate of:						
39	Double time.....	1	1	1	–	1	–
40	Double time and one half	–	–	–	–	–	–
41	Other	1	5	1	–	–	–

Tableau 3 – Dispositions concernant le travail supplémentaire

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94		
Hotels- Less Than 100 Employees	Hotels- Railways	Restaurants	Public Admini- stration		
—	—	—	—		
Hôtels- moins de 200 employés	Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique		
Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.					
				CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
523	12	543	310	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
3,129	874	4,491	264,945	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	DISPOSITIONS CONCERNANT LE TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE	
76	100	67	100	Ont de telles dispositions	3
43	83	46	12	Genre de rétribution:	
6	—	3	1	Argent seulement	4
26	17	17	86	Congé compensatoire seulement	5
				Combinaison d'argent et de congé compensatoire	6
10	—	32	1	Si la rétribution des heures supplémentaires est en argent seulement, le taux global initial versé est le:	
39	87	19	46	A – Pour une journée norm. de trav.: – taux normal	7
1	—	—	—	– taux normal majoré de moitié	8
—	—	—	28	– taux doublé	9
				– autre	10
14	—	31	1	B – Pour le premier jour de repos: – taux normal	11
19	87	8	43	– taux normal majoré de moitié	12
1	—	2	29	– taux doublé	13
—	—	—	3	– autre	14
13	—	30	1	C – Pour le deuxième jour de repos: – taux normal	15
17	87	7	13	– taux normal majoré de moitié	16
2	—	2	58	– taux doublé	17
—	—	—	3	– autre	18
3	—	1	4	Augmentation du salaire majoré pour heures supplémentaires après une période rémunérée au salaire majoré initial:	
—	—	—	—	A – En un jour de travail normal	19
—	—	—	—	Après période de travail de: – 2 heures ou moins	20
—	—	—	2	– 3 heures	21
2	—	1	1	– 4 heures	22
				– 5 heures ou plus	23
1	—	—	4	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
1	—	—	—	Taux doublé	24
				Autre	25
2	—	1	2	B – Le premier jour de repos	26
—	—	—	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	27
1	—	—	1	– 4 à 7 heures inclusivement	28
1	—	—	1	– 8 heures	29
—	—	—	—	– 9 heures ou plus	30
1	—	—	2	Salaire majoré initial pour heures supplémentaires porté à:	
—	—	—	—	Taux doublé	31
—	—	—	—	Deux fois et demie le taux normal	32
—	—	—	—	Autre	33
1	—	1	1	C – Le deuxième jour de repos	34
—	—	—	—	Après période de travail de: – 3 heures ou moins	35
1	—	—	1	– 4 à 7 heures inclusivement	36
—	—	—	—	– 8 heures	37
—	—	—	—	– 9 heures ou plus	38
1	—	—	1	Salaire majoré initial pour heures supplémentaire porté à:	
—	—	—	—	Taux doublé	39
—	—	—	—	Deux fois et demie le taux normal	40
—	—	—	—	Autre	41

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.

		Canada	New- foundland	Prince Edward Island	Nova- Scotia	New- Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Île-du- Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau- Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	22,986	356	115	829	599	5,68
2	Total Number of Employees.....	1,234,264	13,621	2,077	34,039	24,917	320,73
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	49	32	36	52	53	46
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift.....	37	22	29	23	23	39
5	Paid in Cents per Hour:.....	23	20	28	18	22	24
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	-	4	-	-	1	-
11	9¢ per hour	1	-	-	-	-	2
12	10¢ per hour	13	16	28	18	20	8
13	11¢ to 14¢ per hour	4	-	-	-	-	8
14	15¢ or more per hour	5	-	-	-	-	5
15	Paid as a Percentage of Day Rate:.....	5	1	1	1	1	6
16	Under 10%.....	2	-	-	-	-	2
17	10%.....	2	1	1	1	1	2
18	Over 10%.....	1	-	-	-	-	2
19	(ii) Differential for night shift.....	36	22	29	22	24	39
20	Paid in Cents per Hour:.....	23	20	28	18	22	24
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	1	-	-	-	5	-
28	11¢ to 14¢ per hour	4	6	-	-	1	11
29	15¢ or more per hour	18	15	28	18	16	13
30	Paid as a Percentage of Day Rate:.....	5	1	1	1	1	6
31	Under 10%.....	1	-	-	-	-	1
32	10%.....	2	-	1	-	1	2
33	Over 10%.....	2	1	-	1	-	3
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	1	4	-	-	-	1
35	B - Shift premium is a flat amount	11	4	1	5	1	13

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Travail par postes

SECTI ON 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		
-	-	-	-	-		
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
						<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>
						CADRE DE L'ENQUÊTE
9,266	1,144	839	1,784	2,331		No
60,539	55,637	33,379	88,484	99,158	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
					Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES
%	%	%	%	%		
53	36	46	54	48	Ont régulièrement du travail par postes	3
						A – Prime de poste payée
39	23	35	32	37	(i) Prime de poste du soir	4
24	15	17	24	18	Payée en cents l'heure:	5
-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	6
-	-	-	-	-	5 cents	7
-	-	-	3	-	6 cents	8
-	-	-	-	-	7 cents	9
-	-	-	-	-	8 cents	10
-	-	2	-	-	9 cents	11
14	12	14	11	16	10 cents	12
3	-	-	1	-	11 à 14 cents	13
6	3	1	10	1	15 cents ou plus	14
6	2	1	3	2	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
3	-	-	2	1	Moins de 10 p. 100	16
2	1	-	-	1	10 p. 100	17
1	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100	18
38	23	35	32	35	(ii) Prime de poste de nuit	19
24	15	19	24	17	Payée en cents l'heure:	20
-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
-	-	-	-	-	5 cents	22
-	-	-	-	-	6 cents	23
-	-	-	-	-	7 cents	24
-	-	-	-	-	8 cents	25
-	-	2	-	-	9 cents	26
1	-	1	-	2	10 cents	27
1	-	-	4	-	11 à 14 cents	28
21	15	16	21	14	15 cents ou plus	29
6	2	1	3	2	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
3	-	-	2	1	Moins de 10 p. 100	31
3	1	-	-	-	10 p. 100	32
3	-	-	-	1	Plus de 10 p. 100	33
	-	-	6	4	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
1	9	21	8	16	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	237	136	90	478	29	17
2	Total Number of Employees	5,107	2,971	1,969	26,953	1,275	3,215
SHIFT WORK							
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	20	14	28	42	50	54
A - Pay Differential for Shift Work							
4	(i) Differential for evening shift	3	4	-	16	8	23
5	Paid in Cents per Hour:	2	4	-	16	8	23
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	3
10	8¢ per hour	-	-	-	2	-	18
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	2
12	10¢ per hour	2	3	-	4	8	-
13	11¢ to 14¢ per hour	-	1	-	-	-	-
14	15¢ or more per hour	-	-	-	9	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	-
16	Under 10%	-	-	-	-	-	-
17	10%	-	-	-	-	-	-
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift	6	10	-	16	8	23
20	Paid in Cents per Hour:	2	4	-	16	8	23
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	3
27	10¢ per hour	-	-	-	1	8	-
28	11¢ to 14¢ per hour	2	4	-	2	-	20
29	15¢ or more per hour	-	-	-	12	-	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	-
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	-	-	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	-	-	-	2	-	18
35	B - Shift premium is a flat amount	4	6	-	11	8	18

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
97 7,894	23 966	9,079 358,360	130 6,466	313 4,464	95 1,608	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
%	%	%	%	%	%		
81	30	63	6	—	—	Ont régulièrement du travail par postes	3
						A – Prime de poste payée	
4	—	23	59	2	—	(i) Prime de poste du soir	4
4	—	8	11	—	—	Payée en cents l'heure:	5
	—	—	—	—	—	Moins de 5 cents	6
	—	—	—	—	—	5 cents	7
	—	—	—	—	—	6 cents	8
	—	—	—	—	—	7 cents	9
	—	—	—	—	—	8 cents	10
	—	—	—	—	—	9 cents	11
4	—	1	—	—	—	10 cents	12
	—	2	—	—	—	11 à 14 cents	13
	—	2	—	—	—	15 cents ou plus	14
	—	4	11	—	—		
	—	7	4	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
	—	5	—	—	—	Moins de 10 p. 100	16
	—	2	—	—	—	10 p. 100	17
	—	—	4	—	—	Plus de 10 p. 100	18
4	—	22	53	—	—	(ii) Prime de poste de nuit	19
3	—	8	13	—	—	Payée en cents l'heure:	20
	—	—	—	—	—	Moins de 5 cents	21
	—	—	—	—	—	5 cents	22
	—	—	—	—	—	6 cents	23
	—	—	—	—	—	7 cents	24
	—	—	—	—	—	8 cents	25
	—	—	—	—	—	9 cents	26
2	—	1	—	—	—	10 cents	27
	—	2	1	—	—	11 à 14 cents	28
	—	5	12	—	—	15 cents ou plus	29
	—	7	—	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
	—	1	—	—	—	Moins de 10 p. 100	31
	—	4	—	—	—	10 p. 100	32
	—	1	—	—	—	Plus de 10 p. 100	33
	—	2	—	2	—	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
	—	9	50	—	—	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	127	40	175	57	168	45
2	Total Number of Employees	2,623	1,118	2,778	2,150	2,338	2,156
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	14	—	3	5	1	1
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	11	—	1	—	—	1
5	Paid in Cents per Hour:	—	—	1	—	—	—
6	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
7	5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
8	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
9	7¢ per hour	—	—	—	—	—	—
10	8¢ per hour	—	—	—	—	—	—
11	9¢ per hour	—	—	—	—	—	—
12	10¢ per hour	—	—	—	—	—	—
13	11¢ to 14¢ per hour	—	—	—	—	—	—
14	15¢ or more per hour	—	—	1	—	—	—
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	6	—	—	—	—	—
16	Under 10%	6	—	—	—	—	—
17	10%	—	—	—	—	—	—
18	Over 10%	—	—	—	—	—	—
19	(ii) Differential for night shift	3	—	1	—	—	1
20	Paid in Cents per Hour:	—	—	1	—	—	—
21	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
22	5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
23	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
24	7¢ per hour	—	—	—	—	—	—
25	8¢ per hour	—	—	—	—	—	—
26	9¢ per hour	—	—	—	—	—	—
27	10¢ per hour	—	—	—	—	—	—
28	11¢ to 14¢ per hour	—	—	—	—	—	—
29	15¢ or more per hour	—	—	1	—	—	—
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	—	—	—	—
31	Under 10%	—	—	—	—	—	—
32	10%	—	—	—	—	—	—
33	Over 10%	—	—	—	—	—	—
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	2	—	—	—	—	—
35	B - Shift premium is a flat amount	3	—	—	—	—	1

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products	Rubber Footwear	Rubber Tires and Tubes	Other Rubber Products	Leather Tanneries	Shoe Factories	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Produits du tabac	Chaussures en caoutchouc	Chambres à air et pneus	Autres industries du caoutchouc	Tanneries	Fabriques de chaussures		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
19	11	24	47	19	102	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
665	520	2,745	3,596	313	1,903	Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
%	%	%	%	%	%		
-	52	41	2	-	-	Ont régulièrement du travail par postes	3
						A – Prime de poste payée	
-	20	38	2	-	-	(i) Prime de poste du soir	4
-	14	5	2	-	-	Payée en cents l'heure:	5
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	6
-	-	-	-	-	-	5 cents	7
-	-	-	-	-	-	6 cents	8
-	-	-	-	-	-	7 cents	9
-	-	-	-	-	-	8 cents	10
-	14	3	-	-	-	9 cents	11
-	-	2	2	-	-	10 cents	12
-	-	-	-	-	-	11 à 14 cents	13
-	-	-	-	-	-	15 cents ou plus	14
-	-	-	-	-	-	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
-	-	-	-	-	-	Moins de 10 p. 100.....	16
-	-	-	-	-	-	10 p. 100.....	17
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100.....	18
-	20	38	2	-	-	(ii) Prime de poste de nuit	19
-	14	5	2	-	-	Payée en cents l'heure:	20
-	-	-	-	-	-	Moins de 5 cents	21
-	-	-	-	-	-	5 cents	22
-	-	-	-	-	-	6 cents	23
-	-	-	-	-	-	7 cents	24
-	-	-	-	-	-	8 cents	25
-	-	-	-	-	-	9 cents	26
-	-	-	-	-	-	10 cents	27
-	14	3	-	-	-	11 à 14 cents	28
-	-	1	2	-	-	15 cents ou plus	29
-	-	-	-	-	-	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
-	-	-	-	-	-	Moins de 10 p. 100.....	31
-	-	-	-	-	-	10 p. 100.....	32
-	-	-	-	-	-	Plus de 10 p. 100.....	33
-	-	-	-	-	-	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
-	20	36	-	-	-	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth	Wollen Yarn and Cloth	Synthetic Textiles	Hosiery and Other Knitted Goods	Men's Clothing	Women's Clothing
		-	-	-	-	-	-
		Filés et tissus de coton	Filés et tissus de laine	Textiles synthétiques	Bas, chaussettes et autres tricotés	Vêtements d'hommes	Vêtements de femmes
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	33	37	60	152	224	26
2	Total Number of Employees	2,427	1,044	4,514	1,712	2,851	1,75
SHIFT WORK							
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	7	11	34	2	-	-
A - Pay Differential for Shift Work							
4	(i) Differential for evening shift	4	-	13	-	-	-
5	Paid in Cents per Hour:	-	-	-	-	-	-
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
13	11¢ to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
14	15¢ or more per hour	-	-	-	-	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	13	-	-	-
16	Under 10%	-	-	13	-	-	-
17	10%	-	-	-	-	-	-
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift	4	-	13	-	-	-
20	Paid in Cents per Hour:	-	-	-	-	-	-
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
28	11¢ to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
29	15¢ or more per hour	-	-	-	-	-	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	13	-	-	-
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	-	13	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	-	-	-	-	-	-
35	B - Shift premium is a flat amount	-	-	-	-	-	-

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaques	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
67	14	373	56	152	308	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
581	94	3,339	1,096	1,945	4,633	Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
	%	%	%	%	%		
—	18	33	6	2		Ont régulièrement du travail par postes	3
						A – Prime de poste payée	
—	4	—	5	2		(i) Prime de poste du soir	4
—	2	—	—	2		Payée en cents l'heure:	5
—	—	—	—	—		Moins de 5 cents	6
—	—	—	—	—		5 cents	7
—	—	—	—	—		6 cents	8
—	—	—	—	—		7 cents	9
—	—	—	—	—		8 cents	10
—	—	—	—	—		9 cents	11
—	2	—	—	2		10 cents	12
—	—	—	—	—		11 à 14 cents	13
—	—	—	—	—		15 cents ou plus	14
—	—	—	—	—		Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
—	—	—	—	—		Moins de 10 p. 100	16
—	—	—	—	—		10 p. 100	17
—	—	—	—	—		Plus de 10 p. 100	18
—	3	—	5	—		(ii) Prime de poste de nuit	19
—	3	—	—	—		Payée en cents l'heure:	20
—	—	—	—	—		Moins de 5 cents	21
—	—	—	—	—		5 cents	22
—	—	—	—	—		6 cents	23
—	—	—	—	—		7 cents	24
—	—	—	—	—		8 cents	25
—	—	—	—	—		9 cents	26
—	3	—	—	—		10 cents	27
—	—	—	—	—		11 à 14 cents	28
—	—	—	—	—		15 cents ou plus	29
—	—	—	—	—		Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
—	—	—	—	—		Moins de 10 p. 100	31
—	—	—	—	—		10 p. 100	32
—	—	—	—	—		Plus de 10 p. 100	33
—	—	—	8	—		(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
—	2	—	—	—		B – Prime de poste est un montant uniforme	35

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 4 – Shift Work

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		—	—	—	—	—	—
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	41	61	149	305	175
2	Total Number of Employees	2,839	5,065	4,121	4,306	7,185	14,292
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	42	19	20	7	10	39
	A – Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	10	11	15	—	9	34
5	Paid in Cents per Hour:	10	3	—	—	5	3
6	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
7	5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
8	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
9	7¢ per hour	—	—	—	—	—	—
10	8¢ per hour	—	—	—	—	—	—
11	9¢ per hour	—	—	—	—	—	—
12	10¢ per hour	7	3	—	—	—	—
13	11¢ to 14¢ per hour	3	—	—	—	—	—
14	15¢ or more per hour	—	—	—	—	5	3
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	—	—	2	5
16	Under 10%	—	—	—	—	—	5
17	10%	—	—	—	—	2	—
18	Over 10%	—	—	—	—	—	—
19	(ii) Differential for night shift	10	14	15	—	7	31
20	Paid in Cents per Hour:	10	6	—	—	4	5
21	Under 5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
22	5¢ per hour	—	—	—	—	—	—
23	6¢ per hour	—	—	—	—	—	—
24	7¢ per hour	—	—	—	—	—	—
25	8¢ per hour	—	—	—	—	—	—
26	9¢ per hour	—	—	—	—	—	—
27	10¢ per hour	—	—	—	—	—	—
28	11¢ to 14¢ per hour	7	6	—	—	—	—
29	15¢ or more per hour	3	—	—	—	4	5
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	—	—	—	—	—	5
31	Under 10%	—	—	—	—	—	5
32	10%	—	—	—	—	—	—
33	Over 10%	—	—	—	—	—	—
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	—	—	—	—	—	7
35	B – Shift premium is a flat amount	7	—	8	—	3	20

Tableau 4 - Travail par postes

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48	SECTION 2 - PAR INDUSTRIE	
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
						Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
46 8,662	73 1,205	23 8,046	49 1,912	169 6,064	261 4,824	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
7	18	88	—	—	5	Ont régulièrement du travail par postes.....	3
						A - Prime de poste payée	
						(i) Prime de poste du soir.....	4
8	12	30	—	—	5	Payée en cents l'heure:.....	5
9	4	13	—	—	2	Moins de 5 cents.....	6
	—	—	—	—	—	5 cents.....	7
	—	—	—	—	—	6 cents.....	8
	—	—	—	—	—	7 cents.....	9
	—	—	—	—	—	8 cents.....	10
5	—	—	—	—	—	9 cents.....	11
4	—	13	—	—	2	10 cents.....	12
1	—	—	—	—	—	11 à 14 cents.....	13
	4	—	—	—	—	15 cents ou plus.....	14
						Payée selon un pourcentage du taux du jour:.....	15
	7	—	—	—	3	Moins de 10 p. 100.....	16
	7	—	—	—	3	10 p. 100.....	17
	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	18
7	12	30	—	—	5	(ii) Prime de poste de nuit.....	19
9	4	13	—	—	2	Payée en cents l'heure:.....	20
	—	—	—	—	—	Moins de 5 cents.....	21
	—	—	—	—	—	5 cents.....	22
	—	—	—	—	—	6 cents.....	23
	—	—	—	—	—	7 cents.....	24
	—	—	—	—	—	8 cents.....	25
	—	—	—	—	—	9 cents.....	26
	—	8	—	—	—	10 cents.....	27
	—	5	—	—	1	11 à 14 cents.....	28
	4	—	—	—	—	15 cents ou plus.....	29
						Payée selon un pourcentage du taux du jour:.....	30
	7	—	—	—	3	Moins de 10 p. 100.....	31
	7	—	—	—	—	10 p. 100.....	32
	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	33
						(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail).....	34
	—	17	—	—	—		
	1	29	—	—	2	B - Prime de poste est un montant uniforme.....	35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products	Heating Equipment	Machine Shops	Agricultural Implements	Miscellaneous Machinery and Equipment	Office and Store Machinery
		- Fil métallique et ses produits	- Appareils de chauffage	- Ateliers de mécanique	- Matériel agricole	- Machines et matériel divers	- Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	107	41	155	40	290	5
2	Total Number of Employees.....	3,303	1,171	1,537	2,726	14,235	5,67
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	33	20	1	63	20	65
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift.....	32	-	-	63	14	65
5	Paid in Cents per Hour:.....	-	-	-	63	10	-
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
13	11¢ to 14¢ per hour	-	-	-	8	9	-
14	15¢ or more per hour	-	-	-	54	1	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:.....	-	-	-	-	-	65
16	Under 10%	-	-	-	-	-	-
17	10%	-	-	-	-	-	65
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift.....	32	-	-	54	12	65
20	Paid in Cents per Hour:.....	-	-	-	54	9	-
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
28	11¢ to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
29	15¢ or more per hour	-	-	-	54	9	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:.....	-	-	-	-	-	65
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	-	-	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	65
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)....	-	-	-	-	-	-
35	B - Shift premium is a flat amount	32	-	-	-	4	-

Tableau 4 - Travail par postes

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
48 4,238	35 9,672	106 7,032	12 1,420	46 2,968	35 1,737	Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
	%	%	%	%	%		
4	91	61	62	39	11	Ont régulièrement du travail par postes.....	3
						A - Prime de poste payée	
1	91	54	62	17	5	(i) Prime de poste du soir.....	4
6	3	12	12	—	—	Payée en cents l'heure:.....	5
	—	—	—	—	—	Moins de 5 cents.....	6
	—	1	—	—	—	5 cents.....	7
	—	—	—	—	—	6 cents.....	8
	—	—	—	—	—	7 cents.....	9
	—	1	—	—	—	8 cents.....	10
	—	—	—	—	—	9 cents.....	11
	—	2	—	—	—	10 cents.....	12
	3	7	12	—	—	11 à 14 cents.....	13
6	—	—	—	—	—	15 cents ou plus.....	14
0	87	42	26	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:.....	15
0	87	42	26	—	—	Moins de 10 p. 100.....	16
	—	—	—	—	—	10 p. 100.....	17
	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	18
4	91	48	62	—	5	(ii) Prime de poste de nuit.....	19
5	3	5	12	—	—	Payée en cents l'heure:.....	20
	—	—	—	—	—	Moins de 5 cents.....	21
	—	—	—	—	—	5 cents.....	22
	—	—	—	—	—	6 cents.....	23
	—	—	—	—	—	7 cents.....	24
	—	—	—	—	—	8 cents.....	25
	—	—	—	—	—	9 cents.....	26
	—	—	—	—	—	10 cents.....	27
	—	—	—	—	—	11 à 14 cents.....	28
5	3	5	12	—	—	15 cents ou plus.....	29
3	87	42	26	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:.....	30
3	—	6	—	—	—	Moins de 10 p. 100.....	31
	87	36	26	—	—	10 p. 100.....	32
	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	33
	—	—	18	—	—	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail).....	34
1	—	8	6	17	5	B - Prime de poste est un montant uniforme.....	35

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceutical Medicines and Toilet Preparations - Produits médicinaux pharmaceutiques et de toilette
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	22	103	83	57	11
2	Total Number of Employees	3,926	3,104	16,894	7,042	9,040	7,99
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	34	15	25	51	38	14
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift	23	3	25	51	24	13
5	Paid in Cents per Hour:	19	-	15	26	23	2
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour	19	-	-	-	-	-
13	11¢ to 14¢ per hour	-	-	1	26	8	-
14	15¢ or more per hour	-	-	13	-	16	2
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	3	-	2	-	11
16	Under 10%	-	3	-	-	-	6
17	10%	-	-	-	2	-	5
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift	23	3	25	51	16	6
20	Paid in Cents per Hour:	19	-	15	26	16	-
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	10	-	-	-	-	-
28	11¢ to 14¢ per hour	9	-	1	26	-	-
29	15¢ or more per hour	-	-	13	-	16	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	3	-	-	-	6
31	Under 10%	-	3	-	-	-	6
32	10%	-	-	-	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	-
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	-	-	2	2	-	-
35	B - Shift premium is a flat amount	4	-	10	21	-	-

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Paint and Varnish — Peintures et vernis	Industrial Chemicals — Produits chimiques industriels	Transportation, Communication, etc. — Transports communications, etc.	Air Transport — Transports aériens	Water Transport — Transports par eau	Stevedoring — Débardage		
70 2,895	102 6,143	1,445 144,310	54 9,992	73 1,613	72 2,727	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
	%	%	%	%	%	Ont régulièrement du travail par postes	3
	53	73	13	13	19	A – Prime de poste payée	
	14	45	11	—	19	(i) Prime de poste du soir	4
	14	35	11	—	2	Payée en cents l'heure:	5
	—	1	—	—	2	Moins de 5 cents	6
	—	—	—	—	—	5 cents	7
	—	—	—	—	—	6 cents	8
	—	—	1	—	—	7 cents	9
	—	—	—	—	—	8 cents	10
	—	6	—	—	—	9 cents	11
	6	2	2	—	—	10 cents	12
	8	7	4	—	—	11 à 14 cents	13
	—	19	5	—	—	15 cents ou plus	14
	—	3	—	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	15
	—	—	—	—	—	Moins de 10 p. 100.....	16
	—	3	—	—	—	10 p. 100.....	17
	—	—	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	18
	14	44	11	—	2	(ii) Prime de poste de nuit	19
	14	34	11	—	2	Payée en cents l'heure:	20
	—	1	—	—	2	Moins de 5 cents	21
	—	—	—	—	—	5 cents	22
	—	—	—	—	—	6 cents	23
	—	—	—	—	—	7 cents	24
	—	—	—	—	—	8 cents	25
	—	—	—	—	—	9 cents	26
	—	1	—	—	—	10 cents	27
	1	5	2	—	—	11 à 14 cents	28
	13	27	8	—	—	15 cents ou plus	29
	—	3	—	—	—	Payée selon un pourcentage du taux du jour:	30
	—	—	—	—	—	Moins de 10 p. 100.....	31
	—	—	—	—	—	10 p. 100.....	32
	—	3	—	—	—	Plus de 10 p. 100.....	33
	13	3	—	—	4	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)	34
	—	14	2	—	6	B – Prime de poste est un montant uniforme	35

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		-	-	-	-	-	-
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
No.							
SURVEY COVERAGE							
1	Total Number of Reporting Units	132	482	47	46	45	14
2	Total Number of Employees	37,778	8,560	750	2,642	2,344	8,360
SHIFT WORK							
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	92	27	11	64	35	67
A - Pay Differential for Shift Work							
4	(i) Differential for evening shift	3	4	-	48	35	55
5	Paid in Cents per Hour:	3	3	-	48	35	-
6	Under 5¢ per hour	3	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	3	-	-	-	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	-	25	-
12	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
13	11¢ to 14¢ per hour	-	-	-	48	-	-
14	15¢ or more per hour	-	-	-	-	10	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	54
16	Under 10%	-	-	-	-	-	-
17	10%	-	-	-	-	-	54
18	Over 10%	-	-	-	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift	3	8	-	-	35	55
20	Paid in Cents per Hour:	3	2	-	-	35	-
21	Under 5¢ per hour	3	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	2	-	-	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	25	-
27	10¢ per hour	-	-	-	-	-	-
28	11¢ to 14¢ per hour	-	-	-	-	-	-
29	15¢ or more per hour	-	-	-	-	10	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:	-	-	-	-	-	54
31	Under 10%	-	-	-	-	-	-
32	10%	-	-	-	-	-	-
33	Over 10%	-	-	-	-	-	54
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	-	1	-	-	-	-
35	B - Shift premium is a flat amount	-	9	-	-	10	2

Tableau 4 – Travail par postes

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Telephone Systems	Electric Power	Trade	Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Services téléphoniques	Electricité	Commerce	Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles		
32 4,490	113 27,448	5,814 128,800	3,116 79,792	241 3,182	735 8,337	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport.....	1
						Nombre total d'employés.....	2
						TRAVAIL PAR POSTES	
	%	%	%	%	%		
7	80	10	10	7	1	Ont régulièrement du travail par postes.....	3
						A – Prime de poste payée	
7	73	7	8	5	–	(i) Prime de poste du soir.....	4
4	73	5	6	5	–	Payée en cents l'heure:.....	5
	–	–	–	–	–	Moins de 5 cents.....	6
	–	–	–	–	–	5 cents.....	7
	–	–	–	–	–	6 cents.....	8
	–	–	–	–	–	7 cents.....	9
	–	–	–	–	–	8 cents.....	10
	27	–	–	–	–	9 cents.....	11
3	6	2	–	–	–	10 cents.....	12
	33	1	2	–	–	11 à 14 cents.....	13
1	7	2	3	5	–	15 cents ou plus.....	14
	–	1	2	–	–	Payée selon un pourcentage du taux du jour:.....	15
	–	1	2	–	–	Moins de 10 p. 100.....	16
	–	–	–	–	–	10 p. 100.....	17
	–	–	–	–	–	Plus de 10 p. 100.....	18
7	73	6	7	5	–	(ii) Prime de poste de nuit.....	19
4	73	4	5	5	–	Payée en cents l'heure:.....	20
	–	–	–	–	–	Moins de 5 cents.....	21
	–	–	–	–	–	5 cents.....	22
	–	–	–	–	–	6 cents.....	23
	–	–	–	–	–	7 cents.....	24
	–	–	–	–	–	8 cents.....	25
	–	–	–	–	–	9 cents.....	26
3	–	1	–	–	–	10 cents.....	27
	27	1	2	–	–	11 à 14 cents.....	28
1	46	2	3	5	–	15 cents ou plus.....	29
	–	1	2	–	–	Payée selon un pourcentage du taux du jour:.....	30
	–	1	1	–	–	Moins de 10 p. 100.....	31
	–	1	1	–	–	10 p. 100.....	32
	–	–	–	–	–	Plus de 10 p. 100.....	33
3	–	–	–	–	–	(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail).....	34
4	37	1	–	–	–	B – Prime de poste est un montant uniforme.....	35

Table 4 - Shift Work

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>		Retail Trade, Other	Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels-200 or More Employees
		Commerce de détail, autre	Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels-200 employés et plus
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	1,722	1,795	3,823	790	258	3
2	Total Number of Employees.....	37,489	188,216	117,519	50,461	2,063	1,42
	SHIFT WORK						
		%	%	%	%	%	%
3	Have regular shift work	12	46	41	75	8	53
	A - Pay Differential for Shift Work						
4	(i) Differential for evening shift.....	8	44	20	38	4	-
5	Paid in Cents per Hour:.....	5	5	9	16	4	-
6	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
7	5¢ per hour	-	-	2	4	3	-
8	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
9	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
10	8¢ per hour	-	-	1	1	-	-
11	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
12	10¢ per hour	5	-	3	4	-	-
13	11¢ to 14¢ per hour	-	-	3	6	-	-
14	15¢ or more per hour	-	5	1	-	-	-
15	Paid as a Percentage of Day Rate:.....	-	10	1	1	-	-
16	Under 10%.....	-	1	1	1	-	-
17	10%.....	-	5	-	-	-	-
18	Over 10%.....	-	4	-	-	-	-
19	(ii) Differential for night shift.....	5	43	19	36	-	-
20	Paid in Cents per Hour:.....	4	5	9	14	-	-
21	Under 5¢ per hour	-	-	-	-	-	-
22	5¢ per hour	-	-	1	2	-	-
23	6¢ per hour	-	-	-	-	-	-
24	7¢ per hour	-	-	-	-	-	-
25	8¢ per hour	-	-	-	-	-	-
26	9¢ per hour	-	-	-	-	-	-
27	10¢ per hour	3	-	2	5	-	-
28	11¢ to 14¢ per hour	-	-	3	6	-	-
29	15¢ or more per hour	1	5	2	1	-	-
30	Paid as a Percentage of Day Rate:.....	-	10	1	1	-	-
31	Under 10%.....	-	-	1	1	-	-
32	10%.....	-	4	-	-	-	-
33	Over 10%.....	-	6	-	-	-	-
34	(iii) Other types of shift differentials (e.g., time differentials)	1	-	1	1	-	-
35	B - Shift premium is a fiat amount	1	33	16	34	4	-

Tableau 4 – Travail par postes

91	92	93	94		
Hotels- Less Than 20 Employees	Hotels- Railways	Restaurants	Public Admini- stration		
—	—	—	—		
Hôtels- moins de 200 employés	Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique		
523	12	543	310		
3,129	874	4,491	264,945		
	%	%	%		
3	87	16	90		
5	—	—	70		
—	—	—	65		
—	—	—	—		
—	—	—	1		
—	—	—	—		
—	—	—	—		
—	—	—	54		
—	—	—	9		
—	—	—	2		
—	—	—	3		
—	—	—	1		
—	—	—	—		
—	—	—	2		
5	—	1	70		
1	—	1	65		
—	—	—	—		
—	—	—	—		
—	—	—	—		
—	—	—	—		
—	—	—	—		
—	—	—	10		
—	—	—	55		
—	—	—	3		
—	—	—	1		
—	—	—	—		
—	—	—	2		
—	—	—	1		
—	—	—	1		

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE		No
Nombre total d'établissements faisant rapport		1
Nombre total d'employés		2
TRAVAIL PAR POSTES		
Ont régulièrement du travail par postes		3
A — Prime de poste payée		
(i) Prime de poste du soir		4
Payée en cents l'heure:		5
Moins de 5 cents		6
5 cents		7
6 cents		8
7 cents		9
8 cents		10
9 cents		11
10 cents		12
11 à 14 cents		13
15 cents ou plus		14
Payée selon un pourcentage du taux du jour:		15
Moins de 10 p. 100		16
10 p. 100		17
Plus de 10 p. 100		18
(ii) Prime de poste de nuit		19
Payée en cents l'heure:		20
Moins de 5 cents		21
5 cents		22
6 cents		23
7 cents		24
8 cents		25
9 cents		26
10 cents		27
11 à 14 cents		28
15 cents ou plus		29
Payée selon un pourcentage du taux du jour:		30
Moins de 10 p. 100		31
10 p. 100		32
Plus de 10 p. 100		33
(iii) Autres genres de primes de poste (e.g., différence dans la durée du travail)		34
B — Prime de poste est un montant uniforme		35

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		Canada	Terre-Neuve	Île-du-Prince Édouard	Nouvelle Écosse	Nouveau-Brunswick	Québec
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	22,986	356	115	829	599	5,6
2	Total Number of Employees	1,234,264	13,621	2,077	34,039	24,917	320,7
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	10	5	10	6	6	8
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	5	3	5	3	2	4
5	Some	5	2	5	3	3	4
6	None	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	4	1	5	2	1	3
8	Some	3	1	3	3	2	2
9	None	4	3	2	2	2	3
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	7	3	2	5	4	5
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	20	19	15	13	12	22
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	11	12	10	9	7	12
13	Some	8	6	5	4	4	7
14	None	2	1	-	1	1	3
	(ii) Other:						
15	All	11	7	9	9	7	10
16	Some	5	3	2	3	3	4
17	None	5	9	3	2	3	7
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	18	18	14	12	11	18
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours	73	67	69	57	72	73
20	Within normal working hours	35	34	51	35	52	30
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	29	29	41	30	35	29
22	75%	11	6	9	9	11	12
23	100%	26	26	18	16	25	19
24	Other	4	6	1	2	2	6
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	13	13	7	9	4	8
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	3	2	1	2	2	4

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 1 – CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia		Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique		
9,266	1,144	839	1,784	2,331		
60,539	55,637	33,379	88,484	99,158		
%	%	%	%	%		
12	11	8	11	11		
6	5	5	5	5		
6	6	3	6	5		
-	-	-	1	-		
5	3	3	4	4		
3	4	2	3	2		
5	4	3	4	4		
8	7	5	7	7		
22	19	13	17	19		
12	10	6	10	10		
8	9	5	6	8		
1	1	1	1	1		
13	11	7	8	8		
5	5	2	5	6		
4	4	3	4	5		
19	18	11	15	18		
74	67	71	80	71		
35	36	31	44	35		
28	38	29	27	33		
12	6	6	14	9		
30	20	35	32	26		
4	3	3	6	2		
15	11	6	23	13		
3	2	3	3	3		

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés.....	2

PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES

Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés.....	3
---------------------------------------------------------------	---

Employés ayant droit à la participation:

(i) Directeurs et (ou) professionnels:

Tous	4
Certains	5
Aucun	6

(ii) Autres:

Tous	7
Certains	8
Aucun	9

Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
-----------------------------------------------------------	----

GRATIFICATION

L'employeur peut verser tout genre de gratification
(fin d'année, Noël, etc.).....

Employés ayant droit à une gratification:

(i) Directeurs et (ou) professionnels:

Tous	12
Certains	13
Aucun	14

(ii) Autres:

Tous	15
Certains	16
Aucun	17

La gratification est accordée selon la discrétion de la
direction

AIDE À L'ÉDUCATION

L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des
cours suivis:

En dehors des heures normales de travail	19
Durant les heures normales de travail	20

Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé
par l'employeur est de:

50 p. 100	21
75 p. 100	22
100 p. 100	23
Autre	24

Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours,
en partie ou en entierPourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation
durant l'année civile 1968

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	237	136	90	478	29	17
2	Total Number of Employees	5,107	2,971	1,969	26,953	1,275	3,215
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	2	1	3	6	-	2
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	1	1	1	4	-	-
5	Some	1	1	2	2	-	2
6	None	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	1	1	1	4	-	-
8	Some	-	-	1	1	-	-
9	None	1	-	1	1	-	2
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	-	1	-	5	-	2
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	6	6	7	25	29	63
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	3	1	6	14	4	61
13	Some	1	1	1	9	19	2
14	None	2	4	-	1	7	-
	(ii) Other:						
15	All	5	5	5	13	2	22
16	Some	1	1	2	5	12	-
17	None	1	1	-	6	10	41
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	4	2	7	24	24	63
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours	71	65	79	70	41	96
20	Within normal working hours	28	8	57	13	-	20
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	36	33	42	13	29	7
22	75%	17	27	2	25	-	-
23	100%	22	12	36	21	11	31
24	Other	-	-	-	12	-	58
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	14	5	25	6	10	-
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	2	1	3	5	2	3

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines — Mines métalliques diverses	Coal Mines — Mines de charbon	Manufacturing — Fabrication	Slaughtering and Meat Processors — Abattage et préparation de la viande	Dairy Factories — Fabriques laitières	Fish Products — Industrie du poisson	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
97 7,894	23 966	9,079 358,360	130 6,466	313 4,464	95 1,608	CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
—	14	54	12	8		Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
—	7	44	9	4		Employés ayant droit à la participation:	
—	7	11	3	4		(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
—	—	—	—	—		Tous	4
—	—	—	—	—		Certains	5
—	—	—	—	—		Aucun	6
—	6	43	6	2		(ii) Autres:	
—	3	5	5	7		Tous	7
—	6	6	1	—		Certains	8
—	—	—	—	—		Aucun	9
—	9	16	8	8		Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
7	7	25	19	25	9	GRATIFICATION	
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
6	—	15	18	21	8	Tous	12
1	7	9	1	4	—	Certains	13
—	1	—	—	—	1	Aucun	14
8	—	14	12	20	8	(ii) Autres:	
8	7	7	7	3	1	Tous	15
—	4	1	2	—	—	Certains	16
—	—	—	—	—	—	Aucun	17
7	7	23	19	24	9	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
						En dehors des heures normales de travail	19
						Durant les heures normales de travail	20
9	74	71	74	27	46	Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
0	—	16	16	6	32	50 p. 100	21
2	—	23	1	11	5	75 p. 100	22
2	—	16	17	1	4	100 p. 100	23
2	74	27	52	16	36	Autre	24
4	—	4	2	1	—		
4	74	9	1	3	12	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
2	—	5	3	1	2	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products — Industrie des grains	Biscuits — Biscuiteries	Bakeries — Boulangeries	Confectionery — Confiseries	Soft drinks — Boissons gazeuses	Breweries — Brasseries
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	127	40	175	57	168	4
2	Total Number of Employees	2,623	1,118	2,778	2,150	2,338	2,168
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	21	2	13	9	5	1
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	20	—	2	7	—	1
5	Some	1	2	11	1	5	—
6	None	—	—	—	—	—	—
	(ii) Other:						
7	All	19	—	2	7	—	1
8	Some	1	1	2	—	—	—
9	None	—	2	9	1	5	—
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	8	2	5	8	3	1
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	32	9	34	56	36	55
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	31	7	23	46	12	48
13	Some	—	—	11	10	21	3
14	None	—	2	—	—	2	1
	(ii) Other:						
15	All	8	3	17	44	20	21
16	Some	2	5	13	12	15	15
17	None	22	—	4	—	1	16
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	32	9	34	56	34	46
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours	80	63	42	70	64	78
20	Within normal working hours	12	10	3	5	4	50
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	37	22	11	28	7	1
22	75%	8	17	1	6	39	—
23	100%	27	6	16	11	16	77
24	Other	8	19	13	26	2	—
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	5	5	9	26	6	10
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	3	4	2	3	2	6

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24		
Tobacco Products — Produits du tabac	Rubber Footwear — Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes — Chambres à air et pneus	Other Rubber Products — Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries — Tanneries	Shoe Factories — Fabriques de chaussures	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
19 1,665	11 520	24 2,745	47 3,596	19 313	102 1,903	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
—	49	25	39	18	21	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
—	40	25	6	18	1	Tous	4
—	9	—	33	—	20	Certains	5
—	—	—	—	—	—	Aucun	6
						(ii) Autres:	
—	20	—	6	6	—	Tous	7
—	9	—	—	12	10	Certains	8
—	19	25	33	—	11	Aucun	9
—	29	—	38	2	19	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
22	62	35	7	27	31	GRATIFICATION	
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
—	31	—	5	23	16	Tous	12
22	31	35	2	4	15	Certains	13
—	—	—	—	—	—	Aucun	14
						(ii) Autres:	
—	20	—	5	5	5	Tous	15
22	29	—	2	1	14	Certains	16
—	13	35	—	20	13	Aucun	17
22	62	35	6	25	30	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
00 95	43 —	96 —	83 12	8 —	38 12	AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
						En dehors des heures normales de travail	19
						Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
3	—	61	66	—	2	50 p. 100	21
74	—	—	—	—	6	75 p. 100	22
22	34	35	14	4	23	100 p. 100	23
—	9	—	3	—	8	Autre	24
—	—	—	4	4	12	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
8	2	8	6	1	3	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth - Filés et tissus de coton	Woollen Yarn and Cloth - Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles - Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods - Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing - Vêtements d'hommes	Women's Clothing - Vêtements de femmes
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	33	37	60	152	224	26
2	Total Number of Employees	2,427	1,044	4,514	1,712	2,851	1,75
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	3	2	6	7	3	11
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	3	-	1	3	-	2
5	Some	-	2	5	4	3	9
6	None	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	3	-	1	3	1	1
8	Some	-	-	1	-	-	1
9	None	-	2	4	4	2	9
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	3	2	2	6	1	3
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	66	30	27	39	40	24
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	64	27	21	28	13	12
13	Some	2	3	5	12	22	11
14	None	-	-	-	-	5	1
	(ii) Other:						
15	All	64	15	24	17	24	6
16	Some	2	5	3	15	11	13
17	None	-	9	-	6	5	4
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	63	30	26	39	39	23
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours	96	56	84	21	8	1
20	Within normal working hours	5	15	24	-	3	1
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	22	11	45	4	2	1
22	75%	-	10	10	-	-	-
23	100%	74	32	29	16	6	-
24	Other	-	-	-	-	-	-
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	8	20	3	11	6	-
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	3	2	5	1	1	-

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing	Fur Goods	Sawmills and Planing Mills	Veneer and Plywood Mills	Sash, Door and Flooring Mills	Household, Office and Other Furniture	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Vêtements d'enfants	Articles en fourrure	Scieries et moulins de rabotage	Fabrique de placages et contre-plaqués	Portes, châssis et parquets	Meubles de maison, de bureau et autres		
67 581	14 94	373 3,339	56 1,096	152 1,945	308 4,633		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
						Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
						Tous	4
						Certains	5
						Aucun	6
						(ii) Autres:	
						Tous	7
						Certains	8
						Aucun	9
						Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
						GRATIFICATION	
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
						Tous	12
						Certains	13
						Aucun	14
						(ii) Autres:	
						Tous	15
						Certains	16
						Aucun	17
						La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
						En dehors des heures normales de travail	19
						Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
						50 p. 100	21
						75 p. 100	22
						100 p. 100	23
						Autre	24
						Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
						Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		-	-	-	-	-	-
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	31	41	61	149	305	175
2	Total Number of Employees	2,839	5,065	4,121	4,306	7,185	14,292
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	-	2	4	4	18	17
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	-	-	-	2	7	11
5	Some	-	2	4	2	11	5
6	None	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	-	-	1	2	2	10
8	Some	-	-	2	-	4	3
9	None	-	2	1	1	11	4
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	-	2	4	3	13	4
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	8	6	19	21	35	63
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	2	6	5	15	12	52
13	Some	-	-	14	4	21	9
14	None	-	-	-	2	3	2
	(ii) Other:						
15	All	2	6	1	15	8	52
16	Some	-	-	12	5	12	9
17	None	-	-	5	1	15	2
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	-	6	18	20	33	58
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours	90	85	85	73	45	40
20	Within normal working hours	19	24	13	26	11	2
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	61	37	53	34	27	20
22	75%	3	25	22	26	4	2
23	100%	24	14	9	13	7	16
24	Other	-	6	1	-	-	-
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	10	13	2	8	5	28
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	3	3	5	6	4	1

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills	Iron Foundries	Smelting and Refining	Boiler and Plate Works	Structural, Ornamental and Architectural Metal	Metal Stamping, Pressing and Coating	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Industrie du fer et de l'acier	Fonderie de fer	Fonte et affinage	Chaudières et plaques	Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Estampage, matriçage et revêtement des métaux		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
46	73	23	49	169	261	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
8,662	1,205	8,046	1,912	6,064	4,824	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
37	17	—	8	7	23	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
						Tous	4
						Certains	5
						Aucun	6
						(ii) Autres:	
						Tous	7
						Certains	8
						Aucun	9
34	9	—	5	5	13	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
						GRATIFICATION	
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
						Tous	12
						Certains	13
						Aucun	14
						(ii) Autres:	
						Tous	15
						Certains	16
						Aucun	17
30	33	32	12	25	35	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
						En dehors des heures normales de travail	19
						Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
						50 p. 100	21
						75 p. 100	22
						100 p. 100	23
						Autre	24
2	22	68	25	20	13	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
1	10	—	—	5	11		
6	12	3	44	25	34		
2	13	11	—	5	—		
2	5	9	2	7	11		
8	5	3	7	3	5	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products - Fil métallique et ses produits	Heating Equipment - Appareils de chauffage	Machine Shops - Ateliers de mécanique	Agricultural Implements - Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment - Machines et matériel divers	Office and Store Machinery - Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	107	41	155	40	290	5
2	Total Number of Employees	3,303	1,171	1,537	2,726	14,235	5,67
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	13	24	17	23	25	2
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	6	17	4	2	8	-
5	Some	7	7	12	21	16	2
6	None	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	3	7	3	1	6	-
8	Some	4	10	7	3	6	-
9	None	6	6	7	19	13	2
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	5	20	10	1	17	2
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	40	21	49	58	23	4
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	12	19	31	11	11	4
13	Some	29	2	17	47	11	-
14	None	-	-	1	1	2	-
	(ii) Other:						
15	All	10	11	30	33	10	4
16	Some	31	10	8	19	5	1
17	None	-	-	7	7	9	-
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	35	17	42	33	22	4
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours	80	64	21	88	74	79
20	Within normal working hours	36	3	1	1	8	4
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	31	37	4	25	34	1
22	75%	4	10	1	15	8	67
23	100%	38	17	15	39	27	9
24	Other	5	2	-	7	4	1
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	6	7	4	10	8	2
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	5	5	2	8	5	5

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts — Avions et éléments	Motor Vehicles — Véhicules automobiles	Motor Vehicle Parts and Accessories — Pièce et accessoires d'automobiles	Railroad Rolling Stock — Matériel roulant de chemins de fer	Shipbuilding and Repair — Construction et réparation de navires	Small Electrical Appliances — Petits appareils électriques	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
48 14,238	35 9,672	106 7,032	12 1,420	46 2,968	35 1,737	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
5	10	15	6	5	13	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
5	2	4	6	—	4	Tous	4
—	8	11	—	5	9	Certains	5
—	—	—	—	—	—	Aucun	6
						(ii) Autres:	
5	2	3	—	—	2	Tous	7
—	—	2	—	1	6	Certains	8
—	8	10	6	4	5	Aucun	9
5	10	7	6	—	3	Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
						GRATIFICATION	
8	3	20	—	3	32	L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
7	3	10	—	2	18	Tous	12
1	—	9	—	1	2	Certains	13
—	—	1	—	—	12	Aucun	14
						(ii) Autres:	
7	3	9	—	2	13	Tous	15
—	—	6	—	1	10	Certains	16
1	—	6	—	—	9	Aucun	17
6	3	20	—	3	25	La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
81	97	85	73	50	63	En dehors des heures normales de travail	19
5	—	7	11	—	9	Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
24	4	4	31	31	51	50 p. 100	21
8	2	12	—	17	—	75 p. 100	22
44	91	68	41	2	12	100 p. 100	23
5	—	1	1	—	—	Autre	24
3	—	3	18	—	8	Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
4	6	7	3	—	4	Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals, Medicines and Toilet Preparations - Produits médicinaux, pharmaceutiques et de toilette
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	31	22	103	83	57	116
2	Total Number of Employees.....	3,926	3,104	16,894	7,042	9,040	7,994
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared.....	6	20	3	9	3	10
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	-	9	3	5	3	5
5	Some	6	11	1	4	-	5
6	None	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	-	9	1	4	3	3
8	Some	-	11	1	3	-	2
9	None	6	-	1	2	-	5
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	6	20	1	8	3	6
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.).....	7	25	6	9	3	50
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	7	25	3	3	3	38
13	Some	-	-	2	5	-	9
14	None	-	-	-	1	-	3
	(ii) Other:						
15	All	5	11	3	4	-	39
16	Some	2	2	2	4	3	5
17	None	-	12	1	1	-	7
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	3	13	6	8	3	47
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours.....	79	88	92	75	100	81
20	Within normal working hours	1	9	39	35	9	24
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	25	16	25	43	3	29
22	75%	9	5	52	6	90	21
23	100%	31	23	10	19	2	26
24	Other	9	44	5	7	4	5
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	16	41	1	14	3	14
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year.....	3	2	6	5	7	7

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.
Paint and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	
—	—	—	—	—	—	
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage	
70 2,895	102 6,143	1,445 144,310	54 9,992	73 1,613	72 2,727	CADRE DE L'ENQUÊTE
						N ^o
						Nombre total d'établissements faisant rapport
						1
						Nombre total d'employés
						2
						PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES
						Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés
						3
						Employés ayant droit à la participation:
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:
						Tous
						4
						Certains
						5
						Aucun
						6
						(ii) Autres:
						Tous
						7
						Certains
						8
						Aucun
						9
						Le mode de participation est stipulé dans un régime
						10
						GRATIFICATION
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)
						11
						Employés ayant droit à une gratification:
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:
						Tous
						12
						Certains
						13
						Aucun
						14
						(ii) Autres:
						Tous
						15
						Certains
						16
						Aucun
						17
						La gratification est accordée selon la discrétion de la direction
						18
						AIDE À L'ÉDUCATION
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:
						En dehors des heures normales de travail
						19
						Durant les heures normales de travail
						20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:
						50 p. 100
						21
						75 p. 100
						22
						100 p. 100
						23
						Autre
						24
						Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier
						25
						Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968
						26

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		-	-	-	-	-	-
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	132	482	47	46	45	14
2	Total Number of Employees	37,778	8,560	750	2,642	2,344	8,300
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	-	15	1	1	-	9
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	-	6	1	-	-	2
5	Some	-	9	-	1	-	7
6	None	-	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	-	2	1	-	-	1
8	Some	-	2	-	1	-	2
9	None	-	11	-	-	-	6
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	-	12	-	-	-	6
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	1	30	7	2	58	22
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	-	19	7	-	43	18
13	Some	-	10	-	1	15	3
14	None	-	-	-	-	-	1
	(ii) Other:						
15	All	-	18	3	1	36	19
16	Some	-	8	4	1	21	1
17	None	-	4	-	-	1	1
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	-	30	7	2	58	22
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours	97	36	16	38	71	64
20	Within normal working hours	61	10	10	11	27	4
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	93	8	8	29	14	57
22	75%	-	1	6	2	-	2
23	100%	-	28	2	7	36	4
24	Other	4	-	-	-	21	2
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	2	13	3	5	1	5
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	-	2	1	1	5	2

PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Telephone Systems	Electric Power	Trade	Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
Services téléphoniques	Électricité	Commerce	Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles		
32 4,490	113 27,448	5,814 128,800	3,116 79,792	241 3,182	735 8,337	CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés.....	2
	%	%	%	%	%	PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES	
1	-	29	22	28	30	Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés.....	3
						Employés ayant droit à la participation:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
						Tous	4
						Certains	5
1	-	1	1	1	-	Aucun	6
						(ii) Autres:	
						Tous	7
						Certains	8
1	-	10	9	4	22	Aucun	9
						Le mode de participation est stipulé dans un régime	10
						GRATIFICATION	
						L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.).....	11
						Employés ayant droit à une gratification:	
						(i) Directeurs et (ou) professionnels:	
						Tous	12
						Certains	13
						Aucun	14
						(ii) Autres:	
						Tous	15
						Certains	16
						Aucun	17
						La gratification est accordée selon la discrétion de la direction	18
						AIDE À L'ÉDUCATION	
						L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:	
						En dehors des heures normales de travail	19
						Durant les heures normales de travail	20
						Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:	
						50 p. 100	21
						75 p. 100	22
						100 p. 100	23
						Autre	24
						Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier	25
						Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968	26
7 2	53 33 4 2	16 9 16 8	11 11 18 7	41 1 8 -	2 - 7 -		
	1	7	9	4	6		
	6	3	3	2	1		

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 5 - Profit Sharing and Bonus Practices, and Educational Assistance

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other	Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees
		-	-	-	-	-	-
		Commerce de détail, autre	Finance	Service	Hôpitaux	Blanchissage, nettoyage et pressage	Hôtels- 200 employés et plus
<i>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units	1,722	1,795	3,823	790	258	
2	Total Number of Employees	37,489	188,216	117,519	50,461	2,063	1,4
	PROFIT SHARING PRACTICE	%	%	%	%	%	%
3	The net profits of the company may be shared	44	8	16	-	3	5
	Employees Eligible to a Share:						
	(i) Managerial and/or professional:						
4	All	30	3	6	-	2	1
5	Some	12	4	10	-	1	4
6	None	1	-	-	-	-	-
	(ii) Other:						
7	All	23	2	4	-	1	1
8	Some	11	3	5	-	-	-
9	None	9	3	7	-	1	4
10	Basis of sharing is stipulated in a plan	37	6	9	-	1	2
	BONUS PRACTICE						
11	May pay any type of bonus (year end, Christmas, etc.)	36	31	22	1	28	30
	Employees Eligible for Any Bonus:						
	(i) Managerial and/or professional:						
12	All	13	17	12	1	17	9
13	Some	17	14	8	-	10	21
14	None	6	1	2	-	1	-
	(ii) Other:						
15	All	15	16	12	1	15	5
16	Some	7	4	8	-	9	23
17	None	15	12	1	-	3	2
18	Payment of the bonus is entirely at management's discretion	29	28	21	1	24	26
	EDUCATIONAL ASSISTANCE						
	May Provide Educational Assistance for Courses Taken:						
19	Outside normal working hours	61	76	42	42	21	20
20	Within normal working hours	16	29	25	30	3	5
	When Course is Successfully Completed, the Percentage of Tuition Fees Paid by Employer is:						
21	50%	29	6	9	4	3	4
22	75%	8	11	1	-	5	-
23	100%	12	54	25	35	12	20
24	Other	12	5	7	4	-	-
25	When course is not successfully completed, employer pays part or all of tuition fees	3	22	16	21	8	5
26	Percentage of employees who received educational assistance during the 1968 calendar year	3	5	3	2	3	5

Tableau 5 – Participation aux bénéfices, gratification et aide à l'éducation

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

91	92	93	94			
Hotels— Less Than 200 Employees	Hotels— Railways	Restaurants	Public Admini- stration			
Hôtels— moins de 200 employés	Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique			
523 3,129	12 874	543 4,491	310 264,945			
%	%	%	%			
5	-	30	-			
2 3 -	- - -	1 28 -	- - -			
2 2 2	- - -	- 4 24	- - -			
1	-	26	-			
27	-	25	1			
18 8 1	- - -	17 8 -	1 - -			
14 10 3	- - -	15 5 3	1 - -			
26	-	24	-			
6 2	100 46	35 30	93 85			
2 3	30 32 37	16 9 9	60 23 1			
2	7	9	19			
1	2	1	1			

CADRE DE L'ENQUÊTE		No
Nombre total d'établissements faisant rapport		1
Nombre total d'employés		2
PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES		
Les bénéfices nets de la compagnie peuvent être partagés		3
Employés ayant droit à la participation:		
(i) Directeurs et (ou) professionnels:		
Tous		4
Certains		5
Aucun		6
(ii) Autres:		
Tous		7
Certains		8
Aucun		9
Le mode de participation est stipulé dans un régime		10
GRATIFICATION		
L'employeur peut verser tout genre de gratification (fin d'année, Noël, etc.)		11
Employés ayant droit à une gratification:		
(i) Directeurs et (ou) professionnels:		
Tous		12
Certains		13
Aucun		14
(ii) Autres:		
Tous		15
Certains		16
Aucun		17
La gratification est accordée selon la discrétion de la direction		18
AIDE À L'ÉDUCATION		
L'employeur peut fournir une aide à l'éducation pour des cours suivis:		
En dehors des heures normales de travail		19
Durant les heures normales de travail		20
Si l'employé réussit, le pourcentage des frais du cours payé par l'employeur est de:		
50 p. 100		21
75 p. 100		22
100 p. 100		23
Autre		24
Si l'employé ne réussit pas, l'employeur paie les frais du cours, en partie ou en entier		25
Pourcentage des employés qui ont reçu de l'aide à l'éducation durant l'année civile 1968		26

PART 2 - OFFICE EMPLOYEES

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 1 - CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

		Canada	Newfoundland	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Quebec
		-	-	-	-	-	-
		Canada	Terre-Neuve	Ile-du-Prince-Edward	Nouvelle-Ecosse	Nouveau-Brunswick	Québec
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	22,986	356	115	829	599	5,68
2	Total Number of Employees.....	1,234,264	13,621	2,077	34,039	24,917	320,73
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan.....	90	89	86	89	73	87
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	13	8	5	10	8	12
5	Employer and employees jointly (contributory).....	76	81	81	79	65	75
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	3	5	7	4	2	3
7	65 years.....	74	75	75	81	64	66
8	over 65 years.....	9	5	2	1	5	16
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	-	1	-
10	60 years.....	13	13	13	9	10	17
11	65 years.....	63	60	59	71	51	51
12	over 65 years.....	7	5	2	1	5	14
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	82	81	76	79	67	78
14	Postponed retirement.....	56	63	68	69	53	49
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	10	14	2	11	4	10
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	34	31	16	20	18	35
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	1	3	1	1	1	1
18	3 hours.....	3	5	2	1	1	2
19	4 hours.....	7	3	2	3	3	6
20	5 hours or more.....	21	18	10	14	12	23
21	Number of hours not stated.....	2	2	2	1	1	3
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed.....	35	24	12	20	15	41
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	8	5	3	5	2	6
24	3 hours.....	9	4	2	3	4	19
25	4 hours.....	13	12	5	8	7	12
26	5 hours or more.....	-	-	-	-	-	-
27	Receive a full day's pay.....	3	2	1	3	3	3
28	Number of hours not stated.....	-	1	1	-	-	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	19	9	5	7	9	30

Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia
-	-	-	-	-
Ontario	Manitoba	Saskatchewan	Alberta	Colombie-Britannique

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

					CADRE DE L'ENQUÊTE	No
9,266	1,144	839	1,784	2,331	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
50,539	55,637	33,379	88,484	99,158	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
91	93	93	92	89	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
17	7	4	8	12	Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
74	86	89	84	77	L'employeur seulement (non-contributif)	4
					L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
					Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
4	3	4	4	5	Hommes: moins de 65 ans.....	6
75	86	85	83	80	65 ans.....	7
9	2	1	3	1	plus de 65 ans.....	8
-	-	-	-	1	Femmes: moins de 60 ans.....	9
10	12	10	13	21	60 ans.....	10
57	74	76	70	60	65 ans.....	11
7	2	1	3	1	plus de 65 ans.....	12
85	87	87	87	82	Une disposition concerne:	
58	51	63	60	54	La retraite anticipée	13
					La retraite différée	14
11	6	13	8	7	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
33	30	45	37	37	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
1	3	2	3	5	Indemnité de présence est garantie.....	16
3	3	4	1	1	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
6	7	8	9	12	2 heures ou moins	17
22	16	28	24	18	3 heures.....	18
1	2	2	1	1	4 heures.....	19
					5 heures ou plus.....	20
					Nombre d'heures non indiqué	21
31	28	38	47	37	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
6	9	17	26	15	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
6	5	9	3	6	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
16	10	8	15	10	2 heures ou moins	23
-	-	-	-	-	3 heures.....	24
3	3	3	4	5	4 heures.....	25
-	-	2	-	-	5 heures ou plus.....	26
					Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
					Nombre d'heures non indiqué	28
13	15	36	27	15	CONVENTIONS COLLECTIVES	
					Pourcentage des employés visés	29

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		1	2	3	4	5	6
		Logging	Logging Eastern Canada	Logging British Columbia	Mining	Gold Quartz Mines	Iron Mines
		-	-	-	-	-	-
		Abattage	Abattage Est du Canada	Abattage Colombie- Britannique	Mines	Mines de quartz aurifère	Mines de fer
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	237	136	90	478	29	17
2	Total Number of Employees.....	5,107	2,971	1,969	26,953	1,275	3,215
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan.....	92	93	92	93	73	96
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	7	10	2	26	3	15
5	Employer and employees jointly (contributory).....	85	83	89	67	70	81
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	-	-	-	1	-	-
7	65 years.....	87	92	79	82	65	35
8	over 65 years.....	2	-	5	5	3	39
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	4	4	-
10	60 years.....	38	27	59	28	45	25
11	65 years.....	38	46	23	49	10	10
12	over 65 years.....	-	-	1	5	-	39
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	81	78	85	86	69	93
14	Postponed retirement.....	34	37	31	37	63	64
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	27	45	-	16	5	41
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	51	44	62	41	36	31
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	5	3	4	-	-	-
18	3 hours.....	-	-	-	2	-	18
19	4 hours.....	5	7	2	15	-	5
20	5 hours or more.....	30	33	27	23	33	8
21	Number of hours not stated.....	11	-	29	1	2	-
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed.....	42	34	52	32	13	31
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	11	3	21	1	-	-
24	3 hours.....	2	4	-	-	-	-
25	4 hours.....	10	17	1	26	-	31
26	5 hours or more.....	-	-	-	-	-	-
27	Receive a full day's pay.....	17	9	30	5	13	-
28	Number of hours not stated.....	-	-	-	1	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	21	35	-	5	-	8

Tableau 6 - Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

7	8	9	10	11	12		
Other Metal Mines	Coal Mines	Manufacturing	Slaughtering and Meat Processors	Dairy Factories	Fish Products	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Mines métalliques diverses	Mines de charbon	Fabrication	Abattage et préparation de la viande	Fabriques laitières	Industrie du poisson		
97 7,894	23 966	9,079 358,360	130 6,466	313 4,464	95 1,608	CADRE DE L'ENQUÊTE	No
						Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
						Offrent un régime privé de pension de retraite	3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
						L'employeur seulement (non-contributif)	4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
						Hommes: moins de 65 ans	6
						65 ans	7
						plus de 65 ans	8
						Femmes: moins de 60 ans	9
						60 ans	10
						65 ans	11
						plus de 65 ans	12
						Une disposition concerne:	
						La retraite anticipée	13
						La retraite différée	14
						Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
						Indemnité de présence est garantie	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
						2 heures ou moins	17
						3 heures	18
						4 heures	19
						5 heures ou plus	20
						Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
						Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
						2 heures ou moins	23
						3 heures	24
						4 heures	25
						5 heures ou plus	26
						Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
						Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	29

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 6 – Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		13	14	15	16	17	18
		Grain Mill Products	Biscuits	Bakeries	Confectionery	Soft drinks	Breweries
		–	–	–	–	–	–
		Industrie des grains	Biscuiteries	Boulangeries	Confiseries	Boissons gazeuses	Brasseries
All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	127	40	175	57	168	4
2	Total Number of Employees.....	2,623	1,118	2,778	2,150	2,338	2,195
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	91	87	70	95	79	100
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	3	32	20	1	3	–
5	Employer and employees jointly (contributory).....	88	55	50	94	77	100
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	–	–	–	1	–	–
7	65 years.....	89	86	69	93	75	100
8	over 65 years.....	–	–	–	–	1	–
9	Female: under 60 years.....	–	–	–	–	–	2
10	60 years.....	7	7	16	22	7	8
11	65 years.....	82	79	52	66	64	86
12	over 65 years.....	–	–	–	–	1	1
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	82	83	58	73	66	85
14	Postponed retirement.....	65	36	39	55	26	22
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	7	2	15	17	6	2
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	44	54	55	19	29	16
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	4	–	–	–	1	–
18	3 hours.....	–	7	1	1	1	–
19	4 hours.....	3	2	6	1	2	1
20	5 hours or more.....	36	46	42	17	24	10
21	Number of hours not stated.....	1	–	7	–	2	5
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	9	8	31	1	4	6
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	1	–	–	–	1	1
24	3 hours.....	–	3	14	–	–	–
25	4 hours.....	2	2	4	–	1	–
26	5 hours or more.....	–	–	1	–	–	–
27	Receive a full day's pay.....	2	4	10	1	2	3
28	Number of hours not stated.....	4	–	2	–	–	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	2	8	13	1	–	–

Tableau 6 - Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

19	20	21	22	23	24	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.		No
Tobacco Products - Produits du tabac	Rubber Footwear - Chaussures en caoutchouc	Rubber Tires and Tubes - Chambres à air et pneus	Other Rubber Products - Autres industries du caoutchouc	Leather Tanneries - Tanneries	Shoe Factories - Fabriques de chaussures			
19 1,665	11 520	24 2,745	47 3,596	19 313	102 1,903	CADRE DE L'ENQUÊTE		
						Nombre total d'établissements faisant rapport		1
						Nombre total d'employés		2
	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE		
10	89	100	94	79	42	Offrent un régime privé de pension de retraite		3
2	-	35	60	2	1	Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:		
18	89	62	35	77	41	L'employeur seulement (non-contributif)		4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)		5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:		
10	89	100	87	55	34	Hommes: moins de 65 ans		6
	-	-	2	16	2	65 ans		7
						plus de 65 ans		8
4	29	-	2	-	8	Femmes: moins de 60 ans		9
5	60	100	85	71	24	60 ans		10
	-	-	2	-	-	65 ans		11
						plus de 65 ans		12
9	69	100	92	79	38	Une disposition concerne:		
6	42	26	53	73	30	La retraite anticipée		13
						La retraite différée		14
	-	6	14	6	1	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective		15
5	31	7	47	20	32	INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)		
	-	-	-	-	-	Indemnité de présence est garantie		16
	-	-	1	-	4	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:		
2	-	1	-	1	4	2 heures ou moins		17
2	31	7	45	16	16	3 heures		18
	-	-	-	3	8	4 heures		19
						5 heures ou plus		20
						Nombre d'heures non indiqué		21
1	11	8	3	4	6	INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)		
	-	-	-	1	-	Indemnité minimum de rappel est garantie		22
	-	-	1	3	1	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:		
	-	8	-	-	2	2 heures ou moins		23
	-	-	-	-	-	3 heures		24
	-	-	-	-	-	4 heures		25
1	11	-	1	-	1	5 heures ou plus		26
	-	-	-	-	2	Reçoivent le salaire d'une journée complète		27
						Nombre d'heures non indiqué		28
1	9	3	3	-	-	CONVENTIONS COLLECTIVES		
						Pourcentage des employés visés		29

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 6 – Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		25	26	27	28	29	30
		Cotton Yarn and Cloth – Filés et tissus de coton	Woolen Yarn and Cloth – Filés et tissus de laine	Synthetic Textiles – Textiles synthétiques	Hosiery and Other Knitted Goods – Bas, chaussettes et autres tricotés	Men's Clothing – Vêtements d'hommes	Women's Clothing – Vêtements de femmes
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	33	37	60	152	224	26
2	Total Number of Employees.....	2,427	1,044	4,514	1,712	2,851	1,75
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	99	79	93	45	41	28
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	–	1	24	8	8	2
5	Employer and employees jointly (contributory).....	99	79	69	38	33	26
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	–	–	–	–	–	1
7	65 years.....	99	69	86	38	31	20
8	over 65 years.....	–	8	7	–	1	1
9	Female: under 60 years.....	–	–	–	–	–	–
10	60 years.....	9	25	1	3	9	7
11	65 years.....	90	52	85	31	19	11
12	over 65 years.....	–	–	7	–	1	1
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	99	77	80	37	25	18
14	Postponed retirement.....	34	50	26	30	20	13
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	7	3	11	3	8	1
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	14	34	33	29	28	39
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	2	–	–	2	3	1
18	3 hours.....	–	2	10	1	1	3
19	4 hours.....	–	23	6	8	11	9
20	5 hours or more.....	9	8	18	16	11	24
21	Number of hours not stated.....	2	–	–	3	2	2
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	3	13	18	11	6	20
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	–	–	–	–	–	–
24	3 hours.....	–	2	4	3	2	–
25	4 hours.....	–	5	12	3	2	11
26	5 hours or more.....	–	–	–	–	–	–
27	Receive a full day's pay.....	3	6	2	4	2	7
28	Number of hours not stated.....	–	–	1	–	–	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	7	1	7	–	4	2

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

31	32	33	34	35	36		
Children's Clothing — Vêtements d'enfants	Fur Goods — Articles en fourrure	Sawmills and Planing Mills — Scieries et moulins de rabotage	Veneer and Plywood Mills — Fabrique de placages et contre-plaqués	Sash, Door and Flooring Mills — Portes, châssis et parquets	Household, Office and Other Furniture — Meubles de maison, de bureau et autres	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
67 581	14 94	373 3,339	56 1,096	152 1,945	308 4,633	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
9	6	60	68	33	53	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
	—	6	6	—	8	Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
9	6	53	62	33	45	L'employeur seulement (non-contributif)	4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
	—	—	—	—	—	Hommes: moins de 65 ans	6
9	6	52	51	29	50	65 ans	7
	—	4	3	3	—	plus de 65 ans	8
	—	2	—	—	—	Femmes: moins de 60 ans	9
	6	21	21	5	10	60 ans	10
5	—	28	22	23	36	65 ans	11
	—	—	—	3	—	plus de 65 ans	12
	—	54	59	30	43	Une disposition concerne:	
5	—	27	34	21	29	La retraite anticipée	13
						La retraite différée	14
	—	3	3	3	3	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
2	31	42	51	30	33	Indemnité de présence est garantie	16
	—	8	14	2	2	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
1	—	2	1	7	7	2 heures ou moins	17
	2	5	1	3	4	3 heures	18
1	29	23	26	16	19	4 heures	19
1	—	4	10	2	2	5 heures ou plus	20
						Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
7	13	29	17	10	13	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
	—	11	15	6	2	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
1	—	2	—	—	4	2 heures ou moins	23
3	—	4	—	1	1	3 heures	24
7	—	1	—	—	1	4 heures	25
	13	10	1	1	4	5 heures ou plus	26
	—	1	—	1	1	Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
						Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
2	2	—	—	—	1	Pourcentage des employés visés	29

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 6 – Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		37	38	39	40	41	42
		Pulp	Newsprint	Other Pulp and Paper	Paper Boxes and Bags	Commercial Printing	Printing and Publishing
		—	—	—	—	—	—
		Pâtes	Papier-journal	Autres pâtes et papier	Boîtes et sacs en papier	Imprimerie commerciale	Imprimerie et édition
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	31	41	61	149	305	17
2	Total Number of Employees.....	2,839	5,065	4,121	4,306	7,185	14,29
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	96	100	95	90	80	88
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	5	13	4	4	1	1
5	Employer and employees jointly (contributory).....	91	86	88	86	79	85
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	—	—	—	—	—	—
7	65 years.....	89	96	95	80	63	72
8	over 65 years.....	3	—	—	6	7	13
9	Female: under 60 years.....	5	—	—	—	—	—
10	60 years.....	38	33	28	15	8	15
11	65 years.....	42	59	66	64	56	61
12	over 65 years.....	—	—	—	5	3	9
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	91	95	93	79	71	80
14	Postponed retirement.....	41	34	40	55	57	72
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	40	50	32	16	6	21
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	44	44	44	37	31	57
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	8	8	2	—	—	—
18	3 hours.....	3	—	—	3	1	2
19	4 hours.....	—	11	14	1	4	10
20	5 hours or more.....	33	17	24	34	24	43
21	Number of hours not stated.....	—	7	5	—	2	2
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	21	30	49	18	13	41
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	12	11	5	4	—	—
24	3 hours.....	—	2	1	—	3	4
25	4 hours.....	7	18	31	2	7	13
26	5 hours or more.....	—	—	—	—	—	1
27	Receive a full day's pay.....	2	—	8	12	2	24
28	Number of hours not stated.....	—	—	5	—	—	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	13	27	21	2	1	24

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

43	44	45	46	47	48		
Iron and Steel Mills — Industrie du fer et de l'acier	Iron Foundries — Fonderie de fer	Smelting and Refining — Fonte et affinage	Boiler and Plate Works — Chaudières et plaques	Structural, Ornamental and Architectural Metal — Produits métalliques de charpente, d'architecture et d'ornement	Metal Stamping, Pressing and Coating — Estampage, matriçage et revêtement des métaux	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
						CADRE DE L'ENQUÊTE	N ^o
46 8,662	73 1,205	23 8,046	49 1,912	169 6,064	261 4,824	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
						Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
91	82	100	86	79	71	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
43	24	49	25	13	16	L'employeur seulement (non-contributif)	4
48	58	51	61	67	55	L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
						Hommes: moins de 65 ans	6
62	50	98	86	72	64	65 ans	7
2	21	—	—	5	2	plus de 65 ans	8
						Femmes: moins de 60 ans	9
37	19	85	30	11	14	60 ans	10
26	24	6	57	60	44	65 ans	11
2	11	—	—	4	4	plus de 65 ans	12
						Une disposition concerne:	
88	70	99	80	75	62	La retraite anticipée	13
57	48	14	41	41	37	La retraite différée	14
						Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
13	13	24	15	7	24		
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
46	32	60	23	24	33	Indemnité de présence est garantie	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
2	1	—	—	—	—	2 heures ou moins	17
1	—	—	—	1	1	3 heures	18
33	8	33	14	2	2	4 heures	19
9	22	27	7	19	30	5 heures ou plus	20
1	1	—	2	2	—	Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
49	14	54	16	7	11	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
—	—	—	—	1	3	2 heures ou moins	23
—	—	21	—	1	1	3 heures	24
43	11	32	12	2	5	4 heures	25
—	—	—	—	—	—	5 heures ou plus	26
3	3	1	4	1	2	Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
3	1	—	—	2	—	Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
14	2	7	8	1	4	Pourcentage des employés visés	29

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 6 – Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		49	50	51	52	53	54
		Wire and Wire Products — Fil métallique et ses produits	Heating Equipment — Appareils de chauffage	Machine Shops — Ateliers de mécanique	Agricultural Implements — Matériel agricole	Miscellaneous Machinery and Equipment — Machines et matériel divers	Office and Store Machinery — Machines de bureau et de magasin
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	107	41	155	40	290	5
2	Total Number of Employees.....	3,303	1,171	1,537	2,726	14,235	5,67
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	88	84	40	88	86	98
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	8	2	6	77	25	65
5	Employer and employees jointly (contributory).....	81	83	35	11	61	34
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	—	—	—	—	—	—
7	65 years.....	50	72	33	45	74	96
8	over 65 years.....	4	7	—	25	6	2
9	Female: under 60 years.....	—	—	—	—	—	—
10	60 years.....	17	—	11	2	13	—
11	65 years.....	28	70	15	50	59	96
12	over 65 years.....	4	7	—	—	5	2
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	83	70	30	87	82	98
14	Postponed retirement.....	75	64	26	67	53	30
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	11	—	6	48	14	3
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	14	41	38	51	38	73
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	—	12	2	—	1	—
18	3 hours.....	—	—	—	—	1	—
19	4 hours.....	1	7	7	28	16	3
20	5 hours or more.....	12	21	25	8	19	68
21	Number of hours not stated.....	—	2	3	15	1	2
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	7	4	6	25	24	70
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	1	—	1	—	3	4
24	3 hours.....	3	1	1	17	5	—
25	4 hours.....	3	2	3	8	14	65
26	5 hours or more.....	—	—	—	—	—	—
27	Receive a full day's pay.....	—	—	1	—	2	—
28	Number of hours not stated.....	—	—	—	—	—	1
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	4	1	1	15	7	2

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

55	56	57	58	59	60		
Aircraft and Parts	Motor Vehicles	Motor Vehicle Parts and Accessories	Railroad Rolling Stock	Shipbuilding and Repair	Small Electrical Appliances	<i>Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.</i>	
— Avions et éléments	— Véhicules automobiles	— Pièce et accessoires d'automobiles	— Matériel roulant de chemins de fer	— Construction et réparation de navires	— Petits appareils électriques		
48 14,238	35 9,672	106 7,032	12 1,420	46 2,968	35 1,737	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	N ^o 1
						Nombre total d'employés	2
						RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
						Offrent un régime privé de pension de retraite	3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
						L'employeur seulement (non-contributif)	4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
						Hommes: moins de 65 ans	6
						65 ans	7
						plus de 65 ans	8
						Femmes: moins de 60 ans	9
						60 ans	10
						65 ans	11
						plus de 65 ans	12
						Une disposition concerne:	
						La retraite anticipée	13
						La retraite différée	14
						Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
						Indemnité de présence est garantie	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
						2 heures ou moins	17
						3 heures	18
						4 heures	19
						5 heures ou plus	20
						Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
						Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
						2 heures ou moins	23
						3 heures	24
						4 heures	25
						5 heures ou plus	26
						Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
						Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
						Pourcentage des employés visés	29
14	10	12	16	14	1		

Table 6 - Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 - BY INDUSTRY

		61	62	63	64	65	66
		Major Appliances (Electric and Non-Electric) - Gros appareils (électriques ou non)	Household Radio and Television Receivers - Appareils électro-ménagers de radio et de télévision	Communications Equipment - Matériel de télécommunication	Electrical Industrial Equipment - Matériel électrique industriel	Petroleum Refineries - Raffineries de pétrole	Pharmaceuticals Medicines and Toilet Preparations - Produits médicinaux, pharmaceutique et de toilette
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.							
	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	31	22	103	83	57	116
2	Total Number of Employees.....	3,926	3,104	16,894	7,042	9,040	7,994
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	86	94	95	91	100	94
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	15	-	43	31	61	23
5	Employer and employees jointly (contributory).....	71	94	51	58	39	71
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	-	-	-	1	-	1
7	65 years.....	57	79	59	39	100	86
8	over 65 years.....	25	15	34	51	-	-
9	Female: under 60 years.....	-	-	-	-	-	-
10	60 years.....	13	-	1	5	47	10
11	65 years.....	48	79	60	52	53	76
12	over 65 years.....	21	15	32	33	-	-
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	84	85	65	87	100	84
14	Postponed retirement.....	41	77	34	25	10	33
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	18	6	22	36	-	4
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	48	75	39	43	28	39
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	-	-	-	-	-	-
18	3 hours.....	-	-	-	-	-	3
19	4 hours.....	27	8	33	36	8	10
20	5 hours or more.....	21	67	6	5	19	26
21	Number of hours not stated.....	-	-	-	1	-	-
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed.....	23	10	75	41	62	25
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	6	-	3	-	20	2
24	3 hours.....	8	4	50	39	-	5
25	4 hours.....	9	6	21	1	42	14
26	5 hours or more.....	-	-	-	-	-	1
27	Receive a full day's pay.....	-	-	1	1	-	4
28	Number of hours not stated.....	-	-	-	-	-	-
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	11	2	36	23	-	-

Tableau 6 - Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

67	68	69	70	71	72		
Paint and Varnish	Industrial Chemicals	Transportation, Communication, etc.	Air Transport	Water Transport	Stevedoring	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
-	-	-	-	-	-		
Peintures et vernis	Produits chimiques industriels	Transports, communications, etc.	Transports aériens	Transports par eau	Débardage		
						CADRE DE L'ENQUÊTE	Nº
70	102	1,445	54	73	72	Nombre total d'établissements faisant rapport	1
2,895	6,143	144,310	9,992	1,613	2,727	Nombre total d'employés	2
%	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
90	99	96	95	90	97	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
31	23	18	2	-	1	Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
59	76	77	93	90	96	L'employeur seulement (non-contributif)	4
						L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
-	-	-	-	-	-	Hommes: moins de 65 ans.....	6
85	95	78	94	81	96	65 ans.....	7
2	3	16	-	-	-	plus de 65 ans.....	8
-	-	-	-	-	-	Femmes: moins de 60 ans.....	9
7	9	8	1	23	19	60 ans.....	10
75	83	70	93	38	77	65 ans.....	11
2	3	14	-	-	-	plus de 65 ans.....	12
32	98	93	92	82	88	Une disposition concerne:	
34	43	51	73	61	67	La retraite anticipée	13
						La retraite différée	14
1	4	11	2	10	9	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
15	25	44	73	12	46	Indemnité de présence est garantie.....	16
7	-	1	2	-	-	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
-	-	-	-	-	-	2 heures ou moins	17
-	4	3	-	2	17	3 heures.....	18
8	20	40	71	7	29	4 heures.....	19
-	-	-	-	2	-	5 heures ou plus.....	20
						Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
10	11	65	28	19	35	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
1	-	28	2	2	3	Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
-	-	11	17	2	17	2 heures ou moins	23
0	11	24	9	2	10	3 heures.....	24
-	-	-	-	-	-	4 heures.....	25
-	1	1	-	13	5	5 heures ou plus.....	26
-	-	-	-	-	-	Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
						Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
1	1	44	32	6	16	Pourcentage des employés visés	29

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 6 – Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		73	74	75	76	77	78
		Railway Transport	Truck Transport	Bus Transport	Urban Transit Systems	Grain Elevators	Radio and Television Broadcasting
		—	—	—	—	—	—
		Transports ferroviaires	Transports par camion	Transports par autobus	Transports urbains	Élévateurs à grain	Radiodiffusion et télévision
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	132	482	47	46	45	14
2	Total Number of Employees.....	37,778	8,560	750	2,642	2,344	8,36
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	100	62	86	97	99	87
4	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
5	Employer in full (non-contributory).....	—	4	2	1	1	—
5	Employer and employees jointly (contributory).....	100	57	84	95	98	87
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	—	—	—	—	—	—
7	65 years.....	100	58	86	44	94	85
8	over 65 years.....	—	—	—	52	—	1
9	Female: under 60 years.....	—	—	—	—	—	—
10	60 years.....	1	7	16	2	20	7
11	65 years.....	98	44	63	88	74	79
12	over 65 years.....	—	—	—	4	—	1
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	100	46	66	95	97	81
14	Postponed retirement.....	96	30	15	84	50	21
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	2	14	31	24	5	9
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	6	36	27	23	48	75
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	—	1	—	—	—	1
18	3 hours.....	—	1	3	—	—	1
19	4 hours.....	4	4	2	—	1	3
20	5 hours or more.....	2	27	21	23	47	66
21	Number of hours not stated.....	—	3	—	—	1	3
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	64	16	42	33	3	68
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	5	2	20	10	—	55
24	3 hours.....	26	1	—	19	1	4
25	4 hours.....	32	5	16	4	—	4
26	5 hours or more.....	—	2	—	—	—	—
27	Receive a full day's pay.....	1	6	6	—	2	5
28	Number of hours not stated.....	—	1	—	—	1	—
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	52	2	21	19	28	31

Tableau 6 – Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 – PAR INDUSTRIE

79	80	81	82	83	84		
Telephone Systems	Electric Power	Trade	Wholesale Trade	Retail Food Stores	Motor Vehicle Repairs	Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.	
—	—	—	—	—	—		
Services téléphoniques	Electricité	Commerce	Commerce de gros	Commerce de détail d'alimentation	Réparation de véhicules automobiles		
32 4,490	113 27,448	5,814 128,800	3,116 79,792	241 3,182	735 8,337	CADRE DE L'ENQUÊTE	
						Nombre total d'établissements faisant rapport	No 1
						Nombre total d'employés	2
	%	%	%	%	%	RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE	
10	100	77	80	80	25	Offrent un régime privé de pension de retraite	3
						Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
1	2	10	11	13	1	L'employeur seulement (non-contributif)	4
8	98	66	69	67	25	L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
						Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
	—	1	1	—	—	Hommes: moins de 65 ans	6
1	95	68	69	67	20	65 ans	7
9	3	4	5	2	1	plus de 65 ans	8
	—	—	1	—	—	Femmes: moins de 60 ans	9
	29	14	19	13	3	60 ans	10
0	66	52	48	53	12	65 ans	11
9	—	3	5	—	—	plus de 65 ans	12
						Une disposition concerne:	
10	100	66	67	65	16	La retraite anticipée	13
8	46	41	45	39	15	La retraite différée	14
	38	11	10	6	3	Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15
						INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)	
5	45	51	40	50	48	Indemnité de présence est garantie	16
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
1	1	1	1	1	1	2 heures ou moins	17
	—	7	2	2	2	3 heures	18
	4	16	6	26	3	4 heures	19
4	40	25	28	21	36	5 heures ou plus	20
	—	3	3	—	6	Nombre d'heures non indiqué	21
						INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)	
3	81	34	23	26	14	Indemnité minimum de rappel est garantie	22
						Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
	75	3	5	—	2	2 heures ou moins	23
1	4	7	4	1	1	3 heures	24
3	—	15	6	20	3	4 heures	25
	—	—	—	—	—	5 heures ou plus	26
	1	7	6	5	6	Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
	—	1	1	—	1	Nombre d'heures non indiqué	28
						CONVENTIONS COLLECTIVES	
i	55	2	2	6	—	Pourcentage des employés visés	29

PART 2 – OFFICE EMPLOYEES

Table 6 – Private Pension Plans, Reporting Pay, Minimum Call-Out Pay and Collective Agreements

SECTION 2 – BY INDUSTRY

		85	86	87	88	89	90
		Retail Trade, Other	Finance	Service	Hospitals	Laundries, Cleaners and Pressers	Hotels- 200 or More Employees
		– Commerce de détail, autre	– Finance	– Service	– Hôpitaux	– Blanchissage, nettoyage et pressage	– Hôtels- 200 employés et plus
<i>All percentages shown in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column.</i>							
No.	SURVEY COVERAGE						
1	Total Number of Reporting Units.....	1,722	1,795	3,823	790	258	30
2	Total Number of Employees.....	37,489	188,216	117,519	50,461	2,063	1,420
	PRIVATE PENSION PLANS	%	%	%	%	%	%
3	Provide a private pension plan	82	96	74	88	29	36
	Contributions (Excluding Administrative Costs) Paid by:						
4	Employer in full (non-contributory).....	10	12	4	–	10	1
5	Employer and employees jointly (contributory).....	70	84	70	87	18	35
	Compulsory Retirement Age under Pension Plan:						
6	Male: under 65 years.....	–	21	1	–	–	–
7	65 years.....	78	73	61	70	28	24
8	over 65 years.....	1	1	3	4	–	2
9	Female: under 60 years.....	–	–	–	–	–	–
10	60 years.....	6	27	10	2	3	1
11	65 years.....	71	53	53	70	24	24
12	over 65 years.....	1	1	3	3	–	2
	There is a Provision for:						
13	Early retirement.....	76	82	66	83	9	28
14	Postponed retirement.....	37	59	53	69	13	15
15	The provisions of the plan are negotiated in the collective bargaining process.....	13	3	11	16	–	4
	REPORTING PAY (When reporting for work at the usual starting time)						
16	Reporting pay is guaranteed.....	76	36	39	35	37	67
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
17	2 hours or less.....	3	2	4	7	2	–
18	3 hours.....	18	6	3	4	10	11
19	4 hours.....	38	1	9	10	7	29
20	5 hours or more.....	17	27	22	14	17	25
21	Number of hours not stated.....	1	–	1	–	1	2
	MINIMUM CALL-OUT PAY (When called to work at times other than scheduled working periods)						
22	Minimum call-out pay is guaranteed	64	16	40	62	22	41
	Minimum Number of Hours for which Pay is Guaranteed:						
23	2 hours or less.....	1	1	16	28	–	8
24	3 hours.....	16	9	8	10	10	5
25	4 hours.....	36	1	11	20	7	21
26	5 hours or more.....	–	–	–	–	–	–
27	Receive a full day's pay.....	10	4	5	4	4	7
28	Number of hours not stated.....	1	–	1	1	1	–
	COLLECTIVE AGREEMENTS						
29	Percentage of employees covered.....	3	18	27	19	9	5

Tableau 6 - Régimes privés de pension de retraite, indemnité de présence, indemnité de rappel et conventions collectives

SECTION 2 - PAR INDUSTRIE

91	92	93	94			
Hotels- Less Than 200 Employees	Hotels- Railways	Restaurants	Public Admini- stration			
Hôtels- moins de 200 employés	Hôtels des chemins de fer	Restaurants	Fonction publique			
523 3,129	12 874	543 4,491	310 264,945			
%	%	%	%			
14	100	41	98			
2 11	- 100	- 40	- 98			
1 9 1	- 100 -	- 37 -	- 84 14			
1 7 1	- 100 -	7 26 -	2 86 9			
9 7	100 51	33 16	97 88			
1	8	9	7			
53	65	48	8			
1 10 21 17 4	- 16 33 17 -	2 10 11 18 8	1 1 - 3 3			
42	65	31	36			
2 11 15 1 13 -	- 24 41 - - -	- 10 7 - 13 -	10 12 13 - - -			
3	10	2	26			

Tous les pourcentages dans ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'article "Cadre de l'enquête" au haut de chaque colonne.

CADRE DE L'ENQUÊTE

Nombre total d'établissements faisant rapport	1
Nombre total d'employés	2

RÉGIMES PRIVÉS DE PENSIONS DE RETRAITE

Offrent un régime privé de pension de retraite	3
Contributions (à l'exclusion des frais d'administration) versées par:	
L'employeur seulement (non-contributif)	4
L'employeur et l'employé conjointement (contributif)	5
Âge obligatoire de la retraite en vertu du régime de pension:	
Hommes: moins de 65 ans	6
65 ans	7
plus de 65 ans	8
Femmes: moins de 60 ans	9
60 ans	10
65 ans	11
plus de 65 ans	12
Une disposition concerne:	
La retraite anticipée	13
La retraite différée	14
Les dispositions du régime sont négociées selon le processus de la négociation collective	15

INDEMNITÉ DE PRÉSENCE (en se présentant au travail à l'heure habituelle)

Indemnité de présence est garantie	16
Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
2 heures ou moins	17
3 heures	18
4 heures	19
5 heures ou plus	20
Nombre d'heures non indiqué	21

INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL (en étant rappelé au travail après le temps normal de travail)

Indemnité minimum de rappel est garantie	22
Nombre minimum d'heures de travail pour lesquelles la rémunération est garantie:	
2 heures ou moins	23
3 heures	24
4 heures	25
5 heures ou plus	26
Reçoivent le salaire d'une journée complète	27
Nombre d'heures non indiqué	28

CONVENTIONS COLLECTIVES

Pourcentage des employés visés	29
--------------------------------------	----

Technical Notes

Notes Techniques

Concepts and Definitions

1. Working Conditions

This term designates the wide range of conditions of employment beyond normal wages or salaries which constitute an important part of the relationship between employees and employers. However, it does not encompass the physical conditions of the place of work such as ventilation, light, heat, work space or sanitation.

2. The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by the Dominion Bureau of Statistics as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of working conditions. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on conditions of work within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments. A few very large firms with many establishments in each province report consolidated returns by province.

3. Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of the Dominion Bureau of Statistics, referred to in the paragraph entitled "Scope of the Survey", on page 1. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

4. Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Acceptions et définitions

1. Conditions de travail

Cette expression désigne le vaste éventail des conditions de travail autres que les traitements ou salaires normaux qui représentent un aspect important des rapports entre employeurs et travailleurs. Toutefois, l'expression n'englobe pas les conditions physiques du milieu de travail telles que l'aération, l'éclairage, l'aire de travail ou l'hygiène.

2. L'élément enquêté

Le déclarant ou l'établissement déclarant est défini par le Bureau fédéral de la statistique comme "l'entité exploitante pouvant déclarer tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les conditions de travail. Toutefois, dans quelques cas, l'unité faisant rapport peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité dans l'entreprise des renseignements sur les conditions de travail. Ainsi, l'établissement déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en entités déclarantes selon leurs activités industrielles ou leur localisation géographique. Quelques grosses entreprises, ayant plusieurs établissements dans chaque province, font rapport pour l'ensemble de leurs opérations pour chacune des provinces.

3. Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par le Bureau fédéral de la statistique et dont il est question (au paragraphe intitulé "Champs d'application de l'enquête", à la 1^{ère} page.) La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction de la publication mentionnée plus tôt.

4. Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de supervision, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

5. Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Respondents in the air, railway, water and road transport industries are asked to report conditions for "non-office (excluding operating)" employees, defined as those non-office workers not actually engaged in the operation of, or travelling with, the aircraft, train, vessel or vehicle (warehousemen, maintenance workers, etc.). They are also asked to report separately for "operating staff," defined as those employees actually travelling with the aircraft, train, vessel or vehicle as operator (pilot, engineer, ship's officer, driver), assistant to operator (co-pilot, fireman, or flight engineer), or crew (conductor and trainman; radio operator and steward(ess); co-driver and travelling loader).

The "non-office (excluding sales)" group differentiated in the retail trade industry includes employees not actually engaged in the selling of goods, such as warehousemen, deliverymen, maintenance workers, etc.. Respondents in this industry are asked to include as "sales staff" all personnel engaged in the actual selling of goods.

5. Reporting Period

Respondents to the survey are asked to provide information based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding April 1, 1969. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut-downs or strikes, respondents are asked to report for the last preceding normal pay day.

Method of Presentation

The report is in two parts, with information for non-office employees in Part 1 and for office employees in Part 2. In both parts, information for each of the conditions of work covered in the survey is tabulated first for Canada and for each province for all industries combined, and then for Canada as a whole for each individual industry. Industries are grouped also into major industrial divisions, and information is shown for the division as a whole, e.g.,

5. Employés hors bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors bureau ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Les employés hors bureau (à l'exclusion du personnel de conduite) faisant partie des industries du transport aérien, du transport ferroviaire, du transport par eau et du transport routier sont des travailleurs hors bureau qui ne sont pas effectivement occupés à la conduite d'aéronefs, de trains, de navires ou de véhicules, ni ne voyagent dans ces modes de transport (entreposeurs, préposés à l'entretien, etc.). Les répondants dans les industries du transport sont également priés de présenter des déclarations distinctes pour le personnel de conduite qui comprend, selon la définition, les employés qui voyagent effectivement à bord des aéronefs, des trains, des navires ou d'autres véhicules en qualité de conducteur (pilote, mécanicien, officier de navire, conducteur), d'adjoint au conducteur (co-pilote, chauffeur, mécanicien navigant) ou d'équipage (chef de train et agent de train; opérateur de radio et steward; aide-conducteur et chargeur itinérant).

Le groupe des travailleurs hors bureau (à l'exclusion des vendeurs) présenté distinctement dans l'industrie du commerce de détail comprend les employés qui ne sont pas occupés à la vente de marchandises, comme les entreposeurs, les livreurs, les préposés à l'entretien, etc. On demande aux répondants d'inclure dans le personnel de vente toutes les personnes réellement occupées à la vente de marchandises.

6. Période de référence de l'enquête

On a demandé aux répondants de fournir des renseignements sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au premier avril 1969. S'il existait des conditions anormales, par exemple, fermeture temporaire ou grève, les répondants devaient faire rapport pour la dernière période normale de paie précédente.

Mode de présentation

Le rapport est présenté en deux parties: les renseignements concernant les travailleurs hors bureau se trouvant à la partie 1 et les renseignements concernant les employés de bureau à la partie 2. Dans chacune des parties, les renseignements sur chacun des points portés dans l'enquête sont présentés d'abord pour l'ensemble du Canada et pour chacune des provinces pour toutes les industries combinées, et ensuite pour l'ensemble du Canada pour chaque indus-

Mining, Manufacturing, etc. One or more conditions are presented in each separate table and the order in which the industries appear is constant. A list of industries in the order in which they appear in all tables is included in the Table of Contents (p. (ii)).

The information in this report is presented in the form of percentages for the incidence of each condition of work and for its characteristics. The percentage shown for a given condition indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this particular practice bears to the total number of employees in all establishments surveyed. The survey coverage is indicated at the top of each column. The percentage figures in the table concerning collective agreements refer to the proportion of employees actually covered by collective agreements rather than to the proportion of employees in establishments having such agreements.

All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given condition of work may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

It should be pointed out here that small year-to-year variations in the percentages shown for those working conditions that are surveyed every year may result from changes in the number of employees in the reporting units surveyed, or in the number of respondents to the survey, rather than from changes in actual working conditions. This is most likely to occur in industrial or geographical divisions where the total number of employees covered is relatively small.

Historical Note

This is the 13th report published by the Canada Department of Labour containing the results of its annual survey of working conditions. Before 1957, the information was published in the Department's official monthly journal, the *Labour Gazette*.

From 1953 to 1959 the survey was conducted at April 1 and information was requested on working

conditions particulière. Les industries sont aussi groupées en groupes industriels majeurs, et les renseignements sont présentés pour l'ensemble de la division, par exemple, les mines, la fabrication, etc. Les points sont présentés dans des tableaux distincts, et l'ordre suivant lequel les industries paraissent est toujours le même d'un tableau à un autre. Une liste des industries dans l'ordre où elles paraissent dans chacun des tableaux figure dans la table des matières (page (ii)).

Les renseignements fournis dans le présent rapport se présentent sous forme de pourcentage de l'incidence de chaque condition de travail et de ses caractéristiques. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée révèle la proportion qui existe entre le nombre d'employés dans les établissements répondant à cette condition particulière et le total des employés dans tous les établissements enquêtés. Ce chiffre total des employés est indiqué au haut de chacune des colonnes. Les chiffres en pourcentage dans le tableau concernant les conventions collectives se rapportent à la proportion des employés effectivement couverts par les conventions collectives plutôt qu'à la proportion des employés dans les établissements ayant conclu de telles conventions.

Tous les pourcentages sont indiqués en chiffres arrondis au chiffre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant la présence de sous-groupes d'une condition de travail donnée ne correspond pas toujours exactement au pourcentage général de présence de la condition donnée.

Il y a lieu de souligner ici que de légères variations d'une année à l'autre dans les pourcentages indiqués pour les conditions de travail sur lesquelles on enquête chaque année peuvent résulter de variations dans les effectifs des déclarants ou encore dans le nombre de répondants dans l'enquête, plutôt que de changements dans les conditions effectives de travail. Il est très probable que cette situation se produise dans les branches industrielles ou géographiques où le nombre total des employés couverts est relativement faible.

Note historique

Il s'agit ici du treizième rapport du ministère du Travail du Canada sur les résultats de ses enquêtes annuelles sur les conditions de travail. Avant 1957, les renseignements étaient publiés dans la revue mensuelle officielle du Ministère, *La Gazette du Travail*.

De 1953 à 1959, l'enquête a été menée au premier avril et on demandait des renseignements sur les

conditions in effect at that date. From 1960 to 1966 the survey date was changed to May 1, but for the 1967 and subsequent surveys, back to April 1.

In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 reporting units to a total of 20,000 reporting units. The units added had come into existence since the last revision or had attained the minimum size used for survey purposes of 15 employees. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to take these types of change into account and to extend the list to include employers in industries for which there had not formerly been sufficient information to warrant the publication of data. In 1969, the mailing list included close to 33,000 reporting units.

Beginning in 1965 the survey was extended to the following industries: Water Transportation, Stevedoring, Hospitals and Federal and Provincial Government Services. Data for all government services, including municipal, are published under the heading "Public Administration".

The 1967 survey report was the first to be presented on the basis of the 1960 Standard Industrial Classification System, which replaced that of 1948 used in previous reports. The adoption of this system caused a number of changes in nomenclature and the number of separate industry classifications rose from 73 to 94.

In Appendix B to this report is a copy of the questionnaire sent to the employers included on the mailing list for the 1969 survey of working conditions. In Appendix C are shown the years in which various working conditions have been surveyed since 1957.

Confidential Nature of the Survey

Information obtained from employers in the survey of working conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of, or the data collected from, any individual respondent.

conditions de travail en vigueur à cette date. De 1960 à 1966, la date de l'enquête a été portée au premier mai, mais depuis l'enquête de 1967, la date de l'enquête a été ramenée au premier avril.

En 1959, la liste d'envoi des questionnaires d'enquêtes a été élargie par l'addition de près de 6,000 établissements, pour un total de 20,000 déclarants. Les déclarants ajoutés avaient vu le jour depuis la dernière révision ou avaient atteint l'effectif minimal pour faire l'objet de l'enquête, soit 15 employés. Depuis 1959, la liste est révisée d'année en année pour tenir compte de ce genre de changements et pour y faire entrer les employeurs dans les industries pour lesquelles on n'avait pas obtenu, dans le passé, suffisamment de renseignements pour justifier la publication des données. En 1969, la liste d'envoi comportait près de 33,000 déclarants.

A compter de 1965, on a élargi le cadre de l'enquête pour faire entrer les industries suivantes: transports par eau, services connexes aux transports par eau, hôpitaux et services des gouvernements fédéral et provinciaux. Des données concernant tous les services gouvernementaux, y compris les services des gouvernements municipaux, sont publiées sous le titre "fonction publique".

Avec le rapport sur 1967, on a commencé à présenter les données selon la Classification industrielle type de 1960, qui remplaça celle de 1948 utilisée aux fins des rapports précédents. L'adoption de cette nomenclature a donné lieu à un certain nombre de changements et le nombre de catégories distinctes d'industries a monté de 73 à 94.

On trouvera, comme annexe "B", une copie du questionnaire qui fut envoyé aux employeurs inclus sur la liste d'envoi pour l'enquête de 1969 sur les conditions de travail. A l'annexe "C" on trouvera les années dans lesquelles les diverses conditions de travail ont fait l'objet d'enquête depuis 1957.

Caractères confidentiels de l'enquête

Les renseignements fournis par les employeurs sur les conditions de travail sont considérés comme confidentiels et sont utilisés exclusivement aux fins de la compilation de données statistiques; on prend soin de révéler l'identité d'aucune entreprise particulière, pas plus que l'origine des données obtenues de ces entreprises.



CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

1969 SURVEY OF WORKING CONDITIONS

If this address
is incorrect
please amend

Each year more than 20,000 employers participate in a survey of working conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canada Department of Labour. The results of this survey provide information on important working conditions by industry and by province. This information is used extensively by business, labour and government in analyzing trends in personnel practices. The survey results are published in *Working Conditions in Canadian Industry* (available from the Queen's Printer, Ottawa, Canada). Information submitted by individual employers is held in strict confidence.

INSTRUCTIONS FOR COMPLETING QUESTIONNAIRE

ESTABLISHMENT CHARACTERISTICS – The first two questions below deal with principal activities and numbers of employees. Provision is made for reporting separately for office and non-office employees.

OFFICE EMPLOYEES – Include as office employees personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities. Include supervisory, professional and technical staff. Office employees are typically paid on a salaried basis.

NON-OFFICE EMPLOYEES – Include as non-office employees those workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services.

ESTABLISHMENT PRACTICE – Report the normal practice in the establishment that applies, or would apply if the need arose, to the working conditions covered in the questionnaire. Where conditions of work have changed recently, report the practice that applied during the last normal pay period preceding April 1, 1969. Note, however, that in questions 5 and 13, certain information is required for the 1968 calendar year.

Please complete and return the white copy of this questionnaire in the enclosed envelope at the earliest possible date after April 1, 1969. Your prompt co-operation will be appreciated. The blue copy is for your records.

Further information regarding the completion of the survey forms or results of previous surveys may be obtained from the Surveys Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, Ottawa, Ontario. Phone 996-4190 or 992-9323.

1. **PRINCIPAL ACTIVITIES:** Products or services in order of value:

2. NUMBER OF EMPLOYEES ON PAYROLL

1. State the total number of employees in your establishment on the last normal pay day preceding April 1. If abnormal conditions prevailed, such as temporary shutdowns or strikes, report for the last preceding normal pay day.

(a) Total number of male employees, including regular part-time,

(b) Total number of female employees, including regular part-time,

Office	Non-Office
Number 21-25	
<input type="text"/>	<input type="text"/>
26-30	
<input type="text"/>	<input type="text"/>

3. COLLECTIVE AGREEMENTS

Do you have any written collective agreements* (in force or being negotiated) with one or more organizations representing your employees?

*Employers in Quebec: Answer "No" if you are covered only by a decree administered by a Parity Committee.

IF YES, list below the employees' organizations with which you have agreements. Indicate the number of employees in your establishment covered by each agreement.

Card 1	Check (x)	Card 3
Yes 1 <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
No 2 <input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>

Name of Employees' Organizations Party to Agreements

1.
2.
3.

(use additional sheet if necessary)

Number of Employees Covered
<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>
32-36
<input type="text"/>

ENTER TOTAL HERE →

PLEASE RETURN COMPLETED FORM AT THE EARLIEST POSSIBLE DATE AFTER APRIL 1 (OVER)

LER 50-0

to
Economics and Research Branch
Canada Department of Labour
Ottawa

4. STANDARD WORK WEEK

State the number of days and hours of work normally scheduled for the majority of full time employees in this establishment.

	Office	Non-Office
Days per week	37-38	
(per day)	39-41	
Hours (per week)	42-44	
Check (x) if no standard work week		

5. PAID HOLIDAYS (STATUTORY OR PUBLIC ETC.)

1. Do you pay your employees for any statutory or public holidays on which they do not normally work?

A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not normally work but receives a full day's regular pay. These holidays may include federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other holidays.

IF YES,

State the number of paid holidays in the calendar year 1968. Do not reply "all legal holidays" etc., but state the actual number of paid holidays, include "floating" holidays

	Check (x)
45	
Yes 1	
No 2	

2. Are any of your employees ever required to work on a paid holiday? ...

IF YES,

What is the total rate of compensation?

(a) Regular pay plus straight time (double time)

(b) Regular pay plus time and one half (double time and one half) ...

(c) Regular pay plus double time (triple time)

(d) Regular pay plus equivalent time off

(e) Time off only

(f) Flat rate

(g) Other method of compensation

	Number
46-47	
Check (x)	
48	
Yes 1	
No 2	

	49
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

6. VACATIONS WITH PAY

Do you provide annual vacations with pay or vacation pay for your employees?

IF YES,

Please provide details of the plan, indicating the length of service required to qualify.

	Check (x)
50	
Yes 1	
No 2	

Paid Vacation of	Service Required to Qualify					
	Office			Non-office		
	Months	or	Years	Months	or	Years
1 Week 51-52						
2 Weeks 53-54						
3 Weeks 55-56						
4 Weeks 57-58						
5 Weeks 59-60						
6 Weeks 61-62						

7. PENSION PLANS

Do you have any private pension plans (in addition to the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan) available to your employees?

(A private pension plan is defined as a plan that guarantees a regular income to employees on retirement and to which the employer makes a partial or full contribution over and above the cost of administration of the plan.)

IF YES,

1. Excluding administrative costs, are contributions to the plan paid by:

(a) The employer in full (non-contributory)?

(b) The employer and employees jointly (contributory)?

2. What is the compulsory retirement age under the plan?

3. Is there a provision for,

(a) Early retirement?

(b) Postponed retirement?

4. Have the provisions of the plan been negotiated (or are they now being negotiated) in the collective bargaining process?

	Check (x)
63	
Yes 1	
No 2	

	64
1	
2	
Male	65-66

	67-68
Female	

	Check (x)
69	
Yes 1	
No 2	

	70
Yes 1	
No 2	

	71
Yes 1	
No 2	

8. REPORTING PAY

Are your employees guaranteed work or pay for a minimum number of hours upon reporting for work at the usual starting time?

	Office	Non-Office
Yes 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
No 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Number of Hours 73		
	<input type="text"/>	<input type="text"/>

IF YES,

What is the minimum number of hours for which pay is guaranteed? ...

9. MINIMUM CALL-OUT PAY

Are your employees guaranteed work or pay for a minimum number of hours when called to work at times other than their scheduled working periods?

	Check (x)	
Yes 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
No 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Number of Hours 76		
	<input type="text"/>	<input type="text"/>

IF YES,

1. Do your employees receive a full day's pay?

	Check (x)	
Yes 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
No 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Number of Hours 76		
	<input type="text"/>	<input type="text"/>

2. If your employees do not receive a full day's pay, what is the minimum number of hours for which pay is guaranteed?

10. OVERTIME PROVISIONS

1. Do your employees receive compensation in money or time off for work performed in excess of normal daily or weekly hours?

(Do not report special premium pay conditions for regular work on Saturday or Sunday as such, or for work on a statutory or public holiday)

	Card 2	Card 4
Yes 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
No 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>

IF YES,

(a) Is overtime compensation in the form of:

(i) Money only?

(ii) Or time off only?

(iii) Or combination of time off and money (including option by employee)?

	Check (x)	
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3	<input type="text"/>	<input type="text"/>

2. If overtime compensation is in the form of money only, what is the total rate paid:

(a) For overtime work on a normal working day?

(i) Straight time

(ii) Or time and one half

(iii) Or double time

(iv) Or other

(b) For work on the first day of rest, not normally worked (usually Saturday)?

(i) Straight time

(ii) Or time and one half

(iii) Or double time

(iv) Or other

(c) For work on the second day of rest, not normally worked (usually Sunday)?

(i) Straight time

(ii) Or time and one half

(iii) Or double time

(iv) Or other

3. Do your employees receive an increased overtime rate after a certain number of hours worked at an initial overtime rate on:

(a) A normal working day?

Yes 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
No 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Number of Hours 27-28		
	<input type="text"/>	<input type="text"/>

IF YES,

(i) After how many hours worked at the initial overtime rate? ...

(ii) To what total overtime rate is the initial overtime rate increased?

Double time

Or other

(b) The first day of rest (usually Saturday)?

	Check (x)	
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Yes 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
No 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>

IF YES,

(i) After how many hours worked at the initial overtime rate? ...

(ii) To what total overtime rate is the initial overtime rate increased?

Double time

Or double time and one half

Or other

(c) The second day of rest (usually Sunday)?

	Check (x)	
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Yes 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
No 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>

IF YES,

(i) After how many hours worked at the initial overtime rate? ...

(ii) To what total overtime rate is the initial overtime rate increased?

Double time

Or double time and one half

Or other

	Check (x)	
1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Yes 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>
No 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>

11. SHIFT WORK

Do any of your employees, excluding cleaning, maintenance and custodial staff, regularly work on a shift basis?

IF YES,

1. Do you pay a premium rate of pay for work on:

(a) Evening shift, ending after 6 PM but not after 2 AM?

(b) Night shift, ending after 2 AM but not after 11 AM?

2. Please indicate below the time of day at which evening and night shifts begin and end:

	Office				Non-office			
	Begins		Ends		Begins		Ends	
	A.M.	P.M.	A.M.	P.M.	A.M.	P.M.	A.M.	P.M.
Evening Shift								
Night Shift								

3. If shift premium is in cents per hour, what is the premium excluding the day rate to which the premium is added?

(a) Evening shift

(b) Night shift

4. If shift premium rate of pay is a percentage of the day rate, what is the percentage premium for,

(a) Evening shift?

(b) Night shift?

5. Is shift premium a flat amount per shift?

6. Other types of premium (e.g. time differentials)

Office Non-Office

Check (x)

Yes 1 38
No 2

Yes 1 39
No 2

Yes 1 40
No 2

Cents per Hour

41-42
43-44

Percentage

45-46
47-48

Check (x)

Yes 1 49
No 2

Check (x)

Yes 1 51
No 2

12. PROFIT SHARING AND BONUS PRACTICES

1. Is there a practice by which any employees receive a share of the net profits of the company?

IF YES,

(a) Are managerial and/or professional employees eligible?

(b) Are other employees eligible?

(c) Is the basis of sharing stipulated in a plan?

2. Do you customarily pay any type of bonus (such as a year-end or Christmas Bonus etc.,) to any of your employees?

IF YES,

(a) Are managerial and/or professional employees eligible?

(b) Are other employees eligible?

(c) Is the payment of the bonus entirely at management's discretion?

Check (x)

Yes 1 51
No 2

All 1 52
Some 2
None 3

All 1 53
Some 2
None 3

Yes 1 54
No 2

Yes 1 55
No 2

All 1 56
Some 2
None 3

All 1 57
Some 2
None 3

Yes 1 58
No 2

13. EDUCATIONAL ASSISTANCE

Do you have a formal plan providing for payment of part or all of the tuition fees for academic or technical courses taken by employees, (Please exclude apprenticeship programs and courses which are part of vocational training programs pursuant to federal legislation):

1. Outside of normal working hours?

2. Within normal working hours?

IF YES, for either of the above,

(a) If course is successfully completed, what percentage of the tuition fees do you pay?

(b) If course is not successfully completed, are any tuition fees paid?

(c) How many employees received educational assistance during the 1968 calendar year?

Check (x)

Yes 1 59
No 2

Yes 1 60
No 2

Percentage

61-63
64-66

Check (x)

Yes 1 64
No 2

Number

65-68

Date.....1969

(Signature of official submitting this report)

(Official title)

(Telephone Number)



MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

1969

ENQUÊTE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

	Si cette adresse est inexacte, veuillez rectifier.	
--	----------------------------------------------------------	--

Chaque année, plus de 20,000 employeurs participent à une enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère du Travail du Canada. Les résultats de cette enquête apportent des renseignements sur les conditions importantes de travail, par industries et par provinces. Les hommes d'affaires, les syndicats ouvriers et les gouvernements utilisent abondamment ces renseignements dans l'analyse des tendances de la pratique en matière de personnel. Les résultats de l'enquête sont publiés dans *Conditions de travail dans l'industrie canadienne* (disponible chez l'Imprimeur de la Reine, Ottawa, Canada). Les renseignements fournis par chacun des employeurs sont considérés comme strictement confidentiels.

DIRECTIVES SUR LA FAÇON DE REMPLIR LE QUESTIONNAIRE

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉTABLISSEMENT – Les deux premières questions ci-dessous portent sur les principaux domaines d'activité et sur le nombre d'employés. On a réservé des espaces distincts pour les données concernant les employés de bureaux et les employés hors bureaux.

EMPLOYÉS DE BUREAUX – Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Ces employés sont généralement rémunérés à traitement.

EMPLOYÉS HORS DES BUREAUX – Inclure dans cette catégorie les employés, directement occupés à la production de biens et de service ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires étroitement associés à la production. Ces employés sont généralement rémunérés à l'heure.

PRATIQUE DE L'ÉTABLISSEMENT – Veuillez faire rapport de la pratique normale dans l'établissement qui s'applique, ou s'appliquerait en cas de nécessité, aux conditions de travail énumérées dans le questionnaire. Si les conditions de travail ont changé récemment, veuillez faire rapport de la pratique qui s'appliquait au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1^{er} avril 1969. Veuillez noter, toutefois, qu'aux questions 5 et 13, on demande certains renseignements pour l'année civile 1968.

Veuillez remplir et renvoyer la copie blanche du présent questionnaire, dans l'enveloppe ci-jointe, **le plus tôt possible après le 1^{er} avril 1969**. Nous vous saurions gré de votre empressement à répondre. La copie bleue est pour vos propres dossiers.

Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formules d'enquête ou touchant les résultats des enquêtes précédentes en vous adressant à la division des enquêtes, Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail du Canada, Ottawa 4 (Ontario). Numéro de téléphone: 996-4190 ou 992-9323.

1. PRINCIPAUX DOMAINES D'ACTIVITÉ: Produits ou services, par ordre d'importance:

2. NOMBRE D'EMPLOYÉS SUR LA FEUILLE DE PAIE

1. Indiquer le nombre total d'employés dans votre établissement au dernier jour normal de paie précédent le 1^{er} avril. S'il existait alors des conditions anormales telles que fermeture temporaire ou grève, veuillez faire rapport au dernier jour normal précédent de paie.

- (a) Total des employés, y compris les employés à temps partiel régulier
- (b) Total des employées, y compris les employées à temps partiel régulier

Bureaux	Hors des bureaux
Nombre	
21-25	26-30
<input style="width: 40px;" type="text"/>	<input style="width: 40px;" type="text"/>

3. CONVENTIONS COLLECTIVES

Avez-vous une ou plusieurs conventions collectives par écrit* (en vigueur actuellement ou au stade des négociations) avec une ou plusieurs organisations représentant vos employés?

*Pour les établissements situés dans la province de Québec: répondre par un "non" si l'établissement est visé uniquement par un décret de comité paritaire.

Si la réponse est "Oui", veuillez énumérer ci-dessous les organisations de travailleurs concernées. Veuillez indiquer le nombre des employés de votre établissement auxquels s'applique chaque convention.

Carte 1	Carte 3
Inscrire un "X"	Inscrire un "X"
Oui 1	31
Non 2	

Nom de l'organisation de travailleurs, partie à la convention.

1.
2.
3.

Nombre d'employés visés
<input style="width: 40px;" type="text"/>
<input style="width: 40px;" type="text"/>
<input style="width: 40px;" type="text"/>
<input style="width: 40px;" type="text"/>

(Employer un feuillet additionnel si nécessaire)

INDIQUER LE TOTAL 32-36

VEUILLEZ RENVOYER LE QUESTIONNAIRE REMPLI LE PLUS TÔT POSSIBLE APRÈS LE 1^{er} AVRIL

à la
Direction de l'économie et des recherches
Ministère du Travail du Canada
Ottawa

LER 50-0F

(VOIR AU VERSO)

4. SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL

Indiquer le nombre de jours et d'heures durant lesquels la majorité des employés à plein temps dans l'établissement doivent normalement être au travail.

	Bureaux	Hors des bureaux
	Nombre	
Jours par semaine	<input type="text"/> 37-38	<input type="text"/>
(par jour	<input type="text"/> 39-41	<input type="text"/>
Heures (par semaine	<input type="text"/> 42-44	<input type="text"/>
Inscrire (x) s'il n'existe pas de semaine normale de travail	<input type="text"/>	<input type="text"/>

5. CONGÉS RÉMUNÉRÉS (JOURS FÉRIÉS, CONGÉS PUBLICS, ETC...)

1. Rémunérez-vous la majorité de vos employés les jours fériés ou congés publics où normalement ils ne travaillent pas?

PAR CONGÉ RÉMUNÉRÉ, on entend une journée au cours de laquelle normalement l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire régulier d'une journée complète. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observés.

SI OUI,

Veuillez indiquer le nombre de jours fériés ou de congés payés dans l'année civile 1968. Ne pas répondre "tous les jours fériés légaux" etc., mais indiquer le nombre précis de jours fériés ou de congés payés. Inclure les congés "mobiles".

Inscrire un "x"

Oui 1 45

Non 2

2. Certains de vos employés sont-ils parfois tenus de travailler un jour de congé payé?

SI OUI,

Quel est le taux global de leur rémunération?

- (a) Salaire normal plus taux normal (salaire doublé)
- (b) Salaire normal plus taux normal majoré de moitié (deux fois et demie le salaire normal)...
- (c) Salaire normal plus taux doublé (salaire triplé)
- (d) Salaire normal plus une période de repos équivalente au congé
- (e) Période de repos seulement
- (f) Taux fixe
- (g) Autre mode de dédommagement

Nombre de jours 46-47

Inscrire un "x"

Oui 1 48

Non 2

49

1

2

3

4

5

6

7

6. CONGÉS ANNUELS PAYÉS

Accordez-vous des congés annuels payés ou versez-vous une indemnité de congés payés à vos employés?

SI OUI,

Veuillez fournir des détails sur votre régime de congés en ayant soin d'indiquer le temps de service requis pour y être admissible.

Inscrire un "x"

Oui 1 50

Non 2

Congés Payés de	Temps de service requis pour y être admissible			
	Bureaux		Hors des bureaux	
	Mois	ou années	Mois	ou années
1 semaine 51-52	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2 semaines 53-54	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3 semaines 55-56	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4 semaines 57-58	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5 semaines 59-60	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6 semaines 61-62	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

7. RÉGIMES DE PENSIONS

Existe-t-il dans votre entreprise un régime privé de retraite (autre que le Régime de pensions du Canada ou le Régime de rentes du Québec) pour vos employés?

(Un régime de retraite privé est un régime qui garantit un revenu régulier aux employés qui prennent leur retraite et auquel l'employeur verse une cotisation partielle ou intégrale en sus des frais d'administration du régime.)

SI OUI,

1. Sauf les frais d'administration, les cotisations sont-elles payées

- (a) au complet par l'employeur (non contributif)?
- (b) conjointement par l'employeur et les employés (contributif)?

2. Quel est l'âge fixé pour la retraite obligatoire en vertu de votre régime?

3. Existe-t-il une disposition prévoyant

- (a) La retraite anticipée?
- (b) La retraite différée?

4. Les dispositions du régime ont-elles été négociées (ou sont-elles en voie de négociation) dans le processus de la négociation collective?

Inscrire un "x"

Oui 1 63

Non 2

64

1

2

Années

Hommes 65-66

Femmes 67-68

Inscrire un "x"

Oui 1 69

Non 2

Oui 1 70

Non 2

Oui 1 71

Non 2

8. INDEMNITÉ DE PRÉSENCE

Vos employés sont-ils assurés d'avoir du travail ou de toucher une rémunération pour un nombre minimum d'heures s'ils se présentent au travail à l'heure habituelle?

SI OUI,

Quel est le nombre minimum d'heures pour lesquelles l'indemnité est garantie?

Bureaux**Hors des bureaux**

Inscrire un "x"

Oui 1 72
Non 2

Nombre d'heures

73

9. INDEMNITÉ MINIMUM DE RAPPEL AU TRAVAIL

Vos employés sont-ils assurés d'avoir du travail ou de toucher une rémunération pour un nombre minimum d'heures lorsqu'ils sont rappelés au travail après l'accomplissement de leur temps normal de travail?

SI OUI,

1. Vos employés reçoivent-ils le salaire d'une journée complète?

2. Advenant que vos employés ne reçoivent pas le salaire d'une journée complète, quel est le nombre minimum d'heures pour lesquelles l'indemnité est garantie?

Inscrire un "x"

Oui 1 74
Non 2

Oui 1 75
Non 2

Nombre d'heures

76

10. DISPOSITIONS CONCERNANT LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES DE TRAVAIL

1. Vos employés bénéficient-ils d'un dédommagement en argent ou en congé pour les heures de travail effectuées en sus des heures quotidiennes ou hebdomadaires normales?

(Ne pas faire mention de primes particulières à l'égard du travail normal effectué le samedi ou le dimanche comme tel, ni à l'égard du travail effectué un jour férié ou un jour de congé public)

SI OUI,

(a) Le dédommagement pour les heures supplémentaires de travail est-il accordé

(i) en argent seulement?

(ii) ou en congé seulement?

(iii) ou sous forme d'une combinaison de ces deux modes (y compris le cas où le choix est laissé à l'employé)?

2. Si le dédommagement pour les heures supplémentaires de travail est accordé en argent seulement, quel est le total de la rémunération:

(a) Pour les heures supplémentaires de travail effectuées un jour normal de travail?

(i) taux normal

(ii) ou taux normal majoré de moitié

(iii) ou taux doublé

(iv) ou autre

(b) Pour le travail effectué la première journée de repos durant laquelle l'employé n'est pas normalement appelé à travailler (habituellement le samedi)?

(i) taux normal

(ii) ou taux normal majoré de moitié

(iii) ou taux doublé

(iv) ou autre

(c) Pour le travail exécuté la seconde journée de repos durant laquelle l'employé n'est pas normalement appelé à travailler (habituellement le dimanche)?

(i) taux normal

(ii) ou taux normal majoré de moitié

(iii) ou taux doublé

(iv) ou autre

3. Vos employés bénéficient-ils d'une prime majorée à l'égard des heures supplémentaires de travail effectuées après un nombre donné d'heures supplémentaires auxquelles s'applique une prime initiale

(a) au cours d'une journée normale de travail?

SI OUI,

(i) Après combien d'heures auxquelles s'applique la prime initiale?

(ii) Jusqu'à quel taux global de rémunération des heures supplémentaires de travail la prime initiale peut-elle être majorée?

Taux doublé

Ou autre

(b) le premier jour de repos (habituellement le samedi)?

SI OUI,

(i) Après combien d'heures auxquelles s'applique la prime initiale?

(ii) Jusqu'à quel taux global de rémunération des heures supplémentaires de travail la prime initiale peut-elle être majorée?

Taux doublé

Ou deux fois et demie le taux normal

Ou autre

(c) la seconde journée de repos (habituellement le dimanche)?

SI OUI,

(i) Après combien d'heures auxquelles s'applique la prime initiale?

(ii) Jusqu'à quel taux global de rémunération des heures supplémentaires de travail la prime initiale peut-elle être majorée?

Taux doublé

Ou deux fois et demie le taux normal

Ou autre

Carte 2

Inscrire un "x"

Oui 1 21
Non 2

Inscrire un "x"

1 22

2

3

1 23

2

3

4

1 24

2

3

4

1 25

2

3

4

Oui 1 26

Non 2

Nombre d'heures

27-28

Inscrire un "x"

1 29

2

Oui 1 30

Non 2

Nombre d'heures

31-32

Inscrire un "x"

1 33

2

3

Oui 1 34

Non 2

Nombre d'heures

33-36

Inscrire un "x"

1 37

2

3

11. TRAVAIL PAR POSTES

Certains de vos employés, à l'exclusion de tout personnel de nettoyage, d'entretien et de garde, sont-ils assujettis à un régime normal de travail par postes?

SI OUI,

1. Versez-vous une prime à l'égard du travail du

(a) poste du soir prenant fin après 6h. du soir et avant 2h. du matin?

(b) poste de nuit prenant fin après 2h. du matin et avant 11h. du matin?

2. Veuillez indiquer ci-dessous le moment de la journée où le poste du soir et le poste de nuit commencent et se terminent.

	BUREAUX				HORS DES BUREAUX			
	Commence		Se termine		Commence		Se termine	
	A.M.	P.M.	A.M.	P.M.	A.M.	P.M.	A.M.	P.M.
Poste du soir								
Poste de nuit								

3. Si la prime de travail par postes est accordée en cents l'heure, quelle est la prime, exclusion faite du taux applicable au poste de jour auquel la prime est ajoutée?

(a) poste du soir

(b) poste de nuit

4. Si la prime de travail par postes est accordée en pourcentage du taux applicable au travail de jour, quel est le pourcentage accordé pour

(a) le poste de soir?

(b) le poste de nuit?

5. La prime de poste est-elle établie à un montant uniforme par poste?

6. Autres genres de primes (par exemple, différence dans la durée du travail)

Bureaux Hors des bureaux

Inscrire un "x"

Oui 1 38

Non 2

Oui 1 39

Non 2

Oui 1 40

Non 2

Cents l'heure

41-42

43-44

Pourcentage

45-46

47-48

Inscrire un "x"

Oui 1 49

Non 2

50

12. PRATIQUES EN MATIÈRE DE PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES ET DE BONIS

1. Existe-t-il une pratique en vertu de laquelle des employés reçoivent une part des bénéfices nets de la compagnie?

SI OUI,

(a) Les employés de l'administration et/ou les professionnels y sont-ils admissibles?

(b) D'autres employés y sont-ils admissibles?

(c) Le mode de partage est-il prévu dans le cadre d'un régime?

2. Versez-vous habituellement un genre quelconque de boni (par exemple un boni de Noël ou de fin d'année etc.) à certains de vos employés?

SI OUI,

(a) Les employés de l'administration et/ou les professionnels y sont-ils admissibles?

(b) D'autres employés y sont-ils admissibles?

(c) Le paiement du boni est-il laissé entièrement à la discrétion de la direction?

Inscrire un "x"

Oui 1 51

Non 2

Tous 1 52

Quelques-uns 2

Aucun 3

Tous 1 53

Quelques-uns 2

Aucun 3

Oui 1 54

Non 2

Oui 1 55

Non 2

Tous 1 56

Quelques-uns 2

Aucun 3

Tous 1 57

Quelques-uns 2

Aucun 3

Oui 1 58

Non 2

13. AIDE À L'ÉDUCATION

Avez-vous un régime officiel prévoyant le paiement d'une partie ou de la totalité des frais de scolarité à l'égard de cours théoriques ou techniques suivis par les employés, (Veuillez exclure les programmes d'apprentissage et les cours qui font partie des programmes de formation professionnelle en vertu de lois fédérales):

1. En dehors des heures normales de travail?

2. Durant les heures normales de travail?

SI OUI, pour l'une ou l'autre des possibilités ci-dessus,

(a) Lorsque l'employé termine le cours avec succès, quel pourcentage des frais de scolarité acquittez-vous?

(b) Lorsque l'employé ne termine pas le cours avec succès, payez-vous des frais de scolarité?

(c) Combien d'employés ont bénéficié de l'aide à l'éducation au cours de l'année civile 1968?

Inscrire un "x"

Oui 1 59

Non 2

Oui 1 60

Non 2

Pourcentage

61-63

Inscrire un "x"

Oui 1 64

Non 2

Nombre d'employés

65-68

Date 1969

.....
(Signature de l'auteur du rapport)

.....
(Titre officiel)

.....
(Numéro de téléphone)

APPENDIX C

Working Conditions Included in Annual Surveys, 1957 to 1969

		1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963
1	Bonus Plan: Year-end or Christmas		X					
2	Club and Association Membership Fees..							
3	Collective Agreements	X	X	X	X	X	X	X
4	Eating Facilities							
5	Educational Assistance							X
6	Frequency of Pay Days							
7	Group Life Insurance	X	X	X	X			X
8	Health Benefit Plans	X	X				X	
9	Hospital Care Insurance	X	X					
10	Industrial Medical Services		X				X	
11	Maternity Leave							
12	Minimum Call-Out Pay	X						
13	Number of Paid Holidays	X	X	X	X	X	X	X
14	Paid Bereavement Leave					X		
15	Paid Jury Duty Leave					X		
16	Pension Plan	X	X	X	X			X
	Premium Pay:							
17	Overtime Work	X	X		X	X		
18	Work on Paid Holiday					X		
19	Shift Work	X		X				
20	Profit Sharing Plan		X					
21	Rate of Pay for Regular Saturday and Sunday Work							
22	Reporting Pay.....	X						
23	Rest Periods				X			
24	Retirement Policy						X	
25	Separation Payment							
	Sickness and Accident Indemnity:							
26	Paid Sick Leave			X	X			X
27	Wage-Loss Insurance	X	X		X			X
	Standard Work Week:							
28	Number of Hours.....	X	X	X	X	X	X	X
29	Number of Days	X	X	X	X	X	X	X
30	Hours per Day					X	X	X
31	Uniforms							
32	Vacations with Pay	X	X	X	X	X	X	X

APPENDICE C

Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1969

1964	1965	1966	1967	1968	1969		Nº
					X	Boni: Fin d'année ou Noël	1
	X					Honoraires de club d'association	2
X	X	X	X	X	X	Conventions collectives	3
				X		Locaux pour prendre les repas	4
					X	Aide à la formation	5
	X					Fréquence des jours de paie	6
		X	X			Assurance-vie de groupe	7
	X			X		Régime d'assurance santé	8
						Assurance-hospitalisation	9
				X		Services médicaux dans l'industrie	10
				X		Congé de maternité	11
	X				X	Rappel – indemnité minimum	12
X	X	X	X	X	X	Nombre de congés payés	13
			X			Décès dans la famille – congés payés	14
			X			Service de juré-congés payés	15
X		X	X	X	X	Pension – régime de pension	16
X		X			X	Primes pour travail:	
X					X	Supplémentaire	17
X	X		X		X	Jours de congés payés	18
			X		X	Par postes	19
					X	Partage des profits	20
			X			Taux de rémunération du travail régulièrement exécuté le samedi et le dimanche.	21
	X				X	Présence – indemnité de présence	22
		X				Période de repos	23
						Retraite – régime de retraite	24
			X			Indemnités de cessation d'emploi	25
		X		X		Indemnité de maladie et d'accident:	
		X		X		Congés payés de maladie	26
						Assurance contre la perte de salaire	27
						Semaine normale de travail:	
X	X	X	X	X	X	Nombre d'heures	28
X	X	X	X	X	X	Nombre de jours	29
X	X	X	X	X	X	Heures par jour	30
	X					Uniformes	31
X	X	X	X	X	X	Vacances payées	32

BINDING SECT. NOV 3 1972

Government
Publication

